



D O D A T O K č. 1

k dohode č. 16/2015/§54 - VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

Sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**

Zastúpeným: **Mgr. Jankou Krahulíkovou, riaditeľkou**

IČO: **30794536**

DIČ: **SK 2021764514**

Bankové spojenie: č. účtu:

(ďalej len „**úrad**“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **obec Bojná**

Sídlo: **Bojná 201, 956 01**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Mgr. Jozefom Stankovským, PhD., starostom**

IČO: **00310239**

DIČ: **2021315384**

SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0 / Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: č. účtu:

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení **Dohoda č. 16/2015/§54 - VZ** nasledovne:

I) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 1 a 2, ktoré znejú:
Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2.**

Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 2 ZUoZ na dobu **6** mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.4.2015	6	6	607,27	3.643,62
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	7.287,24

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

II) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1, ktorý znie:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	9613001	6	6	607,27	576,90	513,76	3.082,56
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	6.165,12

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 16/2015/§54 - VZ uzatvorenej dňa 26.03.2015.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 06.05.2015

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
riadiťka úradu