



Kód ITMS 27110130042

Dodatok č. 1 k dohode č. 4/2015/§ 54 -VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dodatok“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo:

Matičné námestie č. 1617, Čadca 022 01

V mene ktorého koná:

Ing. Miroslav Mareček

IČO:

30794536

DIČ:

2021777780

Bankové spojenie:

SK 79 8180 0000 0070 0053 1436

Číslo účtu:

SK 35 8180 0000 0070 0053 1452

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno:

Obec Olešná

Sídlo/Prevádzka

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Stefan Cudrák

IČO:

00314161

DIČ:

2020553172

SK NACE Rev2 (kód/text)

84110/ Verejná správa

Bankové spojenie:

Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I dodatku

V zmysle článku VII bodu č. 1 dohody č. 4/2015/§54-VZ zo dňa 27.3.2015 a na základe žiadosti o zníženie pracovných miest zo dňa 7.4.2015 sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok dohody nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa bod 1) sa mení a znie:



Kód ITMS 27110130042

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 7.**

1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 7. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedenými v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 7 ZUoZ na dobu 6 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

3)

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovaná príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7*1
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
6	Pomocný pracovník údržby budov a areálov	9622000	1.4.2015	6	6	512,81	18 461,16
1	upratovačka	9112000	1.4.2015	6	6	512,81	3 076,86
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	21 538,02

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška



Ministerstvo
práce, sociálnych
vecí a rodiny



Ministerstvo práce,
sociálnych vecí a rodiny

Kód ITMS 27110130042

príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá
sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7*1
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
6	9622000	6	6	512,81	512,81	487,16	17 537,76
1	9112000	6	6	512,81	512,81	487,16	2 922,96
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						20 460,72 EUR	

Článok II dodatku

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Čadci dňa 16 .04. 2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Štefan Cudrák
starosta
Obec Olešná

.....
Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ
Úrad práce sociálnych vecí a rodiny
Čadca