

D O H O D A **. 38/2015/§ 54 -VZ**

o poskytnutí finan ného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z. z. o sľuboch zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu šPodpora zamestnávania UoZö pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka . 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(alej len šdohodaö)

Účastníci dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce
Sídlo: **Saleziánov 1, 071 01 Michalovce**
V mene ktorého koná : **Ing. Marián Červeňák**, riaditeľ
I O: **30 794 536**
Bankové spojenie:

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Horá**
Sídlo: **Horá 146, 073 01**
V zastúpení –tutárnym zástupcom: **Ing. Slavomírom Pákom**
I O: **00 325 180** DI : **2020740744**
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaf. činnosť **O 84.11/ V–eobecná verejná správa**
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť **O 84.11/ V–eobecná verejná správa**
Bankové spojenie:

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finan ného príspevku (alej len „dohodaö), na vytvorenie pracovných miest u verejných zamestnávateľov pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finan ného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania* pod a § 54 ods. 1 písm. a) zákona . 5/2004 Z. z. o sľuboch zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu šPodpora zamestnávania UoZö .

Článok I

Účel a predmet dohody

- 1/ Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finan ného príspevku** na podporu vytvárania pracovných miest (alej len špríspevokö)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.ö

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda .38/2015/§ 54 - VZ

u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu šPodpora zamestnávania UoZö, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESFö) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (alej len štátny rozpočet) v zmysle:

- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
 - b) Národného projektu šPodpora zamestnávania UoZö
Kód ITMS: 27110130042
 - c) Oznámenia č. 1/2015 /§ 54 - VZ v rámci národného projektu šPodpora zamestnávania UoZö
 - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (alej len zákon o službách zamestnanostiö).
- 2/ Predmetom dohody je poskytovanie **finančného príspevku** úradom, verejným zamestnávateľom na podporu vytvárania pracovných miest vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania, podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a ústnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa a

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvorí pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (alej len šZUoZö) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 1.**
 - 1.1 **Udržiava po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 1. Splnenie podmienky doby udržiavania,** je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadí pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace,** uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na

2

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.ö

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dohoda č. 38/2015 /§54 - VZ

dobu ur itú, z toho 1 ZUoZ na dobu 6 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom inosti zamestnávate a, s oh adom na profesijné a kvalifika né predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v –truktúre pod a tabu ky:

Po et pracovných miest	Profesia (musí by totofná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 6 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uvies po et mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesa ná celková cena práce (v b)	Predpokladaná celková cena práce na kaftom jednotlivom PM (v b) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Murár	7112002	01.04.2015	6	6	539,80	3238,80
Predpokladaná celková cena práce spolu (v b)							3238,80

*Pod a vyhlá-ky TÚ SR . 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Ttatistická klasifikácia zamestnaní

3) Predlofi úradu za kafdého ZUoZ prijatého na vytvorené pracovné miesta najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:

- kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce a **platový dekrét**, resp. iný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je sú as ou pracovnej zmluvy,
- zamestnávate om potvrdenú kópiu **prihlá-ky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- evidenciu obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest (príloha . 9),
- pod a potreby i al-ie doklady, ktoré ur í úrad.

3.1) Predlofi s prvou fiados ou o úhradu platby, v súlade so znením bodu 7 tohto lánku kópiu rozhodnutia o vyradení z evidencie uchádza ov o zamestnanie ku d u nástupu na vytvorené pracovné miesto.

4) Dodrffiava –truktúru vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto lánku, pride ova zamestnancom prácu pod a pracovnej zmluvy a **plati im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predlofenou fiados ou** o poskytnutie finan ného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávate nie je oprávnený znífi dohodnutú mzdu do skon enia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).

5) Vytvorené pracovné miesta obsadzova len ZUoZ pod a bodu 2 tohto lánku.

6) Vies osobitnú evidenciu obsadzovania a preobsadzovania pracovných miest vytvorených na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.

