

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2015 - 2016

Fakultná nemocnica Trenčín ako zamestnávateľ, zastúpený riaditeľom
MUDr. Stanislavom Pastvom, riaditeľom

a

Základná odborová organizácia pri FN Trenčín, zastúpená predsedom Mgr. Annou
DLUHOŠOVOU

Slovenské lekárske odbory pri FN Trenčín, zastúpené MUDr. Martinom HLAVÁČIKOM

uzatvárajú

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na zabezpečenie rozvoja organizácie a zlepšenie pracovných a zdravotných podmienok
zamestnancov a na upevňovanie vzájomných pracovných vzťahov.

ČASŤ I.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

- 1) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre všetky zmluvné strany. Podľa § 2 a 5 zákona č. 2/1991 Zb., o kolektívnom vyjednávaní, sa práva a povinnosti dohodnuté v tejto zmluve vzťahujú na všetkých zamestnancov zamestnaných v pracovnom pomere u zamestnávateľa.
- 2) Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania nad rámec týchto podmienok upravených vo všeobecne záväzných právnych predpisoch

ČASŤ II.

VZÁJOMNÉ VZŤAHY MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ODBOROVÝMI ORGANIZÁCIAMI

Článok 2

- 1) Zamestnávateľ uznáva odborové organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Pre činnosť odborových organizácií bude vytvárať priaznivé podmienky a zachovávať ich práva, vrátane práva slobodného združovania sa, kolektívneho vyjednávania a spoločenskej kontroly v súlade s platnými právnymi predpismi.

Článok 3

- 1) Predstavitelia zamestnávateľa sa budú podľa potreby stretávať so zástupcami odborových organizácií za účelom riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán, pričom zamestnávateľ v zmysle § 229 ods.2 Zákonníka práce bude informovať zamestnancov prostredníctvom odborových organizácií o činnosti zamestnávateľa a o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom zamestnávateľa. Za týmto účelom sa riaditeľ FN Trenčín (prípadne ním delegovaný zamestnanec) bude podľa potreby stretávať so zástupcami odborových orgánov.

Článok 4

- 1) V zmysle § 238 Zákonníka práce zamestnávateľ bude ročne predkladať odborovým orgánom informácie o činnosti a dosiahnutých hospodárskych výsledkoch FN Trenčín formou správy o výsledkoch rozborov hospodárenia.

Článok 5

- 1) Zvoleným členom výboru OO pri FN Trenčín poskytne zamestnávateľ v nevyhnutnom rozsahu pracovné voľno na výkon týchto funkcií. Na zasadnutia organizované vyšším odborovým orgánom (napr. porady predsedov OO, snemu LOZ, zjazdu SOZ) poskytne

pracovné voľno v rozsahu maximálne 5 dní v kalendárnom roku s možnosťou čerpania aj v hodinách. Zamestnávateľ pri takomto uvoľnení poskytne členovi výboru OO náhradu mzdy, a to na základe predchádzajúceho oznámenia o potrebe čerpania pracovného voľna a následne predloženia potvrdenia o účasti na takomto zasadnutí členom výboru OO.

Článok 6

- 1) Zamestnávateľ na základe dohody o zrážkach zo mzdy bude zrážať zo mzdy každému členovi odborovej organizácie členský príspevok a odvádzať ho na účet príslušnej odborovej organizácie.

Článok 7

- 1) Zamestnávateľ poskytuje pre nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových organizácií bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou, hradí náklady na vnútroústavnú linku a internetové pripojenie.

Článok 8

- 1) Odboroví funkcionári nebudú zo strany zamestnávateľa diskriminovaní za ich námety a kritické pripomienky, nebudú za plnenie úloh vyplývajúcich z výkonu ich funkcie znevýhodňovaní ani inak postihovaní.
- 2) Odboroví funkcionári sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj počas jedného roka po skončení výkonu funkcie, ak osobitný predpis neustanoví inak.
- 3) Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať vrátane skončenia pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou.

Článok 9

- 1) Ak dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov, je zamestnávateľ povinný dodržiavať kolektívnu zmluvu dohodnutú s predchádzajúcim zamestnávateľom, a to až do skončenia jej účinnosti.
- 2) Pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa, právne postavenie a funkcia členov a príslušného odborového orgánu zostávajú zachované do uplynutia funkčného obdobia, ak sa nedohodnú inak.

ČASŤ III.

PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

- 1) Zamestnávateľ na požiadanie predloží odborovému orgánu súhrnné informácie o prijatých a prepustených zamestnancoch.
- 2) Zamestnancom, ktorým dá zamestnávateľ výpoveď z dôvodu organizačných zmien, v prípade, že sa vytvorí nové pracovné miesto, ponúkne toto pracovné miesto za predpokladu, ak plnia podmienky takéhoto pracovného miesta.

Článok 11

- 1) V zmysle § 48 odsek 4 písmeno d) Zákonníka práce predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky možno:
 - a) na vykonávanie prác lekára zaradeného do špecializačnej prípravy v odbore všeobecné lekárstvo za účelom zabezpečenia výkonu odbornej zdravotníckej praxe na príslušných organizačných útvaroch Fakultnej nemocnice Trenčín v rámci špecializačnej náplne pre odbor všeobecné lekárstvo,

Článok 12

- 1) Výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce.

Článok 13

- 1) Pri skončení pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa alebo dohodou z organizačných dôvodov, zamestnávateľ:
 - a) poskytne zamestnancovi informáciu o právach a povinnostiach, ktoré súvisia so skončením pracovného pomeru ako i možnosti prihlásiť sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny.
 - b) u člena odborového orgánu, ktorý je oprávnený spolurozhodovať so zamestnávateľom, postupuje v súlade s § 240 Zákonníka práce.
- 2) V zmysle § 63 odsek 2 Zákonníka práce ponúkne zamestnávateľ zamestnancovi, s ktorým končí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odseku 1 písmeno a), b) alebo c) Zákonníka práce pracovné miesto, ktoré zodpovedá jeho kvalifikácii, a to i na kratší pracovný čas. V prípade, ak zamestnávateľ takého voľné pracovné miesto nemá, ponúkne zamestnancovi akékoľvek iné voľné pracovné miesto v dohodnutom mieste výkonu práce.

Článok 14

- 1) Ak vzniknú na to dôvody a budú splnené zákonom stanovené podmienky pre hromadné prepúšťanie, bude zamestnávateľ o tom informovať odbory najneskôr jeden mesiac pred začatím hromadného prepúšťania a bude dôsledne postupovať podľa ustanovení § 73 Zákonníka práce.

Článok 15

Odstupné

- 1) Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné podľa § 76 odseku 1 Zákonníka práce.
- 2) Zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 odsek 2 Zákonníka práce v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 16

- 1) Tam, kde to dovoľujú prevádzkové podmienky, zamestnávateľ umožní zamestnancom, hlavne ženám a matkám a tiež osamelým zamestnancom, starajúcim sa o dieťa do 15 rokov veku, úpravu pracovnej doby (skrátенý alebo posunutý pracovný čas).

Článok 17

- 1) U vedúcich zamestnancov, kde sa pracovné miesto obsadzuje na základe výberového konania, zamestnávateľ zabezpečí, aby do výberovej komisie bol delegovaný zástupca odborov tak, že z každej odborovej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa deleguje do výberovej komisie jedného zástupcu. V prípade, že takýto postup nebude možný, zamestnávateľ postupuje podľa ustanovenia § 232 Zákonníka práce.

ČASŤ IV.

ODMEŇOVACÍ PORIADOK

Článok 18

Všeobecné ustanovenia o mzdových podmienkach

- 1) Táto časť kolektívnej zmluvy upravuje v súlade s § 119 odsek 2 Zákonníka práce odmeňovanie zamestnancov, ktorí sú v pracovnom pomere so zamestnávateľom s výnimkou riaditeľa, ktorému mzdové náležitosti v pracovnej zmluve určuje minister zdravotníctva.
- 2) Dohodnuté mzdové podmienky odmeňovania sa nevzťahujú:
 - a) na zamestnanca krátkodobo uvoľneného na výkon funkcie, na výkon občianskej povinnosti a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak osobitný predpis neustanovuje inak,
 - b) na zamestnanca dlhodobo uvoľneného na výkon činnosti k inému zamestnávateľovi.
- 3) Zamestnávateľ môže so zamestnancom v pracovnej zmluve dohodnúť mzdové podmienky odlišne od tých, ktoré vyplývajú z tejto kolektívnej zmluvy s ohľadom na § 231 Zákonníka práce.
- 4) Pre účely dohodnutých podmienok odmeňovania sa rozumie

- a) pod pojmom „zamestnanec“ – taký zamestnanec FN Trenčín, ktorý má s ňou uzatvorenú platnú pracovnú zmluvu.
 - b) pod pojmom „vedúci zamestnanec“ – vedúci zamestnanci, ktorí sú oprávnení určovať a ukladať podriadeným zamestnancom pracovné úlohy, organizovať, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na ten účel záväzné pokyny.
- 5) Základná zložka mzdy podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov, a § 80a a § 80b zákona č. 578/2004 Z. z., o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve, v znení neskorších predpisov, zodpovedá základnej mzde podľa tejto kolektívnej zmluvy, ktorá nezahŕňa ostatné zložky mzdy uvedené v Článku 21 odseku 1) písmena b) až j), odseku 2) a odseku 3) tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 19

Stupeň náročnosti práce príslušného pracovného miesta

- 1) Pracovné miesto je súhrn pracovných činností, ktoré zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy. Ku každému pracovnému miestu, okrem riaditeľa zdravotníckeho zariadenia, sa priradí príslušný stupeň náročnosti práce (ďalej len „stupeň“) v súlade s charakteristikami stupňov náročnosti pracovných miest uvedených v Katalógu vzorových pracovných činností FN Trenčín (ďalej len „katalóg“), ktorý tvorí prílohu č.1 kolektívnej zmluvy.
- 2) Kvalifikačné predpoklady potrebné na vykonávanie pracovných činností sú uvedené v charakteristikách stupňov náročnosti uvedených v katalógu.
- 3) Zamestnanec sa zaraďuje na pracovné miesto na základe druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.
- 4) Pri zaradení zamestnanca do príslušného stupňa náročnosti zamestnávateľ neprihliada na dosiahnutý vyšší stupeň vzdelania alebo na iný druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ako je stupeň vzdelania alebo druh osobitného kvalifikačného predpokladu, ktoré sú v katalógu stanovené.
- 5) Ak pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, zamestnávateľ ho zaradí do príslušného stupňa náročnosti porovnaním, a to až do doby zaradenia pracovnej činnosti do katalógu.

Článok 20

Kvalifikačné predpoklady

- 1) Kvalifikačným predpokladom sa rozumie:
 - a) vzdelanie,
 - b) osobitný kvalifikačný predpoklad podľa osobitného predpisu.
- 2) Kvalifikačný predpoklad vzdelania je:
 - a) základné vzdelanie,
 - b) stredné vzdelanie alebo odborné stredné vzdelanie (ďalej len „stredné vzdelanie“),
 - c) úplné stredné vzdelanie alebo úplné stredné odborné vzdelanie (ďalej len „úplné

- stredné vzdelanie“),
- d) vyššie odborné vzdelanie,
 - e) vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa,
 - f) vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa
- 3) Osobitný kvalifikačný predpoklad je absolvovanie špeciálnych skúšok v zmysle platných predpisov a u zdravotníckych pracovníkov získanie špecializácie alebo certifikátu v zmysle platných predpisov, ktoré sú nevyhnutné na získanie oprávnenia vykonávať určenú pracovnú činnosť.
 - 4) Kvalifikačné požiadavky a iné požiadavky na výkon pracovných činností sú uvedené v katalógu, ktorý tvorí prílohu č.1 kolektívnej zmluvy.
 - 5) Kvalifikačné predpoklady uvedené v katalógu musí zamestnanec spĺňať po celý čas výkonu prác.
 - 6) Vedúci zamestnanci musia spĺňať minimálne také kvalifikačné predpoklady, aké sa požadujú na výkon najnáročnejších pracovných činností vykonávaných v ním riadenom organizačnom útvere.

Článok 21

Mzda

- 1) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku patrí:
 - a) základná mzda vo výške dohodnutej pre príslušný stupeň náročnosti práce, do ktorého bol zaradený,
 - b) príplatok za riadenie,
 - c) príplatok za zastupovanie,
 - d) mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce,
 - e) príplatok za zmenu,
 - f) mzdové zvýhodnenie za prácu v noci,
 - g) mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu,
 - h) mzda a náhrada mzdy za sviatkov,
 - i) mzda za prácu nadčas,
 - j) mzda za pracovnú pohotovosť.
- 2) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku možno priznať:
 - a) osobný príplatok,
 - b) odmeny.
- 3) Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovenom v tomto poriadku okrem mzdy podľa odseku 1 a 2 patrí náhrada za pracovnú pohotovosť.
- 4) Mzda je peňažné plnenie poskytované zamestnancovi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada príjmu za pracovnú pohotovosť a ďalšie plnenia uvedené v § 118 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 22

Základná mzda

- 1) Výška základnej mzdy pre jednotlivé stupne náročnosti je stanovená takto:

1.stupeň	/1	410,00 eur mesačne
	/2	426,00 eur mesačne
2.stupeň	/1	470,00 eur mesačne
3.stupeň	/1	548,00 eur mesačne
	/2	567,00 eur mesačne
4. stupeň	/1	626,00 eur mesačne
	/2	638,00 eur mesačne
	/3	657,00 eur mesačne
5. stupeň	/1	705,00 eur mesačne
	/2	723,00 eur mesačne
	/3	742,00 eur mesačne
	/4	772,00 eur mesačne
	/5	829,00 eur mesačne
	/6	856,00 eur mesačne
	/7	1 030,00 eur mesačne
	/8	1 030,00 eur mesačne
	/9	1 075,00 eur mesačne
6.stupeň	/1	926,00 eur mesačne
	/2	1 031,00 eur mesačne
	/3	1 103,00 eur mesačne
	/4	1 188,00 eur mesačne
	/5	1 310,00 eur mesačne
	/6	1 895,50 eur mesačne
	/7	1 895,50 eur mesačne
	/8	1 965,00 eur mesačne

Článok 23

Príplatok za riadenie

- 1) Vedúcemu zamestnancovi patrí príplatok za riadenie. Na účely poskytovania tohto príplatku sa pracovnou skupinou rozumie kolektív zložený najmenej z 2 zamestnancov a zamestnanca povereného riadením pracovnej skupiny.
- 2) Výška príplatku za riadenie pracovnej skupiny je stanovená rozpätím nasledovne:
- a. námestníci riaditeľa
65,00 – 300,00 eur mesačne
 - b. primár,
vedúci lekárenského oddelenia
45,00 – 200,00 eur mesačne

c. ostatní vedúci zamestnanci (vedúca sestra, vedúci laborant, vedúci asistent, vedúci oddelenia,...)

30,00 – 110,00 eur mesačne.

- 3) Príplatok za riadenie pracovnej skupiny vedúcemu zamestnancovi v rámci rozpätia určí riaditeľ FN, a to v celých eurách pri plnom pracovnom úväzku.
- 4) Pri určení výšky príplatku za riadenie pracovnej skupiny riaditeľ FN prihliada okrem počtu zamestnancov zaradených do pracovnej skupiny i na odbornú náročnosť a rozsah zabezpečovaných úloh a mieru zodpovednosti zamestnanca povereného riadením pracovnej skupiny.
- 5) Príplatok patrí zamestnancovi odo dňa jeho poverenia riadením a organizovaním práce pracovnej skupiny.
- 6) Výšku príplatku za riadenie môže riaditeľ FN v rámci dohodnutého rozpätia kedykoľvek prehodnotiť.
- 7) V prípade neplnenia si povinností vedúceho zamestnanca môže príplatok za riadenie riaditeľ FN odňať, a to najdlhšie na obdobie 3 mesiacov.

Článok 24

Príplatok za zastupovanie

- 1) Zamestnancovi, ktorý na základe písomného poverenia dočasne zastupuje v plnom rozsahu vedúceho zamestnanca dočasne nevykonávajúceho svoju prácu v celom rozsahu činnosti a pre ktorého zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností vyplývajúcich z pracovnej zmluvy alebo z popisu prác, patrí príplatok za zastupovanie v sume príplatku za riadenie zastupovaného vedúceho zamestnanca.
- 2) Príplatok za zastupovanie sa určuje najskôr po štyroch týždňoch súvislého zastupovania s účinnosťou od prvého dňa zastupovania.
- 3) Ak vedúci zamestnanec zastupuje vedúceho zamestnanca na vyššom stupni riadenia a toto zastupovanie nie je súčasťou jeho pracovných povinností, patrí mu za podmienok uvedených v bode 1 príplatok za zastupovanie, ak je to pre zastupujúceho zamestnanca výhodnejšie. Pôvodne určený príplatok za riadenie mu počas zastupovania nepatrí.

Článok 25

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

- 1) Pracovné činnosti, pri ktorých zamestnanci pracujú v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí, rozdeľujeme do dvoch skupín:
 - a) pracovné činnosti, pri ktorých je riziko prekročenia najvyššie prípustných hodnôt zamestnanca škodlivým faktorom práce alebo pracovného prostredia a ktoré sú zaradené príslušným orgánom na ochranu zdraviu do 3 a 4 kategórie rizika,
 - b) pracovné činnosti, pri ktorých je nižšia intenzita vplyvov škodlivých faktorov práce alebo pracovného prostredia ako je uvedené v bode 1a).
- 2) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak vykonáva pracovné činnosti uvedené v odseku 1a) takto:

organ. útvar	kategória	riziko	mesačne
odd. TaPCH	lekár	TBC	80,40 €
	sestra	TBC	80,40 €

sanitár, PPvZ, zdrav. asistent	TBC	80,40 €
--------------------------------	-----	---------

RDG odd. – výkon skiaskopických vyšetrení alebo intervenčných rádiologických výkonov (napr. ERCP)

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

RDG odd. – výkon alebo priama asistencia pri angiografických vyšetreniach

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	67,40 €
--------	---------------	---------

RDG odd. – priama asistencia pri skiaskopických vyšetreniach alebo intervenčných rádiologických výkonoch (napr. ERCP) alebo priama asistencia pri angiografických vyšetreniach alebo priama asistencia pri operačnom zákroku pomocou RDG prístroja

rádiologický technik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------------	---------------	---------

Operačné sály – chirurgia, ortopédia, urológia, úrazová chirurgia – výkon alebo priama asistencia pri operačnom zákroku pomocou RDG prístroja

lekár	ion. žiarenie	35,00 €
-------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	35,00 €
--------	---------------	---------

Mzdová kompenzácia za sťažený výkon pracovných činností na Operačných sálach podľa tohto odseku zamestnancom patrí len v prípade, ak príslušný orgán na úseku ochrany zdravia v rozhodnutí vydanom po účinnosti tejto kolektívnej zmluvy rozhodne, že tieto pracovné činnosti sa zaraďujú do 3. kategórie rizikových prác, a to odo dňa právoplatnosti takéhoto rozhodnutia. V prípade, že tento orgán v rozhodnutí vydanom po účinnosti tejto kolektívnej zmluvy rozhodne, že tieto pracovné činnosti sa nezaraďujú do 3. kategórie rizikových prác, mzdová kompenzácia podľa tohto odseku zamestnancom nepatrí, a to po celú dobu účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

Onkologické oddelenie – výkon alebo priama asistencia pri implantácii brachyterapeutických aplikátorov pacientom a overovanie správnej polohy pomocou rtg. prístroja

lekár	ion. žiarenie	67,40 €
-------	---------------	---------

rádiologický technik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	67,40 €
--------	---------------	---------

Onkologické oddelenie – kontrola a kalibrácia ožarovacích zariadení, skúšky zdrojov žiarenia, plánovanie rádioterapie, kontrola nastavenia polohy pacienta, dozimetrické merania a výkon zásahu v prípade mimoriadnych a havarijných situácií

klinický fyzik	ion. žiarenie	67,40 €
----------------	---------------	---------

Onkologické oddelenie lôžkové – riedenie cytostatík

sestra	práca s cytostastikami	35,00 €
--------	------------------------	---------

Onkologické oddelenie - chemoterapeutická ambulancia – riedenie cytostatík

sestra	práca s cytostastikami	67,40 €
--------	------------------------	---------

Interné oddelenie - gastroenter.amb. – intervenčné rádiologické výkony (ERCP) alebo priama asistencia pri ERCP vo vyšetrovni

lekár	ion. žiarenie	53,50 €
-------	---------------	---------

sestra	ion. žiarenie	53,50 €
--------	---------------	---------

Očná klinika

lekár	laser	13,50 €
-------	-------	---------

V prípade, že mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce nedosahuje najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, upraví sa na sumu zodpovedajúcu 20 % minimálnej mzdy za hodinu práce.

Táto mzdová kompenzácia patrí zamestnancovi za predpokladu, ak v kalendárnom mesiaci vykonáva pracovné činnosti v rozsahu minimálne 1 hodiny. V prípade, ak v kalendárnom mesiaci zamestnanec nevykoná uvedené pracovné činnosti v rozsahu minimálne 1 hodiny, poskytne sa mu mzdová kompenzáciu v zmysle odseku 3)

3) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, ak vykonáva pracovné činnosti uvedené v odseku 1b) s rizikom škodlivého pôsobenia

- A. profesionálnej infekcie,
 - B. ionizujúceho alebo neionizujúceho žiarenia,
 - C. chemických karcinogénov,
 - D. chemických škodlivín,
 - E. fyzikálnych vplyvov (napr. prachu, hluku, vibrácií, zvýšeného tlaku vzduchu)
- takto:

<i>organ. útvar</i>	<i>kategória</i>	<i>riziko</i>	<i>mesačne</i>
Ortopedické odd.	lekár	A,B	12,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Chirurgická klinika	lekár	A,B	12,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na JIS	A	12,00 €
	sestra na septickej jednotke	A	17,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Odd. úrazovej chirurgie	lekár	A,B	12,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na JIS	A	12,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Urologické odd.	lekár	A,B	12,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na poop. izbe	A	12,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
uroonkol.amb.	sestra	A	13,50 €
Oddelenie operač. sál	sestra na operačnej sále	A,B	12,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	lekár, sestra	A	10,00 €
	sanitár, pomocný prac. v zdrav.	A	8,50 €
Centrálna sterilizácia			

Očná klinika	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na op.sále	A	7,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
ORL klinika	lekár	A	8,50 €
	sestra	A	8,50 €
	sestra na op. sále	A	8,50 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent.	A	7,00 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
OAIM	lekár	A,D,B	13,50 €
	lekár– na amb.	A	7,00 €
	sestra	A,D	13,50 €
	anestetická sestra	A,B	10,00 €
	sestra na odbornej amb.	A	7,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Oddelenie geriatrie a dlhodobó chorých	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Interné odd.	lekár	A	7,00 €
	lekár na JIS	A	8,50 €
	lekár, sestra-kardiol. amb.	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na JIS	A	12,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
	technik na HBO komore	A,E	15,00 €
Klinika pediatrie a neonatológie	lekár	A	7,00 €
	psychológ	A	4,00 €
	sestra (s výnimkou ml. kuchynky)	A	7,00 €
	sestra na JIS	A	12,00 €
	lekár na JIS	A	8,50 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Gyn.-pôrodnická klinika	lekár	A	10,00 €
	sestra, pôr. asistentka	A	7,00 €
	pôr. asistenka na pôr. sále	A	10,00 €
	sestry a pôr. asistentky na op. sále	A	10,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	8,50 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
	sestra pre komunikáciu	A	4,00 €

RDG odd.	lekár	A	7,00 €
	rádiologický technik	A	7,00 €
	sestra/zdrav. asistent – sonografia,CT	A	7,00 €
	zdrav. asistent	A	5,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
Infekčné odd.	lekár	A	17,00 €
	sestra	A	17,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	15,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	10,00 €
Kožná ambul.	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
Onkologické odd.	lekár	A,C	17,00 €
	sestra	A,C	17,00 €
	rádiologický technik – amb.hlb.terapie	A,B	17,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A,C	15,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
FRO odd.	lekár	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	fyzioterapeut	A	7,00 €
	masér	A	7,00 €
	sanitár	A	7,00 €
	PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Neurologické odd.	lekár	A	7,00 €
	lekár na JIS	A	8,50 €
	logopéd	A	7,00 €
	sestra	A	7,00 €
	sestra na JIS	A	12,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
Odd. TAPCH	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
Psychiatrická klinika, vč. DPS	lekár	A	7,00 €
	IZP	A	4,00 €
	sestra	A	7,00 €
	pracovník pre sociálnu službu	A	4,00 €
	fyzioterapeut	A	7,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	4,00 €
	sanitár, PPv zdrav., zdrav. asistent	A	7,00 €
OKBHM	lekár	A,D	15,00 €
	lekár – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
	laboratórny diagnostik	A,D	15,00 €
	laboratórny diagnostik – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
		A,D	20,00 €

	zdrav. laborant	A,D	15,00 €
	zdrav. laborant – časť bakteriologická, sérologická	A,D	20,00 €
	sanitár, pom. prac. v zdrav.	A	15,00 €
	sanitár, pom. prac. v zdrav. – časť bakteriologická, sérologická	A	20,00 €
	prac. pre zdrav. dokumentáciu	A	5,00 €
Výdaj zosnulých	sanitár	A	15,00 €
Hematologická ambulancia	lekár	A	15,00 €
	sestra	A	15,00 €
Odd. lekárskej genetiky	lekár, sestra	A	15,00 €
	laboratórny diagnostik	C,A	15,00 €
	zdrav. laborant	C,A	15,00 €
	sanitár, pom. prac. v zdrav.	A	7,00 €
Sociálna služba	sestra, pracovník pre soc. službu	A	4,00 €
Úsek námestníka riaditeľa pre ošetrovateľskú starostlivosť	sestra pre hygienu a dekubity	A	7,00 €
Liečebná výživa	asistent výživy	A	4,00 €
Lekárske odd.	farm. laborant–sklad liekov(nie vo VZM)	D	5,00 €
	sanitár, pom. prac. v zdrav.	D	5,00 €
Úsek technického námestníka riaditeľa	stolár	E	7,00 €
	inštalatér	A	12,00 €
	pracovník – chloritan sodný	D	5,00 €
	robotník v spaľovacej peci	A	13,50 €
	pomocný prac.- práca s odpadmi	A	7,00 €

Článok 26

Príplatok za zmenu

- 1) Zamestnancovi v dvojzmennej, trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu.
- 2) Výška príplatku za zmenu je stanovená nasledovne:
 - a) rozpis zmien na Po - Pia (napr. aj Po - Štv) 10,00 eur mesačne
 - b) rozpis zmien na Po - Ne 20,00 eur mesačne.

Článok 27

Mzda za prácu nadčas

- 1) Práca nadčas je každá práca vykonávaná zamestnancom na príkaz vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci

z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien.

- 2) U zamestnanca s kratším pracovným časom je práca nadčas práca presahujúca jeho týždenný pracovný čas.
- 3) Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 45 % priemerného zárobku, ak ide o pracovný deň a vo výške 70 % priemerného zárobku, ak ide o prácu v sobotu alebo v nedeľu.
- 4) Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na čerpaní náhradného voľna, v takom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 3.
- 5) Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj tieto mzdové zvýhodnenia. Tieto mzdové zvýhodnenia okrem mzdového zvýhodnenia za sviatok mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.
- 6) V prípadoch, keď je mzda zamestnanca dohodnutá v pracovnej zmluve už s prihliadnutím na prípadnú prácu nadčas, mzda, mzdové zvýhodnenie ani náhradné voľno zamestnancovi nepatria.
- 7) Na základe dohody v tejto kolektívnej zmluve môže zamestnávateľ v zmysle § 97 ods. 11 so zamestnancom, ktorý vykonáva rizikové práce, dohodnúť prácu nadčas na zabezpečenie plynulej prevádzky.

Článok 28

Mzda a náhrada mzdy za sviatok

- 1) Za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni.
- 2) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí zamestnancovi za hodinu práce vo sviatok hodina náhradného voľna. V tom prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí.
- 3) Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce vo sviatok, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa odseku 1.
- 4) Za čerpanie náhradného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku.
- 5) Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok. U zamestnanca, ktorý je odmeňovaný mesačnou mzdou, sa sviatok, ktorý pripadne na jeho obvyklý deň, považuje za odpracovaný deň. Tomuto zamestnancovi náhrada mzdy za sviatok nepatrí.
- 6) Náhrada mzdy za sviatok alebo mzda podľa odseku 5 druhej vety nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zamešká zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

Článok 29

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

- 1) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške **55 % z minimálnej hodinovej mzdy** okrem kategórie sestra, pôrodná asistentka, laborant, fyzioterapeut, asistent s minimálne USV vzdelaním, ktorým patrí mzdové zvýhodnenie vo výške **1,6681 eur** za podmienky, že nevykonávajú pracovnú pohotovosť na pracovisku.
- 2) Ak počas pracovnej zmeny dôjde k nočnej práci v zlomkoch hodín, na prácu v noci v trvaní do 1 hodiny sa neprihliada, nad 1 hodinu je možné dĺžku práce v noci spočítať za kalendárny mesiac tak, že výsledný počet hodín sa zaokrúhli maximálne na odpracované štvrt'hodiny. Na zostatok sa neprihliada.
- 3) Mzdové zvýhodnenie uvedené v odseku 1 pevnou sumou sa valorizuje percentom rastu minimálnej mzdy vyhlásenej v zbierke zákonov, pričom sa zaokrúhľuje na 4 desatinné miesta matematicky.

Článok 30

Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu alebo v nedeľu

- 1) Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo nedeľu mzdové zvýhodnenie vo výške **100% minimálnej hodinovej mzdy**.
- 2) Ak počas pracovnej zmeny dôjde k práci v sobotu alebo v nedeľu v zlomkoch hodín, mzdové zvýhodnenie za prácu v trvaní do 1 hodiny nepatrí, nad 1 hodinu je možné dĺžku práce v sobotu alebo v nedeľu spočítať za kalendárny mesiac tak, že výsledný počet hodín sa zaokrúhli na odpracované štvrt'hodiny. Na zostatok sa neprihliada.

Článok 31

Pracovná pohotovosť

- 1) V odôvodnených prípadoch na zabezpečenie nevyhnutných úloh môže zamestnávateľ zamestnancovi nariadiť alebo so zamestnancom dohodnúť pracovnú pohotovosť. Pracovná pohotovosť je čas, kedy sa zamestnanec mimo rámca rozvrhu pracovných zmien a nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného pracovného času musí po určený čas zdržiavať na určenom mieste a byť pripravený na výkon práce.
- 2) Čas, počas ktorého sa zamestnanec zdržiava na organizačnom útvere a je pripravený na výkon práce, ale prácu nevykonáva, je neaktívna časť pracovnej pohotovosti. Za hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:
 - a) – **v pracovný deň** - mzda vo výške pomernej časti mzdy okrem lekárov;
- **v sobotu, nedeľu alebo sviatok** – mzda vo výške 120 % mzdy
 - b) **lekárovi v pracovný deň**
 - ba) mzda vo výške 174 % pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na urologickom, ORL, onkologickom oddelení, očnej klinike, klinike pediatrie a neonatológie,
 - bb) mzda vo výške 162 % pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na rádiodiagnostickom oddelení
 - bc) mzda vo výške 197 % pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na oddelení geriatrickej a dlhodobých chorých, TAPCH oddelení, psychiatrickej klinike, neurologickom oddelení alebo gynekologicko-pôrodníckej klinike

- bd) mzda vo výške 212 % pomernej časti mzdy, ak pohotovostnú službu vykonáva na oddelení AIM, úrazovej chirurgie, ortopedickom, internom alebo chirurgickej klinike
- c) lekárovi ku každej pohotovostnej službe patrí okrem mzdy podľa písm. a) alebo b) ďalšia odmena vo výške 11,50 eur
- 3) Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada vo výške:
- 15 % mzdy ak ide o pracovný deň, minimálne 20 % z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods.4 Zákonníka práce pre prvý stupeň náročnosti práce
 - 25 % mzdy ak ide o deň pracovného pokoja, minimálne 20 % z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 ods.4 Zákonníka práce pre prvý stupeň náročnosti práce.
- 4) Ak zamestnanec čerpá náhradné voľno za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi za hodinu čerpania náhradného voľna pomerná časť mzdy a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna.
- 5) Čas, keď zamestnanec počas pracovnej pohotovosti vykonáva prácu, je aktívna časť pracovnej pohotovosti, ktorá sa považuje za prácu nadčas.

Článok 32

Osobný príplatok

- 1) Osobný príplatok je nenároková zložka mzdy.
- 2) Pri stanovení konkrétnej výšky osobného príplatku zamestnancovi, vedúci zamestnanec v rámci vyčleneného objemu prihliada na nasledovné kritériá:
 - a) kvalitné plnenie pracovných úloh,
 - b) rovnomernosť a stabilitu pracovnej výkonnosti,
 - c) plnenie si pracovných povinností zamestnanca,
 - d) dodržiavanie pracovnej disciplíny zamestnancom
- 3) Osobný príplatok sa priznáva pevnou sumou zaokrúhlenou najmenej na 50 centov pri plnom pracovnom úväzku. Osobný príplatok možno priznať spravidla po skončení skúšobnej doby.
- 4) O priznaní osobného príplatku, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje riaditeľ FN na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca alebo bez takéhoto návrhu v prípadoch, kde to ustanovuje tento článok.
- 5) Objem a výšku osobného príplatku možno tiež prehodnotiť v závislosti od plnení kritérií uvedených v odseku 2 v štvrtročných intervaloch, a to k 1. 1., 1. 4., 1. 7. alebo 1.10. príslušného kalendárneho roka.
- 6) Aj v prípade ak zamestnanec prestane spĺňať niektorú z podmienok uvedených v odseku 2, môže príslušný vedúci zamestnanec alebo riaditeľ FN písomným oznámením odobrať tomuto zamestnancovi osobný príplatok alebo jeho časť.
- 7) Ak zamestnanec v priebehu hodnoteného obdobia porušil pracovnú disciplínu, a to aj menej závažným spôsobom, môže mu byť osobný príplatok odňatý alebo krátený v rozsahu podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny minimálne na obdobie 3 mesiacov. O odňatí alebo krátení osobného príplatku a dĺžke doby takéhoto odňatia alebo krátenia rozhodne riaditeľ FN spravidla na návrh príslušného vedúceho zamestnanca.

Článok 33

Motivačná odmena

Pre vedúcich zamestnancov:

- 1) Za plnenie dohodnutých kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov organizačného útvaru je možné priznať vedúcemu zamestnancovi tohto organizačného útvaru motivačnú odmenu.
- 2) Konkrétne kvalitatívne a kvantitatívne ciele organizačného útvaru (najmä konkrétne ukazovatele, ich váhy v celkovom hodnotení a cieľové hodnoty pre jednotlivé ukazovatele) dohodne riaditeľ FN s príslušným vedúcim zamestnancom písomne v pracovnej zmluve, resp. prostredníctvom dodatku k pracovnej zmluve.
- 3) Motivačnú odmenu priznáva riaditeľ FN na základe vyhodnotenia stanovených cieľov. Vyhodnotenie sa realizuje spravidla v polročných intervaloch.
- 4) Ak zamestnanec v priebehu hodnoteného obdobia porušil pracovnú disciplínu, a to aj menej závažným spôsobom, môže mu byť motivačná odmena odňatá alebo krátená v rozsahu podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny minimálne na jedno vyhodnocované obdobie. O odňatí alebo krátení motivačnej odmeny a dĺžke doby odňatia alebo krátenia rozhodne riaditeľ FN.

B. Pre ostatných zamestnancov:

- 1) Ak bola vedúcemu zamestnancovi priznaná motivačná odmena na základe vyhodnotenia stanovených cieľov, prizná riaditeľ FN motivačnú odmenu aj pre ostatných zamestnancov organizačného útvaru v celkovom objeme zodpovedajúcom výške motivačnej odmeny vedúceho zamestnanca. Takto priznaný objem finančných prostriedkov na motivačnú odmenu pre zamestnancov následne rozdelí vedúci zamestnanec pre zamestnancov organizačného útvaru, ktorí sa podieľali na dosiahnutí kvalitatívnych a kvantitatívnych cieľov organizačného útvaru, a to podľa koeficientu hodnotenia zamestnanca.
- 2) Motivačnú odmenu priznáva riaditeľ FN na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
- 3) Ak niektorý so zamestnancov v priebehu hodnoteného obdobia porušil pracovnú disciplínu, môže mu byť motivačná odmena odňatá alebo krátená, a to podľa závažnosti porušenia pracovnej disciplíny. O odňatí alebo krátení motivačnej odmeny rozhodne riaditeľ FN.

Článok 34

Mimoriadna odmena

- 1) Za splnenie pracovných úloh, ktoré sa vyskytli mimoriadne a jednorázovo, splnenie ktorých si vyžiadalo osobitné pracovné úsilie, je možné priznať mimoriadnu odmenu.
- 2) Výplata mimoriadnej odmeny sa realizuje až po vyhodnotení stanovených úloh.
- 3) Návrh na odmenu zamestnancov písomne predkladá príslušný vedúci zamestnanec s odôvodnením a navrhovanou výškou odmeny na predpísanom tlačive dostupnom na úseku námestníka riaditeľa pre ľudské zdroje.

- 4) Návrh na odmenu vedúcich zamestnancov písomne predkladá spravidla jeho vedúci zamestnanec s odôvodnením a navrhovanou výškou odmeny na predpísanom tlačive.
- 5) Návrh na odmenu schvaľuje riaditeľ FN.

Článok 35

Odmeny pri životnom výročí

- 1) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi na návrh príslušného vedúceho zamestnanca, odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku, a to podľa dĺžky odpracovaných rokov vo FN Trenčín vo všetkých pracovných pomeroch ku dňu jubilea takto:

- od 10 rokov do 15 rokov	100,00 eur
- od 15 rokov do 20 rokov	133,00 eur
- nad 20 rokov	166,00 eur.
- 2) Na účely poskytovanie odmeny pri životnom výročí sa do obdobia trvania pracovného pomeru vo FN Trenčín započítava aj obdobie trvania pracovného pomeru u jeho právnych predchodcov.
- 3) Zamestnávateľ poskytne pracovníkovi ZV OO potvrdenie o dĺžke pracovného pomeru zamestnanca, ktoré je potrebné pre účely vyplatenia jubilejných odmien ZV OO pri dožití 50. a 60. rokov veku zamestnanca a pri odpracovaní 25 rokov v organizácii, ak o to ZV OO alebo zamestnanec požiada.

Článok 36

Splatnosť a výplata mzdy

- 1) Mzda je splatná pozadu za mesačné obdobie, a to najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
- 2) Vypláca sa v peniazoch v spoločnej európskej mene, spravidla bezhotovostným prevodom na účet zamestnanca, resp. vedúceho zamestnanca. Ak výplatný termín pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je mzda splatná posledný pracovný deň pred týmto termínom.
- 3) Medzi výplatnými termínmi môže zamestnávateľ vo výnimočných prípadoch vyplatiť preddavok na mzdu, prípadne vyúčtovanie mzdy, na základe odôvodnenej písomnej žiadosti zamestnanca, resp. vedúceho zamestnanca v inom termíne, na ktorom sa s ním dohodne. Vyplatenie preddavku na mzdu a vyúčtovanie mzdy schvaľuje ekonomický námestník riaditeľa, príp. riaditeľ FN.
- 4) Zamestnávateľ mzdu vypláca na účet zamestnanca, resp. vedúceho zamestnanca tak, aby určená suma peňažných prostriedkov bola pripísaná na účet najneskôr v deň určený na výplatu.
- 5) Pri vyúčtovaní mzdy zamestnávateľ vydá zamestnancovi, resp. vedúcemu zamestnancovi doklad obsahujúci údaje o jednotlivých zložkách mzdy a vykonaných zrážkach a o celkovej cene práce. V prípade, ak s tým zamestnanec súhlasí, zamestnávateľ sprístupní tieto informácie zamestnancovi prostredníctvom elektronických prostriedkov. Na žiadosť zamestnanca, resp. vedúceho zamestnanca mu zamestnávateľ predloží na nahliadnutie doklady, na základe ktorých bola mzda vypočítaná.

- 6) Pri skončení pracovného pomeru vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi, resp. vedúcemu zamestnancovi mzdu splatnú za mesačné obdobie v riadnom výplatnom termíne podľa odseku 1.

Článok 37

Spoločné ustanovenia

- 1) Výška základnej mzdy, príplatku za riadenie, príplatku za zastupovanie, mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce, príplatku za zmenu, osobného príplatku je dohodnutá pre ustanovený pracovný čas platný v organizácii.
- 2) Zamestnancovi, resp. vedúcemu zamestnancovi s kratším pracovným časom patrí mzda podľa odseku 1 vo výške zodpovedajúcej tomuto kratšiemu pracovnému času.
- 3) Pri výpočte mzdového zvýhodnenia a mzdy za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku alebo mimo pracoviska sa za mzdu považujú:
 - základná mzda
 - mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce
 - príplatok za zmenu
 - osobný príplatok
- 4) Tam kde je stanovená hodinová sadzba pre mzdové zvýhodnenie a náhradu mzdy, sa táto sadzba stanovuje na štyri desatinné miesta a zaokrúhľuje sa matematicky.
- 5) Ak je zamestnanec preradený do iného stupňa náročnosti práce, patrí mu základná mzda zodpovedajúca novému stupňu náročnosti práce odo dňa účinnosti tohto preradenia, spravidla k prvému dňu kalendárneho mesiaca.
- 6) Pridelenie k výkonu špecializovaných, resp. certifikovaných pracovných činností sa zrealizuje vždy najskôr k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnanec predloží zamestnávateľovi diplom o špecializácii, resp. certifikát
- 7) Zaradenie do príslušného stupňa náročnosti práce po splnení podmienky požadovanej dĺžky odbornej praxe sa realizuje od najbližšieho prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po splnení podmienky odpracovania požadovanej dĺžky odbornej praxe. Požadovaná dĺžka odbornej praxe sa určuje v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času. Odborná prax získaná pri kratšom pracovnom čase sa prepočítava na dĺžku odbornej praxe pri ustanovenom týždennom pracovnom čase.
- 8) Prax získaná v dennom doktorandskom štúdiu sa započítava do odbornej praxe v rozsahu jednej tretiny.
- 9) Do doby odbornej praxe sa nezapočítava doba materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, neplateného voľna, základnej vojenskej služby, civilnej vojenskej služby, náhradnej vojenskej služby.
- 10) Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o mzde, náležitostiach s ňou súvisiacich a iných peňažných náležitostiach zamestnanca, resp. vedúceho zamestnanca.
- 11) O hromadnej úprave miezd sa dohodne vedenie FN v spolupráci s odborovými organizáciami. Za hromadnú úpravu miezd zamestnancov a vedúcich zamestnancov sa považuje každá celoplošná úprava, ktorá sa realizuje formou vyčlenenia dohodnutého objemu mzdových prostriedkov na diferencované úpravy základných miezd.
- 12) Zamestnancovi, ktorému bola podľa predpisov platných do 31.12.2004 udelená výnimka z plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania, zostáva táto výnimka zachovaná po celý čas vykonávania pracovných činností s rovnakým alebo obdobným

charakterom, aký má pracovná činnosť, na ktorej vykonávanie bola výnimka udelená.

ČASŤ V.

Článok 38

Odchodné

- 1) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a odseku 1 Zákonníka práce v sume **jedného priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné nad rozsahu stanovený podľa § 76a odseku 2 Zákonníka práce v sume **jedného priemerného mesačného zárobku**, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
- 3) **Ďalšie odchodné** vo výške jedného priemerného mesačného zárobku patrí zamestnancovi, ktorý odpracuje v organizácii nepretržite minimálne 20 rokov ku dňu skončenia pracovného pomeru po vzniku nároku na dôchodok uvedený v odseku 1) alebo ku dňu skončenia pracovného pomeru v súvislosti s priznaním predčasného starobného dôchodku uvedeného v odseku 2). Nepretržitým pracovným pomerom na tento účel sa považuje aj skončenie doterajšieho pracovného pomeru a bezprostredne nadväzujúci vznik nového pracovného pomeru k tomu istému zamestnávateľovi.
- 4) V prípade, že priemerný mesačný zárobok nedosahuje výšku mzdy posledne stanovenej mesačnou čiastkou, odchodné bude patriť vo výške posledne stanovenej mzdy podľa článku 37 odsek 1 alebo 2 kolektívnej zmluvy.

ČASŤ VI.

Článok 39

Vzdelávanie zamestnancov

- 1) Zamestnávateľ vytvára podmienky pre ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov, najmä umožňuje zamestnancom doplniť si odborné vzdelanie tak, aby zodpovedalo požiadavkám ustanoveným v osobitnom predpise a podľa možností sa podieľa na jeho financovaní (najmä nariadenie vlády SR č. 296/2010 Z.z., o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností).
- 2) Zamestnávateľ za účelom prehlbovania alebo zvyšovania kvalifikácie vyčlení určitý objem finančných prostriedkov aj na nákup odbornej literatúry, právnych noriem, časopisov, novín a na poplatky spojené s prístupom na internet.
- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno v súvislosti so zvyšovaním/prehlbovaním kvalifikácie v zmysle § 140 odsek 4 Zákonníka práce

v rozsahu 5 pracovných dní v kalendárnom roku. V prípade aktívnej účasti zamestnanca zamestnávateľ zväži možnosť poskytnúť pracovného voľna takémuto zamestnancovi aj nad rozsah 5 pracovných dní v kalendárnom roku.

- 4) Zamestnávateľ sa prostredníctvom príslušných vedúcich zamestnancov zaväzuje umožniť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril dohodu o zvýšení kvalifikácie v zmysle § 155 Zákonníka práce, absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v rámci špecializačného štúdia alebo certifikačnej prípravy v časovom limite predpísanej dĺžky štúdia, ak o to zamestnanec požiada.
- 5) Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, u ktorých to vyžaduje osobitný predpis, pracovné voľno v súvislosti s absolvovaním prípravy na výkon práce v zdravotníctve v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch a na vykonanie záverečnej skúšky.

Článok 40

Zvyšovanie kvalifikácie – zdravotnícki pracovníci

- 1) V súvislosti so zvýšením kvalifikácie zamestnávateľ poskytne pracovné voľno *s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku* takto:
 - a) špecializácia u lekárov, farmaceutov a iných zdravotníckych pracovníkov – voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach, predmetových skúškach, kontrolných dňoch a diskusných sústrezeniach a 10 dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky
 - b) postupová skúška u lekárov vo vybraných odboroch – 5 dní na prípravu a vykonanie skúšky
 - c) špecializácia sestier, pôrodných asistentiek, laborantov, asistentov výživy, zdrav. asistentov, rádiologických technikov, fyzioterapeutov, - voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach a diskusných sústrezeniach a 5 dní na prípravu a vykonanie skúšok (vrátane konzultácií pri ext.forme)
 - d) certif. prac. činností u sestier, pôr. asistentiek, laborantov, asistentov, rádiologických technikov, fyzioterapeutov, technikov pre zdrav. pomôcky a certif. prac. činností v certifikovaných odboroch u lekárov – voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní na účasť na kurzoch, školiacich miestach a diskusných sústrezeniach a 3 dni na prípravu a vykonanie skúšky
 - e) dial'ková forma v odbore sanitár – 5 dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky
 - f) špecializácia určená pre vedúcich zamestnancov - voľno v rozsahu určenom študijným plánom akreditovaných vzdelávacích ustanovizní a 3 dni na prípravu a vykonanie skúšky.
- 2) Osamelej žene alebo osamelému mužovi, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 10rokov, poskytne zamestnávateľ ďalšie pracovné voľno nad rozsah uvedený v odseku 1 takto:
 - 4 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v ods. 1 písm. a)
 - 3 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v ods. 1 písm. b)
 - 2 dni – ak ide o zvyšovanie kvalifikácie uvedené v ods. 1 písm. c).
- 3) Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.

ČASŤ VII.
SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 41
Sociálny fond

- 1) Sociálny fond tvorí zamestnávateľ ako úhrn:
 - povinného prídeltu podľa § 3 ods.1 písm. a) vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných na výplatu zamestnancom za kalendárny rok
 - ďalšieho prídeltu podľa § 3 ods. 1 písm. b) vo výške 0,3 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných na výplatu zamestnancom za kalendárny rok
 - ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 zákona č. 152/1994 Z.z., v znení neskorších predpisov.
- 2) Sociálny fond sa použije podľa nižšie stanovených podmienok ako:
 - a) príspevok na závodné stravovanie
 - b) sociálna výpomoc
 - c) odmena bezpríspevkovým darcom krvi
 - d) príspevok k Vianociam.

Príspevok na závodné stravovanie bude poskytovaný zamestnancom v pracovnom pomere vo výške:

- 0,16 eur na jedno hlavné jedlo v rannej zmene aj jedlo v ostatných zmenách

Sociálnu výpomoc zamestnávateľ poskytne vo forme finančnej výpomoci pri týchto udalostiach:

- pri úmrtí zamestnanca, manžela alebo manželky zamestnanca, pokiaľ sú v rodine nezaopatrené deti
- pri úmrtí detí zamestnancov našej organizácie, pokiaľ tieto boli výživou odkázané na zamestnanca
- na preklenutie mimoriadne ťaživej finančnej situácie rodiny (napr. živelné pohromy, osamelosť pri starostlivosti o deti a pod.).

Sociálnu výpomoc poskytne zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti a individuálneho posúdenia finančnej situácie žiadateľa, a to maximálne do výšky 330,00 EUR. Pri úmrtí zamestnanca alebo jeho manžela (manželky), pokiaľ je v rodine viac nezaopatrených detí, celkovú výšku sociálnej výpomoci možno úmerne zvýšiť, maximálne na dvojnásobok. Finančnú situáciu žiadateľa posúdi komisia za účasti zástupcov zamestnávateľa, ZV OO a príslušného organizačného útvaru, prípadne na základe ich písomného vyjadrenia.

Odmeny bezpríspevkovým darcom krvi.

Zamestnávateľ vyplatí zo sociálneho fondu odmeny zamestnancom, ktorí získajú plakety MUDr. Jánskeho, a to v nasledovnej výške:

- | | |
|---|-------------|
| • Bronzová plaketa (10x BDK) | 33,50 eur |
| • Strieborná plaketa (20x BDK) | 66,50 eur |
| • Zlatá plaketa (30x ženy, 40x muži) | 100,00 eur |
| • Diamantová plaketa (60x ženy, 80x muži) | 133,00 eur. |

Odmena sa vyplatí na základe dokladu o získaní vyznamenania – JÁNSKEHO PLAKETA udeleného Červeným krížom.

Článok 42

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je bezpríspevkovým darcom krvi, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 pracovného dňa v deň odberu v prípade, ak o to tento zamestnanec požiada.

Článok 43

- 1) V zmysle § 152 Zákonníka práce zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy podávaním jedného hlavného teplého jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, ako i zamestnancom vykonávajúcim pohotovostné zdravotnícke služby. Za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- 2) Okruh osôb, ktorým sa poskytne stravovanie, sa rozširuje o
 - a) zamestnancov, ktorí čerpajú dovolenku alebo pracovné voľno z dôvodu prekážok v práci,
 - b) o fyzické osoby, ktoré vykonávajú zdravotnícke pohotovostné služby v organizácii,
 - c) o fyzické osoby, ktoré vykonávajú práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ak v kalendárnom dni odpracujú viac ako štyri hodiny,
 - d) o fyzickú osobu, ktorá na základe zmluvy vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci u zamestnancov FN Trenčín v maximálnom počte 10 stravných lístkov v kalendárnom mesiaci.
- 3) Zamestnávateľ z neinvestičných prostriedkov prispieva na stravovanie čiastkou vo výške 55 % ceny jedla s tým, že výška príspevku nie je vyššia ako 55 % stravného poskytovaného pri prac. ceste v trvaní 5-12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
- 4) Zamestnanci, ktorí prichádzajú do styku so stravou, sú povinní odoberať jedno hlavné jedlo za úhradu.

Článok 44

- 1) Zamestnávateľ v záujme zlepšenia sociálnych podmienok zamestnancov, ktorí majú deti do 18 rokov a budú hospitalizovaní v našej nemocnici ako sprievodcovia týchto detí, budú oslobodení od platenia poplatku za pobyt sprievodcu.

Článok 45

- 1) Ak zamestnávateľ uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, v ktorej sa zaviazá platiť a odvádzať doplnkovej dôchodkovej spoločnosti príspevky aj za zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia orgánu na ochranu zdravia do kategória 3 alebo 4, a ak sa v tejto zmluve nedohodnú inak, bude mať takýto zamestnanec nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie za nasledovných podmienok:
 - zamestnanec splnil dohodnutú čakaciu dobu v trvaní 3 mesiacov (je to minimálna doba trvania pracovnoprávneho vzťahu zamestnanca vo FN, až po uplynutí tejto doby začne zamestnávateľ prispievať na DDS zamestnancovi),
 - zamestnanec má nárok na príspevok zamestnávateľa len v jednom pracovnoprávnom vzťahu, v tom, v ktorom má dohodnutý vyšší pracovný úväzok.

