

D O D A T O K č. 2 k dohode č. 5/§50/PS/2015

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca

sídlo: **Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca**
zastúpeným riaditeľom **Ing. Miroslav Mareček**
IČO: **30794536**
DIČ: **2021777780**
bankové spojenie: _____
číslo účtov vo formáte IBAN: _____
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou **AVC Raková, a.s.**
názov/meno: **AVC Raková, a.s.**
sídlo/prevádzka: _____
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Peter Ondro, Ing. Tibor Ďurajka**
IČO: **43 881 548**
DIČ: **2022500106**
SK NACE Rev2 (kód/text) **28110 Výroba motorov a turbín okrem**
prevažujúcej činnosti: **motorov pre lietadlá a bicykle**

SK NACE Rev2 (kód/text) **28110 Výroba motorov a turbín okrem**
podporovanej činnosti: **motorov pre lietadlá a bicykle**

predmet činnosti: **Výroba motorov a turbín okrem**
motorov pre lietadlá a bicykle

bankové spojenie: _____
číslo účtu vo formáte IBAN: _____
zapísaný v: **Obchodnom registri vedenom v Žiline**
pod číslom **10620/L**

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I. dodatku

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 5/§50/PS/2015 zo dňa 06.03.2015 sa na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 15.05.2015 menia jednotlivé ustanovenia dohody nasledovne:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **3** .
 - 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesta v celkovom počte: **3**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1 tejto dohody najneskôr do **30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody** znevýhodnenými UoZ, **najneskôr do 13.05.2015** vedenými v evidencii úradu podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **3** znevýhodnených UoZ **na dobu 18** mesiacov, resp. **3** znevýhodnených UoZ na neúčitú dobu a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržiavania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	2	01.4.2015	obrábač kovov	7223003	12	18	676	16 224
2.	1	01.04.2015	kontrolór	7543012	12	18	608.39	7 300.68
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	23 524.68

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorenie pracovných miest a p. spĺnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **9409,80 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12 kalendárnych mesiacov**. Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnancov**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08 [*]	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	2	7223003	12	18	676	270,40	270,40	-	6489,60
2.	1	7543012	12	18	608,39	243,35	243,35	-	2920,20
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)			9409,80

Článok II. dodatku

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
3. Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis a svojim podpisom účastníci dodatku zároveň potvrdzujú prevzatie potrebného počtu výtlačkov dodatku.

Ostatné ustanovenia dohody č. 5/§50/PS/2015 zo dňa 06.03.2015 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa 08.06.2015

V Čadci dňa 08.06.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Peter Ondro, Ing. Tibor Ďurajka
konatelia firmy AVC Raková, a.s.

.....
Ing. Miroslav Mareček
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca