



**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
NA ROK 2015**

uzatvorená dňa 11.05.2014 v Novom Meste nad Váhom

medzi

Okresným súdom v Novom Meste nad Váhom

zastúpeným vedúcim služobného úradu

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov

Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde

v Novom Meste nad Váhom

zastúpenou predsedom ZO OZJ

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená dňa 11. mája 2015 v Novom Meste nad Váhom

medzi

Okresným súdom v Novom Meste nad Váhom zastúpeným vedúcim služobného úradu
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri

Okresnom súde v Novom Meste nad Váhom zastúpenou predsedom ZO OZJ

Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 odsek 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení neskorších zákonov a zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2015.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1. Vedenie Okresného súdu v Novom Meste nad Váhom uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 a jeho novely č. 62/1993 Z. z. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZ na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje ZP alebo iný pracovnoprávny predpis ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť.

2. Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje

zamestnancom na výkon funkcie člena odborového orgánu a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

3. Vedenie Okresného súdu v Novom Meste nad Váhom bude bezplatne poskytovať odborovým organizáciám a ich orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

4. Vedúci služobného úradu bude pozývaný na rokovanie Výboru ZO OZJ, predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy a ak budú predmetom rokovania, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov vo vzťahu k sociálnemu fondu.

5. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní dobrých pracovných podmienok

- ° prerokovaním
- ° právom na informácie
- ° kontrolnou činnosťou

6. Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZJ a ďalej poskytne na základe dohody odborovým orgánom konania členských schôdzí počas pracovnej doby.

7. Na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy (štátnym zamestnancom v sume ich funkčného platu).

8. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

9. Zamestnávateľ vopred prerokuje so ZO OZJ tieto prípady:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru zamestnanca odborového orgánu
- vo veciach skončenia pracovného pomeru zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- tvorba a zmena služobných predpisov
- určenie doby čerpania dovolenky (plán dovoleníek)
- opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že prizve na prerokovanie návrhu rozpočtu v mzdovej a sociálnej oblasti zástupcu odborového orgánu.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude dbať o vytváranie optimálnych podmienok pri odmeňovaní zamestnancov. Zamestnávateľ môže prizvať na prerokovanie návrhu udeľovania odmien zástupcu odborového orgánu, prípadne na požiadanie ZO OZ poskytne informácie o pridelených odmenách.

12. Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď Stanovy a Finančný poriadok OZJ SR).

13. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe prijatia zamestnanca za člena.

14. Členovia ZO OZJ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou učitárňou Okresného súdu v Novom Meste nad Váhom (viď Stanovy a Finančný poriadok OZJ SR).

II. Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

1. Na plnenie úloh Okresného súdu v Novom Meste nad Váhom v roku 2015, a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- schválený počet zamestnancov na rok 2015	56
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov	701 000 Eur

2. Mzda sa prevádza dávkovou platbou prostredníctvom štátnej pokladnice na účet zamestnanca, do 7. kalendárneho dňa v mesiaci, ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude prevedená na účet zamestnanca v predchádzajúci pracovný deň.

3. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach v znení neskorších predpisov.

4. Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v platnom znení.

5. Zamestnávateľ poskytne odmenu:

a/ zamestnancovi v štátnej službe v zmysle ust. § 99 ods. 1 písm. a/ až f/ zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe

b/ zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa ust. § 20 ods. 1 písm. a) až c) zákona č. 553/2003 Z. z.

6. Stupnice platových taríf budú zvyšované v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe.

7. Stupnice platových taríf budú zvyšované v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

8. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti od prvého dňa dočasnej PN zamestnanca vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Sociálny fond sa tvorí:

- a/ povinný príděl do sociálneho fondu je 1% zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za kalendárny rok,
- b/ ďalší príděl do sociálneho fondu najviac vo výške 0,5% zo súhrnu hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sú vedené na osobitnom účte zamestnávateľa v Štátnej pokladnici Bratislava (podľa § 6 ods. 1 zák. č. 152/1994 Z. z.).

Prostriedky sociálneho fondu sa v zmysle § 6 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde odvádzajú mesačne, vždy do piatich dní po výplatnom termíne v mesiaci, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31.1. nasledujúceho roka po uplynutí bežného roka a nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka (v zmysle § 6 ods. 3 zák. č. 152/1994 Z. z.).

1. Použitie sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov:

- a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov
- b/ realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov (občerstvenie- športový deň, vianočný večierok a iné)

K bodu a/ Stravovanie nad rámec záväzných predpisov

Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité pre zamestnancov a sudcov:

- a/ na stravovanie nad rámec záväzných predpisov

K bodu a/

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom a sudcom príspevok na stravovanie nasledovne – kupóny LE CHEQUE DEJEUNER – hodnota jedného stravného lístka vo výške 4,- € :

zamestnanci v štátnej službe:

65% z rozpočtu	2,60 €
Sociálny fond	0,80 €
Zamestnanec	0,60 €

zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme:

55% z rozpočtu	2,20 €
Sociálny fond	1,20 €
Zamestnanec	0,60 €

Sudcovia:

55% z rozpočtu	2,20 €
Sociálny fond	0,80 €
Zamestnanec	1,00 €

Stravný lístok sa poskytuje zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom na počet pracovných dní v príslušnom kalendárnom mesiaci vrátane štátnych sviatkov, dní čerpania riadnej dovolenky a prvých desiatich pracovných dní práceneschopnosti a pri darovaní krvi a aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov.