Zamestnávateľ, ktorý uzatvoril zamestnávateľské zmluvy s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, s ktorými má jeho zamestnanec uzatvorené účastnícke zmluvy, platí príspevky len raz, a to na osobný účet zriadený pre účastnícku zmluvu, ktorú si jeho zamestnanec zvolil.

- 2) Výška príspevku zamestnávateľa, ak sa v zamestnávateľskej zmluve nedohodlo inak, je:
 - 2,0 % z vymeriavacieho základu zamestnanca pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia do kategórie 3 alebo 4,
 - 0,5 % z vymeriavacieho základu zamestnanca pre ostatných zamestnancov.
- 3) Vymeriavacím základom je mzda zamestnanca.

ČASŤ VIII.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Článok 46

- 1) Zamestnávateľ v záujme zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) postupuje podľa Zákonníka práce, zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalších všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 2) Zamestnávateľ písomne vypracuje, pravidelne vyhodnocuje a podľa potreby aktualizuje koncepciu politiky BOZP obsahujúcu zásadné zámery a program realizácie tejto politiky. O plánovaných a uskutočnených opatreniach písomne informuje odborovú organizáciu najmenej raz polročne.
- 3) Odborová organizácia vykonáva kontrolu nad stavom BOZP a dbá na to, aby zamestnávateľ zabezpečil pre zamestnancov všetky požiadavky z hľadiska BOZP v zmysle platných právnych predpisov.

ČASŤ IX.

Článok 47

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať svojim zamestnancom podľa svojich možností informácie najmä v oblasti pracovnoprávnej, mzdovej a sociálnej, s cieľom predchádzať konfliktným situáciám.

Článok 48

1) Individuálne nároky

- a) sťažnosť zamestnanca alebo spor týkajúci sa pracovnoprávnych vzťahov alebo plnení záväzkov z kolektívnej zmluvy sa rieši na úrovni príslušného vedúceho;

- b) ak sťažnosť alebo spor nebude vyriešený, bude sa ním zaoberať príslušný odborový orgán a poverený zástupca zamestnávateľa;
- c) po neúspešnom riešení sporu na úrovni zamestnávateľa, môže zamestnanec uplatniť svoje nároky na súde.

2) Kolektívne spory

- a) Ak vznikne kolektívny spor o plnenie záväzku kolektívnej zmluvy, bude na riešenie sporu vytvorená zmierovacia komisia s paritným zastúpením zmluvných strán s cieľom vyriešiť spor do 15 dní, pokiaľ sa nedohodne iná lehota.
- b) Ak je konanie pred komisiou neúspešné, potom sa riešenie sporu riadi ustanoveniami zákona č. 2/1991 Z.z., o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov.

ČASŤ X.

PRECHODNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 49

- 1) Kolektívnu zmluvu v dobe jej platnosti možno meniť alebo doplniť vo všetkých jej ustanoveniach.
- 2) Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. Na návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať najneskôr do 30 dní, ak sa nedohodnú inak. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné v písomnej forme a po podpise obidvoch zmluvných strán.

Článok 50

- 1) Záväzky z tejto zmluvy prechádzajú na prípadných právnych nástupcov. Zamestnávateľ je povinný odovzdať týmto právnym nástupcom túto zmluvu a KZ vyššieho stupňa.

Článok 51

- 1) Nároky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy pre jednotlivých zamestnancov sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného procesu.

Článok 52

- 1) Zmluvné strany sú povinné najmenej 60 dní pred skončením platnosti tejto kolektívnej zmluvy začať rokovanie o uzatvorení novej kolektívnej zmluvy.

Článok 53

- 1) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť od 1. 4. 2015. Je účinná do 31.3.2016.

V Trenčíne

MUDr. Stanislav Pastva
riaditeľ FN Trenčín

Mgr. Anna DLUHOŠOVÁ
predseda ZOO pri FN Trenčín

MUDr. Martin HLAVÁČIK
za SLO pri FN Trenčín

Katalóg vzorových pracovných činností vo Fakultnej nemocnici Trenčín

1/1

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa

1. Práca v šatni, vydávanie kľúčov alebo bielizne.
2. Najjednoduchšia pomocná práca podľa presných pokynov (napr. pri preberaní a výdaji materiálu do a zo skladu).

1/2

Kvalifikačné predpoklady: neustanovujú sa

1. Obsluha pobočkovej telefónnej ústredne a práce s tým súvisiace.
2. Výsadba a ošetrovanie bežných druhov kvetín a rastlín vrátane ručnej prípravy pôdy, ručná práca pri zabezpečovaní zelene s použitím bežného náradia.
3. Pomocná práca pri obsluhu a údržbe energetických alebo vodohospodárskych zariadení.
4. Jednoduchá práca pri obsluhu a údržbe energetických alebo vodohospodárskych zariadení.

Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti

5. Pomocná práca v oddeleniach klinickej biochémie, hematológie, v mikrobiologických laboratóriách, na lekárenskom oddelení.
6. Pomocné a obslužné práce na lôžkových oddeleniach/klinikách vrátane sprevádzania chorých na odborné vyšetrenia.
7. Pomocná práca pri dezinfekcii a sterilizácii nástrojov, prístrojov, aparatúr a iného špeciálneho zdravotníckeho materiálu v zdravotníckych zariadeniach.
8. Čistenie prístrojov a iných pomôcok, umývanie a ukladanie laboratórneho skla, obalového a prevádzkového materiálu, likvidácia zvyškov vyšetřovaného materiálu, prenášanie materiálu na vyšetrenie.

2/1

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Pomocná a obslužná práca pri opatrovaní chorých v nemocničných oddeleniach vyžadujúca fyzickú námahu.
2. Prevoz chorých so zdravotnou dokumentáciou na odborné vyšetrenia alebo na liečebné zákroky.
3. Pomocná a obslužná práca spojená s prípravou operačnej bielizne a obväzového materiálu k sterilizácii, dezinfekcia inštrumentačných stolíkov a prístrojov pred zahájením operačného programu.
4. Pomocná a obslužná práca spojená s prípravou operačného inštrumentária a pomôcok na sterilizáciu.
5. Preberanie rôznych druhov dôchodkov hospitalizovaných pacientov na pošte a ich odovzdávanie hospitalizovaným pacientom.
6. Domovnícka práca vrátane údržby objektu (napr. oprava zámok, rôznych uzáverov), drobná murárska, stolárska, inštalatárska a záhradnícka práca s prípadným vykurovaním objektu
7. Šitie, oprava a úprava pracovných odevov, šatstva alebo bielizne
8. Obsluha spaľovne vrátane ručného presunu odpadu s hmotnosťou nad 50 kg.
9. Obsluha výmenníkovej stanice vrátane strojového príslušenstva (napr. obehové čerpadlo, ohrievač obehovej vody, prípadne redukčná stanica).
10. Výsadba a ošetrovanie okrasných kríkov, stromov a trávnatých plôch vrátane úpravy koreňov a nadzemných častí a čistenie a bežná údržba areálu a jemu prislúchajúcich komunikácií.
11. Vedenie a údržba kolesových traktorov s prívesom pri doprave alebo UNC 60.

Osobitný kvalifikačný predpoklad: vodičský preukaz skupiny príslušnej skupiny alebo vodičský preukaz príslušnej skupiny a osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu UNC 60

12. Zabezpečovanie a organizovanie dodávok medicínálnych plynov vrátane ich rozvozu na jednotlivé pracoviská, kontrola a evidencia spotrebovaného množstva plynov.

Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu vyhradených technických zariadení

3/1

Kvalifikačný predpoklad: stredné vzdelanie príslušného zamerania

1. Fyzicky namáhavá pomocná práca zdravotníckeho charakteru v oddeleniach pacientov trvale ležiacich, v oddeleniach pacientov so zvýšeným psychiatrickým dohľadom alebo na obdobných zdravotníckych pracoviskách pri priamom styku s pacientom.
2. Odborné sanitárske pracovné činnosti vrátane fyzicky náročnej práce pri prenášaní alebo prevoze ťažko pohyblivých alebo nepohyblivých pacientov na klinike/oddelení.
3. Prevoz pacientov sanitnými motorovými vozidlami vrátane poskytovania základnej zdravotnej starostlivosti.

Iné požiadavky: vodičský preukaz, kurz prvej pomoci

4. Hygienická očista a pomoc pri úprave tiel zomretých, odvoz zomretých.
5. Práca spojená s manipuláciou s telami zomretých, ich odovzdávanie pozostalým, vedenie príslušnej evidencie.
6. Obsluha a bežná údržba zariadení chemickej úpravovne vody vrátane odoberania vzoriek a úpravy vody.
7. Druhovú kvantitatívne a kvalitatívne preberanie tovaru, jeho uskladnenie s využitím výpočtovej techniky a sledovanie podmienok uskladnenia.

Iné požiadavky: podpísaná dohoda o hmotnej zodpovednosti

8. Zabezpečovanie prevádzky spaľovacej pece vrátane bežnej údržby zariadenia, drobných opráv a regulovania spaľovania vzhľadom na predpísané emisné hodnoty.

Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu plynových zariadení.

9. Návrh, zabezpečovanie a realizácia úpravy zelene a kvetinovej výsadby vonkajších a vnútorných priestorov nemocnice vrátane obsluhy reťazovej motorovej pily a prenosného krovinorezu.

Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti

10. Zasklievanie okien a dvier profilovým sklom, zabrusovanie hrán na sklách a zrkadlách podľa požadovaných rozmerov.
11. Murovanie lícového muriva z tehál, tvárnic vrátane sklených tvárnic, zhotovovanie a oprava jednoduchých omietok hladkých, kladenie a oprava vnútorných dlažieb a keramických obkladov.
12. Maľovanie a oprava malieb v niekoľkých tónoch, spevňovanie povrchu podkladu s úpravou vhodných spojidiel vrátane izolácie zatečených škvín a opravy maľby.
13. Strojné obrábanie všetkých druhov drevených materiálov (hobl'ovanie, vŕtanie, brúsenie, rezanie,...) vrátane ich prípadnej chemickej ochrany, montážne a demontážne práce drevených konštrukcií a výrobkov z dreva pre potreby nemocničného zariadenia.
14. Montážne a prevádzkové práce na vodovodnom a kanalizačnom potrubí vrátane vykonávania údržby a opráv.
15. Inštalčná a kurenárska práca (montáž a opravy potrubia vnútornej kanalizácie, montáž obehových čerpadiel na nízkotlakové a teplovodné systémy s vyregulovaním chodu a preskúšaním podľa noriem).
16. Špecializovaná zámočnícka práca vrátane kontroly zvarov, tvarovania, brúsenia, lícovania a opravy nástrojov.
17. Rutinná práca v podateľni.

3/2

Kvalifikačné predpoklady: stredné vzdelanie alebo úplné stredné vzdelanie

1. Zabezpečovania prevádzky parného kotla s menovitým výkonom alebo viacerých kotlov s prepočítaným výkonom do 300 t/hod.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti na obsluhu plynových zariadení
2. Laboratórna kontrola napájacej a kotlovej vody v chemickej úpravni vody vrátane zodpovednosti za kvalitu výstupnej vody zo zmäččovacích filtrov a z dealkalizérov.
3. Zabezpečovanie chodu vzduchotechnického zariadenia vrátane jeho údržby a opráv.
4. Zabezpečovanie, obsluha a údržba chodu transformačnej stanice.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
5. Obsluha a oprava elektrických rozvodov vrátane rozvodní VN/NN, náhradných zdrojov elektrickej energie, dieselagregátov.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti
6. Montáž, oprava a revízia osobných a lôžkových výťahov.
Osobitný kvalifikačný predpoklad: osvedčenie o odbornej spôsobilosti pre vykonávanie dozoru výťahu
7. Vedenie skladu drobného hmotného majetku a pomocného materiálu a vedenie predpísanej evidencie v zariadení.
Iné požiadavky: podpísaná dohoda o hmotnej zodpovednosti

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Komplexná hygienická starostlivosť o chorých na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení vrátane asistencie sestre pri odborných liečebných a ošetrovateľských výkonoch vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
2. Ošetrovateľská a hygienická starostlivosť o pacienta pred i po operačnom výkone vrátane vykonávania aktivít, ktoré pozostávajú z teoretických zručností, schopností, pohotovosti reakcie pri výkone činností s pracovným tímom na operačnej sále vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
3. Ošetrovateľská a hygienická starostlivosť o rodičku pred i po pôrode zameraná na uspokojovanie bio-psycho-sociálnych potrieb vrátane asistencie pôrodnej asistentke pri ošetrovateľskej starostlivosti vykonávaná *zdravotníckym asistentom*.
4. Vybavovanie agendy spojenej s prijímaním a prepúšťaním pacientov v zdravotníckom zariadení vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
5. Vedenie a dopĺňanie evidencie archívnych fondov podľa príslušných smerníc, odborné technické práce archívu vykonávané *administratívnym pracovníkom*.
6. Likvidácia faktúr vo vymedzenej oblasti vykonávaná *administratívnym pracovníkom*.

4/1

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Hematologické, imunologické a hemokoagulačné laboratórne vyšetrenia, odber vzoriek krvi na špeciálne hematologické vyšetrenia, vyšetrenia hodnôt krvných zložiek vykonávané *zdravotníckym laborantom do 3 rokov odbornej praxe*.
2. Imunologické, sérologické a virologické vyšetrenia vrátane diferencovania náterov krvných a ostatných telesných tekutín vykonávané *zdravotníckym laborantom do 3 rokov odbornej praxe*.
3. Odborná práca pri kontrole, zabezpečovaní a uchovávaní liekov, laboratórnych diagnostík alebo zdravotníckych pomôcok vykonávané *farmaceutickým laborantom do 3 rokov odbornej praxe alebo technikom pre zdravotnícke pomôcky do 3 rokov odbornej praxe*.

4. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód na úseku klinickej biochémie vrátane výpočtu a analýzy nameraných hodnôt, špeciálne odbery biologického materiálu a jeho predanalytické spracúvanie vykonávané *zdravotníckym laborantom do 3 rokov odbornej praxe*.
5. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód v odbore lekárskej klinickej mikrobiológie alebo mikrobiológie vykonávané *zdravotníckym laborantom do 3 rokov odbornej praxe*.
6. Odborné laboratórne vyšetrenia, príprava biologického materiálu, jeho testovanie a analyzovanie v odbore lekárskej genetiky vykonávané *zdravotníckym laborantom do 3 rokov odbornej praxe*.
7. Samostatné odborné práce pri zabezpečovaní liečebnej výživy pacientov v zdravotníckych zariadeniach, odborný dohľad nad prípravou a výdajom stravy vykonávané *asistentom výživy do 3 rokov odbornej praxe*.
8. Odborná účtovnícka práca pri evidencii zásob a drobného hmotného majetku vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
9. Samostatná pokladničná práca spočívajúca vo vedení pokladničnej knihy, vyhotovovaní príjmových a výdavkových dokladov vrátane výplaty v hotovosti vykonávaná *pracovníkom so vzdelaním ekonomického zamerania s podpísanou dohodou o hmotnej zodpovednosti*.
10. Organizovanie a zabezpečovanie obstarávania prác, tovarov a služieb podľa platných právnych predpisov a spolupráca pri vypracúvaní častí súťažných podkladov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
11. Rozpracúvanie úloh a opatrení úloh civilnej ochrany, ich organizovanie a komplexné zabezpečovanie na úrovni zamestnávateľa vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
12. Zásobovanie skladu tovarom podľa požiadaviek vrátane prepočtu a sumarizácie hodnoty zásob, odsúhlasovanie s účtovnými dokladmi, účasť na inventúrach, vyčísľovanie inventúrnych rozdielov a vyhotovovanie protokolu vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
13. Samostatné zabezpečovanie prác a služieb výrobnéj a nevýrobnéj povahy, výkonov spojov vrátane likvidácie faktúr vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
14. Práce spojené s prípravou a zabezpečovaním podkladov k monitorovaniu osobných dávok žiarenia na úrovni zamestnávateľa vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
15. Sledovanie a riadenie centrálného regulačného systému, zabezpečovanie kontroly ovládacích centier, klimatizačných zariadení, tepelného hospodárstva a výmenníkových staníc prostredníctvom špeciálneho programu výpočtovej techniky vrátane koordinovania odstraňovania chýb vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
16. Asistencia manažérovi kvality pri vytváraní, zavádzaní a udržiavaní systému kvality vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
17. Oprava, údržba a nastavenie zložitej meracej techniky a regulačnej techniky (napr. pretlaková komora) vrátane uvedenia do chodu vykonávané *zamestnancom s príslušnou odbornou spôsobilosťou*.

4/2

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Hematologické, imunologické a hemokoagulačné laboratórne vyšetrenia, odber vzoriek krvi na špeciálne hematologické vyšetrenia, vyšetrenia hodnôt krvných zložiek vykonávané *zdravotníckym laborantom po 3 rokoch odbornej praxe.*
2. Imunologické, sérologické a virologické vyšetrenia vrátane diferencovania náterov krvných a ostatných telesných tekutín vykonávané *zdravotníckym laborantom po 3 rokoch odbornej praxe.*
3. Odborná práca pri kontrole, zabezpečovaní a uchovávaní liekov, laboratórnych diagnostík alebo zdravotníckych pomôcok vykonávané *farmaceutickým laborantom po 3 rokoch odbornej praxe alebo technikom pre zdravotnícke pomôcky po rokoch odbornej praxe.*
4. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód na úseku klinickej biochémie vrátane výpočtu a analýzy nameraných hodnôt, špeciálne odbery biologického materiálu a jeho predanalytické spracúvanie vykonávané *zdravotníckym laborantom po 3 rokoch odbornej praxe.*
5. Odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód v odbore lekárskej klinickej mikrobiológie alebo mikrobiológie vykonávané *zdravotníckym laborantom po 3 rokoch odbornej praxe.*
6. Odborné laboratórne vyšetrenia, príprava biologického materiálu, jeho testovanie a analyzovanie v odbore lekárskej genetiky vykonávané *zdravotníckym laborantom po 3 rokoch odbornej praxe.*
7. Samostatné odborné práce pri zabezpečovaní liečebnej výživy pacientov v zdravotníckych zariadeniach, odborný dohľad nad prípravou a výdajom stravy vykonávané *asistentom výživy po 3 rokoch odbornej praxe.*
8. Odborná práca pri vedení zdravotnej dokumentácie a vypracúvanie povinných hlásení a štatistických výkazov za príslušný zdravotnícky odbor vykonávané *zdravotníckym asistentom alebo sestrou alebo zdrav. laborantom alebo rádiologickým technikom.*
9. Odborná práca v súvislosti so zostavovaním a aktualizáciou poradovníkov pacientov čakajúcich na operačné zákroky vrátane kontroly ich dodržiavania a pripravenosti pacientov na operačné zákroky vykonávaná *sestrou.*
10. Komplexné zabezpečovanie zdravotníckej štatistiky zdravotníckeho zariadenia vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
11. Samostatné odborné spracúvanie agendy zdravotníckych výkonov za poskytnutú zdravotnú starostlivosť a ich zúčtovanie vykonávané *administratívnym pracovníkom so vzdelaním príslušného zamerania.*
12. Zabezpečovanie diagnostiky informačných systémov vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania a s osvedčením o odbornej spôsobilosti.*
13. Zabezpečovanie prevádzky časti informačného systému vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
14. Samostatná odborná účtovnícka práca vo finančnej účtárni vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania.*
15. Koordinovanie prác zamestnancov vykonávajúcich odborné pracovné činnosti s prevahou fyzickej práce vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
16. Technický dozor nad stavbami, stavebnými úpravami, udržiavacími prácami a stavebnými časťami stavby vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania.*
17. Zabezpečovanie správy majetku zamestnávateľa v oblasti zdravotníckej techniky vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania.*
18. Samostatná odborná práca na vymedzenom úseku personálnej práce, ekonomiky práce a mzdovej účtárne vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania do 3 rokov odbornej praxe.*
19. Samostatná odborná účtovnícka práca pri evidencii hmotného investičného majetku vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania.*

20. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania* alebo v oblasti ochrany pred požiarmi vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
21. Zabezpečovanie, plánovanie a vykonávanie správy a údržby vybranej skupiny majetku organizácie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
22. Samostatná odborná práca na vymedzenom úseku personálnej práce vykonávaná *zamestnancom zo vzdelaním príslušného zamerania*.
23. Samostatná odborná práca spojená so zabezpečovaním podkladov pre uzatváranie zmlúv, zabezpečovanie a vykonávanie regresnej korešpondencie, vykonávanie odbornej administratívno-správnej činnosti na základe pokynov právnicka a v spolupráci s ním vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
24. Organizovanie a koordinovanie práce jednotlivých zložiek a útvarov s programom vedúceho zamestnanca na druhom stupni riadenia, kontrola plnenia úloh vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Samostatná rehabilitačná práca na úseku liečebnej telesnej výchovy individuálne i v skupinách, na úseku fyzikálnej terapie a asistencia pri odborných liečebných výkonoch vykonávané *fyzioterapeutom*.
2. Odborné výkony a asistencia pri zložitých výkonoch s použitím zložitej prístrojovej techniky (napr. skiagrafické a skiaskopické prístroje, počítačová tomografia) vrátane spracovania obrazovej dokumentácie v rádiológii vykonávané *rádiologickým technikom*.
3. Samostatná odborná práca pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti metódou ošetrovateľského procesu a realizácia odborných ošetrovateľských výkonov na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení, oddeleniach centrálneho príjmu a JIS vykonávané *sestrou do 3 rokov odbornej praxe*.
4. Samostatná odborná práca v pôrodnej asistencii v pôrodných sálach zdravotníckych zariadení a pri zabezpečovaní komplexného ošetrovateľského procesu a odborná ošetrovateľská práca na gynekologicko-pôrodnickej klinike vykonávané *pôrodnou asistentkou do 3 rokov odbornej praxe*.
5. Príprava setov inštrumentov a zdravotníckeho materiálu, ich dezinfekcia a sterilizácia vrátane kontroly efektu sterilizácie a dezinfekcie pre potreby zdravotníckeho zariadenia vykonávané *sestrou*.
6. Odborná práca spojená so sledovaním vitálnych funkcií pacienta po podaní premedikácie a spolupráca s lekárom anesteziológom počas operačných výkonov a zákrokov vykonávané *sestrou do 3 rokov odbornej praxe*.
7. Samostatná odborná práca na operačných sálach spojená s prípravou na vykonanie operácie a inštrumentovanie pri náročných operačných výkonoch vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou do 3 rokov odbornej praxe*.
8. Samostatná odborná ošetrovateľská starostlivosť o pacientov v ambulancii na špeciálnych úsekoch činností (napr. funkčná diagnostika, EEG, EKG, audiometria, klinická onkológia, sonografia, angiografia) alebo v diabetologickej ambulancii vykonávaná *sestrou alebo sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
9. Samostatná odborná ošetrovateľská starostlivosť o pacientov v odbornej alebo príjmovej ambulancii alebo v mliečnej kuchynke vykonávaná *sestrou*.
10. Zisťovanie sociálnej anamnézy chorého a sprostredkovanie sociálnej a právnej pomoci chorým vrátane poskytovania základných a zložitejších zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávané *sestrou*.

predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Komplexné zabezpečovanie účtovníckych agend vrátane metodickéj činnosti v oblasti účtovníctva a rozpočtovníctva v organizácii alebo OKRZ kraja vykonávané *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania*.
2. Koordinovanie a zabezpečovanie činností spojených s procesom výberu zmluvného partnera pri obstarávaní tovarov, prác a služieb vykonávané *zamestnancov so vzdelaním príslušného zamerania a so získanou odbornou spôsobilosťou*.
3. Samostatné zabezpečovanie a spracovanie náročnej mzdovej agendy vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania po 3 rokoch odbornej praxe*.
4. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *bezpečnostným technikom so vzdelaním príslušného zamerania a so získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti alebo v oblasti ochrany pred požiarmi vykonávané zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania a získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti*.
5. Zabezpečovanie personálnej politiky v priamom prepojení na problematiku odmeňovania vykonávané *zamestnancom zo vzdelaním príslušného zamerania*.
6. Vykonávanie kontrolnej činnosti v určenom rozsahu v zamestnávateľskom subjekte, priame šetrenie sťažností, podaní a oznámení v zamestnávateľskom subjekte, vrátane spracovania výsledkov kontroly vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Samostatná odborná práca pri poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti metódou ošetrovateľského procesu a realizácia odborných ošetrovateľských výkonov na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení, oddeleniach centrálneho príjmu a JIS vykonávané *sestrou po 3 rokoch odbornej praxe*.
2. Odborná liečebná rehabilitačná práca na úseku fyzikálnej terapie a liečebnej telesnej výchovy vykonávaná *fyzioterapeutom* používaním metodiky podľa Vojtu a Schrottovej u detských pacientov.
3. Odborná práca spojená so sledovaním vitálnych funkcií pacienta po podaní premedikácie a spolupráca s lekárom anesteziológom počas operačných výkonov a zákrokov vykonávané *sestrou po 3 rokoch odbornej praxe*.
4. Samostatná odborná práca v pôrodnej asistencii v pôrodných sálach zdravotníckych zariadení a pri zabezpečovaní komplexného ošetrovateľského procesu a odborná ošetrovateľská práca na gynekologicko-pôrodnickej klinike vykonávané *pôrodnou asistentkou po 3 rokoch odbornej praxe*.
5. Samostatná odborná práca na operačných sálach spojená s prípravou na vykonanie operácie a inštrumentovanie pri náročných operačných výkonoch vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po 3 rokoch odbornej praxe*.
6. Samostatné odborné výkony vrátane asistencie pri špeciálnych výkonoch v rádioterapii vykonávané *rádiologickým technikom*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie I. stupňa:

1. Zabezpečovanie personálnej politiky a personálnej práce v oblasti výchovy a vzdelávania zamestnancov a starostlivosti o zamestnancov vykonávané *zamestnancov so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Organizovanie a koordinovanie prác jednotlivých útvarov s programom štatutárneho orgánu a získavanie a spracúvanie informácií a vysvetlení pre verejnosť, masmediálnu oblasť alebo iné inštitúcie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce úplné stredné vzdelanie:

1. Samostatné odborné laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód v odbore klinickej mikrobiológie na zabezpečenie bakteriologickej, virologickej, imunologickej, mykologickej alebo parazitologickej diagnostiky vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Odborná práca pri zabezpečovaní, príprave a kontrole liekov, zabezpečovanie, uchovávanie a výdaj zdravotníckych pomôcok, lekárenského doplnkového sortimentu a liekov, ktorých výdaj nie je viazaný na lekársky predpis, vykonávané *farmaceutickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Hematologické a imunohematologické laboratórne vyšetrenia, diferencovanie patologických krvných obrazov, kostných drení a uzlín vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
4. Imunologické alebo infektologické laboratórne vyšetrenia biologického materiálu a protilátok vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Špecializované biochemické, toxikologické alebo rádioizotopové laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód, funkčné vyšetrenia obličiek, pečene, glycidového a lipidového metabolizmu, vyšetrenia enzýmov a vnútorného prostredia na oddeleniach biochémie, nukleárnej medicíny alebo toxikológie vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
6. Cytogenetické, genealogické a antropogenetické vyšetrenia vrátane vykonávania špeciálnych farbiacich metód v odbore lekárskej genetiky vykonávané *zdravotníckym laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
7. Zabezpečovanie liečebnej výživy a stravovania po stránke dietetickej, hospodárskej a prevádzkovej v lôžkovom zdravotníckom zariadení vrátane vypracúvania vhodných receptúr jedál a informačných pokynov na ich prípravu vykonávané *asistentom výživy po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
8. Zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávané *autorizovaným bezpečnostným technikom so vzdelaním príslušného zamerania a so získaným osvedčením na činnosť autorizovaného BT*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Samostatné odborné diagnostické alebo rádioizotopové vyšetrenia v odbore nukleárnej medicíny, rádiológie alebo rádioterapie vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Samostatné odborné skiagrafické vyšetrenia, špeciálne vyšetrenia (napr. vyšetrenia ciev, vyšetrenia zažívacieho traktu) vrátane asistencie pri náročných kontrastných vyšetreniach vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Odborná liečebná rehabilitačná práca na úseku fyzikálnej terapie, ergoterapie a liečebnej telesnej výchovy vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.
4. Zisťovanie sociálnej anamnézy chorého a sprostredkovanie sociálnej a právnej pomoci chorým vrátane poskytovania základných a zložitejších zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Samostatná odborná práca na špecializovanom poliklinickom oddelení pre liečbu tuberkulózy a respiračných chorôb vykonávaná *kalmetizačnou alebo dispenzárnou sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore*.

6. Samostatná ošetrovateľská práca pri psychoterapii, režimovej, kognitívnej a behaviorálnej terapii v odbornej ambulancii pre liečbu drogových závislostí vykonávaná *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore.*
7. Spolupráca s lekárom pri endoskopických vyšetreniach vrátane špecializovaných prác pri odberoch materiálov na bakteriologické, cytologické alebo histologické vyšetrenia alebo špecializovaná práca pri podávaní chemoterapie na chemoterapeutickej ambulancii vykonávaná *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore.*
8. Samostatná ošetrovateľská práca pri zložitých diagnostických a terapeutických výkonoch na špeciálnych úsekoch práce zdravotníckeho zariadenia (napr. RTG pracoviská s kontrastnými vyšetrovacími metódami, podávanie chemoterapie, výrobné úseky transfúziologických oddelení) vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore alebo certifikátu v príslušnom odbore.*
9. Samostatná odborná práca v rozhodovaní a posudzovaní dôležitosti a urgentnosti ohlásených stavov na poskytnutie základnej neodkladnej pomoci pri stavoch ohrozujúcich zdravie alebo život vykonávaná *sestrou v príjmovej ambulancii interného oddelenia alebo oddelenia úrazovej chirurgie po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
10. Príprava setov inštrumentov a zdravotníckeho materiálu, ich dezinfekcia a sterilizácia vrátane kontroly efektu sterilizácie a dezinfekcie pre potreby zdravotníckeho zariadenia vykonávané *sestrou po získaní certifikátu v príslušnom odbore..*

5/2

Kvalifikačné predpoklady: vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Hormonálne, imunochemické, toxikologické, hematologické alebo imunohematologické vyšetrenia vrátane výpočtu a analýzy nameraných hodnôt vykonávané *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
2. Odborné imunologické alebo mikrobiologické laboratórne vyšetrenia podľa predpísaných metód vykonávané *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Samostatná špecializovaná odborná práca na operačných sálach spojená s prípravou na vykonanie operácie a inštrumentovanie pri náročných operačných výkonoch vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
4. Samostatná odborná ošetrovateľská práca na úseku starostlivosti o psychiatrických pacientov alebo drogovu závislých pacientov, monitorovanie vitálnych funkcií pacienta pred liečebným zákrokom, počas zákroku a po ňom so zameraním na mechanizmy osobnosti a na techniky zvládania stresu vrátane asistencie pri náročných terapeutických výkonoch lekára a psychoterapeuta vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore na lôžkovom oddelení/klinike.*
5. Samostatná odborná ošetrovateľská práca pri starostlivosti o tehotné ženy a šestonediel'ky na gynekologicko-pôrodníckej klinike vo všetkých oblastiach sekundárnej a následnej ošetrovateľskej starostlivosti vykonávaná *diplomovanou pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
6. Samostatná odborná práca spojená s poskytovaním komplexnej ošetrovateľskej starostlivosti zameranej na sledovanie a monitorovanie fyziologických funkcií a prejavov pacienta, na jeho celkový telesný a duševný stav s použitím zložitých zdravotníckych prístrojov a nástrojov na jednotkách intenzívnej starostlivosti, oddeleniach akútnej

intenzívnej medicíny alebo na anestéziologických úsekoch vykonávaná sestrou *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

7. Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu, samostatné ošetrovateľské výkony a ošetrovateľské výkony podľa ordinácie lekára na lôžkových oddeleniach/klinikách zdravotníckych zariadení vykonávané sestrou *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
8. Špecializovaná ošetrovateľská starostlivosť v oblasti ošetrovania a prevencie vzniku dekubitov vrátane koordinácie tejto starostlivosti v rámci FN Trenčín vykonávaná sestrou *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
9. Samostatná špecializovaná práca na úseku liečebnej fyzioterapie a mobilizačnej terapie s využitím špeciálnych techník vrátane asistencie lekárovi pri diagnostických činnostiach vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
10. Samostatná špecializovaná práca a asistencia pri neštandardných špeciálnych výkonoch s použitím zložitej prístrojovej techniky (napr. počítačový tomograf, magnetická rezonancia, DSA, lineárny urýchľovač, simulátor, dozimetrické a vyhodnocovacie prístroje, gamakamery so SPECT, PET kamery) v rádiológii, rádioterapii alebo nukleárnej medicíne vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore alebo špecializácie a certifikátu v príslušnom odbore*.
11. Samostatná špecializovaná ošetrovateľská práca na úseku starostlivosti o psychiatrických pacientov vrátane asistencie pri náročných terapeutických výkonoch lekára a psychoterapeuta vykonávané sestrou (napr. *DPS, ergoterapeutická sestra na psychiatrickej klinike*) *po získaní špecializácie v príslušnom špecializačnom odbore*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa:

1. Práce spojené s objednávaním, prijímaním a výdajom diagnostických prípravkov alebo zdravotníckych a diagnostických pomôcok vykonávané *technikom pre zdravotnícke pomôcky*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Odborné laboratórne vyšetrenia, asistencia pri liečebných a diagnostických postupoch podľa predpísaných metód vrátane spracúvania základných analytických alebo terapeutických hodnotení na oddeleniach spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek vykonávané *laboratórnym diagnostikom alebo laborantom*.
2. Odborná práca pri zabezpečovaní psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti vykonávaná *psychológom*.
3. Terapeuticko-výchovná pomoc pri integrácii, reedukácii a resocializácii jedinca do spoločnosti vykonávaná *liečebným pedagógom*.
4. Farmaceutická laboratórna činnosť spojená s hodnotením kvality liekov alebo liečiv vykonávaná *farmaceutom*.
5. Odborná práca pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ľahkého a stredného stupňa alebo asistencia pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ťažkého stupňa vykonávaná *logopédom*.
6. Odborná práca na úseku sociálnej starostlivosti na psychiatrickej klinike spočívajúca vo vypracúvaní plánov sociálnej terapie, určovaní rozsahu a potreby sociálnych opatrení, odstraňovaní nepriaznivých vplyvov choroby na životnú a sociálnu situáciu pacienta vrátane poskytovania zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávaná *pracovníkom v odbore sociálna práca do 1 roka odbornej praxe*.
7. Koordinovanie systémov vzdelávania u zamestnávateľa s rozmanitou kvalifikačnou a profesijnou štruktúrou zamestnancov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
8. Samostatné zabezpečovania rozpočtovania alebo financovania alebo controlling vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania do 3 rokov odbornej praxe*.

9. Samostatná odborná práca v súvislosti s čerpaním finančných prostriedkov zo štrukturálnych nástrojov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
10. Vypracúvanie analýz a plánovanie procesov vo verejnom obstarávaní vykonávané *zamestnancov so vzdelaním príslušného zamerania a so získanou odbornou spôsobilosťou*.
11. Zabezpečovanie prevádzky zariadení informačných systémov, bázy dát a aplikácií vykonávané *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania*.
12. Zabezpečovanie sociálnej, prípadne právnej pomoci chorým vrátane poskytovania základných a zložitejších zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávané *zamestnancom so vzdelaním v odbore sociálna práca* na lôžkových oddeleniach/klinikách okrem psychiatrickej kliniky.

5/3

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa:

1. Zodpovednosť za materiálne technické zabezpečenie organizácie – vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Samostatná tvorba používateľských softwarových aplikácií vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
3. Koordinácie prác spojených s objednávaním, prijímaním a výdajom diagnostických prípravkov alebo zdravotníckych a diagnostických pomôcok, vrátane zodpovednosti za uvedené činnosti na úseku výdajne pre zdravotnícke pomôcky, vykonávané *technikom pre zdravotnícke pomôcky*.

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Odborné laboratórne vyšetrenia, asistencia pri liečebných a diagnostických postupoch podľa predpísaných metód vrátane spracúvania základných analytických alebo terapeutických hodnotení na oddeleniach spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek vykonávané *laboratórnym diagnostikom po 1 roku odbornej praxe*.
2. Odborná práca pri zabezpečovaní psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti vykonávaná *psychológom po 1 roku odbornej praxe*.
3. Terapeuticko-výchovná pomoc pri integrácii, reedukácii a resocializácii jedinca do spoločnosti vykonávaná *liečebným pedagógom po 1 roku odbornej praxe*.
4. Odborná práca pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ľahkého a stredného stupňa alebo asistencia pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ťažkého stupňa vykonávaná *logopédom po 1 roku odbornej praxe*.
5. Monitorovanie trhu aktuálnych trendov a konkurenčných cien zdravotníckych pomôcok, poskytovanie poradenstva ohľadom správneho používania zdravotníckych pomôcok, vypracovanie týždenných a mesačných reportov vykonávané *technikom pre zdravotnícke pomôcky*.

5/4

Kvalifikačné predpoklady: úplné stredné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Samostatná odborná ošetrovateľská práca na lôžkovom oddelení/klinike zdravotníckeho zariadenia vrátane podielu na organizovaní, koordinovaní a kontrole ošetrovateľskej starostlivosti a individuálnych ošetrovateľských plánov vykonávaná *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
2. Špecializované laboratórne práce v odbore lekárskej genetiky vrátane podielu na organizovaní, koordinovaní a kontrole činností na úseku lekárskej genetiky vykonávané *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Samostatná špecializovaná odborná práca a asistencia pri neštandardných špeciálnych výkonoch s použitím zložitej prístrojovej techniky v rádioterapii vrátane podielu na organizovaní, koordinovaní a kontrole činností na vymedzenom úseku vykonávané *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Farmaceutická laboratórna činnosť spojená s hodnotením kvality liekov alebo liečiv vykonávaná *farmaceutom po 1 roku odbornej praxe.*
2. Odborné laboratórne vyšetrenia, asistencia pri liečebných a diagnostických postupoch podľa predpísaných metód vrátane spracúvania základných analytických alebo terapeutických hodnotení na oddeleniach spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek vykonávané *laboratórnym diagnostikom po získaní osvedčenia o príprave na výkon práce v zdravotníctve alebo laborantom po 1 roku odbornej praxe.*
3. Odborná práca pri zabezpečovaní psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti vykonávaná *psychológom po získaní osvedčenia o príprave na výkon práce v zdravotníctve.*
4. Terapeuticko-výchovná pomoc pri integrácii, reedukácii a resocializácii jedinca do spoločnosti vykonávaná *liečebným pedagógom po získaní osvedčenia o príprave na výkon práce v zdravotníctve.*
5. Odborná práca pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ľahkého a stredného stupňa alebo asistencia pri diagnostikovaní a terapii osôb s narušenou komunikačnou schopnosťou ťažkého stupňa vykonávaná *logopédom po získaní osvedčenia o príprave na výkon práce v zdravotníctve.*
6. Odborná práca na úseku sociálnej starostlivosti na psychiatrických oddeleniach (vrátané DPS) spočívajúca vo vypracúvaní plánov sociálnej terapie, určovaní rozsahu a potreby sociálnych opatrení, odstraňovaní nepriaznivých vplyvov choroby na životnú a sociálnu situáciu pacienta vrátane poskytovania zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávaná *pracovníkom v odbore sociálna práca po 1 roku odbornej praxe.*
7. Investičná činnosť pri príprave alebo uskutočňovaní stavieb alebo technologických častí stavieb vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania.*
8. Technický dozor nad stavbami a technologickými časťami stavieb vykonávaný *zamestnancom so vzdelaním technického zamerania.*
9. Zabezpečovanie a metodické usmerňovanie energetického hospodárstva (energia, voda, plyn ...) vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
10. Komplexné zabezpečovanie prác a agendy v oblasti vodného hospodárstva a životného prostredia – odpadového hospodárstva a ochrany ovzdušia vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
11. Zodpovednosť za uplatňovanie zákonov súvisiacich so sociálnym poistením, zdravotným poistením, s vykonávaním ročného zúčtovania preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti a funkčných požitkov – vykonávané *zamestnancov so vzdelaním ekonomického zamerania.*
12. Riadenie a kontrola radiačnej ochrany na pracoviskách so zdrojmi ionizujúceho žiarenia v súlade s príslušným predpismi vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného*

zamerania a so získaným osvedčením o odbornej spôsobilosti na prácu so zdrojmi ionizujúceho žiarenia.

