

Dodatok č. 3/2015

**K dohode č. 45/§50/2014 poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorená
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Nové Zámky

Sídlo: F. Kapisztóryho 1, 940 36 Nové Zámky
V mene ktorého koná: Ing. Ingrid Ujváriová
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie:
číslo účtu:

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom, ktorý je podnikateľským subjektom – právnickou osobou

Obchodné meno: CEDRO I., s.r.o.
Zastúpený: Jaroslava Bečková
Sídlo: Novozámocká 1178/1, 942 01 Šurany
IČO: 36 546 682 **DIČ:** 2020142234

Predmet prevažujúcej činnosti SK NACE Rev2 (kód/text): 25730/ Výroba náradia

Bankové spojenie:
Č. účtu:
Zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Nitra, **Oddiel:** Sro,
Vložka číslo: 13146/N, Č.dožiadania: el-72901/2014/N

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

I.

Čl. II bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2**.

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18** mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

1.2 **Udržať** po dobu najmenej **6** mesiacov **pracovné miesto** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- 2) **Obsadiť** vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **dátumu uvedeného v tabuľke** znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho

1 znevýhodnený UoZ na dobu **18** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke

1 znevýhodnený UoZ na dobu **6** mesiacov na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 6 * stl. 8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1.	1	01.09.2014	kovoobrábač	7223999	12	18	676	8 112,00
2.	1	01.09.2014	kovoobrábač	7223999	4	6	676	2 704,00
							Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	10 816,00

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III bod 1/ dohody sa mení nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na 1 vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **5 211,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov.

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na 1 vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **1 737,00 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **6** kalendárnych mesiacov.

Mesačná výška príspevku je **40 % celkovej ceny práce zamestnanca**:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržiavania PM	Predpokladaná mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	7223999	12	18	676,00	270,40	434,25	0	5 211,00
2.	1	7223999	4	6	676,00	270,40	434,25	0	1 737,00
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									6 948,00

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie **max. mesačná výška príspevku** do **stĺpca 8**. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa **max. mesačná výška kráteného príspevku** do **stĺpca 9**.

II.

Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

III.

Týmto dodatkom nie sú dotknuté ostatné práva a povinnosti vyplývajúce z horeuvedenej dohody. Dodatok nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení a platnosť dňom podpísania oboma účastníkmi dohody.

V Nových Zámkoch dňa

V Nových Zámkoch dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Jaroslava Bečková
konateľ

.....
Ing. Ingrid Ujváriová
riaditeľka
Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
Nové Zámky