



Európska únia

Európsky sociálny fond



PRACOVNÁ ZMLUVA

Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť / Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ

uzatvorená v súlade so Zákonníkom práce č.311/2001 a zákona č.552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme

Zamestnávateľ: Výskumný ústav detskej psychológie a patopsychológie, Cyprihova 42,

831 05 Bratislava

Zastúpený: riaditeľom PhDr. Ľubomírom Páleníkom, CSc.

a

zamestnanec: Ing. Jana Virágová

trvalé bydlisko: Ľ. Ivana 14, 934 01 Levice

narodený/RČ: 20.6.1976, 765620/6679

uzatvárajú túto pracovnú zmluvu

na dobu určitú počas projektu: „Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí“.

Skúšobná doba 3 mesiace.

1. Začiatok pracovného pomeru vzniká dňom: 1.6.2013

2. Druh práce: Odborný zamestnanec – interný – asistentka - metodický kabinet VUDPAP – projektové centrum (5.1.1.).

3. Miesto výkonu práce: Levice.

4. Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 a 553/2003 o výkone a odmeňovaní prác vo verejnom záujme a vnútroorganizácie predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.

5. Mzdu, ktorá je splatná pozadu za mesačné obdobie, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca (§ 129 ZP).

„Komplexný poradenský systém prevencie a ovplyvňovania sociálno-patologických javov v školskom prostredí“

Národný projekt

VUDPAP, Cyprihova 42, 831 05 Bratislava, tel.č.: +421 903 316 093, e-mail: vudpap@vudpap.sk

Projektová kancelária: Rostovská č. 22, 831 06 Bratislava



Európska únia

Európsky sociálny fond



Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť / Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ

14. Dohodnutý obsah tejto pracovnej zmluvy možno zmeniť len vtedy, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec dohodnú na jeho zmene. Zmena obsahu pracovnej zmluvy sa musí vykonať písomne.

15. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán, vyplývajúcich z tejto pracovnej zmluvy, sa riadia ustanoveniami ZP v platnom znení.

16. Táto zmluva je spísaná v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno dostane zamestnanec a dve zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú zmluvu na dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Bratislava, 31.5.2013

podpis zamestnanca

podpis zamestnávateľa