

## **DOHODA číslo 07/§51/2015**

### **o zabezpečení podmínek vykonávání absolventské praxe absolventa –koly, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie**

uzatvorená podľa ustanovenia § 51, odsek 8 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (alej len šdohoda)

### **Účastníci dohody**

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky**

Sídlo : **Záhorácka 2942/60A, 901 01 Malacky**

V mene ktorého koná: **Mgr. Jana PETRAKOVÍČOVÁ, riaditeľka**

IČO : **307 945 36**

(alej len šúradô)

a

### **Zamestnávateľ**

Obchodný názov (u právnickej osoby - alej len šPO) alebo priezvisko, meno a titl. (u fyzickej osoby - alej len šFO)

### **Obec Zohor**

Sídlo PO/adresa trvalého bydliska FO : **Nám. 1. Mája 1, 900 51 Zohor**

V mene ktorého koná: **Bc. Martin Zálesák**

IČO : **00305235**

SK NACE Rev. 2 : **84110/ v-eobecná verejná správa**

### **u z a t v á r a j ú**

túto dohodu.

## Preambula

Učinnosť ustanovená zákonom č. 133/2009 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny vykonáva štátnu správu v oblasti sociálnych vecí a služieb zamestnanosti, pričom má spôsobilosť na uzatváranie dohôd v zmysle osobitných predpisov.

## Článok I. Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu ( alej len štátnici dohody) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe pre absolventa (koly, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (alej len štábolvent (kolyō), u zamestnávateľa a na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa (koly v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov.
2. Absolventom (koly je uchádzač o zamestnanie, podľa §8 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej len štákon o službách zamestnanostiō), občan mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdiá pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie.

## Článok II. Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam absolventov (kôl, ktorí budú vykonávať absolventskú prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe uchádzačov o zamestnanie. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.  
V prípade, keď po uzavretí dohody príde z akéhokoľvek dôvodu k zmene skutočností, ktoré sú obsahom prílohy . 1 ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, úrad má právo vyhotoviť aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody, v ktorej budú tieto zmeny skutočností zohľadnené. Nové, aktuálne znenie prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody nahradí dovtedy platnú a účinnú prílohu ako neoddeliteľnú súčasť tejto dohody s tým, že nová, aktuálna príloha ako neoddeliteľná súčasť tejto dohody bude mať poradové číslo, nasledujúce po čísle dovtedy platnej prílohy ako neoddeliteľnej súčasti tejto dohody.

prítomnosti na vykonávaní absolventskej praxe na zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných

3. Úrad považuje za prekážky započítané do doby trvania absolventskej praxe najmä:
  - a) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
  - b) dobu ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
  - c) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.
4. Úrad môže v prípade predčasného ukončenia vykonávania absolventskej praxe preobsadiť pracovné miesto vykonávania absolventskej praxe iným absolventom –koly. Doba vykonávania absolventskej praxe, dohodnutá medzi zamestnávateľom a úradom, sa jej preobsadzovaním nepredlžuje, musí však spĺňať podmienku jej najmenej trojmesačného trvania.
5. Pri preobsadzovaní miesta na vykonávanie absolventskej praxe úrad uzatvorí dohodu s iným absolventom –koly.

### Článok III.

#### Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vykonávanie absolventskej praxe pre absolventov –koly, pod a prílohou meného zoznamu (ktorý je prílohou tejto dohody) v týždennom pracovnom čase 20 hodín týždenne.
2. Zamestnávateľ sa pre vykonávanie dohodnutej absolventskej praxe absolventa –koly zaväzuje, že:
  - a) vytvorí primerané podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie absolventskej praxe, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných pomôcok, ako i všeobecne štandardných pracovných podmienok pre vykonávanie absolventskej praxe,
  - b) oboznámi absolventa –koly so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní absolventskej praxe a ochrany pred poľiarmi najneskôr v deň nástupu na vykonávanie absolventskej praxe. O tomto oboznámení vypracuje písomný záznam.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr v deň nástupu absolventa –koly na vykonávanie absolventskej praxe písomne určí zloženie a rozsah vykonávania absolventskej praxe a bude zadávať úlohy absolventovi –koly v rámci špecifikácie pracovného miesta a určí druh a spôsob získavania odborných zručností a praktických skúseností počas vykonávania absolventskej praxe (väzba na SK NACE Rev. 2 a SK ISCO - 08), ktoré zodpovedajú

venta –koly v príslušnej skupine u ebných odborov  
edené v prílohe tejto dohody a tvoria jej neoddeliteľnú

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pridelí absolventovi –koly fyzickú osobu, pod vedením ktorej bude absolvent –koly vykonávať absolventskú prax. Fyzická osoba bude povinná pomáhať absolventovi –koly pri plnení zverených povinností.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť denne evidenciu dochádzky absolventa –koly, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku po as vykonávania absolventskej praxe a predkladá ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu neúspešnosť absolventa –koly na vykonávaní absolventskej praxe, ako aj predčasné skončenie vykonávania absolventskej praxe, najneskôr do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností.
7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia voľna v rozsahu 10 pracovných dní (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania absolventskej praxe), ospravedlní neprítomnosť absolventa –koly, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania lena rodiny.
8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania od.) a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.
9. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia absolventa –koly na vykonávanie absolventskej praxe.
10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vydá absolventovi –koly potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe, v ktorom uvedie:
  - druh praktických skúseností a spôsob ich získavania,
  - druh pracovného miesta, na ktorom sa absolventská prax vykonávala,
  - dobu trvania dohodnutej absolventskej praxe,
  - stručné hodnotenie absolventskej praxe.

#### **lánok IV.**

#### **Osobitné podmienky**

1. Úrad má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že zamestnávateľ :
  - a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky uchádzača a o zamestnanie absolventa –koly, ktorý vykonáva absolventskú prax,
  - b) nepridelil absolventovi –koly dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,

ra absolventa –koly,

2. Úrad má právo odstúpi od dohody aj v prípade:
  - a) ak absolvent –koly bez vážnych dôvodov preruší alebo ukoní vykonávanie absolventskej praxe,
  - b) vyradenia absolventa –koly z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
  - c) dlhodobej PN,(presahujúcej 30 dní) absolventa –koly počas vykonávania absolventskej praxe.
3. V prípade, keď na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečí uje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa –koly, tak z dôvodov uvedených v § 1. IV. odsek 2 má úrad právo odstúpi od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa a týkajúce sa absolventa –koly, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa § 1. IV. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
4. Zamestnávateľ má právo odstúpi od dohody ak absolvent –koly:
  - a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním absolventskej praxe,
  - b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
  - c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania absolventskej praxe úmyselným konaním.
5. V prípade, keď na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečí uje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa –koly, tak z dôvodov uvedených v § 1. IV. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpi od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa a týkajúce sa absolventa –koly, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa § 1. IV. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
7. Túto dohodu možno ukončiť aj na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody.

## **Článok V.**

### **Záverné ustanovenia**

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť zmluvy. Účinnosť tejto dohody zaniká splnením záväzku zmluvníka k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku IV.

4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsah porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tísní ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V Malackách dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Bc. Martin Zálesák

Mgr. Jana PETRAKOVÍČOVÁ

–tutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

**Príloha k tejto dohode:** šMenný zoznam absolventov –kôl a –pecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe