



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 1/§51a/2015

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**

Zastúpeným: **Mgr. Jankou Krahulíkovou**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **202 177 77 80**

Bankové spojenie: č. účtu:

(ďalej len „**úrad**“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou:

Názov: **Nemocnice s poliklinikami, n.o.**

Sídlo: **Štefánikova tr.69, 949 01 Nitra**

Prevádzka: **Pavlovova 17, 955 20 Topoľčany**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Martou Eckhardtovou, MPH**

IČO: **45 732 205**

DIČ: **2022965747**

SK NACE Rev2 (kód/text): **86.10.0/ Činnosti nemocníc**

Bankové spojenie: .

č. účtu:

zapísaný v registri neziskových organizácií vedenom na Okresnom súde Nitra
pod číslom: **VVS/NO – 7/2010**

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa **Dohoda č. 1/§51a/2015** nasledovne:

1) Článok I. Predmet dohody, bod 1 a 3, ktoré znejú:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia;
 - Prioritná os 1: Podpora rastu zamestnanosti;
 - Opatrenie 1.1: Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti;
 - Národného projektu: „Podpora zamestnávania UoZ“
Kód ITMS: 2711013042
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

2) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 7,14 a 16, ktoré znejú:

7. V súlade s článkom III tejto dohody predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby** a zároveň **1 originál a 2 kópie dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu **mzdy** a úhradu **preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 31. 10. 2015. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná.

14. **Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia, t. j. do 31. 12. 2021. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

16. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

3) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 5, ktorý znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

4) Článok V. Osobitné podmienky, bod č. 2, ktorý znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a spolufinancovaný z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 1/§51a/2015 uzatvorenej dňa 24.02.2015.

- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 04.05.2015

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
riaditeľka úradu