

Okresný súd Bratislava I
Záhradnícka 10
812 44 Bratislava

Číslo: Spr. 3090/2015

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2015

Účinnosť od 01.04.2015

Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

JUDr. Eva Fulcová
predsedníčka okresného súdu

Okresný súd Bratislava I, zastúpený predsedníčkou JUDr. Eva Fulcová

a

kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I, zastúpený predsedníčkou Základnej organizácie odborového zväzu zamestnancov justície pri Okresnom súde Bratislava I Natáliou Slivkovou

v y d á v a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a/ zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších zmien a doplnkov

Kolektívnu zmluvu Okresného súdu Bratislava I pre rok 2015

I.

Základné ustanovenia

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzťahy medzi Okresným súdom Bratislava I ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Okresného súdu Bratislava I na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi predpismi – najmä zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákonník práce zákon č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príseďiacich v znení neskorších predpisov, zákon č. 549/2003 Z.z. o súdnych úradníkoch v znení neskorších predpisov, ako aj uzatvorených Kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme.

Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Bratislava I.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť alebo politickú príslušnosť zamestnanca.

II.

Podmienky a činnosť odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ Okresný súd Bratislava I (ďalej len „zamestnávateľ“) uznáva odborovú organizáciu (ďalej len „ZO OZ“) za predstaviteľa a činiteľa v kolektívnom vyjednávaní za všetkých zamestnancov.
2. Vedúci zamestnávateľa bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZ. Predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady vedenia zamestnávateľa, na ktorých sa budú prejednávať skutočnosti, v ktorých je potrebné podľa uzatvorenej Kolektívnej zmluvy súčinnosť od odborovej organizácie.
3. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zároveň poskytne odborovej organizácii bezplatne miestnosť na činnosť, ako i možnosť využiť bežné komunikačné prostriedky (napr. telefón, fax, rozmnožovaciu techniku a pod.) pre jej činnosť.
4. Pre činnosť odborovej organizácie vedením okresného súdu budú poskytované všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie. Členovia príslušného odborového orgánu sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie vo veciach v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva (zák. č. 215/2004 Z.z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 428/2002 Z.z. o ochrane osobných údajov), ale aj v oprávnených záujmoch zamestnanca.
5. Zamestnávateľ uvoľní na základe vyžiadania Odborového zväzu justície SR zamestnancov na školenia, semináre a iné akcie organizované odborovým zväzom.
6. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácii na pracovisku tým, že odborových funkcionárov uvoľní na nevyhnutne potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
7. Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície a osobám nimi poverenými vstup na pracoviská Okresného súdu Bratislava I v zmysle § 118 ods. 2 zákona č. 400/2009 o štátnej službe a v zmysle § 239 Zákonníka práce pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme za účelom vykonania kontroly.
8. Zamestnávateľ po predchádzajúcom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok zo mzdy titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.
9. Zamestnávateľ pravidelne mesačne informuje príslušný odborový orgán o dojednaných nových pracovných pomeroch.

III. Pracovný pomer a zamestnanosť

Článok 1

Vznik pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Pracovný pomer medzi súdom a ostatnými zamestnancami sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou. Pracovný vzťah možno založiť len so zamestnancom, ktorý je spôsobilý na právne úkony, je bezúhonný, spĺňa kvalifikačné predpoklady (ak v zákone nie je ustanovené inak), má zdravotnú spôsobilosť na vykonávanie príslušných pracovných činností. Podrobnosti rozvádza zákon o výkone prác vo verejnom záujme č. 552/2003 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov a zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o verejnej službe“).

2. Štátnozamestnanecký pomer sa v zmysle ustanovenia § 25 Zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) v podmienkach okresného súdu zakladá písomnou služobnou zmluvou, a to dňom dohodnutým v služobnej zmluve. Do štátnej služby má právo vstúpiť každý občan Slovenskej republiky, a to na základe výberu alebo výberového konania, ak spĺňa podmienky na prijatie podľa zákona. Podrobnosti rozvádza zákon o štátnej službe.

3. Sudcu vymenováva prezident Slovenskej republiky na návrh súdnej rady, a to bez časového obmedzenia v zmysle ustanovenia § 6 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o sudcoch a prísediach“).

Článok 2

Zmena pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Zmenu pracovného pomeru zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme upravujú príslušné ustanovenia Zákonníka práce, zmenu štátnozamestnaneckého pomeru upravujú ustanovenia § 31 a nasl. zákona o štátnej službe.

Článok 3

Skončenie pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru

1. Právnu skutočnosť výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného pomeru zamestnanca zamestnávateľ dáva na vedomie výboru odborovej organizácie, a to nad rámec povinností, ktoré ukladá Zákonník práce.

2. Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v § 73 Zákonníka práce.

3. Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom je upravené v § 46 a nasl. zákona o štátnej službe.

4. Zamestnávateľ môže dať členovi odborovej organizácie výpoveď z dôvodov preukázaného zneužitia svojho postavenia ako člena odborovej organizácie, alebo s ním

okamžite skončiť pracovný pomer v čase jeho funkčného obdobia a v dobe jedného roka po jeho skončení len s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie.

Článok 4 *Odchodné*

1. Zamestnancovi v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca vo výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne tomuto zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

IV. **Pracovný poriadok a odmeňovanie**

Článok 1 *Pracovný čas*

1. U sudcov Okresného súdu Bratislava I určenie pracovného času vychádza z ustanovení zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných v Pracovnom poriadku Okresného súdu Bratislava I a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov a opatrení predsedu súdu vydaných na ich základe. Zamestnanci zamestnaní pri výkone práce vo verejnom záujme sa riadia obsahom Pracovného poriadku okresného súdu v znení dodatkov.
2. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca pri pružnom pracovnom čase z titulu návštevy zdravotníckeho zariadenia zamestnancom alebo z titulu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia, sa použijú ustanovenia § 143 ods. 2 Zákonníka práce, a teda pracovné voľno s nárokom na náhradu mzdy patrí zamestnancovi za čas, ktorý zodpovedá jednému dňu v rámci stanoveného týždenného pracovného času.
3. Služobný úrad určuje, že ak služobný pomer zamestnanca vznikne v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy zdravotníckeho zariadenia zamestnancom alebo z titulu sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia sa poskytne v rozsahu alikvotnej časti, ktorej výšku upravuje ustanovenie § 141 ods. 6 Zákonníka práce.
4. Na Okresnom súde Bratislava I sa s výnimkou sudcov u ostatných zamestnancov uplatňuje pružný pracovný čas (v zmysle zák. č. 311/2001 Z.z.), za podmienok upravených Služobným poriadkom a Pracovným poriadkom Okresného súdu Bratislava I.

5. Pracovný čas zamestnanca je najviac 40 hodín týždenne (§ 85 Zákonníka práce). Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok (§ 91 Zákonníka práce) v trvaní 30 minút, a to s poukazom na Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v platnom znení vo verejnej službe a štátnej službe.

6. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátene služobného času štátneho zamestnanca je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov.

7. Týždenný pracovný čas zamestnanca vo verejnom záujme sa kráti o 2 a 1/2 hodiny pod rozsah stanovenej dĺžky v § 85 Zákonníka práce. Týždenný služobný čas zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok. Skrátene pracovného času zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme je v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z..

Článok 2 Dovolenka

1. Dovolenka na zotavenie u sudcov je stanovená v zákone č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediacich v znení § 45 až 49.

2. Zamestnanci majú pri splnení podmienok stanovených v § 103 Zákonníka práce a § 67 zákona o štátnej službe nárok na stanovenú výmeru dovolenky na zotavenie. Pri plánovaní a organizovaní čerpania dovoleniek prihliada zamestnávateľ na odôvodnené potreby zamestnancov starajúcich sa o maloleté deti alebo súvisiace s ich zdravotným stavom.

3. Základná výmera dovolenky zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov, a to v súlade s prijatím Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov zamestnávaných pri výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení.

Článok 3

Plat sudcu, štátneho zamestnanca a zamestnanca zamestnaného pri výkone práce vo verejnom záujme

1. Výpočet mesačnej mzdy sa vykonáva k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

2. Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom. Za týmto účelom sudcovia a zamestnanci súdu si zriadia bankové účty v jednej zo zvolenej banky, ktorého pridelené číslo účtu nahlásia písomne mzdovej účtárni. Zmenu bankového účtu sú povinní nahlásiť do 25. dňa pred ukončením mesiaca.

3. Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Okresnom súde Bratislava I je 7. kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň prípadne pracovné voľno alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný predchádzajúci pracovný deň. K tomuto dňu uctáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

4. Platové pomery sudcov sú upravené v ustanovení § 65 a nasl. zákona o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

5. Platové pomery štátnych zamestnancov sú upravené v ustanovení § 81 a nasl. zákona o štátnej službe.

6. Platové pomery zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme sú upravené v ustanovení § 4 a nasl. zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v nadväznosti na príslušné ustanovenia zákonníka práce.

Článok 4 *Odmeňovanie*

1. Odmeňovanie zamestnancov v štátnej službe upravuje ustanovenia § 99 zákona o štátnej službe.

2. Odmeňovanie zamestnancov vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- a) za splnenie mimoriadnej alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej služobnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy (cieľová odmena)
- b) za ocenenie pracovných zásluh pri dosiahnutí 50. rokov veku
- c) za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie služobných úloh nad rozsah činnosti vyplývajúcich z príslušného druhu práce
- d) pri prvom skončení pracovného pomeru pri nadobudnutí nároku na starobný, invalidný alebo predčasný dôchodok, a to vo výške trojnásobku jeho posledného funkčného platu.

4. Vyplatenie odmeny je podmienené dĺžkou nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej šesť mesiacov za splnenia podmienky, že v čase priznania mimoriadnej odmeny bol v pracovnom pomere. Zamestnávateľ za účelom splnenia podmienok v tomto odseku zváži osobitný zreteľ.

V. **Starostlivosť o zamestnancov**

Okresný súd Bratislava I v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

1. Vytvárať optimálne pracovné podmienky osobitne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým, že:

- a) zabezpečiť, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane,
 - b) poskytnúť príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,
 - c) v letných mesiacoch, v prípade mimoriadnych klimatických podmienok zamestnávateľ zabezpečiť úpravu pracovného, resp. služobného času.
2. Umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreácií pridelených Ministerstvom spravodlivosti SR v tuzemsku. Pri výbere účastníkov rekreácií bude vedenie Okresného súdu Bratislava I spolupracovať s výborom odborovej organizácie.
3. Zabezpečiť zamestnancom Okresného súdu Bratislava I za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce stravovanie zodpovedajúce podmienkam správnej výživy.
4. Prostredníctvom Krajského súdu v Bratislave, ako prevádzkovateľom ubytovne na Medveďovej ul. v Bratislave poskytovať zamestnankyniam prechodné ubytovanie.
5. Organizácia zabezpečí sudcov, ktorý v kalendárnom roku dosiahol vek 45 rokov a vykonáva funkciu sudcu najmenej 10 rokov, na základe jeho písomnej žiadosti, preventívnu rehabilitáciu v trvaní jedného týždňa (v zmysle § 50 zák. č. 385/2000 Z.z.).
6. Okresný súd Bratislava I štátnym zamestnancom a zamestnancom vo verejnom záujme bude poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie mesačne 2 % z hrubej mzdy zamestnanca, z ktorej sa odpočíta príspevok zamestnávateľa zo sociálneho fondu na dopravu, kultúru a pod., sudcom sa z hrubej mzdy odpočítajú aj paušálne náhrady. Príspevok zamestnávateľa sa zaokrúhľuje na celé euro smerom nahor a poskytuje sa minimálne vo výške 7,- € za podmienky minimálneho sporenia zamestnanca vo výške 7,- €, maximálne však do výšky príspevku zamestnanca.
7. Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má zamestnávateľ uzavretú zamestnávateľskú zmluvu.
8. Na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie nemá nárok zamestnanec v skúšobnej dobe. Nárok na príspevok zamestnancovi vznikne prvým dňom nasledujúceho mesiaca po ukončení skúšobnej doby. Pri opätovnej skúšobnej dobe (z dôvodu prechodu z dočasnej štátnej služby do stálej štátnej služby, alebo v súvislosti s trvalým preložením štátneho zamestnanca na miesto vyššej platovej triedy), pri nepretržitom pracovnom pomere, nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanec má.

VI.

Výchovná a vzdelávacia činnosť

1. Okresný súd Bratislava I v záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov okresného súdu bude zabezpečovať v spolupráci s Krajským súdom v Bratislave

- a) semináre pre sudcov a funkčne mladých sudcov
- b) vzdelávanie zamestnancov štátnej služby (upravené v osobitnom predpise)
- c) pre zamestnancov špeciálnych povolaní (vodič motorového vozidla) účasť na osobitných školeniach
- d) účasť na krátkodobých školeniach a kurzoch, ktorých obsah súvisí s pracovnou náplňou zamestnanca

VII. Sociálny fond a jeho použitie

Článok 1 Tvorba a použitie sociálneho fondu

1. Sociálny fond Okresného súdu Bratislava I je tvorený ako úhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 1,0 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovno-právne účely (§ 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 Zb. v platnom znení),
- b) dohodnutého prídeltu vo výške 0,5 % z hore uvedeného základu pre štátnych zamestnancov, sudcov a zamestnancov zamestnaných pri výkone práce vo verejnom záujme,
- c) zostatku sociálneho fondu z roku 2014.

Plán tvorby		
Znak		
1	Počiatočný stav k 1.1.2015	6 603,26 €
	Prídel z depozit. účtu za 12/2014	3 700,77 €
2	Povinný a dohodnutý prídel vo výške 1,5%	42 000,00 €
2	Povinný prídel SPOLU	42 000,00 €
5	Ostatné príspevky od pracovníkov, mylné platby	800,00 €
TVORBA SPOLU		49 403,26 €

Rozpočet čerpania		
Znak		
1	Príspevok na stravovanie	13 700,00 €
2	Príspevok na rekreáciu	500,00 €
3	Sociálna výpomoc	1 800,00 €
4	Príspevok na dopravu	25 000,00 €
6	Ostatné čerpanie	7 403,26 €
61	Príspevok na kultúru a šport	1 000,00 €
POUŽITIE SPOLU		49 403,26 €

Článok 2
Zásady pre používanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Organizácia zabezpečuje stravovanie svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby stravovacími poukážkami.
2. Príspevok bude zamestnávateľ poskytovať v počte zodpovedajúcom počtu odpracovaných pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorým je v súlade s ust. § 152 Zákonníka práce Okresný súd Bratislava I povinný poskytnúť stravovanie.
3. Príspevok na stravovanie formou stravovacích poukážok je poskytovaný takto:
 - a) sudcom vo výške 0,62 €
 - b) zamestnancom v štátnej službe vo výške 0,26 €
 - c) zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 0,62 €.

Príspevok na rekreáciu

1. V zariadeniach rezortu Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky sa poskytne na ubytovanie v plnej výške iba zamestnancom po predložení potvrdeného ubytovacieho poukazu po ukončení rekreácie.
2. Na akcie a podujatia spoluorganizované s odborovou organizáciou sa bude poskytovať príspevok zo sociálneho fondu podľa finančných možností fondu, a to iba zamestnancom.

