

94/d015

**DOHODA ZAMESTNÁVATEĽA A UŽÍVATEĽSKÉHO ZAMESTNÁVATEĽA O DOČASNOM
PRIDELENÍ ZAMESTNANCA
č. 6/2015**

Zamestnávateľ: **Univerzitná nemocnica L. Pasteura Košice**
Rastislavova 43, 041 90 Košice
MUDr. Milan Maďar, MPH- riaditeľ
IČO: 00 606 707
IČ DPH: SK2021141969
DIČ: 2021141969
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ: **Letecká vojenská nemocnica, a.s.**
so sídlom Murgašova 1, 040 86 Košice,
IČO: 36 601 578
IČDPH: SK2022103358
DIČ: 2022103358
Zastúpený: **MUDr. Ľubomír Hudák** - predseda
predstavenstva a generálny riaditeľ
Ing. Anna Čarnoká - podpredseda
predstavenstva a zástupca generálneho
riaditeľa
(ďalej len „Užívateľský zamestnávateľ“)

za účelom vykonania odbornej stáže zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností, uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ prideli Užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca:
 - MUDr. Juraj Semančík, narodený: 10.09.1986, trvale bytom: Dvorkinova 16, 040 22 Košice, v termíne **01.06.2015** do **30.06.2015**, za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **reumatológia**.
(ďalej spolu len „Zamestnanec“).
2. Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu, tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
3. Miestom výkonu práce je Letecká vojenská nemocnica, a.s., Murgašova 1, 040 86 Košice, Klinika gerontológie a geriatrickej.

4. Zamestnanec bude vykonávať u Užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa MUDr. Petra Jonáša (ďalej len „Školiteľ“) nasledovný druh práce: lekár.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi Školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa ukladá Zamestnancovi v mene Zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci Užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči Zamestnancovi robiť právne úkony v mene Zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom Školiteľa oboznámiť Zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku Zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať Zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke Zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť Zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny Zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť Zamestnávateľ.
9. Po skončení dočasného pridelenia Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom Školiteľa vyhodnotí odbornú prax – preškolenie Zamestnanca a o jej absolvovaní vydá Zamestnancovi potvrdenie do špecializačného in lexu Zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje Zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného Zamestnanca u Užívateľského zamestnávateľa.
11. Za škodu, ktorú by Zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť Zamestnávateľ.
12. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia Zamestnanca nesie priamu zodpovednosť Zamestnávateľ.
13. Počas dočasného pridelenia poskytuje Zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady Zamestnávateľ, ktorý Zamestnanca dočasne prideliť.
14. Užívateľský zamestnávateľ umožní Zamestnancovi stravovať sa v jedálni Užívateľského zamestnávateľa za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si Zamestnanec uhradí sám na vlastné náklady.
15. Dočasné pridelenie skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou Zamestnávateľa a Užívateľského zamestnávateľa.
16. Dočasné pridelenie môže byť zo strany Zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle Zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil Užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať Zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany Užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak Zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny Školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia Zamestnávateľovi.

17. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
18. Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
19. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých Zamestnávateľ a Užívateľský zamestnávateľ obdržia po dvoch vyhotoveniach.
20. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania Zamestnávateľom a Užívateľským zamestnávateľom.

V Košiciach, dňa 29.05.2015