13. Zodpovednosť za proces centrálného nákupu a verejného obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác vo FN vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*

5/5

Neobsadené.

5/6

Kvalifikačné predpoklady: vyššie odborné vzdelanie a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom, alebo vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

Pracovné činnosti vyžadujúce vyššie odborné vzdelanie:

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola ošetrovateľského procesu v rámci oddelenia/kliniky alebo kliniky vrátane tvorby špecifických individuálnych ošetrovateľských postupov a plánov starostlivosti o pacienta vykonávané *sestrou alebo pôrodnou asistentkou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
2. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na samostatnom oddelení/klinike operačných sál vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *sestrou po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
3. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na fyziatricko-rehabilitačnom oddelení vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *fyzioterapeutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
4. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na rádiologickom oddelení vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *rádiologickým technikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*
5. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola prác na pracoviskách klinickej biochémie a hematológie alebo klinickej mikrobiológie vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovaných zdravotníckych výkonov vykonávaná *diplomovaným medicínsko-technickým laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore.*

Pracovné činnosti vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa:

1. Komplexné zabezpečovanie personálnej politiky (napr. vykonávanie personálneho marketingu, výber, prijímanie a umiestňovanie zamestnancov) vrátane tvorby príslušných interných predpisov vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
2. Komplexná práca na úseku finančného účtovníctva vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním ekonomického zamerania.*
3. Komplexné práce v oblasti plnenia zmluvných vzťahov s jednotlivými zdravotnými poisťovňami vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
4. Zabezpečovanie, zavádzanie a údržba systému kvality v zmysle platných predpisov (zákon č. 578/2004 Z.z.) na úrovni zamestnávateľa vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
5. Tvorba používateľských softwarových aplikácií pre rôzne typy počítačových architektúr a sietí alebo zabezpečovanie prevádzky, správy a inovácie web aplikácií vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
6. Zabezpečovanie správy systémovej údržby databáz, databázového prostredia a databázových aplikácií vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*
7. Zabezpečovanie bezpečnostnej politiky v oblasti informačných a komunikačných technológií vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania.*

8. Systémová a metodická činnosť pri vývoji a správe informačných systémov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
9. Samostatná vnútorná kontrolná činnosť vrátane realizácie výsledkov kontroly alebo vybavovanie podaní vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
10. Zabezpečovanie prác a služieb výrobnéj a nevýrobnéj povahy, výkonov spojov a vyrad'ovanie majetku – vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
11. Zabezpečovanie informačných, publicistických a tlačových vzťahov k verejnosti a k hromadným oznamovacím prostriedkom vykonávané *zamestnancom príslušného zamerania*.
12. Odborná špecializovaná práca na úseku rozpočtovania, financovania alebo controllingu vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania po 3 rokoch odbornej praxe*.

5/7

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom do 1. roka odbornej praxe*.

5/8

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom po 1. roku odbornej praxe*.

5/9

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatné základné diagnostické a liečebné výkony alebo asistencia pri zložitejších diagnostických a liečebných výkonoch a úkonoch vykonávaná *lekárom po 3 rokoch odbornej praxe a počas špecializačného štúdia v príslušnom odbore*.

6/1

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatná odborná špecializovaná práca súvisiaca s edukáciou, reedukáciou, rehabilitáciou a resocializáciou porúch reči, hlasu a sluchu vykonávaná *klinickým logopédom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Práca *klinického psychológa* pri uplatňovaní špecifických poznatkov a metód v oblasti duševnej hygieny a psychológie zdravia, komplexné zabezpečovanie úloh v oblasti psychodiagnostiky, psychoterapie a poradenskej činnosti o psychicky chorých *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Samostatné špecializované analýzy biologického materiálu, stanovovanie izoenzýmov, hormónov, cytogenetických parametrov, mikrobiologických parametrov, testov s imunokompetentnými bunkami a iných parametrov náročnými vyšetrovacími metódami (napr. mikroskopické, chromatografické, spektrofotometrické, elektrochemické,

fluorescenčné, cytometrické) vrátane vyšetrení a vyhodnotení špeciálnych parametrov na zložitých laboratórnych prístrojoch vykonávané *laboratórnym diagnostikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore alebo laborantom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

4. Zabezpečovanie zložitých diagnostických a terapeutických výkonov pri ožarovacích technikách vykonávané *iným zdravotníckym zamestnancom - fyzikom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Liečebno-pedagogické úkony, poskytovanie terapeuticko-výchovnej pomoci zrakovo, sluchovo, telesne alebo mentálne postihnutým pacientom a duševne chorým pri integrácii, reedukácii a resocializácii vykonávané *liečebným pedagógom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
6. Odborná špecializovaná práca na úseku sociálnej starostlivosti na psychiatrických oddeleniach spočívajúca vo vypracúvaní plánov sociálnej terapie, určovaní rozsahu a potreby sociálnych opatrení, odstraňovaní nepriaznivých vplyvov choroby na životnú a sociálnu situáciu pacienta vrátane poskytovania zdravotno-sociálnych služieb vyžadujúcich styk s orgánmi miestnej štátnej správy, súdov a iných právnických osôb a fyzických osôb vykonávaná *iným zdravotníckym pracovníkom v odbore sociálna práca po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
7. Špecializovaná odborná činnosť pri poskytovaní lekárenskej starostlivosti vykonávaná *farmaceutom po získaní špecializácie I. stupňa v príslušnom odbore podľa vyhlášky MZ SR č. 79/1981 Zb.*

6/2

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Komplexné zabezpečovanie právnej agendy vo viacerých oblastiach práva na úrovni organizácie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním právnického smeru*.

6/3

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Koordinačná a metodická činnosť pri zabezpečovaní opatrení na obdobie brannej pohotovosti štátu na úseku hospodárskej mobilizácie v rámci kraja vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
2. Komplexné zabezpečovanie činností v súvislosti so stratégiou a rozvojom organizácie vykonávané *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

6/4

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Samostatná odborná činnosť pri zabezpečovaní, uchovávaní a výdaji liekov a liečiv na požiadavky nemocničných oddelení a kliník, konzultačná a informačná činnosť o liekoch a liečivách alebo spolupráca pri klinickom skúšaní liekov vykonávané *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola činnosti lekárenského oddelenia vrátane zodpovednosti za zabezpečenie liekov, liečiv, diagnostík, zdravotníckych pomôcok a špeciálneho zdravotníckeho materiálu podľa požiadaviek zdravotníckych pracovísk vykonávaná *farmaceutom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Zodpovednosť za odbornú úroveň, plynulosť, sústavnosť a dostupnosť poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti metódou ošetrovateľského procesu pri zachovaní a navrátení zdravia pacientov, zodpovednosť za koordináciu a kontrolu špecifických ošetrovateľských postupov a plánov starostlivosti o pacienta, za aplikáciu zmien v poskytovaní ošetrovateľskej starostlivosti na základe potrieb pacientov podľa sesterských diagnóz. Zabezpečovanie aplikácie nových metód a poznatkov v rámci systému kvality do ošetrovateľskej praxe a rozpracovávanie koncepcie a strategické plány v ošetrovateľstve na úrovni zdravotníckeho zariadenia na základe výsledkov analýz vykonávané *sestrou po získaní špecializácie v niektorom z odborov ošetrovateľstva*.
3. Koncepcná činnosť v oblasti personálnej a mzdovej politiky, politiky starostlivosti o zamestnancov, vzdelávania zamestnancov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany vrátane komplexného zabezpečovanie prác na úseku riadenia ľudských zdrojov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
4. Koncepcná a analytická činnosť a príprava podkladov na rozhodovanie o ekonomických otázkach u zamestnávateľa vrátane zodpovednosti za spracovanie návrhu rozpočtu príjmov a výdavkov organizácie a sledovania čerpania výdavkov a uzatvárania výsledkov hospodárenia pri dodržaní plánovanej relácie medzi príjmami a výdavkami a návrh opatrení na nápravu nedostatkov vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.
5. Koncepcná a analytická činnosť a príprava podkladov na rozhodovanie o prevádzkových a technických otázkach u zamestnávateľa vrátane koordinačná činnosť pri zabezpečovaní technického rozvoja a realizácii technicko-prevádzkových činností u zamestnávateľa s rozsiahlym majetkom vykonávaná *zamestnancom so vzdelaním príslušného zamerania*.

1. Špecializovaná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane konziliárnej činnosti a invazívnych zákrokov na lôžkovom oddelení alebo v odbornej ambulancii v neoperačných odboroch vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Celková alebo lokálna anestézia pri operačných zákrokoch vrátane kanylácie centrálného venózneho systému a artériového systému alebo starostlivosť o kriticky chorého pacienta vrátane umelej pľúcnej ventilácie a hemodynamického monitorovania vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
3. Samostatná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť na lôžkovom nemocničnom oddelení operačného odboru alebo v ambulancii operačného odboru vrátane konziliárnej činnosti a operačných zákrokov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
4. Samostatné diagnostické vyšetrenia pomocou rádiologických zobrazovacích metód a ich vyhodnocovanie na spoločných vyšetrovacích a liečebných zložkách vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
5. Rádiologické alebo rádioizotopové výkony a náročné ožarovacie postupy vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

6. Diagnostická, preventívna a liečebná činnosť s uplatňovaním fyzikálnych a balneologických prostriedkov a liečebno-rehabilitačných postupov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
7. Samostatná odborná práca na úseku klinickej mikrobiológie alebo klinickej biochémie vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
8. Špecializovaná preventívno-liečebná činnosť na úseku liečebnej výživy vrátane konziliárnej činnosti vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
9. Prevencia, diagnostika a terapia chorôb krvi a krvotvorby, využívanie krvi, krvotvorných buniek a orgánov na preventívne, diagnostické a liečebné účely, výskum fyziológie a patológie krvi, krvotvorných buniek a orgánov v úzkej spolupráci so všetkými odvetvami klinickej medicíny vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
10. Špecializované vyšetrenia pomocou diagnostického zobrazenia na spoločných vyšetrovacích a liečebných zložkách podľa predpísaných metód vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
11. Celková alebo zvodná anestézia pri náročných operačných zákrokoch u pacientov so zložitými komplikujúcimi ochoreniami a sprievodnými javmi, využívanie invazívnych metód vrátane konziliárnej činnosti vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
12. Diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane operačných zákrokov a konziliárnej činnosti vykonávaná *lekárom* v špecializovaných ambulanciách lôžkových zdravotníckych zariadení *po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
13. Špecializovaná diagnostická a preventívno-liečebná činnosť vrátane konziliárnej činnosti v odborných ambulanciách neoperačných odborov vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
14. Špecializované rádioterapeutické alebo rádioizotopové vyšetrenia, zadávanie cieľových radiačných objemov, radiačnej techniky a celkovej tumoróznej dávky vrátane konziliárnej činnosti na rádioterapeutických pracoviskách vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
15. Intenzívna preventívno-liečebná starostlivosť na lôžkovom oddelení anestéziológie a intenzívnej medicíny vykonávané *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.

6/7

1. Náročné diagnostické, preventívno-liečebné činnosti vrátane konziliárnej činnosti na lôžkových oddeleniach/klinikách alebo v špecializovaných ambulanciách nemocnice vykonávané *lekárom*:
 - a) po získaní špecializácie v príslušnom odbore po 30. 4. 2004 alebo
 - b) po získaní I. a II. KA v príslušnom odbore pred 1. 5. 2004 a ďalšej špecializácie pred 1. 5. 2004 alebo po 30. 4. 2004 alebo
 - c) kombináciou špecializácií získaných pred 30.4.2004 a po 30.4. 2004 tak, aby obsahom a rozsahom zodpovedali aspoň dvom špecializáciám získaným po 30. 4. 2004.

6/8

Kvalifikačné predpoklady: vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa a osobitný kvalifikačný predpoklad, ak je ustanovený osobitným predpisom.

1. Organizácia, plánovanie, koordinovanie a kontrola odbornej činnosti oddelenia v súlade s koncepciou príslušného medicínskeho odboru vrátane zodpovednosti za úroveň poskytovanej diagnostickej a liečebno-preventívnej starostlivosti vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v príslušnom odbore*.
2. Koordinovanie, riadenie, organizovanie a kontrola činnosti organizácie pri zabezpečovaní poskytovania zdravotnej starostlivosti, spoluzodpovednosť za koncepciu rozvoja

zdravotníckych činností organizácie, zabezpečovanie aplikácie nových metód a poznatkov v rámci systému kvality do diagnostickej a liečebno-preventívnej starostlivosti vykonávaná *lekárom po získaní špecializácie v niektorom z medicínskych odborov.*