Paušálny príspevok na verejnú dopravu (MHD)

1. Príspevok sa poskytne zamestnancovi okresného súdu v sume 21,00 € za štvrtrok vo výplatnom termíne v mesiaci júli (vyúčtovanie za jún) a januári (vyúčtovanie za december), ak zamestnanec súčasne splní nasledujúce podmienky:
 - a) ak v čase splatnosti príspevku bol v evidenčnom stave,
 - b) ak v čase splatnosti príspevku je dĺžka nepretržitého pracovného pomeru zamestnanca najmenej tri mesiace,
 - c) ak zamestnanec v každom mesiaci príslušného štvrtroka odpracuje minimálne 15 pracovných dní; v prípade, že táto podmienka nebude splnená, kráti sa príspevok o 7,00 € za príslušný mesiac
2. Do doby rozhodnej pre vznik nároku na výplatu príspevku na dopravu sa započítava okrem odpracovaných dní aj doba čerpania dovolenky na zotavenie a doba dočasného pridelenia sudcu podľa § 12 zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Do uvedenej doby sa nezapočítava neprítomnosť v práci z dôvodu práceneschopnosti aj v prípade, ak sudcovi z tohto dôvodu bol priznaný príplatok k nemocenskému v zmysle ust. § 93 zák. č. 385/2000 Z.z.

Príspevok na dopravu do zamestnania (mimo MHD)

1. Príspevok patrí zamestnancom Okresného súdu Bratislava I, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého a prechodného bydliska mimo Bratislavy, a to vo výške 40 % z ceny preukázaných cestovných výdavkov po ich predložení.

2. Výška vyplateného príspevku na dopravu do zamestnania sa zaokrúhľuje na celé desať eurocenty v rozmedzí od 0,01 do 0,04 nadol a od 0,05 do 0,09 nahor.

3. Výška príspevku určená z ceny preukázaných cestovných výdavkov, môže byť v priebehu roka upravovaná vzhľadom na úpravy výšky cestovného prepravcami (SAD, SŽ). Pričom celková výška príspevku na dopravu do zamestnania mimo verejnej hromadnej dopravy (DP Ba) zo sociálneho fondu nemôže do konca roka prekročiť schválenú výšku stanoveného rozpočtu.

4. Zamestnanec Okresného súdu Bratislava I uplatňujúci si nárok na vyplácanie príspevku na dopravu do zamestnania je povinný v termíne od 20. do 25. dňa v mesiaci predložiť rozpočtárke súdu cestovné doklady preukazujúce výšku cestovných nákladov.

5. Výška cestovných nákladov bude v príslušnom mesiaci krátená o:

- a) dobu trvania práceneschopnosti
- b) dobu čerpania dovolenky na zotavenie
- c) dobu ošetrovania člena rodiny
- d) dobu trvania prekážok v práci zo strany zamestnanca

6. Zamestnanec má nárok na vyplatenie príspevku na dopravu do zamestnania najskôr za prvý mesiac po uplynutí skúšobnej doby.

Sociálne výpomoci

1. Zamestnancovi možno poskytnúť sociálnu výpomoc:

- a) *jednorazovú nenávratnú* sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie, prípadne jeho najbližším pozostalým v mimoriadne závažných prípadoch. Jednorazová sociálna nenávratná výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 400,00 €. O jej výške na základe písomnej žiadosti spoločne rozhoduje vedenie organizácie s odborovou organizáciou.
- b) *jednorazovú návratnú* sociálnu výpomoc zamestnancovi organizácie na základe jeho písomnej žiadosti, ktorá preukazuje vznik ťaživej finančnej situácie. Návratná sociálna výpomoc môže byť poskytnutá do výšky 850,00 €. Splatnosť návratnej sociálnej výpomoci je do troch rokov odo dňa poskytnutia.

