DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE
5/2015

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky**
sídlo: Slovenská 11/A, 940 34 Nové Zámky
zastúpená riaditeľom **MUDr. Imrichom Matuškom**

IČO : 17336112
(ďalej len „zamestnávateľ")

a

Zamestnanec: **MUDr. Veronika Rišková**
narodená:
bytom: T. Vansovej 23, Nové Zámky
funkcia:
pracovisko:

(ďalej len „zamestnanec")

uzatvárajú túto

Dohodu o zvýšení kvalifikácie:

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady ďalších nákladov spojených so štúdiom a zamestnanec sa zaväzuje zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa **5 rokov** v pracovnom pomere alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Ide o zvýšenie kvalifikácie formou špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **neurológia** na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave.

2. Zamestnávateľ bude zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce poskytovať pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a cestovné a ubytovacie výdavky spojené so štúdiom v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

3. Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ zamestnancovi:
   a. v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
   b. dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky ,
   c. päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
   d. desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.

4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.

5. Zamestnanec sa v súlade s ustanovením § 39a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách

v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov podieľa na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so špecializačným štúdiom (poplatky za štúdium hradené vzdelávacej inštitúcii, poplatok za vydanie diplomu atď.).

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

6. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodnutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom a náhradu cestovných a ubytovacích výdavkov podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov.

7. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.

8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov **nevzniká,** ak:

   - zamestnávateľ v priebehu zvyšovania/prehlbovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,

   - ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,

   - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,

   - ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,

   - zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.

9. Táto dohoda bola napísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a dve zamestnávateľ.

10. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

11. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcom po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv, ktorý je informačným systémom verejnej správy vedeným Úradom vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnanec:

MUDr. Veronika Rišková

sekundárny lekár

Zamestnávateľ:

MUDr. Imrich Matuška

riaditeľ

Vypracovala: Mgr. Bažaličková