Stravný lístok sa neposkytuje v prípade:

- ❖ ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste,
- ❖ pri materskej a rodičovskej dovolenke,
- ❖ pri ošetrovaní člena rodiny,
- ❖ od 11. pracovného dňa pri práceneschopnosti,
- ❖ neodpracovania najmenej štyroch hodín v rámci pracovnej zmeny,
- ❖ pri celodenných prekážkach v práci a služobnom voľne určené na štúdium,
- ❖ účasti na seminároch, školeniach a poradách so zabezpečenou stravou.

Zabezpečí sa podanie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily, branno-športových dní organizovaných pre zamestnancov súdu v súčinnosti s odborovou organizáciou.

Všetky zásady stravovania sa týkajú všetkých kategórii zamestnancov a sudcov.

K bodu b/ Sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť peňažný príspevok všetkým zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii najmenej štyri mesiace v 1. polroku vyplatený vo forme letného (dovolenkového) príspevku v mesiaci jún a zamestnancom, ktorí odpracovali v organizácii najmenej deväť mesiacov v roku vyplatený vo forme vianočného príspevku v mesiaci december, podľa finančných možností sociálneho fondu.

2. V rámci sociálnej podnikovej politiky budú zamestnancom vo verejnej a štátnej službe vyplácané aj peňažné dary pri pracovných, životných výročiach, pri odchode do starobného, plného invalidného a predčasného dôchodku:

- pri 15 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	70,00 €
- pri 20 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	80,00 €
- pri 25 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	90,00 €
- pri 30 rokoch a pri každých ďalších 5 rokoch odpracovaných v rezorte MS SR vo výške	100,00 €
- pri životnom jubileu dožitia 50 rokov veku	100,00 €
- pri odchode do starobného a plného invalidného dôchodku a predčasného starobného dôchodku	100,00 €

3. Konkrétny rozsah iného využitia prostriedkov sociálneho fondu bude upravený dodatkom k tejto Kolektívnej zmluve.

4. Zamestnávateľ poskytne ZO OZ prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne a na požiadanie.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme príspevkov vo výške 30,- Eur za každý jeden odber krvi a aferézy a darovanie ďalších biologických materiálov, v mesiaci (prípadne v nasledujúcom mesiaci) po predložení legitimácie dobrovoľného darcu krvi.

6. Príspevky z fondu poskytnuté zamestnancom sa zdaňujú sadzbou vo výške 19 %, s výnimkou príspevku na stravovanie.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2015

A – Zdrojová časť – tvorba fondu:

Schválený počet zamestnancov na rok 2015	 56
Povinný príděl 1 % zo mzdových prostriedkov	 7 010,00 €
Ďalší príděl 0,5 % zo mzdových prostriedkov	 3 505,00 €
Zostatok k 31.12.2014	 3 997,88 €

Zdroje spolu: **14 512,88 €**

B – Výdavková časť – použitie fondu:

a/ príspevok na stravovanie	 8 870,00 €
b/ pracovné jubileá	 80,00 €
c/ peň. dar životné jubileum	 0,00 €
d/ peň. príspevok pri odchode do dôchodku	 100,00 €
e/ príspevok na športový deň	 300,00 €
f/ príspevok na vianočné posedenie	 300,00 €
g/ peňažný príspevok zamestnancov (6; 12/2014 + darovanie krvi, iné)	 4 862,88 €

Výdavky spolu: **14 512,88 €**

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna a zdravotná starostlivosť

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochranou pred požiarom.

2. Služobný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas sudcov je 40 hod. týždenne a je určený podľa osobitného predpisu (§ 39 zák. č. 385/2000 Z. z.).

3. Denný prevádzkový čas a denný pracovný čas – pružný pracovný čas pre zamestnancov s uplatnením mesačného modulu je v súlade s Opatrením predsedníčky okresného súdu a s platným Rozvrhom práce Okresného súdu Nové Mesto nad Váhom na rok 2015.

4. Výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v dĺžke 7 a ½ hodiny pri bezpríspevkovom darovaní krvi a aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov.

6. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu príspevkov vo výške najmenej 55% z ceny jedla pre sudcov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 152 ods. 2, 3 ZP a 65% pre zamestnancov štátnej služby v súlade s § 70 zák. č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe.

7. Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevkov vo výške 2,0 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov.

8. Zamestnávateľ umožní zamestnancom za účelom prehĺbenia kvalifikácie účasť na vzdelávacích podujatiach zameraných na pracovné činnosti, ktoré zamestnanec vykonáva. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú prislúcha zamestnancovi mzda.

Odchodné a odstupné:

U štátnych zamestnancov:

a/ v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru služobným úradom patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe vo výške trojnásobku jeho funkčného platu, ak štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako 2 roky poskytne sa mu náhrada vo výške štvornásobku jeho funkčného platu.

b/ pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe vo výške dvojnásobku jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

U zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

a/ zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce odstupné o jedennásobok vyššie ako je ustanovené § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

b/ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

V. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia

dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 90 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3. Výbor ZO OZJ oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od jej uzatvorenia.

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie do 31.12.2015. Jej účinnosť sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej účinnosti, ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy alebo ak nebola prijatá nová kolektívna zmluva vyššieho stupňa.

7. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom 01.júna 2015.

8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 vyhotoveniach, z ktorých zmluvným stranám patrí po jednom vyhotovení, personálnemu úseku jedno vyhotovenie a ekonomickému úseku jedno vyhotovenie.

V Novom Meste nad Váhom, dňa 07.05.2015

.....
Mgr. Ján Vojtek
predseda
ZO OZJ SR pri Okresnom súde
v Novom Meste nad Váhom

.....
JUDr. Eva Macúchová
predseda
Okresného súdu
v Novom Meste nad Váhom