



č. záz.: 2015/580212

D o d a t o k č. 1 **k dohode č. 73/2015/§54 - VZ, 15/41/054/83 zo dňa 16.06.2015**

uzatvorenej v zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie č. 9, 042 11 Košice
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Vyšná Kamenica**
Sídlo: 044 45 Vyšná Kamenica 39
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Jánom Miklošom**
IČO: 00 324 906
DIČ: 202 1245 138
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **84.11.0/ Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Účastníci Dohody uzatvárajú

Dodatok č. 1 k dohode č. 73/2015/§54 - VZ, 15/41/054/83 zo dňa 16.06.2015 nasledovného znenia:

Na základe predloženej Žiadosti zamestnávateľa obce Vyšná Kamenica o zníženie počtu pracovných miest z dohodnutých 3 pracovných miest na profesiu Pracovník na čistenie verejných priestranstiev s kódom SK ICSO-08 9613001 na 2 pracovné miesta, upravujeme **bod 1 článku II.** predmetnej Dohody nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2.**

bod 1.1 článku II. predmetnej Dohody sa mení nasledovne:

- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 3 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 2.** Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9 k tejto dohode) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

bod 2 článku II. predmetnej Dohody sa mení nasledovne:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** na **dobu určitú, a to na dobu 3 mesiacov**, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.07.2015	3	3	512,81	1 538,43 x 2 (3 076,86)
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3 076,86

a bod 1) čl. III predmetnej Dohody upravujeme takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	9613001	3	3	512,81	487,16	513,76	1 541,28 x 2 (3 082,56)
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	3 082,56	

Ostatné články Dohody zostávajú nezmenené.

Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi Dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento Dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej Dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 rovnopisy a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.

V Košiciach, dňa

Ján Mikloš
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu