

DO D A T O K č. 1 **k dohode 15/37/054/45 zo dňa 31.03.2015**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Článku VII. bod 1 dohody č. 15/37/054/45 zo dňa 31.03.2015 medzi účastníkmi dodatku:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: 30 794536
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Názov: Obec Lúčka
Sídlo/Prevádzka: Lúčka 77, 082 71
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: Emilom Sabatulom
IČO: 00 327 417
DIČ: 2020711583
SK NACE Rev2 (kód/text): 84 110 Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:
Číslo účtu :

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „zmluvné strany“).

Článok I. Účel a predmet dodatku

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č. 15/37/054/45 a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 23.07.2015.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II.

Článok II. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 7.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 7. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody ZUoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 7 ZUoZ na dobu 6 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	Pomocný robotník	9312001	1.4.2015	6	6	513,00	3 078,00
3	Pomocný robotník	9613001	1.4.2015	6	6	513,00	3 078,00
Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)							21 546,00

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t.j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
4	9312001	6	6	513,00	487,35	487,35	2 924,10
3	9613001	6	6	513,00	487,35	487,35	2 924,10
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						20 468,70	
Spolu jednorazový príspevok (v €)						396,55	
Spolu (v €)						20 865,25	

Článok III.

Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/45 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ zo dňa 31.03.2015.
- Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Emil Sabatula
štatutárny zástupca

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov