

**REGIONÁLNA VETERINÁRNA A POTRAVINOVÁ
SPRÁVA TOPOĽČANY
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES RVPS
TOPOĽČANY**

Ul. Dr. Pavla Adámiho č.17, 955 48 Topoľčany

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2015**

Topoľčany, apríl 2015

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami a priaznivejších podmienok zamestnancov pre výkon práce vo verejnom záujme na rok 2015

ZMLUVNÉ STRANY

Regionálna veterinárna a potravinová správa Topoľčany (ďalej len „RVPS Topoľčany“), zastúpená v súlade s § 3 písm. b) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb.“) MVDr. Magdalénou Snopekovou, vedúcou služobného úradu (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri RVPS Topoľčany, zastúpenou v súlade s § 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. MVDr. Róbertom Gričom predsedom Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Topoľčany,

na druhej strane,

UZATVÁRAJÚ

podľa § 2 ods. 3 písm. c) a písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 a Kolektívnou zmluvou pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) na rok 2015

Podnikovú kolektívnu zmluvu na rok 2015

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov (ďalej len „štátni zamestnanci“) a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „verejní zamestnanci“).

Článok 3

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.

ČASŤ II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou funkčného platu.

Článok 7

Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred, desať dní pred jej uskutočnením.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie, na základe ich predchádzajúceho písomného alebo ústneho súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ a základná organizácia sa zaväzujú na vzájomnej spolupráci pri organizovaní športových podujatí, kultúrnych podujatí a pri záverečnom hodnotení roka pre zamestnancov úradu.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na vykonanie štátnej a verejnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že umožní účasť jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci, ktoré sa týkajú štátnozamestnaneckého miesta a pracovného pomeru.

Článok 11

Zamestnávateľ umožní základnej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie a úhradu nákladov spojené s jeho údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom výboru základnej organizácie služobné auto.

ČASŤ III.

Podmienky zamestnania

Článok 12

Pracovný čas zamestnanca pracujúceho v jednej zmene je 37 a ½ hodiny týždenne (t.j. od 7,00 do 15,00 hod). Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách, má pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne a zamestnanci jeden druhého striedajú na pracovisku podľa rozvrhu vypracovaného vedúcim pracovníkom v nadväznosti na nutnosť zabezpečiť výkon veterinárnej prehliadky v čase zabíjania hydiny a v priebehu týždňa pracujú v rôznom čase.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá 30 minút a nezapočítava sa do pracovnej doby.

Článok 13

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2015 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 14

Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

odchodné podľa § 54 zákona o štátnej službe, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení v sume jedného funkčného platu,

odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v súlad s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 v sume jedného funkčného platu,

odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015 v sume jedného funkčného platu v súlade s §119, ods.3 zákona o štátnej službe;

t.j. **odchodné** spolu v sume troch funkčných platov s ohľadom na vyššie uvedené.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

odchodné podľa § 76a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) v sume jedného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,

odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2015,

odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2015 v sume jedného funkčného platu v súlade s §13b zákona č.552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov;

t.j. **odchodné** spolu v sume troch funkčných platov s ohľadom na vyššie uvedené.

Článok 15

Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade

- a) výpovede štátneho zamestnanca v stálej štátnej službe bude pri vyplácaní odstupného postupovať podľa § 119 ods. 3 písm. a) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 400/2009 Z. z.“)

a v súlade s článkom II bodu 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2015

- b) výpovede zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme bude pri vyplácaní odstupného postupovať podľa § 231 ods. 1 ZP a v súlade s článkom II bodu 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2015
- c) pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru zamestnanca výpoveďou z dôvodov uvedených v § 47 písm. a), b), c), alebo d) zákona č. 400/2009 Z. z., alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu, odvolaním z funkcie alebo uplynutím funkčného obdobia, zamestnávateľ vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona č. 400/2009 Z. z., v sume jedného funkčného platu
- d) pri skončení pracovného pomeru zamestnanca z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), alebo b) ZP, zamestnávateľ vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1. a 2. ZP, v sume jedného priemerného mesačného zárobku.

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy.

Článok 16

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách predstavuje hodnotu 2 % z objemu zúčtovaných miezd štátnych a verejných zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

ČASŤ IV.

Zvýšenie plátov zamestnancov a benefity

Článok 17

Plátové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2015 o 1, 5% a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %. Základná stupnica taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa zvýši od 1. januára 2015 o 1, 5% a od 1. júla 2015 o ďalšie 1 %.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona 400/2009 Z. z. a verejnému zamestnancovi podľa § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku, vo výške sumy jeho posledného priznaného funkčného platu.

ČASŤ V. Sociálna oblasť sociálny fond

Článok 19

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov formou stravných lístkov, kde sa zamestnávateľ zaväzuje, že hodnota stravovacej poukážky bude predstavovať 65% (zamestnanci v štátnej službe) a 55% (zamestnanci vo verejnej službe) stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, vzhľadom k tomu, že výška sa môže počas roku meniť.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,37 € pre štátneho zamestnanca a 0,79 € pre verejného zamestnanca. Zmluvné strany sa dohodli, že rozdiel medzi stravnými lístkami pre štátnu službu a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa vykryje zo sociálneho fondu.

Článok 20

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1%
- ďalším prídedom vo výške 0,05%

zo základu ustanoveného v § 3 ods.1) zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 21

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať výlučne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu, ktorý spolu so zásadami tvoria prílohu kolektívnej zmluvy.

Článok 22

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa:

- denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti verejného a štátneho zamestnanca za **prvý** až **tretí** deň **50%** denného vymeriavacieho základu
- denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti verejného a štátneho zamestnanca za **štvrtý** až **desiaty** deň **80%** denného vymeriavacieho základu.

Článok 23

Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.

Zamestnávateľ bude dbať o neustále zlepšovanie pracovného prostredia, bezpečnosť a ochranu pri práci.

Odborový orgán má právo požadovať od organizácie okamžité odstránenie zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce.

Zamestnávateľ poskytne osobné ochranné pracovné pomôcky (ďalej len „OOPP“) vrátane odevov a obuvi, na základe vypracovaného zoznamu pre ich poskytovanie v súlade s Nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie OOPP a Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“) a nadväzujúce nariadenia vlády SR, v súlade s § 146 ZP.

Bližšie informácie o poskytovaní, hospodárení, evidencii, označovaní a údržbe OOPP stanovuje Smernica o poskytovaní OOPP zamestnancom RVPS Topoľčany.

Zamestnávateľ umožní zamestnancom zúčastniť sa zdravotnej preventívnej prehliadky.

ČASŤ VI. Záverečné ustanovenia

Článok 24

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2015, ak sa zmluvné strany nedohodli na uzatvorení novej kolektívnej zmluvy, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do 31. marca 2016.

Článok 25

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.

Článok 26

Plnenie Kolektívnej zmluvy sa bude podľa potreby vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.

Článok 27

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu. Po dohode oboch strán je možné v kolektívnom vyjednávaní pokračovať aj priamym vyjednávaním.

Článok 28

Zmeny a doplnky tejto kolektívnej zmluvy môžu byť prijaté zmluvnými stranami formou písomných dodatkov, ktoré budú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

Článok 29

Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán prevezme jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude uložené na ekonomickom odbore zamestnávateľa.

V Topoľčanoch dňa 30.04.2015

Vedúca služobného úradu
RVPS Topoľčany:

MVDr. Magdaléna Snopeková

.....

Predseda ZO SLOVES
RVPS Topoľčany:

MVDr. Róbert Grič

.....

Z á s a d y
hospodárenia z prostriedkami sociálneho fondu Regionálnej veterinárnej a potravinovej
správy v Topoľčanoch od 1.1.2015

Zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok zákona NR SR č. 152/1994 z 31. mája 1994 **o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.**

Tvorba fondu

- 1) Sociálny fond tvorí ako úhrn povinného prídeltu vo výške 1,05 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac, vypočítaný programom SAP. Fond vytvára len z hrubých miezd zamestnancov, ktorých zamestnáva na základe pracovnej zmluvy.
- 2) Povinný prídelt je súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov.
- 3) Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom účte v banke Štátna pokladnica Bratislava.
- 4) Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Ak zamestnávateľ vypláca mzdu alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.
- 5) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.
- 6) V prípade prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov podľa osobitného predpisu sa nevyčerpaná časť fondu zodpovedajúca podielu prevádzaných zamestnancov prevedie na nového zamestnávateľa.
- 7) Ak sa zrušuje zamestnávateľ bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

Použitie fondu

Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na:

- 1) stravovanie zamestnancov vo verejnom záujme do 0,79 € na stravný lístok,
- 2) stravovanie zamestnancov v štátnej službe do 0,37 € na stravný lístok,
- 3) Pri životnom jubileu 50. rokov veku vo výške 66,39 €,
- 4) ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku vo výške 66,39 €
- 5) Pri narodení dieťaťa vo výške 66,39 € (ak sú zamestnancami RVPS matka aj otec príspevok patrí pre oboch rodičov po 66,39 €),
- 6) Pri uzavretí manželstva vo výške 66,39 € (ak sú zamestnancami RVPS ženich aj nevesta príspevok patrí pre oboch po 66,39 €),
- 7) Zakúpenie vianočnej pozornosti pre každého zamestnanca (podľa stavu finančných
- 8) prostriedkov),
- 9) Pri dlhodobej práceneschopnosti nad tri týždne, pri návšteve práceneschopného zamestnanca zakúpenie pozornosti do 10,- €.
- 10) Pri úmrtí zamestnanca, jeho manžela, manželky, dieťaťa zakúpi sa veniec.

Všetky príspevky sú zdanené 20 % daňou zaokrúhlená na celé eura nahor.

Príspevok z fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve. Použitie príspevku z fondu a výšku príspevku z fondu možno dohodnúť len v kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch.

Zamestnávateľ poskytuje príspevok z fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania pre oblasť pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov. (Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

V Topoľčanoch, 30.4.2015

MVDr. Magdaléna Snopeková
riaditeľka RVPS

Zásady použitia finančných prostriedkov a rozpočtu Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Topoľčany

Odborové finančné prostriedky budú používané po schválení členskou schôdzou ZO SLOVES pri RVPS Topoľčany nasledovne:

Uhradíme:

- narodenie dieťaťa – 33,19 € (1000 Sk)
- okrúhle výročie dožitia – 33,19 € (1000 Sk)

Podpora pri úmrtí:

- SLOVES BRATISLAVA

Dary, jubileá:

- prvý odchod do dôchodku – 33,19 € (1000 Sk)
- dôchodcovia pri okrúhlom výročí – kytica – 10 €

Ostatné:

- príspevok členom na (Kultúrno spoločenské podujatia, športové aktivity, rehabilitácie...) 1 x ročne – 30

V Topoľčanoch dňa: 30.04.2015