

Dodatok č. 1 k dohode

č. 15/37/050/72

**o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/050/72 zo dňa 19.06.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: **Slovenská 87, 080 28 Prešov**

v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou

názov:

Minerál Slovakia, s.r.o.

sídlo/prevádzka:

Marka Čulena 27, 080 01 Prešov

Marka Čulena 27, 080 01 Prešov

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

MUDr. Michaela Siváková

IČO:

317 168 57

DIČ:

2021297861

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

84909/Ostatná zdravotná starostlivosť i.n.

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

84909/Ostatná zdravotná starostlivosť i.n.

bankové spojenie:

číslo účtu:

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom:
2634/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je zrušenie pracovného miesta, pozícia zdravotný asistent na návrh zamestnávateľa zo dňa 08.07.2015 a v náväznosti na to zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku v Čl. III. bod 1) dohody č. 15/37/050/72 o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 19.06.2015 (ďalej len „dohoda“).

Článok II.

Článok II. bod č.1) a bod č. 2) dohody sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej **9** mesiacov pracovné miesto v celkovom počte: 1. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesta v profesií „zdravotná sestra“ podľa bodu 1) najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ, vedenými v evidencii úradu najmenej tri mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho 1 znevýhodnených UoZ na dobu 9 mesiacov a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 * stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	1	Zdravotná sestra	32211999	6	9	851,75	5 110,50
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	5 110,50

Článok III. bod č. 1) dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **2 044,20 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **6** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovaná príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na 1 PM (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1	1	3221999	6	9	851,75	340,70	340,70	0	2 044,20
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									2 044,20

Článok III.

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/0502o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 19.06.2015.
- Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
MUDr. Michaela Siváková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov