

Zmluva č.: PZS/216/2015

O ZABEZPEČENÍ KOMPLEXNÉHO SYSTÉMU PRACOVNEJ ZDRAVOTNEJ SLUŽBY

uzatvorená podľa ust. § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb.
Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov

1. Zmluvné strany:

1.1 Zmluvná strana č. 1:

Technická obnova a ochrana železníc, a.s.

Sídlo:

Letisko 490, Dolný Hričov 013 41

Konajúci prostredníctvom:

PaedDr. Peter Kunkela, predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

IČO:

43 861 105

IČ DPH:

SK2022502812

Bankové spojenie :

ČSOB, a.s. pobočka Žilina

Číslo účtu :

25662713/7500

Obchodný register

Okresný súd Žilina, oddiel Sa, vl. č. 10617/L

(ďalej len „Objednávateľ“)

1.2 Zmluvná strana č. 2:

TeamPrevent Santé s.r.o.

Sídlo :

Ružinovská 10, 820 07 Bratislava

Konajúci prostredníctvom:

Juraj Majer – konateľ

Martin Majer - prokurista

IČO :

35 945 249

IČ DPH :

SK 2022029526

Bankové spojenie :

Slovenská sporiteľňa, a. s.

Číslo účtu :

233982797/0900

IBAN:

SK6609000000000233982797

SWIFT:

GIBASKBX

Obchodný register :

Okresný súd Bratislava I, oddiel Sro, vl. č. 36804/B

(ďalej len „Dodávateľ“)

(spolu aj ako „Zmluvné strany“)

2. Úvodné ustanovenie

2.1 Dodávateľ je právnická osoba zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu v Bratislave I, oddiel : Sro, vložka č. 36804/B. Dodávateľ je na základe Rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. OPPL-5000/2006-Oj zo dňa 8.8.2006 oprávnený poskytovať pracovnú zdravotnú službu (ďalej len „PZS“) v plnom rozsahu.

2.2 Rozsah činností PZS vychádza zo všeobecne záväzných právnych predpisov platných v Slovenskej republike a aproximačných nariadení vlády Slovenskej republiky v platnom znení.

3. Predmet tejto Zmluvy

3.1 Predmetom tejto Zmluvy je zabezpečovanie PZS Dodávateľom podľa §30 a) a §30 d) č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov a zmene a doplnení niektorých zákonov, Pracovná zdravotná služba zabezpečená Dodávateľom vykonáva všetky činnosti je prináležiace v zmysle ustanovení č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov a zmene a doplnení niektorých zákonov a to najmä:

a) hodnotí faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov (§ 30 ods. 1 písm. h zákona č. 204/2014 Z. z.),

- b) zisťuje expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
- c) hodnotí zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
- d) vypracúva návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
- e) vypracúva návrhy na zmenu alebo vyradenie prác z tretej kategórie alebo štvrtej kategórie,
- f) podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
- g) poskytuje primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri:
 - plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia,
 - ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať,
 - ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
- h) zúčastňuje sa na:
 - vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
 - činnostiach spojených so zaraďovaním zamestnancov na pracovnú rehabilitáciu,
 - rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou,
 - organizovaní systému prvej pomoci, ak ide o ohrozenie života alebo zdravia zamestnancov,
 - organizovaní vzdelávania vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci alebo vzdeláva vybraných zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci podľa osobitného predpisu,
 - zabezpečovaní rekondičného pobytu,
 - spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,
 - vykonáva lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci na účel posudzovania zdravotnej spôsobilosti na prácu.

3.2 Predmetom tejto Zmluvy je úprava vzťahov Zmluvných strán pri zabezpečení realizácie činností uvedených v bode 3.1 tejto Zmluvy. Bližšia špecifikácia poskytovaných služieb je uvedený v prílohe č. 1 tejto Zmluvy.

3.3 Dodávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pre Objednávateľa PZS podľa bodu 3.1 tohto článku v rozsahu, spôsobom a za podmienok stanovených ďalej v tejto Zmluve a Objednávateľ sa zaväzuje za to zaplatiť Dodávateľovi dohodnutú cenu podľa článku č. 5 tejto Zmluvy.

4. Práva a povinnosti Zmluvných strán

4.1 Dodávateľ sa zaväzuje postupovať pri plnení tejto Zmluvy vždy v súlade s potrebami Objednávateľa a vynaloží maximálne úsilie a podnikne všetky kroky potrebné na to, aby bolo fungovanie Objednávateľa v súvislosti s realizáciou PZS obmedzené v najnižšej možnej miere. Dodávateľ sa ďalej zaväzuje bez zbytočného odkladu informovať Objednávateľa o všetkých relevantných skutočnostiach súvisiacich s PZS, o ktorých by mal Objednávateľ ako zamestnávateľ vedieť, vždy v dostatočnom predstihu tak, aby Objednávateľ nebol vystavený riziku uloženia akejkoľvek sankcie za porušenie povinnosti týkajúcej sa PZS (ďalej len „informačná povinnosť“).

4.2 V prípade porušenie informačnej povinnosti Dodávateľa, sa Dodávateľ zaväzuje uhradiť Objednávateľovi akúkoľvek Objednávateľom uhradenú sankciu alebo nahradiť ujmu, ktorá bola Objednávateľovi uložená alebo mu vznikla z dôvodu nedodržania povinností na úseku PZS. To neplatí ak Objednávateľ napriek preukázanému upozorneniu a odporúčaniu Dodávateľa nevykonal Dodávateľom navrhované úkony k náprave.

4.3 Objednávateľ sa zaväzuje, že bude Dodávateľa bezodkladne písomne informovať o začatí konaní o uložení sankcií v súvislosti s porušením povinností PZS ako aj o utrpení inej ujmy v súvislosti s porušením povinností PZS. Dodávateľ sa v prípade konaní, týkajúcich porušenia povinností PZS Objednávateľom zaväzuje poskytnúť Objednávateľovi maximálnu súčinnosť a podporu, poskytnúť mu všetky potrebné písomnosti a vysvetlenia a pokiaľ to bude možné, pristúpiť do konania ako vedľajší účastník alebo zúčastnená osoba a svojou účasťou pomáhať Objednávateľovi v konaní ozrejmiť skutkový stav a dosiahnuť pre Objednávateľa priaznivé rozhodnutie.

- 4.4 Objednávateľ sa zaväzuje spolupracovať s Dodávateľom pri organizácii, realizácii zabezpečenia komplexného systému PZS podľa pokynov Dodávateľa.
- 4.5 Objednávateľ sa ďalej zaväzuje Dodávateľa informovať o zmenách, ktoré by mohli ovplyvniť podmienky na pracovisku, a to najmä o zmenách počtu zamestnancov, o nových faktoroch pracovného prostredia, o vytvorení nových prac. miest, o vzniku novej prevádzky..
- 4.6 Dodávateľ sa zaväzuje do 5 prac. dní od podpisu tejto Zmluvy Objednávateľovi e-mailom poslať vzorovú tabuľku „Údaje“ (ďalej len „Tabuľka“), potrebnú na zozbieranie údajov o zamestnancoch Objednávateľa, a to konkrétne údajov uvedených v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
- 4.7 Objednávateľ sa zaväzuje najneskôr do 14 dní od doručenia Tabuľky, poskytnúť Dodávateľovi údaje o spoločnosti a menný zoznam svojich Zamestnancov (ďalej len „Zoznam zamestnancov“) s údajmi v rozsahu uvedenými v Tabuľke podľa bodu 4.6 tejto Zmluvy. Objednávateľ je povinný aktualizovať Zoznam zamestnancov k 5 - temu dňu kalendárneho mesiaca, v prípade ak v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci nastala zmena, a to vznik nového pracovného pomeru, skončenie pracovného pomeru zamestnanca, alebo zmena údajov zamestnanca. Zoznam zamestnancov a jeho aktualizáciu odovzdá Objednávateľ e-mailom na adresu zamestnanci@teamprevent.com . V prípade, že v Zozname zamestnancov v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci nenastala zmena podľa druhej vety tohto bodu, informuje o tom Objednávateľ Dodávateľa e-mailom na adresu podľa predchádzajúcej vety tohto bodu.
- 4.8 Zmluvné strany sa dohodli, že každý zamestnanec, ktorého sa lekárska prehliadka vo vzťahu k práci týka (ďalej len „prehliadka“), alebo poverený zamestnanec Objednávateľa sú oprávnení výkon príslušnej prehliadky odvolať najmenej 24 hodín pred jej plánovaným výkonom, a to oznámením na e-mail alebo na telefónne čísla Call Centra Dodávateľa uvedené v bode 10.8.1 tejto Zmluvy. Ak bude výkon prehliadky v zmysle predchádzajúcej vety riadne odvolaný, nebude táto prehliadka Dodávateľom účtovaná. Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že v opačnom prípade, keď nebude výkon prehliadky riadne odvolaný, bude prehliadka považovaná za riadne uskutočnenú bez ohľadu na neúčast zamestnanca a bude Objednávateľovi účtovaná. V prípade, že objednaný zamestnanec sa dostal 24 hodín a menej pred plánovaným výkonom do nepredvídanej životnej situácie, ako napríklad náhle zdravotné problémy, dopravná nehoda, úmrtie v rodine, tento výkon nebude Objednávateľovi fakturovaný. Objednávateľ a Dodávateľ sa ďalej dohodli, že Objednávateľ bude o takýchto skutočnostiach informovať Dodávateľa do 5 – tich pracovných dní od plánovaného výkonu, ktorého sa zamestnanec nezúčastnil, pričom doloží túto skutočnosť relevantným potvrdením. V prípade, že tak neučiní, Dodávateľ bude postupovať podľa tretej vety tohto bodu.
- 4.9 Dodávateľ sa zaväzuje, že zamestnanca, ktorý riadne odvolal termín výkonu svojej prehliadky, alebo ktorého termín výkonu prehliadky bol riadne odvolaný Objednávateľom, alebo ktorý sa bez ospravedlnenia nedostavil na určený termín výkonu prehliadky, zaradí po konzultácii s Objednávateľom na čo najbližší možný termín výkonu príslušnej prehliadky.
- 4.10 Termín fyzickej obhliadky pracovísk sa bude určovať po vzájomnej dohode oprávnených zástupcov oboch Zmluvných strán.
- 4.11 Dodávateľ po vykonaní hodnotení pracovísk Objednávateľa podľa prílohy č. 5 tejto Zmluvy, vyhotoví pre Objednávateľa správu z hodnotenia pracovísk (ďalej len „Správa“). Zároveň Dodávateľ spracuje pre Objednávateľa samostatný dokument „Kategorizáciu pracovných činností“, kde budú uvedené faktory práce, práce súvisiace s pracovným prostredím (v zmysle osobitných právnych predpisov), rozsahy preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci, kategória práce a periodicita preventívnych prehliadok na jednotlivé pracovné pozície Objednávateľa (ďalej len „Kategorizácia“).
- 4.12 Objednávateľ po dohode s Dodávateľom poskytne Dodávateľovi dostatočný čas na plnenie odborných úloh pri zaisťovaní bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorý bude nevyhnutný na zabezpečenie potrebných preventívnych a ochranných opatrení, pričom bude potrebné zohľadniť veľkosť organizácie, počet zamestnancov, pracovné podmienky, rozsah, charakter, rozloženie nebezpečenstiev a z nich vyplývajúcich rizík.
- 4.13 Pokiaľ sa Zmluvné strany nedohodli inak, Dodávateľ pre Objednávateľa zabezpečí preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci podľa rozsahu uvedenom v Kategorizácii. Zároveň zabezpečí ich organizáciu a evidenciu podľa prílohy č. 1, bod č. 4 tejto Zmluvy.

- 4.14 Dodávateľ zodpovedá za to, že bude spĺňať a dodržiavať všetky platné právne predpisy, súvisiace so zabezpečením PZS v dobe ich realizácie a bude držiteľom všetkých platných povolení a licencií na uskutočňovanie predmetnej činnosti.

5. Dohodnutá cena

- 5.1 Zmluvné strany sa dohodli, že za zavedenie systému PZS, poradenstvo v oblasti PZS a udržiavanie systému PZS, dohľad nad pracovným prostredím a komplexnú organizáciu zdravotnej starostlivosti prináleží Dodávateľovi počas platnosti tejto Zmluvy odmena. Výška odmeny sa spravuje druhom a rozsahom jednotlivých poskytovaných služieb a jej bližšia špecifikácia a spôsob jej výpočtu sú uvedené v Prílohe č. 1 (Dohodnutá cena za služby PZS) tejto Zmluvy, ktorá je jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.2 Právo na odmenu za služby zahrnuté v rámci paušálnej mesačnej odmeny za komplexný systém PZS (ďalej len "paušálna odmena") podľa Prílohy č. 1, bod „A“ (Paušálna mesačná odmena za komplexný systém PZS) tejto Zmluvy, vzniká Dodávateľovi odo dňa účinnosti tejto Zmluvy. Dodávateľ má právo na paušálnu odmenu počas celej platnosti tejto Zmluvy. Paušálna odmena je fakturovaná vždy spätne za predchádzajúci mesiac. Právo na paušálnu odmenu v pomernej výške Dodávateľovi patrí za obdobie od dňa účinnosti tejto Zmluvy do začiatku nasledujúceho mesiaca za pomerný počet kalendárnych dní. Dodávateľ fakturuje paušálnu odmenu v pomernej výške za obdobie od dňa účinnosti tejto Zmluvy, do začiatku nasledujúceho mesiaca, za pomerný počet kalendárnych dní podľa tretej vety tohto bodu.
- 5.3 Právo na odmenu za služby uvedené v prílohe č. 1, bod „B“ (Hodinová sadzba) tejto Zmluvy, vzniká Dodávateľovi až prekročení limitu mimoriadnych návštev Objednávateľa podľa prílohy č. 1 bod „A“, číslo 3, písmeno e) tejto Zmluvy. Dodávateľ je pred zabezpečením služieb podľa predchádzajúcej vety tohto bodu povinný predložiť Objednávateľovi plán práce a čas potrebný na zabezpečenie služieb. Dodávateľ zabezpečí Objednávateľovi služby podľa prvej vety tohto bodu až po písomnom odsúhlasení rozsahu prác a zaslaní objednávky na e – mail fakturacia@teamprevent.com . Dodávateľ môže na základe tohto bodu zabezpečiť pre Objednávateľa aj iné služby, ktoré nie sú uvedené v prílohe č. 1 tejto Zmluvy.
- 5.4 Právo na odmenu za cestovné náklady uvedenú v prílohe č. 1, bod „C“ (Cestovné náklady) tejto Zmluvy, vzniká Dodávateľovi pri cestovaní Dodávateľa na jednotlivé prevádzky Objednávateľa podľa prílohy č. 4 tejto Zmluvy, ale iba podľa bodu 5.3 tejto Zmluvy.
- 5.5 Dohodnutá cena za sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu je uvedená v Prílohe č. 3, bod „A“ (Preventívne prehliadky vo vzťahu k práci) a bod „B“ (Psychologické vyšetrenia) tejto Zmluvy, ktorá je jej neoddeliteľnou súčasťou.
- 5.6 Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že dohodnutú cenu podľa bodu 5.5 tejto Zmluvy, vyúčtuje Dodávateľ až po uskutočnení jednotlivých preventívnych prehliadkach vo vzťahu k práci a to spätne za predchádzajúci kalendárny mesiac. Dodávateľ k vystavenej faktúre priloží menný zoznam zamestnancov s konkrétnymi vyšetreniami, ktoré zamestnanci Objednávateľa v predchádzajúcom kalendárnom mesiaci absolvovali.
- 5.7 Po prijatí Zoznamu zamestnancov podľa bodu 4.7 tejto Zmluvy, vypracovaní Správy a Kategorizácie, Dodávateľ navrhne Objednávateľovi rozsah preventívnych prehliadok pre jednotlivé kategórie zamestnancov, pričom ak Objednávateľ má záujem o zabezpečenie takto navrhovaných preventívnych prehliadok, schváli ich písomnou formou (e-mailom, listom), čo sa považuje za objednávku týchto služieb v súlade s podmienkami stanovenými touto Zmluvou.
- 5.8 Faktúra vystavená Dodávateľom je splatná najneskôr do 14 (slovom: štrnásť) dní odo dňa jej doručenia Objednávateľovi. Objednávateľ je povinný uhrádzať Dodávateľovi dohodnutú cenu podľa bodov 5.1, 5.2, 5.3, 5.4 a 5.5 tejto Zmluvy, len na základe faktúr vystavených Dodávateľom.
- 5.9 Paušálna odmena podľa bodu 5.2 tejto Zmluvy je stanovená na interval **od 41 do 50** zamestnancov Objednávateľa. Aktuálny počet zamestnancov ku dňu uzavretia tejto Zmluvy je podľa prílohy č. 4 tejto Zmluvy **43** zamestnancov. V prípade, ak sa počas doby trvania tejto Zmluvy zvýši, alebo zníži počet zamestnancov podľa intervalu uvedeného v prvej vete tohto bodu minimálne 3 nasledujúce mesiace za sebou, Dodávateľ môže dohodnúť s Objednávateľom úpravu paušálnej odmeny formou písomného Dodatku k tejto Zmluve.

6. Spracovanie a ochrana osobných údajov

- 6.1 Dodávateľ bude v mene Objednávateľa pri zabezpečovaní výkonu činností podľa článku č. 3 tejto Zmluvy spracúvať osobné údaje zamestnancov Objednávateľa v rozsahu:
- Meno, priezvisko;
 - Titul;
 - Bydlisko;
 - Rodné číslo;
 - Dátum narodenia;
 - a údaje uvedené v prílohe č. 2 tejto Zmluvy;
- 6.2 Spracúvanie osobných údajov zahŕňa ich získavanie, zhromažďovanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, vyhľadávanie a uchovávanie na základe osobitných právnych predpisov, ktorými sú:
- Zákon č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
 - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov;
 - zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
- 6.3 Dodávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí osobné údaje proti ich odcudzeniu, strate, poškodeniu, neoprávnenému prístupu, zmene a rozširovaniu.
- 6.4 Dodávateľ sa zaväzuje spracúvať osobné údaje len v rozsahu a za podmienok stanovených touto zmluvou.
- 6.5 Každá zmluvná strana, ako aj jej zástupcovia uvedení pri označení zmluvných strán prehlasujú, že dávajú druhej zmluvnej strane, ako aj osobe, ktorá zmluvu vypracovala, súhlas so spracovaním ich osobných údajov v tejto Zmluve v zmysle § 11 zák. č. 122/2013 Z. z. na účel vyhotovenia tejto Zmluvy, jej evidovania, na účel jej predloženia príslušným orgánom a subjektom, ktoré o nej budú rozhodovať alebo overovať jej údaje. Doba platnosti tohto súhlasu je neobmedzená. Súhlas môže byť odvolaný len v prípade zániku tejto Zmluvy inak, ako jej splnením. Súhlas je vyjadrený podpismi na tejto Zmluve.
- 6.6 Objednávateľ berie na vedomie, že údaje o zdravotnom stave jej zamestnancov podliehajú lekárskej tajomstvu. S výsledkom lekárskeho prehliadok bude vždy oboznámený len posudzovaný zamestnanec Objednávateľa.
- 6.7 Objednávateľ má právo na poskytnutie informácií v rozsahu povolenom všeobecne záväznými právnymi predpismi, t.j. na:
- posudkový záver (schopný, príp. schopný s obmedzením alebo neschopný);
 - písomnou informáciu vylučujúcu ďalší výkon príslušnej práce zamestnanca (v prípade negatívneho posudkového záveru);
 - písomné správy o nedostatkoch zistených pri kontrole pracoviska.
- 6.8 Dodávateľ sa zaväzuje neposkytovať tretím osobám, s výnimkou poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, ich zmluvných lekárov a spoločnosti Capitol Internet Publisher s.r.o., so sídlom Praha 6, Zelená 1990/27, PSČ: 160 00, Česká republika, IČ: 25 068 652, zapísanej v obchodnom registri vedenom mestským súdom v Prahe oddiel: C, vložka č.: 46924 (ďalej len „CIP“), člen skupiny Santé Group, akékoľvek údaje týkajúce sa zamestnancov Objednávateľa a súčasne nakladať s osobnými údajmi zamestnancov Objednávateľa v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 122/2013 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení. CIP má právo nakladať s osobnými údajmi zamestnancov Objednávateľa len za účelom administrátorského prístupu do programového vybavenia Dodávateľa.
- 6.9 Touto Zmluvou Objednávateľ poveruje Dodávateľa k nakladaniu s osobnými údajmi zamestnancov v rozsahu nevyhnutnom pre riadne plnenie predmetu tejto Zmluvy a na dobu trvania tejto Zmluvy.
- 6.10 Zmluvné strany sa dohodli, že začiatkom spracúvania osobných údajov zamestnancov Objednávateľ je deň účinnosti tejto Zmluvy.

- 6.11 Podpisom tejto Zmluvy Dodávateľ prehlasuje, že Dodávateľ je spôsobilý odborne, technicky, organizačne a personálne zaručiť bezpečnosť spracúvaných osobných údajov opatreniami podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v aktuálnom a platnom znení. Dodávateľ zároveň prehlasuje, že má vypracovaný Bezpečnostný projekt podľa § 20, zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v aktuálnom a platnom znení.
- 6.12 Dodávateľ sa zaväzuje zabezpečiť u CIP likvidáciu osobných údajov zamestnancov vrátane príslušných nosičov dát, bezodkladne po tom keď pominie účel, pre ktorý boli tieto osobné údaje spracované, alebo na základe žiadosti subjektov údajov (zamestnancov). Objednávateľ touto Zmluvou dáva Dodávateľovi výslovný pokyn k likvidácii osobných údajov, bezodkladne po tom keď pominie účel, pre ktorý boli tieto osobné údaje spracované.

7. Doba trvania a ukončenie tejto Zmluvy

- 7.1 Táto Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 7.2 Táto Zmluva môže zaniknúť :
- a) Dohodou Zmluvných strán,
 - b) Výpoveďou,
 - c) Odstúpením od tejto Zmluvy.
- 7.3 Právo vypovedať túto Zmluvu má každá zo Zmluvných strán, a to formou písomnej výpovede v trojmesačnej výpovednej lehote. Výpovedná lehota začne plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej Zmluvnej strane. Za riadne doručenie výpovede sa považuje jej zaslanie na adresu druhej Zmluvnej strany uvedenej v záhlaví tejto Zmluvy, a to aj vtedy, ak si druhá Zmluvná strana doručení výpovede v odbernej lehote nevyzdvihne.
- 7.4 Od tejto Zmluvy môže Objednávateľ odstúpiť, ak Dodávateľ riadne a včas neplní zmluvné záväzky, ak činnosťou alebo nečinnosťou Dodávateľa hrozí alebo vzniká Objednávateľovi škoda, alebo v prípade, že Dodávateľ vstúpi do likvidácie, prípadne bude na jeho majetok vyhlásený konkurz alebo zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku. Objednávateľ môže od tejto Zmluvy odstúpiť aj vtedy, ak Dodávateľ navrhne v zmysle bodov 5.1, 5.2 a 5.3 tejto Zmluvy zvýšenie cien a Zmluvná strana sa na takom dodatku k tejto Zmluve, ktorý by obsahoval zvýšenie cien do 30 dní odo dňa doručenia písomného návrhu na zvýšenie cien nedohodnú.
- 7.5 Dodávateľ môže od tejto Zmluvy odstúpiť, ak Objednávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas nebude plniť zmluvné záväzky, ak jeho činnosťou alebo nečinnosťou vzniká Dodávateľovi škoda a ďalej v prípade, ak bude Objednávateľ v omeškaní so splnením svojich platobných povinností o viac ako 30 kalendárnych dní. V prípade omeškania Objednávateľa so splnením zmluvného záväzku vo veci platobných povinností, môže Dodávateľ od tejto Zmluvy odstúpiť najskôr v deň nasledujúci po uplynutí písomne poskytnutej náhradnej lehoty na vyrovnanie neuhradenej sumy.

8. Zväzok mlčanlivosti

- 8.1 Zväzok mlčanlivosti podľa tejto Zmluvy sa vzťahuje na dôverné informácie. Dôverné informácie sú chápané ako, akékoľvek informácie, ktoré nebudú verejne prístupné, a ktoré niektorá zo Zmluvných strán označí ako dôverné alebo také informácie, s ktorými sa má nakladať, vzhľadom na okolnosti známe druhej Zmluvnej strane pri poskytnutí informácií, ako s dôvernými. Dôverné informácie budú najmä akékoľvek informácie obchodnej, technickej alebo ekonomickej povahy, informácie o niektorej Zmluvnej strane, informácie o zamestnancoch a klientoch Zmluvnej strany, cenové dohody Zmluvných strán, know how niektorej Zmluvnej strany, špecifikácie, počítačové databázy, software alebo dokumentácie v akejkoľvek podobe či už zachytené hmotne alebo ústne poskytnuté.
- 8.2 Zmluvná strana môže použiť dôverné informácie týkajúce sa druhej Zmluvnej strany iba pre účely plnenia tejto Zmluvy a nebude môcť poskytnúť tieto dôverné informácie tretím osobám. Ani po ukončení účinnosti tejto Zmluvy nebude môcť niektorá zo Zmluvných strán použiť dôverné informácie o druhej Zmluvnej strane.
- 8.3 Každá zo Zmluvných strán bude oznamovať druhej Zmluvnej strane neoprávnené použitie, poskytnutie alebo zverejnenie dôverných informácií alebo iné porušenie povinnosti podľa tejto Zmluvy, a to ihneď ako sa túto skutočnosť dozvie. Oznamujúca strana sa zároveň zaväzuje primeraným spôsobom spolupracovať s druhou Zmluvnou stranou pri znovu obnovení ochrany dôverných informácií a zabránení ich ďalšiemu neoprávnenému použitiu.

- 8.4 Práva a povinnosti Zmluvných strán vyplývajúce zo záväzku mlčanlivosti budú trvať aj po ukončení účinnosti tejto Zmluvy, a to až do doby, než sa stanú verejne známymi alebo prístupnými bez porušenia povinnosti niektorou Zmluvnou stranou, príp. tret'ou osobou.

9. Riešenie rozporov

- 9.1 V prípade sporu medzi Zmluvnými stranami bude tento riešený rokovaním poverených zástupcov Zmluvných strán. Ak rokovania nebudú úspešné, spor bude riešiť príslušný súd v Slovenskej republike.

10. Záverečné ustanovenia

- 10.1 Táto Zmluva sa uzatvára podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších doplnení. Vzťahy účastníkov touto Zmluvou neupravené sa spravujú príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka, zákona č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov, vyhlášky ministerstva zdravotníctva SR č. 292/2008 Z.z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť, zákona NR SR č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

- 10.2 Doručovanie pre účely tejto Zmluvy sa vykonáva a považuje za platne a účinne vykonané vtedy, ak sa doručuje na poslednú známu adresu sídla Zmluvnej strany, ktorá bola ako posledná známa adresa sídla touto Zmluvnou stranou oznámená (prípadne vyplýva zo vzájomnej korešpondencie alebo zmluvných dokladov ako posledná). Obe Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne si písomne oznamovať zmenu adresy sídla bez zbytočného odkladu. Doručenie bude riadne (platne a účinne) vykonané uplynutím tretieho dňa po uložení doručovanej zásielky na pošte v prípade, ak Zmluvná strana neprevezme doručovanú zásielku. Akákoľvek doručovaná zásielka je považovaná za riadne (platne a účinne) doručení aj v prípade, ak Zmluvná strana, ktorej je zásielka doručovaná, odmietne prevziať zásielku, a to ku dňu odmietnutia jej prevzatia.

- 10.3 Táto Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých po podpísaní Objednávateľ obdrží dva rovnopisy a Dodávateľ dva rovnopisy.

- 10.4 Akékoľvek dodatky alebo zmeny k tejto Zmluve bude možné vykonať len so súhlasom obidvoch Zmluvných strán a to výlučne v písomnej forme.

- 10.5 Táto Zmluva nadobudne platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami Zmluvných strán.

- 10.6 Táto Zmluva pozostáva zo 8 strán a má 5 príloh.