7) V súlade s lánkom III tejto dohody predklada úradu **po as doby** poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho d a** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **fiados o úhradu platby** a zárove **1 originál a 2 kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu

mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávajúce, ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti výdavkový pokladničný doklad, príjmový pokladničný doklad aj účtovná kniha účtovnej jednotky za príslušný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. Zamestnávateľ je povinný predkladať úctovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.

Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do **31. 10. 2015**. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná.

- 8) V súlade s **lánkom III** tejto dohody predloží úradu za obdobie, na ktoré je uzatvorená táto dohoda, v dvoch vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby jednorazového príspevku a zároveň jeden originál a dve kópie dokladov preukazujúcich vynaložené náklady súvisiace s výkonom verejného zamestnávania najneskôr do 60 kalendárnych dní** od vytvorenia pracovného miesta. Za tieto doklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového účtu zamestnávateľa a alebo potvrdenia banky o uskutočnení príslušnej platby, v prípade platby v hotovosti výdavkový a príjmový pokladničný doklad a doklad z registra nej pokladne. Zamestnávateľ je povinný predkladať úctovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.
- 9) **Oznámi** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa a kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predloží kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru, potvrdenú kópiu odhlásky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
- 10) V prípade **predčasného skončenia** pracovného pomeru zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje príspevok podľa tejto dohody **je povinný preobsadiť** v lehote podľa článku V bod 5 tejto dohody iným znevýhodneným uchádzačom o zamestnanie, s dodržaním podmienok podľa bodu 2 tohto článku. Zároveň predloží za každého nového ZUoZ prijatého na toto pracovné miesto doklady podľa bodu 3 tohto článku.

- 11) Na vyfiadanie úradu **preukáza dodrffavanie podmienok tejto dohody**, umofni **výkon fyzickej kontroly a poskytova** pri tejto kontrole **sú innos** , a to priebečne po celú dobu platnosti tejto dohody afl do doby 10 rokov odo d a poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 12) Umofni povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ím kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnu do svojich ú tovných výkazov, bankových výpisov a al-ích dokladov a umofni vykonanie kontroly a auditu priebečne po as trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do 10 rokov po ukon ení ich trvania. V prípade, ak zamestnávate neumofní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávate ovi povinnos vráti poskytnuté finan né prostriedky v plnej vý-ke.
- 13) Vytvori povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a al-ích kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a v asné vykonanie kontroly a poskytnú im pri jej výkone potrebnú sú innos a v-etky vyfiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 14) **Ozna i priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené ozna enie ponecha na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.
- 15) **Uchováva túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a v-etkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku v zmysle schémy pomoci 10 rokov od dátumu, ke sa poskytla posledná individuálna pomoc.
- 16) Zamestnávate je povinný dodrffava zákon . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

lánok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnú zamestnávate ovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesa ne najmenej po as 3 a najviac po as 6**

kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s 1. V bod. 5. Mesa ná vý-ka príspevku je **najviac vo vý-ke 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo vý-ke MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovi ného pracovného úvazku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesa ná vý-ka príspevku na úhradu ásti celkovej ceny práce po as celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Po et pracovných miest	kód ISCO ó 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesa ná cena práce zamestnanca (v ¤)	95% CCP zamestnanca (v ¤)	Max. mesa ná vý-ka príspevku (v ¤)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v ¤) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	7112002	6	6	539,80	512,81	512,81	3076,86
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v ¤)							3076,86

- Poskytnú zamestnávate ovi **jednorazový príspevok** na úhradu ásti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo vý-ke najviac **5 % z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.**
- V súlade s bodom 1 a 2 tohto lánku **poskytova** zamestnávate ovi **príspevok** na jeho ú et **mesa ne, najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo d a predlofenia kompletných dokladov pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predlofených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predlofených dokladov, lehota na vyplatenie finan ného príspevku pod a predchádzajúcej vety neplynie, a to afl do skon enia kontroly pravosti a správnosti predlofených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predlofenia dokladov tak, ako je to uvedené v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody **v lehote v om stanovenej, alebo v lehote stanovenej úradom.** V prípade, ak zamestnávate **nepreukáfe** za sledovaný mesiac skuto ne vynalofené náklady **v lehote stanovenej v lánku II bod 7 a 8 tejto dohody, alebo v lehote stanovenej úradom** úrad príspevok za toto obdobie **neposkytne.** V prípade dôvodného podozrenia, fe konaním zamestnávate a do- lo k nedodrffaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávate a kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastavi vyplácanie príspevku afl do ukon enia výkonu kontroly alebo iného konania.
- Vráti zamestnávate ovi originál dokladov predlofených pod a lánku II bod 7 a 8 tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo d a ich predlofenia. Za de predlofenia dokladov

sa v tomto prípade považuje de , ke sa predložená fiados o platbu stala kompletnou, resp. de odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.

- 5) Realizova úhrady finan ného príspevku pod a tejto dohody najdlh-ie do **30. 11. 2015**.
- 6) Doru i zamestnávate ovi materiály zabezpe ujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 7) Pri pouffívaní verejných prostriedkov zachováva hospodárnos , efektívnos a ú innos ich pouffitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpo tových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

lánok IV

Oprávnené náklady

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávate ovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v de jej ú innosti a boli skuto ne vynaložené zamestnávate om a sú riadne odôvodnené a preukázané, podložené ú tovnými dokladmi, ktoré sp ajú podmienky v zmysle § 10 ods. 1 zákona . 431/2001 Z.z. o ú tovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov a boli riadne zaú tované.
- 2) Oprávnenými nákladmi na ú ely tejto dohody sú **náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého(ých) zamestnanca(ov)** do pracovného pomeru pod a tejto dohody, **najviac vo vý-ke 95 % celkovej ceny práce zamestnanca(ov), z toho najviac vo vý-ke minimálnej celkovej ceny práce na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR mesa ne po dobu najmenej po as 3 mesiacov, najviac po as 6 mesiacov, na jedno dohodnuté pracovné miesto a jednorazový príspevok** na úhradu asti nevyhnutných nákladov súvisiacich s výkonom verejného zamestnávania ako napr. osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovný odev, pracovné pomôcky, pracovné náradie vo vý-ke najviac **5% z CCP na rok 2015 t.j. 56,65 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**.
- 3) Vý-ka príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný as, ak je pracovný pomer dohodnutý na krat-í pracovný as, vý-ka príspevku na CCP zamestnanca sa pomerne kráti.

lánok V

Osobitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súhlasí berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štruktúrnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na článok II bod 1 a 2 tejto dohody sa za **deň obsadenia** pracovného miesta u zamestnávateľa a na účely tejto dohody považuje **deň vzniku pracovného pomeru**, t. j. deň, ktorý bol súčasťou uchádzania o zamestnanie písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce na uvedenom pracovnom mieste.
- 5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného **preobsadzovania** iným ZUoZ, **môže** toto pracovné miesto zostať **neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní** od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok **na toto miesto neposkytuje**. O túto dobu neobsadenia pracovného miesta **môže úrad predĺžiť dobu poskytovania príspevku len v súlade s časovým harmonogramom realizácie národného projektu**.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude uľahčené toto miesto, ale finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia ZUoZ.

- 6) V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi príspevok, je **dočasne voľné** po dobu viac ako 30 kalendárnych dní nepretržite (**napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej alebo rodičovskej dovolenky**), zamestnávateľ **môže** na toto pracovné miesto prijať nového ZUoZ z evidencie UoZ úradu pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa dočasného uvoľnenia pracovného miesta.

- 7) Pracovné miesto nemôže byť obsadené ani preobsadené ZUoZ, ktorého posledným zamestnávateľom **12 mesiacov** pred zaradením do evidencie UoZ bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou ZUoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe

príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce pod a zákona o službách zamestnanosti. **Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vráti úradu celý poskytnutý príspevok na toto miesto.**

- 8) Vo väzbe na lánok II bod 1. tejto dohody sa za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávate a považuje **zvý-enie po tu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **3 - 6 kalendárnych mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím, celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Ak nedo-lo k zvý-eniu po tu pracovných miest pod a predchádzajúcej vety, zamestnávate **je povinný preukáza**, **le k tomuto zvý-eniu nedo-lo v dôsledku zru-enia pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov). **Splnenie tejto podmienky je zamestnávate povinný preukáza údajmi uvedenými v prílohe . 7, ktorá je povinnou prílohou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 9) Ak zamestnávate v priebehu **3 - 6 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest **zru-il akéko vek pracovné miesto pre nadbyto nos** pod a § 63 ods. 1 písm. b) zákona . 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce v znení neskor-ích predpisov (preukazuje to prílohou . 7) je povinný vráti úradu **poskytnutý príspevok za po et zru-ených PM, vo vý-ke najniž-šieho poskytnutého príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od zru-enia pracovného miesta z dôvodu nadbyto nosti.
- 10) Ak zamestnávate nesplní podmienku doby **povinného trvania** pracovného miesta, resp. preobsadenia vytvoreného pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý príspevok, je **povinný vráti úradu pomernú as príspevku poskytnutú na toto pracovné miesto, zodpovedajúcu obdobiu, po as ktorého nesplnil povinnos stanovenej doby trvania vytvoreného pracovného miesta alebo preobsadenia pracovného miesta, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo d a nepreobsadenia, resp. neudr-fania vytvoreného pracovného miesta.**
- 11) Zamestnávate **nemôfle do asne prideli zamestnanca**, z pracovného miesta, na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytuje príspevok, na výkon práce kuflívate skému zamestnávate ovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný **bez vyzvania vráti** úradu finan né prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie **tohto zamestnanca**, najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo d a do asného pridelenia.

- 12) Záväzná porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona NR SR č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 13) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky (ale len ŠSFK SR), ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami rozpočtu a ESF a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Článok VI

Skončenie dohody

- 1) Túto dohodu je možné **skončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Výpovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa, vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu výšky poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní odo dňa podania výpovede na požadovanú prepravu alebo osobného podania na úrade.**
- 3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **záväzného porušenia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia** na účet úradu.
- 4) Za **záväznú porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa a porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 1, 1.1, 2, 4, 5, 9, 10, 12 v článku V bod 5,7,9,11 a na strane úradu porušenie povinností podľa článku III v bode 3 a 4. Za

záväfné poru-enie podmienok tejto dohody sa považuje aj poru-enie zákona . 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov.

- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu -kody vzniknutej jej poru-ením.

lánok VII

V-eobecné a závere né ustanovenia

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykona len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma ú astníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádza íslo tejto dohody.
- 3) V-ade, kde pod a tejto dohody vzniká jej ú astníkom písomne oznámi , doru i , poskytnú , predloffi , vráti i inak zabezpe i oboznámenie druhej zmluvnej strany so skuto nos ami a plneniami pod a tejto dohody, ak toto nie je upravené inak, sa za splnenie povinnosti v dohodnutej lehote považuje de , v ktorom bola zásielka doru ená do podate ne príjemcu a ozna ená prezen nou pe iatkou, resp. kedy bola platba poukázaná na úhradu.
- 4) Právne vz ahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslu-nými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spo lenstiev, ktoré majú vz ah k záväzkom ú astníkov tejto dohody.
- 5) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu pod a § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vz ahy spravujú a budú spravova ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 6) **Prechod a prevod práv a povinností ú astníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 7) Zamestnávate súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, po et vytvorených pracovných miest, vý-ka finan ného príspevku.
- 8) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnos celej dohody. Ú astníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradi neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný ú el a obsah sledovaný touto dohodou.
- 9) Táto dohoda nadobúda platnos d om jej podpísania oboma ú astníkmi dohody a ú innos d om nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

- 10) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI v bodoch 1. a 2. tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI bodu 3. tejto dohody.
- 11) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpísali.

V Michalovciach dňa 27.03.2015

V Michalovciach dňa 27.03.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Slavomír Páček
štátny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Marián Červeňák
riaditeľ úradu