

D o d a t o k č. 1/2015

k Dohode č. 15/16/054/66 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť zo dňa 25.06.2015

uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra

Sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra
V mene ktorého koná: Mgr. Stanislav Ivanička
IČO: 30794536
DIČ:
Bankové spojenie:
Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnická osoba
Názov: Obec Lehota
Sídlo: Lehota 16, 951 36 Lehota
Zastúpený štatutárnym zástupcom: Milanom Chmelárom
IČO: 00308153
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Účastníci Dohody č. 15/16/054/66 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť sa dohodli na Dodatku č. 1/2015 nasledovne:

- V Čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 1) mení a znie:

1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 2.

1.1 Udržať po dobu najmenej 3 mesiace pracovné miesto(a) v celkovom počte 2. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

- V Čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 2) mení a znie:

2) Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 2 ZUoZ na dobu 3 mesiacov, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl. 7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Pomocný pracovník	9629999	01.07.2015	3	3	539,80	1619,40
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	3238,80

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- V Čl. III Práva a povinnosti úradu sa bod 1) mení a znie:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t.j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	9629999	3	3	539,80	512,81	512,81	1538,43
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						3076,86	

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 15/16/054/66 zo dňa 25.06.2015.
- 2) Ostatné dojednania Dohody č. 15/16/054/66 zo dňa 25.06.2015 ostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 4) Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží tri rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.



Kód ITMS 27110130042

- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre dňa:

V Nitre dňa:

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Milan Chmelár
starosta obce

.....
Mgr. Stanislav Ivanička
riaditeľ úradu