So zamestnancom organizácia uzatvorí písomnú zmluvu o poskytnutí návratnej sociálnej výpomoci, v ktorej sa dohodne výška splátok, ako aj ostatné podmienky, za

ktorých sa návratná sociálna výpomoc poskytuje. V prípade skončenia pracovného pomeru pred splatením sociálnej výpomoci, je zamestnanec povinný k dátumu skončenia pracovného pomeru uhradiť celý nesplatený zostatok. O výške jednorazovej návratnej sociálnej výpomoci spolurozhoduje vedenie súdu s odborovou organizáciou.

*Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odborovou organizáciou
(ostatné)*

1. Pod týmito akciami sa rozumejú napr. športové akcie, spoločné stretnutie zamestnancov s vedením organizácie a výboru odborovej organizácie, náklady na dopravu, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ pri účasti zamestnancov na pohrebe spolupracovníka a pod. Podmienky na poskytnutie príspevku organizácia podľa finančných možností sociálneho fondu.
2. Sociálny fond sa môže použiť na vyplatenie jednorazových príspevkov zamestnancom, súvisiacich so starostlivosťou o ich zdravotný stav, na rehabilitáciu, na regeneráciu, zdravotné pomôcky, kultúru a pod. Podmienky na poskytnutie príspevku určí organizácia podľa rozpočtu.
3. Sociálny fond sa môže tiež použiť i na nákup kytice kvetov do výšky 50.00 € pri príležitosti životného jubilea 50. rokov, odchodu do dôchodku a pri úmrtí zamestnanca.

VIII.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Zamestnávateľ po dohode s výborom odborovej organizácie bude najmenej raz do roka organizovať previerku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci na všetkých pracoviskách okresného súdu.
2. Zamestnávateľ bude vykonávať vstupné školenia novoprijatých zamestnancov o požiarnej ochrane a bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a školenia zamestnancov zabezpečujúcich požiarnu ochranu v pracovnej a mimopracovnej dobe.
3. Zamestnávateľ bude sledovať, aby sa neprekračovali povolené limity práce nadčas.

IX.

Záverečné ustanovenia

1. Účinnosť Kolektívnej zmluvy pre rok 2015 sa stanovuje na deň 01.04.2015.
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú. Po schválení alebo zmene rozpočtu organizácie na kalendárny rok bude formou dodatku upravovaná časť VII. Sociálny fond a jeho použitie (tvorba a použitie sociálneho fondu), ako aj zásady pre používanie sociálneho fondu.

3. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou dodatku ku Kolektívnej zmluve.
4. Každý zamestnanec má právo nahliadnuť do kolektívnej zmluvy u tajomníka výboru odborovej organizácie, na sekretariáte riaditeľa správy súdu alebo u personalistky okresného súdu.
5. S obsahom kolektívnej zmluvy bude kolektív zamestnancov Okresného súdu Bratislava I oboznámený, a to do 30 dní od jej uzavretia.
6. Plnenie úloh z kolektívnej zmluvy zmluvné strany vyhodnotia do 15. marca príslušného roku za predchádzajúci kalendárny rok.
7. Predbežné zúčtovanie finančných prostriedkov sociálneho fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 10. kalendárneho dňa v mesiaci december. Zostatok finančných prostriedkov sociálneho fondu sa rozdelí podľa časti VII Sociálny fond a jeho použitie, článku 2 Zásady pre používanie sociálneho fondu, bod. 2. „Akcije spoluorganizované s organizáciou súdu a odborovou organizáciou“, všetkým zamestnancom a sudcom súdu.
8. Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy je možné uplatniť len v dobe jej platnosti.
9. Kolektívna zmluva z roku 2011 v znení dodatkov stráca platnosť a účinnosť dňom účinnosti tejto kolektívnej zmluvy.

.....
Natália Slivková
predsedníčka odborovej organizácie

JUDr. Eva Fuľková
predsedníčka okresného súdu

V Bratislave,