

352/15

**DOHODA**  
**o zabezpečení materiálo technických a personálnych podmienok**  
**na získanie potrebných praktických zručností na výkon**  
**zdravotníckeho povolania.**

Účastníci dohody :

**1. Slovenská republika - Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Žiline**

Zastúpený: MUDr., Martinom Kapasným, PhD., MPH,  
regionálnym hygienikom a vedúcim služobného úradu  
Sídlo: Ul. V. Spanyola 27, 011 71 Žilina  
IČO: 17335876  
DIČ: 2020699958  
IČ DPH: nie je platiteľom DPH  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 000000-7000135572/8180  
Zriaďovateľ: Ministerstvo zdravotníctva SR

(ďalej len „RÚVZ Žilina“)

**a**

**2. UNIVERZITNÁ NEMOCNICA MARTIN**

Zastúpený: MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA - riaditeľ  
Sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin  
IČO: 00365327  
DIČ: 2020598019  
IČ DPH: SK2020598019  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000281377/8180  
Zriaďovateľ: Ministerstvo zdravotníctva SR

(ďalej len „UNM“)

**a**

**3. Mgr. Martina Hrnčiarová**

Bytom: C. Majerníka 15/12, 036 01 Martin  
Narodená: 19.03. 2015

(ďalej len „zamestnanec UNM“)

uzatvárajú na základe požiadavky UNM z 11.05.2015 dohodu, ktorou sa ustanovujú určujúce podmienky pri zabezpečovaní a poskytovaní odbornej pomoci zamestnancovi UNM Mgr. Martine Hrnčiarovej (ďalej len zamestnanec UNM) vo funkcii ústavného hygienika, na pracovisku odboru pracovného a preventívneho lekárstva a toxikológie RÚVZ Žilina.

## **Čl. I.**

### **Predmet dohody**

Predmetom dohody je zabezpečenie zodpovedajúcich materiálo - technických a personálnych podmienok na získanie potrebných praktických zručností na výkon príslušného zdravotníckeho povolania v RÚVZ Žilina, a to podľa plánu vyhotoveného UNM a schváleného RÚVZ Žilina.

## **Čl. II.**

### **Určenie pracoviska**

Teoretická a praktická výučba zamestnanca UNM zameraná na získanie potrebných praktických zručností na výkon povolania ústavného hygienika UNM sa uskutočňuje na pracovisku RÚVZ Žilina, odbor pracovného a preventívneho lekárstva a toxikológie RÚVZ Žilina.

Odborní garanti sú : za RÚVZ Žilina MUDr. Helena Marejková, PhD., vedúca odboru PPL a toxikológie, za UNM MUDr. Gabriela Klimentová CSc.

## **Čl. III.**

### **Organizácia výučby**

UNM určí obsah a rozsah výučby zamestnanca a predloží aktuálny študijný plán pred začatím výučby RÚVZ Žilina, ktorý ho bezodkladne potvrdí, alebo uvedie písomne výhrady k nemu.

Zamestnanec bude výučbu vykonávať podľa plánu po dobu 4 až 6 mesiacov (júl až december 2015) vždy 1 deň v týždni. Konkrétne dni výučby si dohodne zamestnanec s garantom za RÚVZ Žilina.

## **Čl. IV.**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

Výučbu na získanie potrebných praktických zručností poskytne RÚVZ Žilina prostredníctvom štátnych zamestnancov.

Zamestnanec UNM je počas výučby v pracovnom pomere s UNM. Pri získavaní potrebných praktických zručností je povinný riadiť sa aj pokynmi zamestnancov RÚVZ.

## **Čl. V.**

### **Cena za poskytnutie výučby**

RÚVZ Žilina sa zaväzuje, že poskytne výučbu zamestnancovi UNM odplatne, za cenu, ktorá je stanovená podľa aktuálneho cenníka služieb poskytovaných RÚVZ a je zverejnený na internetovej stránke RÚVZ Žilina a to vo výške 8,- € za 1 deň výučby.

RÚVZ Žilina bude faktúrovať príslušnú sumu po ukončení kalendárneho mesiaca na základe výkazu skutočného počtu hodín praktickej výučby, výkaz bude odsúhlasený zodpovedným zamestnancom za UNM. Cenu za plnenie predmetu dohody uhradí zamestnanec UNM na základe faktúry, ktorú RÚVZ Žilina vystaví mesačne.

Lehota splatnosti je štrnásť dní od vystavenia faktúry zamestnancovi UNM.

Účastníci dohody sa dohodli, že za deň úhrady sa považuje deň, v ktorom budú peňažné prostriedky pripísané na účet RÚVZ Žilina.

Ak nebude daňový doklad po stránke vecnej a daňovej správne vystavený, zamestnanec UNM ho vráti RÚVZ Žilina a nová lehota splatnosti začne plynúť dňom doručenia správne doplneného, alebo prepracovaného daňového dokladu zamestnancovi UNM.

