

DOHODA O DOČASNOM PRIDELENÍ ZAMESTNANCA NA VÝKON PRÁCE K INÉMU ZAMESTNÁVATEĽOVI

uzatvorená podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. zákonník práce v znení neskorších predpisov

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľom: **Fakultná nemocnica Trenčín**
sídlo: Legionárska 28, 911 71 Trenčín
štatutárny orgán: MUDr. Stanislav Pastva, riaditeľ
IČO: 00 610 470, IČ DPH: SK2021254631
(v ďalšom texte zamestnávateľ)

a

užívateľským zamestnávateľom: **Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.**
sídlo: Štúrova 3, 019 01 Ilava
štatutárny orgán: Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ a MUDr. Miroslav Staník
podpredseda správnej rady
IČO: 36 119 385, IČ DPH: SK2021737828
registrovaný Okresným úradom Trenčín pod č. OVVS/NO-15/2002
(v ďalšom texte užívateľský zamestnávateľ)

1. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnávateľ z objektívnych prevádzkových dôvodov dočasne prideli na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca:

meno a priezvisko: MUDr. Nataša Habáňová
dátum a miesto narodenia:
miesto trvalého pobytu:

2. Dočasne pridelený zamestnanec bude vykonávať prácu: lekár internej príjmovej ambulancie, príp. ďalších činností týkajúcich sa oddelenia vnútorného lekárstva.
Zamestnávateľ prehlasuje, že zamestnanec spĺňa predpoklady ustanovené právnymi predpismi na výkon dohodnutého druhu práce.
3. Účastníci dohody sa dohodli, že dočasné pridelenie sa uzatvára na dobu určitú:
od 11.05.2015 do 19.06.2015.
4. Miesto výkonu dočasne prideleného zamestnanca: Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o. so sídlom Štúrova 3, 019 01 Ilava.
5. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi: 11.05.2015.
6. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pre dočasne prideleného zamestnanca rovnaké pracovné podmienky ako u porovnateľného vlastného zamestnanca, ak ZP neustanovuje inak. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje uhrádzať zamestnávateľovi počas trvania tejto dohody mesačne sumu vo výške vypočítanej z mesačnej mzdy dočasne prideleného zamestnanca zodpovedajúcu odpracovanému času v príslušnom kalendárnom mesiaci, odvody do poisťovních fondov a cestovné náhrady. Úhrada bude na základe faktúry vystavenej zamestnávateľom po uplynutí

dočasného pridelenia, splatnej v lehote do 15 dní odo dňa jej doručenia užívateľskému zamestnávateľovi.

7. Pred uplynutím dohodnutého času sa dočasne pridelenie môže skončiť:
 - dohodou účastníkov dňom uvedeným v písomnej dohode
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.
8. Zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť je povinný poskytovať tomuto zamestnancovi za vykonanú prácu mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady a ďalšie plnenia rovnako ako ostatným zamestnancom.
9. Počas dočasného pridelenia ukladá zamestnancovi užívateľský zamestnávateľ v mene zamestnávateľa pracovné úlohy, organizuje riadi, kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom.
10. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nie sú oprávnení robiť právne úkony voči dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa.
11. Účastníci tejto dohody sa ďalej budú riadiť ustanovením §58a ZP.
12. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
13. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis s platnosťou originálu.
14. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
15. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Trenčíne, dňa 7.5.2015

Zamestnávateľ:

Užívateľský zamestnávateľ:

MUDr. Stanislav Pastva
riaditeľ Fakultnej nemocnice Trenčín

Ing. Juraj Beďatš
riaditeľ NsP Ilava, n.o.

MUDr. Miroslav Staník
podpredseda správnej rady