

Kolektívna zmluva na rok 2015

Slovenský metrologický ústav

Karľoveská 63, 842 55 Bratislava 4

zastúpený generálnym riaditeľom Ing. Arpádom Gondom

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pôsobiaca na Slovenskom metrologickom ústave (ďalej len „ZO VS SMÚ“)
zastúpená predsedom odborovej organizácie Ing. Jánom Bukovjanom

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Kolektívnu zmluvu

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva na rok 2015 je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Je záväzná pre všetkých zamestnancov podľa § 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov podľa zákona č. 400/2009 Z. z.
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
3. Kolektívna zmluva upravuje podmienky výkonu práce vo verejnom záujme na Slovenskom metrologickom ústave, s ohľadom na obsah článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2015.

4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy sa budú uplatňovať bez ohľadu na vek, pohlavie, národnosť a politickú príslušnosť zamestnanca.
5. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
6. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania práce vo verejnom záujme zamestnancami vo verejnom záujme.

II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán

1. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať a poskytovať si pravdivé informácie v dohodnutom rozsahu.
2. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.
3. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva.
4. Členovia príslušného odborového orgánu sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach o ktorých sa dozvedia pri výkone svojej funkcie v zmysle zákona č. 215/2004 Z. z. a zákona č. 428/2002 Z. z. o ochrane osobných údajov.
5. Zamestnávateľ vykoná, po predchádzajúcom súhlase člena odborovej organizácie, zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov v prospech odborovej organizácie.

III.

Vzájomné vzťahy

1. Slovenský metrologický ústav ako zamestnávateľ podľa zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uznáva podnikovú ZO SMÚ za odborový orgán príslušný vyjednávať a uzatvárať podnikovú kolektívnu zmluvu podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní.
2. Slovenský metrologický ústav ako zamestnávateľ bude informovať odborovú organizáciu o opatreniach týkajúcich sa zásadných otázok sociálnej politiky a o pripravovaných štrukturálnych zmenách v súlade s lehotami uvedenými v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“).
3. Za účelom vyhodnocovania plnenia podnikovej kolektívnej zmluvy sa bude raz polročne stretávať generálny riaditeľ, riaditeľka kancelárie generálneho riaditeľa a predseda ZO SMÚ na Slovenskom metrologickom ústave.

IV.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Skrátenie týždenného pracovného času sa riadi článkom II bodom 1 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov vo verejnom záujme na rok 2015. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne a pracovný čas pre zamestnanca, ktorý splňa podmienky pre zaradenie do skupiny zamestnancov pracujúcich so zdrojmi ionizujúceho žiarenia podľa osobitného predpisu je 33 a ½ hodiny týždenne. Do pracovného času zamestnanca sa nezapočítava prestávka na obed a odpočinok.
2. Rozvrhnutie pracovného času zamestnanca je určené v Pracovnom poriadku zamestnávateľa.
3. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku. Dovolenka vo výmere siedmich týždňov patrí zamestnancom pracujúcim so zdrojmi ionizujúceho žiarenia.

4. Hromadné čerpanie dovolenky nariadi zamestnávateľ po prerokovaní s odborovou organizáciou v súlade so Zákonníkom práce.
5. Stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýšia takto:

základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 1 a č. 3 k zákonu o odmeňovaní v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 578/2009 Z. z., ktorým sa ustanovujú stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1.1.2015 o 1,5 % a od 1.7.2015 o 1 %.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a) Zákonníka práce v sume jedného priemerného mesačného zárobku. Základom pre výpočet priemerného mesačného zárobku je aritmetický priemer 12 mesačných zárobkov zamestnanca v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnanec splnil podmienky uvedené vyššie.

Slovenský metrologický ústav bude prispievať svojim zamestnancom na DDS za podmienky, že existuje zmluvný vzťah medzi zamestnávateľom a DDS takto:

- a) zamestnancom zaradeným do skupiny zamestnancov pracujúcich so zdrojmi ionizujúceho žiarenia (riziková kategória III.) mesačne vo výške 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca ,
- b) ostatným zamestnancom maximálne do výšky 15,00 EUR za predpokladu, že príspevok zamestnanca je minimálne 5,00 Eur.

Nárok na príspevok zamestnávateľa na DDS vznikne zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí skúšobnej doby.

6. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - povinným prídelom vo výške 1 % zo súčtu vymeriavacieho základu, zamestnanca v danom kalendárnom roku,
 - ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súčtu zúčtovaných hrubých miezd zamestnancov vo verejnom záujme za kalendárny rok.

V.
Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť od 1. apríla 2015. Túto lehotu je možné predĺžiť na základe dohody zúčastnených strán písomným dodatkom uzatvoreným pred uplynutím dohodnutého obdobia.
2. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden rovnopis.
3. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy sa môžu vykonať len po vzájomnej písomnej dohode zmluvných strán vo forme písomného dodatku, pričom schválené a podpísané dodatky budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť tejto kolektívnej zmluvy.
4. Súčasťou tejto podnikovej kolektívnej zmluvy sú zásady použitia prostriedkov sociálneho fondu na rok 2015.
5. Kolektívna zmluva je uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie a na sekretariáte generálneho riaditeľa.
6. Každý zamestnanec má právo kedykoľvek v pracovnom čase nahliadnuť do Kolektívnej zmluvy.
7. Zamestnávateľ zabezpečí elektronickou poštou, aby každý zamestnanec bol oboznámený s obsahom a to do 30 dní od jej uzavretia.

V Bratislave, dňa

Ing. Arpád Gonda
za Slovenský metrologický ústav

Ing. Ján Bukovčan
za ZO SMÚ