

D O D A T O K č. 2 **k dohode č. 15/37/054/58 zo dňa 31.03.2015**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Článku VII. bod 1 dohody č. 15/37/054/58 zo dňa 31.03.2015
medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: Arcidiecézna charita Košice
Sídlo/Prevádzka: Bočná 2, 040 01 Košice
Námestie Krista Kráľa č. 1, 080 01 Prešov
Hviezdoslavova 826, 082 71 Lipany
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Cyrilom Korpesiom
IČO: 35 514 027
DIČ: 2021 18 8829
SK NACE Rev2 (kód/text): 94910 Činnosti cirkevných organizácií
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č. 15/37/054/58 a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 12.05.2015.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 4 ZUoZ na dobu 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 4 ZUoZ na dobu 5 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Opatrovateľ v teréne	3412002	1.4.2015	6	6	513,00	3 078,00
1	Opatrovateľ	3412002	1.5.2015	5	5	513,00	2 565,00
1	Opatrovateľ	3412002	1.4.2015	6	6	513,00	3 078,00
1	Opatrovateľ	3412002	1.4.2015	6	6	719,26	4 315,56
1	Pomocný sociálny pracovník	3412999	1.4.2015	6	6	513,00	3 078,00
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	16 114,56

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	3412002	6	6	513,00	487,35	487,35	2 924,10
1	3412002	5	5	513,00	487,35	487,35	2 436,75
1	3412002	6	6	513,00	487,35	487,35	2 924,10
1	3412002	6	6	719,26	683,29	513,76	3 082,56
1	3412999	6	6	513,00	487,35	487,35	2 924,10
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						14 291,61	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						283,25	
Spolu (v €)						14 574,86	

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/58 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54



Kód ITMS 27110130042

ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ zo dňa 31.03.2015.

- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Ing. Cyril Korpesio
štatutárny zástupca

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov