

## D O D A T O K č. 1/2015

**k dohode č. 2/§ 51a/2015 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)**  
**uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov**  
(ďalej len „dohoda“)

### Účastníci dohody

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky  
V mene ktorého koná: Ing. Ingrid Ujváriová  
IČO: 30 794 536  
Bankové spojenie:  
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

#### Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: ERVIN cukrárska výrobňa spol. s r.o.  
sídlo/prevádzka: Tešedíkovo 1416, 925 82 Tešedíkovo  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Július Zilizi  
IČO: 36 665 363  
DIČ: 2022237294  
SK NACE Rev2 (kód/text): 10710/Výroba chleba; čerstvého pečiva a koláčov  
bankové spojenie:  
číslo účtu :  
zapísaný v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom v Trnave  
pod číslom: oddiel Sro, vložka číslo: 18904/T

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

## I.

Z dôvodu schválenia Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ v zmysle operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia sa týmto dohoda č. 2/§51a/2015 uzatvorená dňa 25.02.2015 podľa §51a zákona o službách zamestnanosti mení a dopĺňa odo dňa 27.04.2015 nasledovne:

z dohody číslo           2/§51a/2015  
na dohodu číslo        **2/§51a/2015/NP Podpora zamestnávania UoZ**

### Čl. I. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (ďalej len „príspevok“), podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia  
  Prioritná os 1 Podpora rastu zamestnanosti  
  Opatrenie 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti
- b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“  
  Kód ITMS: 27110130042
- c) Oznámenia č. 1/2015/ § 51a v rámci NP – „Podpora zamestnávania UoZ“
- d) § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- e) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti v platnom znení.  
  Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis (*platí pre podnikateľské subjekty, resp. subjekty, ktoré nie sú podnikateľským subjektom, ale v rámci svojej činnosti vykonávajú aj hospodársku činnosť*).

### Čl. I. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

Predmetom dohody je poskytovanie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

### V Čl. I. sa vkladá nový bod 3/, ktorý znie:

Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## Čl. II. bod 7/ dohody sa mení nasledovne:

V súlade s článkom III tejto dohody predkladať úradu počas doby poskytovania príspevku najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby a zároveň 1 originál a 2 kópie dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. Za tieto doklady sa považujú najmä: mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby. Lehota na predloženie žiadosti o úhradu platby sa považuje za splnenú, ak je fyzicky doručená v papierovej forme na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v tomto bode.

Poslednú žiadosť o úhradu platby je zamestnávateľ povinný predložiť úradu najneskôr do 31. 10. 2015. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná.

## V Čl. II. sa vkladá nový bod 16/ ktorý znie:

Označiť priestory, v ktorých je vytvorené pracovné miesto plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že vytvorenie pracovného miesta je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu trvania vytvoreného pracovného miesta.

## Čl. III. bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

- a) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka 2014, čo je najviac 419,00 EUR,
- b) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka 2014, čo je najviac 502,80 EUR.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) ( 6 kalendárnych mesiacov )	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 6 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca) (v €)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1.	7512002	9	6	621,92	435,34	419,00	2 514,00
2.	9329001	9	6	621,92	435,34	419,00	2 514,00
3.	9329001	9	6	621,92	435,34	419,00	2 514,00
<b>Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM</b>							<b>7 542,00</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\*Celková cena práce

### Čl. III. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:

V súlade s bodom 1 tohto článku poskytovať zamestnávateľovi príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní na jeho účet mesačne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 7 a 11 tejto dohody, pričom posledná úhrada príspevku je do 30. 11. 2015. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7 a 11 tejto dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný kalendárny mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 7 a 11 tejto dohody, úrad príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní za toto obdobie neposkytne. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku na podporu vytvárania pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

**V Čl. III. sa vkladá nový bod 5/, ktorý znie:**

Realizovať úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody najdlhšie do 30. 11. 2015.

**V Čl. III. sa vkladá nový bod 6/, ktorý znie:**

Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

**V Čl. IV. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:**

Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

- a) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, sú oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého zamestnanca do pracovného pomeru podľa tejto dohody vo výške 70 % z CCP zamestnanca,
- b) najviac vo výške 50 % priemernej mzdy zamestnanca, počas 6 kalendárnych mesiacov na jedno dohodnuté pracovné miesto.
- c) v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, sú oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody náklady na celkovú cenu práce (CCP) prijatého zamestnanca do pracovného pomeru podľa tejto dohody vo výške 80 % z CCP zamestnanca, najviac vo výške 60 % priemernej mzdy zamestnanca, počas 6 kalendárnych mesiacov

**V Čl. V. bod 2/ dohody sa mení nasledovne:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR a spolufinancovaný z ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

**Čl. V. bod 6/ dohody sa mení nasledovne:**

Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 30 kalendárnych dní pracovné miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa nepreobsadenia pracovného miesta.

**V Čl. V. sa vkladá nový bod 15/ ktorý znie:**

Ak zamestnávateľ nezachová vytvorené pracovné miesto najmenej v rozsahu zodpovedajúcom polovici dohodnutého obdobia poskytovania príspevku, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého nezachoval vytvorené pracovné miesto.

**V Čl. V. sa vkladá nový bod 16/ ktorý znie:**

Doba zachovania pracovného miesta sa vždy predlžuje o dobu jeho neobsadenia.

**Čl. VII. bod 7/ dohody sa mení nasledovne:**

Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

**II.**

Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ jeden rovnopis.

**III.**

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch, dňa 25.05.2015

.....  
**Ing. Július Zilizi**  
konateľ

.....  
**Ing. Ingrid Ujváriová**  
riaditeľka  
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny  
Nové Zámky

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky  
sociálny  
fond



ZAMESTNANOSŤ  
A SOCIÁLNA INKLÚZIA

**Kód ITMS 27110130042**

