



Kód ITMS 27110130036

**Dodatok č. 1 k dohode
č. 78 /XXXIV-2/2014/§ 54/PO/A1**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci
národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez
BSK“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č.513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“).

Tento dodatok sa uzatvára na základe čl. VII. bod 1 dohody č. 78 /XXXIV-2/2014/§ 54/PO/A1 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zo dňa 08.12.2014 v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „ Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.

Zmluvné strany:

sídlo:	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
zastúpeným riaditeľkou:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
IČO:	PhDr. Alenou Krištofikovou
DIČ:	37 937 693
bankové spojenie:	2021781509
číslo účtu IBAN:	
(ďalej len „úrad“)	

a

zamestnávateľ, ktorý je právnickou osobou

sídlo/miesto podnikania:	BESNA, spol. s r.o.
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Drienica 63, 083 01
IČO:	Drienica 63, 083 01
DIČ:	Dušanom Šimkom
SK NACE Rev2 (kód/text)	36 453 331
bankové spojenie:	2020004690
číslo účtu IBAN:	93110/prevádzka športových zariadení
zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov číslo 10971/P	
(ďalej len „zamestnávateľ“)	
(spolu ďalej len „zmluvné strany“).	

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

www.esf.gov.sk

Článok I. Predmet dodatku

- 1) Predmetom dodatku je na návrh zamestnávateľa **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v zmysle čl. II. bod 1 a 2 a v náväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 78 /XXXIV-2/2014/§ 54/PO/A1 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zo dňa 08.12.2014 v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

V Článku II. bod 2 dohody sa znižuje počet uchádzačov o zamestnanie. Článok II. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto/(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v počte: **1**.
 - 1.1 **Udržať pracovné miesto/(a)** v celkovom počte: **1** po dobu **minimálne 12 mesiacov** od jeho/(ich) vytvorenia. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovného miesta), ktoré je povinnou prílohou č. 1 dohody podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia doby 12 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto/(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, alebo ZUoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace nepretržite** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na pracovný pomer uvedený v stl. 5, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Kód ITMS 27110130036

Tab. č. 1

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	kód SK ISCO – 08*	Predpokla daný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce (v €)	Mesačná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Vlekár - údržbár	5153003	1.12.2014	12 mesiacov	6	655,71	3 934,26
*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011Z.z. z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Mesačná celková cena práce spolu (v €)	3 934,26

V Článku III. bod 1 dohody sa, v nadväznosti na zmenu počtu uchádzačov o zamestnanie uvedených v Článku II. bod 1, znižuje maximálna výška príspevku uvedená v texte tohto článku a znie takto:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý je mikro, malým, stredným podnikom, v súlade s podmienkami Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti - Schéma DM – 16/2014 v platnom znení.

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce pre UoZ/ZUoZ ¹, ktorého prijme na vytvorené pracovné miesto a to nasledovne:
 - a) ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru UoZ je mesačná výška príspevku **50 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014, t.j. maximálne **475,89 € mesačne (Tab. č.2):**

Kód ITMS 27110130036

Tab. č. 2

Počet pracovných miest	kód SK ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	50 % celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
X	X	X	X	X	X	X	X
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						X	

- b) ak zamestnávateľ prijme do pracovného pomeru **ZUoZ** je mesačná výška príspevku **80 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške MCCP na rok 2014, t.j. maximálne **475,89 € mesačne** (Tab. č. 3):

Tab. č. 3

Počet pracovných miest	kód SK ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru v mesiacoch	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	80 % celkovej ceny práce zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Max. celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl. 7	stl.8
1	5153003	12	6	655,71	524,57	475,89	2 855,34
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						2 855,34	

Príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca sa poskytuje po dobu maximálne 6 mesiacov.

Následne bude zamestnávateľ povinný udržať podporené pracovné miesto po uplynutí podpornej doby s tým, že **dĺžka doby udržania pracovného miesta musí zodpovedať minimálnej dobe podporovania pracovného miesta.**

Článok III. Záverečné ustanovenia dodatku

- 2) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 3) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. . 78 /XXXIV-2/2014/§ 54/PO/A1 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest zo dňa 08.12.2014 v rámci národného projektu č. XXXIV-2 „ Podpora rozvoja regionálnej zamestnanosti bez BSK“.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa §5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Dušan Šimko - konateľ

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka ÚPSVaR Prešov