



Kód ITMS 27110130042

Dodatok č.1 k dohode č. 59/2015/§ 54 -VZ

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania
podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného
projektu „Podpora zamestnávania UoZ“**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
Zastúpeným riaditeľom: JUDr. Beáta Tóthová, riaditeľka ÚPSVaR Trebišov
IČO: 307 94 536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: , č. účtu:
IBAN:
BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Zamestnávateľom : Detská psychiatrická liečebňa n.o.
Miesto podnikania: Lesná 447, 076 03 Hraň
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Jarmila Juríková
IČO: 355 81 638
DIČ: 2022038645
SK NACE Rev.2 kód/text: Q 86.90/Ostatná zdravotná starostlivosť
Bankové spojenie:
č. účtu:
IBAN:
BIC:
Zapísaný: Obvodný úrad Košice OVVS pod č. 29/2005
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“)



Kód ITMS 27110130042

Článok I

Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 30.06.2015 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest z 3 pracovných miest na 2 pracovných miest sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2 sa mení a znie nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2 pracovných miest.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 5 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 2 pracovných miest. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 2 ZUoZ na dobu 5 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	psychológ	86100	01.05.2015	5	5	822,02	4 110,10
1	pracovník údržby	91600	01.05.2015	5	5	513,76	2 568,80
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6 678,90



Kód ITMS 27110130042

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	86100	5	5	822,02	780,92	513,76	2 568,80
1	91600	5	5	513,76	488,07	513,76	2 568,80
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						5 137,60 113,30 5 250,90	

Článok IV Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
- 2) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.



Kód ITMS 27110130042

4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 30.06.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Detská psychiatrická liečebňa n.o.
v zastúpení Ing. Jarmila Juríková

.....
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

1x dodatok prevzal(a):

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia.“

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č. 59/2015 /§54 - VZ