- 10.7 Nedeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy sú:

Príloha č. 1 - Dohodnutá cena za služby PZS

Príloha č. 2 - Rozsah poskytnutých údajov od Objednávateľa

Príloha č. 3 - Cenník preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci

Príloha č. 4 - Zoznam prevádzok Objednávateľa

Príloha č. 5 - Systém objednávaní na preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci

- 10.8 Kontaktné osoby:

10.8.1 Za Dodávateľa

Obchodník:

Martin Majer +421 918 995 770, martin.majer@teamprevent.com

Oddelenie PZS:

t. č.: +421 2 482 79 695, +421 2 436 35 771, **mobil:** +421 917 986 578

e – mail: pzs@teamprevent.com

Recepcia TeamPrevent Santé – Ružinovská poliklinika Bratislava:

t. č.: +421 2 482 79 695, +421 2 436 35 771, mobil: +421 918 180 945
e – mail: recepcia@teamprevent.com

Call Centrum TeamPrevent Santé – Nitra:

t. č.: +421 37 65 13 921 mobil: Orange: +421 917 644 971, T – Mobile: +421 911 664 971
e – mail: zamestnanci@teamprevent.com

Fakturačné oddelenie:

Mobil: +421 918 181 772, fakturacia@teamprevent.com

10.8.2 Za Objednávateľa

Janka Zošáková, zosakova@tooz.sk, +421 41 553 26 93

- 10.9 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Zmluvu pred jej podpisom prečítali, že táto bola uzatvorená po jej vzájomnom prerokovaní podľa ich slobodnej vôle, určite, vážne a zrozumiteľne, nie v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju obe Zmluvné strany podpisujú.

V Bratislave, dňa 20.7.2015

Za Objednávateľa:

Za Dodávateľa:

PaedDr. Peter Kunkela
Predseda predstavenstva a
Generálny riaditeľ

Juraj Majer
Konateľ

Martin Majer
Prokurista

Dohodnutá cena za služby PZS

A. Paušálna mesačná odmena za komplexný systém PZS

Bod:	Druh služby:	Cena za celú spoločnosť:
1.	Zavedenie systému PZS	60,00 €
2.	Poradenská a konzultačná činnosť	
3.	Dohľad nad pracovným prostredím	
4.	Komplexná organizácia zdravotnej starostlivosti	
5.	Cestovné a iné náklady	

1. Zavedenie systému Pracovnej zdravotnej služby

Zavedenie systému Pracovnej zdravotnej služby obsahuje nasledovné činnosti:

- a) **Vstupný audit pracovných priestorov;**
- b) **Vstupné posúdenie zdravotných rizík;**
- c) Skríningové merania faktorov pracovného prostredia (hluk, osvetlenie, mikroklimatické podmienky);
- d) **Spracovanie kategorizácie pracovných činností;**
- e) Definovanie rozsahu a určenie periodicity lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci;
- f) Vypracovanie dokumentácie: Vstupný audit, posúdenie zdravotných rizík a kategorizácia pracovných činností.

2. Poradenstvo v oblasti PZS a udržiavanie systému PZS

Poradenstvo v oblasti PZS a udržiavanie systému PZS obsahuje nasledovné činnosti:

- a) Návrhy opatrení na zlepšenie pracovného prostredia na základe legislatívnych požiadaviek;
- b) Návrhy opatrení na zlepšenie pracovného prostredia na základe odporúčenia verejného zdravotníka;
- c) Primerané poradenstvo v rozsahu:
 - Spolupráca na vypracúvaní a realizácii programov ochrany zdravia a podpory zdravia pri práci,
 - podieľanie sa na výchove a vzdelávaní zamestnávateľa a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia;
- d) Spolupráca s príslušnými orgánmi štátnej správy, najmä **Regionálny úrad verejného zdravotníctva, Inšpektorát práce a Úrad verejného zdravotníctva Slovenskej republiky;**
- e) Spolupráca so zamestnancom zodpovedným za BOZP a PO, resp. s dodávateľom týchto služieb;
- f) Konzultácie o problematike PZS s verejným zdravotníkom, alebo pracovným lekárom v priebehu celej doby spolupráce, telefonicky, alebo e - mailom;
- g) Sledovanie všetkých legislatívnych zmien v oblasti PZS a včasné informovanie na prípadné opatrenia vyplývajúce zo zmeny legislatívy;
- h) Informačná činnosť pre zamestnancov. V intervale 1 x mesačne bezplatné zasielanie informačných letákov, ktoré je možné rozposielať e-mailom, alebo umiestniť na vnútro - firemných informačných nástenkách (Práca s PC, Rizikové faktory, Hygiena rúk,).

3. Dohľad nad pracovným prostredím

Dohľad nad pracovným prostredím obsahuje nasledovné činnosti:

- a) Realizácia hodnotenia zdravotného **rizika minimálne raz za rok na pracovisku zamestnávateľa**;
- b) Skrínigové merania faktorov pracovného prostredia (hluk, osvetlenie, mikroklimatické podmienky);
- c) Hodnotenie aktuálneho pracovného prostredia a návrhy opatrení na zlepšenie podmienok na pracovisku;
- d) Vypracovanie dokumentácie: Záverečná správa z periodického hodnotenia zdravotných rizík;
- e) **Mimoriadna návšteva klienta v prípade potreby 1 x za 12 mesiacov** (navyššie okrem periodického hodnotenia zdravotných rizík, napr. účasť na meraniach faktorov pracovného prostredia, kontrola RUVZ, Inšpektorátu práce, podstatná zmena pracovných podmienok);

4. Komplexná organizácia zdravotnej starostlivosti

- a) Plánovanie a organizácia preventívnych prehliadok v zmluvnej sieti lekárov TeamPrevent Santé;
- b) Objednávanie preventívnych prehliadok na presne stanovený termín;
- c) Evidencia všetkých výkonov (lekárske preventívne prehliadky, odborné vyšetrenia, očkovania) v štatistikách systému „WORK – FLOW“. Štatistiky sú generované podľa lokality klienta, vyšetrujúceho lekára, obdobia, konkrétnych typov vyšetrení alebo odborností lekárov;
- d) Systém WORK – FLOW „pripomína“, resp. „sleduje“ koniec platnosti lekárskeho posudku, resp. periodicitu lekárskeho posudku. Na základe pripomenky zo systému WORK - FLOW operátor Call Centra priamo kontaktuje (telefonicky, e – mailom) klienta, aby si s ním dohodol ďalší termín lekárskej prehliadky;
- e) Automatizované zasielanie generovaných e-mailov s presnými inštrukciami o plánovanej lekárskej prehliadke (meno lekára, termín prehliadky, druh prehliadky, informácia o lekárskeho posudku, kontaktné údaje, mapa k zdravotníckemu zariadeniu, fotografia zdravotníckeho zariadenia, rozsah lekárskej prehliadky v samostatnom súbore, ...);
- f) Automatizované zasielanie vyplnených lekárskeho posudku na e-mail klienta podľa aktuálne platnej legislatívy. V posudku sú doplnené kompletne údaje o zamestnancovi, zamestnávateľovi, riziká a príslušné osobitné predpisy.
- g) Zabezpečenie termínu a zrealizovanie lekárskej prehliadky pre nových zamestnancov Objednávateľa do 5 – tich pracovných dní od zadania požiadavky Objednávateľa.

5. Cestovné a iné náklady

- a) Náklady spojené s návštevou a obhliadkou pracovných priestorov pri vstupnom hodnotení zdravotných rizík, periodickom hodnotení zdravotných rizík a 1 mimoriadnej návštevy Objednávateľa v priebehu 12 kalendárnych mesiacov podľa bodu 3 tejto prílohy;
- b) Ostatné náklady vzniknuté s návštevou a obhliadkou pracovných priestorov.

B. Hodinová sadzba

Druh služby:	Cena za 1 hodinu:
Služby mimo paušálnej odmeny podľa bodu „A“ tejto prílohy	19,00 €

C. Cestovné náklady

Druh služby:	Cena za 1 km:
Cestovné a iné náklady*	0,30 €

Poznámka: Všetky ceny sú uvedené bez DPH.

Rozsah poskytnutia údajov od Objednávateľa

1. Rozsah poskytnutia údajov o objednávateľovi a jeho zamestnancoch v prvotnej evidencii

Údaje o:

Spoločnosti

- obchodné meno spoločnosti
- adresa:
 - ulica a číslo sídla spoločnosti
 - mesto
 - PSČ
- IČO
- DIČ
- IČ DPH
- zápis v obchodnom registri
- číslo účtu
- názov banky
- údaje o kontaktnej osobe:
 - meno
 - tel. číslo
 - mobilné číslo
 - e-mail
- Fax
- Internetová stránka

Pobočke

- adresa:
 - ulica a číslo pobočky
 - mesto
 - PSČ
- údaje o kontaktnej osobe:
 - meno
 - tel. číslo
 - mobilné číslo
 - e-mail

Zamestnancoch

- Kód pracovnej pozície (interný kód pracovnej pozície, ak nemá Dodávateľ určí)
- priezvisko
- meno
- titul
- rodné číslo
- dátum narodenia
- osobné číslo (interné číslo, ak nemá nevypĺňa sa, povinný údaj na Lekárskom posudku)
- pracovná pozícia
- adresa trvalého bydliska
- Adresa pracoviska
- tel. číslo – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa, bod 10.8.2 tejto Zmluvy
- mobil – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa bod, 10.8.2 tejto Zmluvy
- e-mail – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa bod, 10.8.2 tejto Zmluvy
- dátum začatia pracovného pomeru

Objednávateľ je povinný podľa bodu 4.7 tejto Zmluvy posilať tieto údaje na e-mailovú adresu pzs@teamprevent.com a zamestnanci@teamprevent.com .

2. Rozsah poskytnutia údajov pri aktualizácii údajov

Spoločnosť

- aktuálny počet zamestnancov
- počet zamestnancov v minulom období/predchádzajúci kalendárny mesiac/

Zamestnancoch

- Kód pracovnej pozície (interný kód pracovnej pozície, ak nemá Dodávateľ určí)
- priezvisko
- meno
- titul
- rodné číslo
- dátum narodenia
- osobné číslo (interné číslo, ak nemá nevypĺňa sa, povinný údaj na Lekárskom posudku)
- pracovná pozícia
- adresa trvalého bydliska
- Adresa pracoviska
- tel. číslo – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa, bod 10.8.2 tejto Zmluvy
- mobil – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa bod, 10.8.2 tejto Zmluvy
- e-mail – alebo kontaktnej osoby Objednávateľa bod, 10.8.2 tejto Zmluvy
- dátum začatia pracovného pomeru
- dátum ukončenia pracovného pomeru
- nástup na materskú dovolenku (MD)

3. Doplňujúce pokyny

- a) **Pri prvom posielaní údajov** o spoločnosti a zamestnancoch, musia byť v tabuľke vyplnené všetky údaje vymenované v bode 1. tejto Prílohy.
- b) **Pri zmene počtu zamestnancov** v priebehu platnosti tejto Zmluvy, Objednávateľ napíše do tabuľky údaje podľa bodu 2. tejto Prílohy, a to tak, že v priebehu roka aktualizuje tabuľku, ktorú vyplnil pri prvom posielaní údajov. To znamená, že Objednávateľ posielajú vždy údaje o všetkých aktuálnych zamestnancoch, vrátane nových, respektíve odchádzajúcich v príslušnom mesiaci.
- c) Objednávateľ je povinný podľa bodu 4.7 Zmluvy posielajú tieto údaje na e-mailové adresy pzs@teamprevent.com a zamestnanci@teamprevent.com.

V prípade, že Objednávateľ má stanovenú kontaktnú osobu, poverenú objednávaním jednotlivých zamestnancov na preventívne prehliadky, Objednávateľ nemusí poskytnúť telefónne číslo, mobilné číslo a e-mail na jednotlivých zamestnancov. V tomto prípade sa použijú kontaktné údaje osoby poverenej objednávaním.

Cenník preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci

A. Preventívne prehliadky vo vzťahu k práci

PRACOVNÝ/VŠEOBECNÝ LEKÁR	
Druh vyšetrenia:	Cena 1 zam.:
Základné vyšetrenie *	16,60 €
Vyšetrenie EKG	7,00 €
Laboratórne vyšetrenie č. 1 (KO, DIF, FW)	5,40 €
Laboratórne vyšetrenie č. 2 (KO, DIF, FW, Glykémia)	6,75 €
Laboratórne vyšetrenie č. 3 (Pečeňové testy - AST, ALT, GMT)	7,50 €
Laboratórne vyšetrenie č. 4 (Biochemický skrining - kreatinín, glukóza, ALT, AST, GMT)	9,50 €
Laboratórne vyšetrenie - Komplexné (KO, DIF, FW, ALT, GMT, Kreatinín, Glykémia, Cholesterol)	14,50 €
Chladový test	16,60 €
NOSNO - UŠNO - KRČNÝ LEKÁR (ORL)	
TYP vyšetrenia:	Cena 1 zam.:
Komplexné ORL vyšetrenie	12,00 €
Audiometria	10,00 €
Vyšetrenie vestibulárneho aparátu	10,00 €
OČNÝ LEKÁR	
TYP vyšetrenia:	Cena 1 zam.:
Komplexné oftalmologické vyšetrenie *	16,60 €
Perimetria	8,00 €
INÉ VYŠETRENIA:	
TYP vyšetrenia:	Cena 1 zam.:
RTG pľúc	13,00 €
Spirometria	13,00 €

Rozsahy vybraných vyšetrení:

Základné vyšetrenie u Všeobecného/Pracovného lekára

- **Anamnéza** - (Osobná, pracovná, cielená (súvisiaca s pracovným zaradením));
- **Fyzikálne vyšetrenie** - (Je to vyšetrenie pri ktorom sa posudzuje vedomie a psychický stav pacienta, jeho výška, váha, výživa, charakter postavy, poloha, schopnosť pohybu a chôdze, reč. Súčasťou fyzikálneho vyšetrenia je aj vyšetrenie kože. Časovo sa prekrýva s odoberaním anamnézy).
- **Orientačné očné vyšetrenie** (visus, farbcit);
- **Meranie krvného tlaku;**
- **Vyšetrenie moču;**
- Vystavenie posudku o spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti.

4.3.2 Komplexné ORL vyšetrenie a Audiometria

- **Komplexné ORL vyšetrenie** pozostáva z vyšetrenia nosa, hltana, hrtana, uší, krku pomocou nosových a ušných zrkadiel. Súčasťou vyšetrenia je aj nepriama laryngoskopia;
- **Audiometria** je funkčné vyšetrenie sluchu, pomocou ktorého sa testuje citlivosť sluchu na jednotlivé tóny.

Komplexné oftalmologické vyšetrenie

- Vyšetrenie zrakovej ostrosti;
- Vyšetrenie Farbcitu;
- Vyšetrenie priestorového videnia;
- Vyšetrenie predného segmentu oka;
- Meranie očného tlaku;
- Vyšetrenie očného pozadia;

RTG hrudníka a Spirometria

- **RTG hrudníka** – RTG vyšetrenie pľúc vrátane popisu;
- **Spirometria** je vyšetrenie pri ktorom sa zisťuje funkcia pľúc. Vyšetrenie sa vykonáva pomocou Spirometra. Tento prístroj zaznamenáva dýchanie klienta. Výsledkom je graf ukazujúci objem vdychnutého a vydychnutého vzduchu v závislosti na čase.

Vysvetlivky vybraných laboratórnych vyšetrení:

- **KO** – Krvný obraz, **DIF** – Diferenciálny rozpočet leukocytov, **FW** – Sedimentácia erytrocytov

B. Psychologické vyšetrenia

Psychológ	
TYP vyšetrenia:	Cena 1 zam.:
TYP 1 - Vyšetrenie pre vodičov motorových vozidiel (A,B,BE,AM, A1,B1)	72,00 €
TYP 2 - Vyšetrenie pre vodičov (C,CE,D,DE,T,C1, C1E,D1E)	72,00 €
TYP 3 - Vyšetrenie pre vodičov motorových vozidiel s právom prednosti jazdy (A,B,BE,AM, A1,B1), vodiči Taxi služieb a vodiči ADR	100,00 €
TYP 4 - Vyšetrenie pre vodičov po zmene zdrav. stavu + odobratie vodičského alkohol a rizikový vodič. Ochorenie	117,00 €
TYP 5 - Vyšetrenie pre prácu v SBS	60,00 €
TYP 6 - Vyšetrenie pre zbraň	55,00 €
TYP 7 - Vyšetrenie na psychotropné a chemické látky	52,00 €
TYP 8 - Vyšetrenie žiadateľov a držiteľov osvedčenia o výcvik vodičov	85,00 €
TYP 9 - Vyšetrenie pre dlhodobú prácu v zahraničí	59,00 €
TYP 10 - Vyšetrenie pedagogických pracovníkov	60,00 €

Poznámka: Na preventívne lekárske prehliadky sa DPH neuplatňuje (§29 zákona č. 222/2004 Z. z.), uvedené ceny sú konečné.

Zoznam prevádzok Objednávateľa

A. Zoznam prevádzok Objednávateľa

- 1. Adresa prevádzky č. 1:** TOOŽ a.s., Letisko 490, 013 41 Dolný Hričov
- 2. Adresa prevádzky č. 2:** TOOŽ a.s., Revolučná 8, 031 05 Liptovský Mikuláš
- 3. Adresa prevádzky č. 3:** TOOŽ a.s., 956 18 Bošany

ZAMESTNANCI SPOLU: 40-49

Systém objednávanía na preventívne lekárske prehliadky vo vzťahu k práci

1. Zmluvná sieť lekárov a zdravotníckych zariadení

Spoločnosť TeamPrevent Santé s.r.o. zabezpečuje pre všetky prevádzky vašej spoločnosti vykonávanie lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci. Na zabezpečenie lekárskeho prehliadok využíva zmluvnú sieť lekárov a zdravotníckych zariadení v rámci celej Slovenskej republiky. Jej základným oporným kameňom sú dobré vzťahy a seriózny prístup k zmluvným lekárom. Cez tieto dobré vzťahy aj takto nepriamo pristupuje ku klientom a snaží sa o ich maximálnu spokojnosť. **Momentálne spolupracuje s viac ako 300 zmluvnými lekármi vo viac ako 80 lokalitách v rámci Slovenskej republiky.**

2. Objednávanie na lekárske prehliadky – CALL CENTRUM

Spoločnosť TeamPrevent Santé s.r.o. zabezpečuje organizáciu zdravotnej starostlivosti a objednávanie na lekárske prehliadky prostredníctvom **Call Centra a informačného systému WORK – FLOW**. Prostredníctvom týchto dvoch nástrojov vieme zabezpečiť pre klientov presný termín vyšetrenia v rámci celej Slovenskej republiky, informačnú podporu prostredníctvom generovaných e – mailov a sms správ, prípravu komplexnej dokumentácie ktorá je potrebná na absolvovanie lekárskej prehliadky a **sledovanie periodicity lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci.**

Komplexná organizácia zdravotnej starostlivosti obsahuje nasledovné činnosti:

- a) **Plánovanie a organizácia preventívnych prehliadok v zmluvnej sieti lekárov TeamPrevent Santé;**
- b) **Objednávanie preventívnych prehliadok na presne stanovený termín;**
- c) Evidencia všetkých výkonov (lekárske preventívne prehliadky, odborné vyšetrenia, očkovania) v štatistikách systému „WORK – FLOW“. Štatistiky sú generované podľa lokality klienta, vyšetrujúceho lekára, obdobia, konkrétnych typov vyšetrení alebo odborností lekárov;
- d) **Systém WORK – FLOW „pripomína“, resp. „sleduje“ koniec platnosti lekárskeho posudku, resp. periodicitu lekárskeho prehliadok. Na základe pripomienky zo systému WORK - FLOW operátor Call Centra priamo kontaktuje (telefonicky, e – mailom) klienta, aby si s ním dohodol ďalší termín lekárskej prehliadky;**
- e) **Automatizované zasielanie vyplnených lekárskeho posudkov** na e-mail klienta podľa aktuálne platnej legislatívy. V posudku sú doplnené kompletne údaje o zamestnancovi, zamestnávateľovi, riziká a príslušné osobitné predpisy;
- f) **Notifikácia formou generovaných e-mailov** s presnými inštrukciami o plánovanej lekárskej prehliadke (meno lekára, termín prehliadky, druh prehliadky, informácia o lekárskeho posudkoch, kontaktné údaje, mapa k zdravotníckemu zariadeniu, fotografia zdravotníckeho zariadenia, rozsah lekárskej prehliadky v samostatnom súbore, ...);
- g) **SMS notifikácia pred lekárskou prehliadkou** (voliteľná služba),
 - a) Zabezpečenie termínu a zrealizovanie lekárskej prehliadky pre nových zamestnancov Objednávateľa do 5 – tich pracovných dní od zadania požiadavky Objednávateľa.

3. Systém objednávanía na lekárske prehliadky

1. **VSTUPNÁ LEKÁRSKA PREHLIADKA:** Pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru, kontaktná osoba Objednávateľa (ďalej len „Kontaktná osoba“) zadá požiadavku na vyšetrenie zamestnancov v písomnej podobe formou e-mailu na adresu prideleného operátora Call Centra.