## **Čl. VI.**

### **Zodpovednosť za škodu**

Za škodu spôsobenú zamestnancom UNM pri výkone činností, ktoré sú predmetom tejto dohody v RÚVZ, je v súlade s ustanovením § 420 Občianskeho zákonníka (OZ) zodpovedná UNM. Zodpovednosť zamestnanca UNM podľa príslušných ustanovení pracovno-právnych predpisov nie je dotknutá. (ZP, pracovný poriadok a pod.)

Za škodu, ktorá vznikne zamestnancom UNM a RÚVZ Žilina zodpovedajú účastníci dohody v rozsahu a za podmienok podľa Zákonníka práce (ZP). V prípade, že táto škoda bola spôsobená zavinením druhého účastníka dohody, má dotknutý účastník dohody voči nemu právo na regresnú náhradu.

Práva a povinnosti účastníkov dohody zo zodpovednosti za vznik prípadných škôd, ktoré nie sú upravené v tejto dohode sa riadia ustanoveniami príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov (OZ a ZP).

## **Čl. VII.**

### **Ochrana a bezpečnosť práce**

Účastníci dohody sú zodpovední za dodržiavanie bezpečnostných predpisov a predpisov požiarnej ochrany svojich zamestnancov.

RÚVZ Žilina zabezpečí oboznámenie zamestnanca UNM na výučbe s jeho povinnosťami, súvisiacimi s výkonom výučby a pobytom na pracoviskách a miestach výkonu výučby, a s podmienkami dodržiavania BOZP, ktoré sú špecifické pre výučbu v RÚVZ Žilina.

RÚVZ Žilina počas výučby mimo priestorov organizácie (v teréne) zabezpečí prepravu zamestnanca. Škody vzniknuté počas prepravy sa posudzujú podľa článku č. VI.

## **Čl. VIII.**

### **Záverečné ustanovenia**

Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú. Jej platnosť je obmedzená na obdobie poskytnutia výučby.

Táto dohoda sa vyhotovuje v 5 rovnopisoch, z ktorých RÚVZ Žilina a UNM obdržia dve vyhotovenia a zamestnanec UNM jedno vyhotovenie.

Táto dohoda môže byť zmenená len formou písomného dodatku, ktorý je riadne odsúhlasený a podpísaný všetkými účastníkmi dohody.

Obidvaja účastníci dohody uzavierajú túto dohodu slobodne a vážne pri jej podpise nekonali v omyle, ani v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok a vyhlasujú, že obsah tejto dohody je pre nich určitý a zrozumiteľný.

Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu všetkými účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv .

V Žiline : 14.7.2015

V Martine : 21.6.2015

\_\_\_\_\_  
MUDr. Martin Kapasný, PhD., MPH  
regionálny hygienik a vedúci služobného úradu

\_\_\_\_\_  
MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA  
riaditeľ UNM

\_\_\_\_\_  
Mgr. Martina Hrnčiarová  
zamestnanec UNM

**Príloha: Obsah a rozsah výučby zamestnanca**

## Obsah a rozsah výučby zamestnanca UNM na pracovisku odboru pracovného preventívneho lekárstva a toxikológie RÚVZ Žilina.

### obdobie júl - október

- charakteristika faktorov pracovného prostredia a ich účinky na zdravie
- posúdiť pracoviská a pracovné činnosti na základe pozorovania, vypracovať časové snímky práce pre profesie
- vypracovať posudok o riziku vrátane plánu riadenia rizika
- pripraviť požiadavky na objektivizáciu faktorov pracovného prostredia
- oboznámenie sa s metódami stanovenia a merania veľkosti expozície faktorov pracovného prostredia
- oboznámenie sa s princípmi objektivizácie osvetlenia, hluku, pevných aerosólov, vibrácií, podmienok tepelno-vlhkostnej mikroklímy, biologických faktorov, neionizujúceho žiarenia na pracovisku, meranie a hodnotenie expozície zamestnancov faktorom pracovného prostredia,
- vypracovať návrh rozhodnutia na určenie rizikových prác
- požiadavky na stavebné a priestorové usporiadanie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie a farebnú úpravu pracoviska,
- zhodnotiť základy ergonomickej charakteristiky pracovného miesta fyziologické, behaviorálne a emocionálne základy senzorickej a psychickej pracovnej záťaže, možné zdravotné dôsledky neprimeranej psychickej záťaže
- vypracovať hodnotenie energetického výdaja pri práci
- postupy pri priznávaní a evidencii chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce
- oboznámenie sa s právnymi predpismi v oblasti zdravia pri práci
- základné znalosti v oblasti bezpečnosti práce
- oboznámenie sa s obsahom prevádzkových poriadkov pre pracoviská s rizikovým faktorom
- vypracovať posudok na pracovné podmienky v súvislosti s možným vznikom profesionálneho poškodenia zdravia