



D o d a t o k č. 1 **k Dohode č.33/2015/§54-VZ zo dňa 30.03.2015**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
Číslo účtu/IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnickou osobou: **Arcidiecézna charita Košice**
Sídlo: Bočná 2, 040 01 Košice
Prevádzka: Južná trieda 2, 040 01 Košice
V zastúpení štatutárnym zástupcom: Ing. Cyrilom Korpesiom
IČO: 355 14 027
DIČ: 202 1188 829
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť 94 91 0 Činnosti cirkevných organizácií
Bankové spojenie:
Číslo účtu/IBAN:
Zapísaný v registri vedenom na Ministerstve kultúry SR, odo dňa 27.12.1995, pod číslom:
MK-768/1995-320
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1 **k Dohode č. 33/2015/§54-VZ zo dňa 30.03.2015 nasledovného znenia:**

Na základe predloženej Žiadosti zamestnávateľa Arcidiecézna charita Košice o zmene termínu obsadenia 4 pracovných miest z dohodnutých 5 pracovných miest na profesiu Opatrovateľ sa upravuje **článok II. bod 1.1 a 2) nasledovne:**

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **5**.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte **1** a udržať po dobu najmenej 5 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte **4**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9 k tejto dohode) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti dohody a tohto dodatku, ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** na **dobu určitú**, a to na dobu 6 mesiacov na 1 pracovné miesto a na dobu 5 mesiacov na 4 pracovné miesta a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Opatrovateľ	5322999	01.04.2015	6	6	512,81	3 076,86
4	Opatrovateľ	5322999	01.05.2015	5	5	512,81	2 564,05 x 4
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	13 333,06 €

a v článku III. bod 1) dohody nasledovne:

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	5322999	6	6	512,81	487,16	513,76	3 082,56
4	5322999	5	5	512,81	487,16	513,76	2 568,80 x 4
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	13 357,76 €	

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach

Ing. Cyril Korpesio
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu