

Dohoda o náhrade škody a o spôsobe jej náhrady

podľa § 191 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „zákon“)

č.: ÚVV a ÚVTOS-43/31-2015

uzatvorená medzi:

1. Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Bratislava
Chorvátska č.5, 812 29 Bratislava
Zastúpený: plk. Ing. Miroslav Smolek, riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

2. Jana J

Vedúci účtovníka úseku rozpočtu a informačnej sústavy oddelenia ekonomiky
Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Bratislava
Chorvátska č.5, 812 29 Bratislava
trvale bytom:
(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. I

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je uznanie dlhu zamestnanca voči zamestnávateľovi v ustanovenom rozsahu spôsobenej škody vymedzenej v čl. II. tejto dohody a určenie jeho výšky a spôsobu náhrady.

Čl. II

Vymedzenie škody

(1) Zamestnanec zodpovedá podľa § 179 zákona za škodu, ktorú spôsobil zamestnávateľovi zavineným porušením povinností pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním ako aj za škodu, ktorú spôsobil úmyselným konaním proti dobrým mravom.

(2) Zamestnanec uvedenú škodu spôsobil tým, že dňa 8.7.2015 nesprávne zaevidoval na osobné konto odsúdeného 1909240 Patrik P sumu vo výške 1 870,-€, pričom menovaný mal pri nástupe do výkonu trestu sumu vo výške 0,16 €. Následne odsúdený z nesprávne zaevidovaných finančných prostriedkov vykonal nákup v bufete v celkovej výške 193,98 €. Uvedené finančné prostriedky odsúdený do doby prepustenia neuhradil a podľa § 22 ods. 2 a § 31 ods. 2 zákona č. 475/2005 Z.z. o výkone trestu odňatia slobody a o zmene niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ústav **n e m ô Ź e** poskytnúť peňažný príspevok a vyrovnať tak debetné konto odsúdeného 1909240 Patrik P z rozpočtu ústavu nakoľko sa nejedná o nákup liekov, liečebnej alebo zdravotníckej pomôcky alebo nákup ďalších potrieb osobnej hygieny.

Čl. III

Výška a spôsob náhrady škody

(1) Zamestnanec uznáva, že za škodu spôsobenú zamestnávateľovi vo výške 193, 82 € (slovom: Jednostodevät'desiatti euro 82/100), zodpovedá v 100 % rozsahu a zaväzuje sa nahradiť škodu, ktorú zamestnávateľ určil v súlade s ustanovením § 179 a podľa § 188 zákona, v sume 193, 82 eur (slovom: Jednostodevät'desiatti euro 82/100).

(2) Zamestnanec sa zaväzuje zaplatiť zamestnávateľovi sumu určenú k náhrade v dvoch mesačných splátkach po 64,61 eur (slovom: Šesťdesiatštyri euro 61/100) a v jednej mesačnej splátke 64,60 eur (slovom: Šesťdesiatštyri euro 60/100), počnúc dňom 15.9.2015, splatných vždy k 15. dňu kalendárneho mesiaca na účet číslo, vedený v Štátnej pokladnici pod variabilným symbolom 1909240 a súčasne súhlasí, aby mu uvedené splátky boli zrážané z jeho mzdy. Určená výška požadovanej náhrady škody predstavuje dlh zamestnanca voči zamestnávateľovi. Dohodnuté splátky bude zamestnávateľ zrážať z jeho mzdy alebo iných príjmov, s ktorými sa pri výkone rozhodnutia nakladá ako so mzdou, až do úplného zaplatenia určenej výšky náhrady škody.

(3) Zamestnanec podpisom tejto dohody uznáva svoj dlh voči zamestnávateľovi, čo do dôvodu a výšky.

Čl. IV

(1) Zamestnanec sa zaväzuje v prípade skončenia pracovného pomeru pred zaplatením určenej výšky náhrady škody uhradiť nesplatenú časť splátkami dohodnutými podľa čl. III bodu 2 poštovými poukážkami na účet zamestnávateľa uvedený v č. III bode 2 tejto dohody.

(2) Zamestnanec súhlasí, že v prípade úhrady formou splátok má nezaplatenie niektorej zo splátok riadne a včas za následok stratu výhody splátok dojednaných v tejto dohode a zaväzuje sa v takomto prípade uhradiť celý dlh naraz. Zamestnanec ma možnosť kedykoľvek uhradiť celý dlh naraz.

Čl. V

(1) V súlade s ustanovením § 191 ods. 4 zákona bola určená výška náhrady škody a obsah tejto dohody bol prerokovaný s p. Renátou H., predsedníčkou Základnej organizácie odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže v Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Bratislava.

(2) Škoda je evidovaná v Knihe škôd vedenej oddelením ekonomiky ústavu pod číslom A 1/2015

Čl. VI

Záverečné ustanovenia

(1) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma stranami dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

(2) Dohoda je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých po tri rovnopisy obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží zamestnanec.

(3) Strany dohody vyhlasujú, že túto dohodu uzatvárajú slobodne a vážne, že je pre ne dostatočne určitá a zrozumiteľná, a že nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok.

V Bratislave dňa 3.9.2015

V Bratislave dňa 3.9.2015

.....
hodnosť, titul, meno, priezvisko a podpis
zamestnávateľa

.....
titul, meno, priezvisko a podpis
zamestnanca