



Kód ITMS 27110130042

## **D o d a t o k č. 1**

**k Dohode** o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa

§ 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

**číslo dohody: č. 1/§51a/2015**

medzi účastníkmi dohody:

### **Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Dolný Kubín**

Sídlo: Námestie slobody 1, 026 01 Dolný Kubín

zastúpený riaditeľkou: PhDr. Zuzana Kršková

IČO: 30794536

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

**a**

### **Zamestnávateľ**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno:

SEZ DK a. s.

sídlo/prevádzka

M. R. Štefánika 1831/46, 026 19 Dolný Kubín

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Mgr. Jaroslav Šupa, predseda predstavenstva

Ján Svoreň, podpredseda predstavenstva

IČO:

36 854 174

DIČ:

2022501415

SK NACE Rev2 (kód/text)

27.33.0 výroba elektrických zariadení

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde Žilina

pod číslom: 10703/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

**Účastníci dohody sa dohodli v zmysle článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, bodu 1) dohody na Dodatku č. 1 k tejto dohode. Dodatok č. 1 mení nasledovne:**

### **Článok I. Účel a predmet dohody**

Bod 1) sa mení nasledovne:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (ďalej len „príspevok“), podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
  - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“  
Kód ITMS: 27110130042
  - c) Oznámenia č. 1/2015/§51a v rámci NP – „Podpora zamestnávania UoZ“
  - d) § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákona o službách zamestnanosti“),
  - e) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom, ale v rámci svojej činnosti vykonávajú aj hospodársku činnosť*).

Bod 2) sa mení nasledovne:

- 2) Predmetom dohody je poskytovanie **príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

Doplňa sa nový Bod 3):

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa**

Doplňa sa nový Bod 16):

- 16) Označiť priestory, v ktorých je vytvorené pracovné miesto plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že vytvorenie pracovného miesta je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu trvania vytvoreného pracovného miesta.

## **Článok III. Práva a povinnosti úradu**

Doplňa sa nový Bod 5):

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

## **Článok V. Osobitné podmienky**

Bod 2. sa mení nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a **spolufinancovaný z ESF**. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Bod 6. sa mení nasledovne:

- 6) Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní pracovné miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené **a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa nepreobsadenia pracovného miesta.**

Doplňa sa nový bod14):

- 14) Ak zamestnávateľ nezachová vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto.

Doplňa sa nový bod 15):

- 15) Doba zachovania pracovného miesta sa vždy predlžuje o dobu jeho neobsadenia.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Tento dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne pospisujú.

V Dolnom Kubíne, dňa

V Dolnom Kubíne, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Mgr. Jaroslav Šupa  
predseda predstavenstva

.....  
PhDr. Zuzana Kršková  
riaditeľka ÚPSVaR Dolný Kubín

.....  
Ján Svoreň  
podpredseda predstavenstva