Kontaktná osoba pošle všetky údaje o novom zamestnancovi do hárku č. 3 Tabuľky podľa bodu č. 4.7 tejto Zmluvy, ktorú Objednávateľ využíva na pravidelnú aktualizáciu údajov. Údaje doplní do prvého prázdneho riadku pod posledným vyplneným riadkom a vyznačí celý

riadok žltou farbou. Objednávateľ je povinný objednávať VSTUPNÉ LEKÁRSKE PREHLIADKY formou Tabuľky kvôli Zákonu o ochrane osobných údajov č. 122/2013 Z. z.;

Prílohou k Tabuľke je „PDF súbor“ s názvom „Vysvetlivky k vyplneniu Tabuľky“, kde je presný návod na aktualizáciu údajov v Tabuľke. Je potrebné vyplniť:

- **Kód pracovnej pozície** (Interný kód zamestnávateľa, ak nemá kód prideli Dodávateľ, tento sa bude používať počas celej doby spolupráce. Na základe kódu pracovnej pozície Call Centrum Dodávateľa určuje rozsahy lekárskech prehliadok, ktoré sa nastaví v kategorizácii pracovných činností),
- Priezvisko,
- Meno,
- Titul,
- Rodné číslo,
- Dátum narodenia,
- Osobné číslo (interné číslo u zamestnávateľa, ak nemá nevyplňa sa, povinný údaj do lekárskeho posudku),
- Pracovná pozícia (v slovenskom jazyku),
- Ulica (bydlisko zamestnanca),
- Mesto (bydlisko zamestnanca),
- PSČ (bydlisko zamestnanca),
- Ulica (pracovisko zamestnanca),
- Mesto (pracovisko zamestnanca),
- PSČ (pracovisko zamestnanca),
- E – mail ((kontaktné osoby Objednávateľa, alebo zamestnanca)
- Pevná linka (kontaktné osoby Objednávateľa, alebo zamestnanca),
- Mobil (kontaktné osoby Objednávateľa, alebo zamestnanca),
- Dátum nástupu zamestnanca do zamestnania,
- Kategória práce zamestnanca,

Do „tela“ e – mailu Objednávateľ uvedie zdravotné riziká a osobitné predpisy, ktoré má mať objednaný zamestnanec v lekárskom posudku. Na základe týchto údajov Call Centrum zabezpečí termín a rozsah lekárskej prehliadky vo vzťahu k práci podľa kategorizácie pracovných činností, alebo na základe Odborného usmernenia MZ SR.

2. **PERIODICKÁ LEKÁRSKA PREHLIADKA:** O potrebe vykonania periodickej lekárskej prehliadky pre konkrétneho zamestnanca, informuje Operátor Kontaktnú osobu formou e – mailu v dostatočnom predstihu, aby sa stihla vykonať periodická lekárska prehliadka pred uplynutím platnosti posudku o spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti.
3. **VÝSTUPNÁ LEKÁRSKA PREHLIADKA:** Pri výstupe zamestnancov z pracovného pomeru, Kontaktná osoba zadá požiadavku na vyšetrenie zamestnanca v písomnej podobe formou e-mailu na adresu prideleného operátora Call Centra. **Do „tela“ e – mailu zadá mená zamestnancov** pre ktorých chce zabezpečiť výstupnú lekársku prehliadku a v Tabuľke vyznačí riadok vystupujúceho zamestnanca **červenou farbou.**
4. **Call Centrum TeamPrevent Santé** (ďalej len „Operátor“) zistí možné termíny lekárskej prehliadky u zmluvného lekára. Následne Operátor písomne informuje Kontaktnú osobu o možných termínoch. Kontaktná osoba písomne potvrdí vybraný termín lekárskej prehliadky. Po potvrdení termínu lekárskej prehliadky zo strany Kontaktné osoby, odošle Operátor informácie o lekárskej prehliadke formou generovaného e-mailu;
5. **Generovaný e-mail obsahuje:** pozvanie na objednaný druh vyšetrenia, meno vyšetrujúceho lekára, adresu ambulancie, resp. zdravotníckeho zariadenia, informáciu o posudku o spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti (2 možnosti, 1. Operátor vyplnený posudok posielajú priamo lekárovi, 2. Operátor vyplnený posudok posielajú Kontaktné osobe, ktorá ho 4 x krátko vytlačí a odovzdá pred lekárskou prehliadkou zamestnancovi), informáciu o anamnestickom dotazníku (vyplnenie dotazníka zo strany zamestnanca pred vyšetrením slúži ako náhrada zdravotnej dokumentácie) a kontaktné údaje na Call Centrum v prípade zmeny termínu a akýchkoľvek problémov priamo u lekára;

- 6. Generovaný e-mail obsahuje aj prílohy:** 1. Rozsah objednanej lekárskej prehliadky, 2. Anamnestický dotazník (v niektorých prípadoch sa neposiela) 3. Mapu k zdravotníckemu zariadeniu 4. Foto zdravotníckeho zariadenia;
7. V prípade, že **Kontaktná osoba požaduje konkrétny termín** prehliadky pre svojho zamestnanca, je potrebné uviesť túto informáciu Operátorovi ešte v prvotnej požiadavke;
8. Ak Kontaktná osoba potvrdí termín prehliadky na e-mail Operátora, dohodnutý termín sa **považuje za záväzný**;
9. **Kontaktná osoba a Operátor** uchováva e-mailovú komunikáciu pre potreby spätnej kontroly a fakturácie;
10. **Kontaktná osoba informuje zamestnanca** o dohodnutom termíne vyšetrenia a upozorní ho, že v prípade, ak sa bez ospravedlnenia preventívnej prehliadky nezúčastní, znáša náklady na preventívnu prehliadku;
11. **Zamestnanec Objednávateľa je povinný** dodržať stanovený termín lekárskej prehliadky. V prípade, že sa nemôže lekárskej prehliadky z akýchkoľvek dôvodov zúčastniť, Kontaktná osoba je povinná zamestnanca písomne ospravedlniť a to formou e-mailu na zamestnanci@teamprevent.com do 24 hodín pred termínom prehliadky. Následne obdrží e-mail od Operátora o akceptácii ospravedlnenia;
12. **Po absolvovaní lekárskej prehliadky** zamestnanec Objednávateľa obdrží od zmluvného lekára 2 posudky o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti (ďalej len „Posudok“), z ktorých jeden osobne odovzdá Kontaktnéj osobe a druhý svojmu ošetrojúcemu lekárovi. Ak lekár zamestnancovi posudok po vyšetrení neodovzdá, bude zaslaný poštou Objednávateľovi. Lekár zamestnancovi neodovzdá posudok priamo po vyšetrení v prípade ak je zaradení v 3., resp. 4 rizikovej kategórii, alebo nemá v tom momente všetky nálezy z vyšetrení (napr. výsledky laboratórneho vyšetrenia).
13. **Kontaktná osoba skontroluje lekársky posudok** a založí ho do dokumentácie na prevádzke. V prípade ak Posudok neobsahuje všetky náležitosti, Kontaktná osoba kontaktuje e-mailom, alebo telefonicky Operátora.

Posudok musí obsahovať jeden so záverov:

- a) spôsobilý na výkon posudzovanej práce,** (zamestnanec je spôsobilý vykonávať posudzovanú prácu),
- b) spôsobilý na výkon posudzovanej práce s dočasným obmedzením** (pri tomto závere musí vyšetrujúci lekár uviesť pracovné operácie ktoré nemôže zamestnanec vykonávať a časové obmedzenie) ,
- c) spôsobilý na výkon posudzovanej práce s trvalým obmedzením,** (v tomto závere musí vyšetrujúci lekár uviesť pracovné operácie ktoré zamestnanec nemôže vykonávať)
- d) dočasne nespôsobilý na výkon posudzovanej práce,** (v tomto závere musí vyšetrujúci lekár uviesť časové obmedzenie, do kedy nemôže zamestnanec vykonávať posudzovanú prácu)
- e) dlhodobo nespôsobilý na výkon posudzovanej práce.** (zamestnanec je nespôsobilý vykonávať posudzovanú prácu)