



Naše číslo: **SL1/AOTP/ZAM/2015/8944-9**



Kód ITMS: 27110130042

Dodatok č. 3

k dohode č. 1/§51a/2015 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (ďalej len „príspevok“), podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), uzatvorenej dňa medzi Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa a SSE Group, s.r.o., Popradská 1/654, 064 01 Stará Ľubovňa

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Stará Ľubovňa

Sídlo: Farbiarska 52, 064 01 Stará Ľubovňa
V mene ktorého koná: JUDr. Anna Aftanasová
IČO: 30794536
Bankové spojenie:
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

právnicka osoba
názov/meno: SSE Group, s.r.o.
sídlo: Továrenská 7, 064 01 Stará Ľubovňa
prevádzka: Továrenská 7, 064 01 Stará Ľubovňa
zastúpený štatutárnym zástupcom: Petrom Šulíkom
IČO: 46728562
DIČ: 2023557349
SK NACE Rev2 (kód/text): 25.11/výroba kovových konštrukcií a ich častí
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom na Okresnom súde v Prešove, oddiel: Sro, vložka číslo 26230/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)

V súlade s Článkom VII., ods. 1 dohody č. 1/§51a/2015 zo dňa , na základe ktorej sa poskytuje príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (ďalej len „príspevok“), podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a na základe žiadosti o odstúpenie od 1 pracovného miesta Článok II., bod 1, 1.1, 2 a Článok III. bod 1 znie:

Článok II.

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 9 kalendárnych mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: 2. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody s 2 UoZ **mladšími ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace, alebo UoZ mladšími ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho 2 UoZ dohodnutých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 6 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1.	Manipulačný pracovník	9329	1.2.2015	40	40	neurčitú	982,23	785,86	502,80	3 016,80
2.	Manipulačný pracovník	9329	1.2.2015	40	40	neurčitú	982,23	785,86	502,80	3 016,80
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										6 033,60

Článok III.

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody vo výške 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

www.esf.gov.sk

zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas 6 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1.	9329	neurčitá	6	982,23	785,86	502,80	3 016,80
2.	9329	neurčitá	6	982,23	785,86	502,80	3 016,80
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							6 033,60

Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 1/§51a/2015 zo dňa v znení dodatku č. 1 zo dňa a dodatku č. 2 zo dňa .

Ostatné dojednania dohody č. 1/§51a/2015 zo dňa v znení dodatku č. 1 zo dňa a dodatku č. 2 zo dňa ostávajú v platnosti nedotknuté.

Tento dodatok je spísaný v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad aj zamestnávateľ obdržia po jednom rovnopise.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpísania oboma stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Starej Ľubovni dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

(podpísané)

(podpísané)

.....

.....

Peter Šulík
konateľ

JUDr. Anna Aftanasová
riaditeľka

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.

www.esf.gov.sk