

Dodatok č. 2 k dohode č. 15/37/51A2/107

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní**
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/51A2/107 zo dňa 16.06.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
(ďalej len „úrad“)

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná :	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie	
č. účtu:	

a

zamestnávateľom

právnická osoba	
názov:	ŠESTY s.r.o.
sídlo:	Demjata 163, 082 13
prevádzka:	Demjata 129, 082 13
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Stanislavom Šestákom
IČO:	45841161
DIČ:	2023105062
SK NACE Rev2 (kód/text)	68200/Prenájom a prevádzkovanie vlastných alebo prenájatých nehnuteľností
bankové spojenie:	
číslo účtu:	

zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 23483/P

(ďalej len „účastníci, resp. zmluvné strany“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 12.08.2015 **zníženie počtu pracovných miest** vytvorených pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z **2 na 1 pracovné miesto** a v nadväznosti na to **zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku** podľa čl. III. bod 1 dohody č. 15/37/51A2/107 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 16.06.2015 a dodatku č. 1 zo dňa 22.07.2015 (ďalej len „dohoda“).

Článok II.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod1, 1.1 a 2 dohody sa menia a znejú takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1.
- 1.1 **Udržať 1 pracovné miesto** po dobu najmenej **18 kalendárnych mesiacov**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia obsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť pracovné miesta** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:
s 1 UoZ **mladším ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvo re né pracov né miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 6 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca) (v €)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1.	Čašníčka	5151001	1.7.2015	40	40	18	628,67	502,93	502,80	6 033,60
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										6 033,60

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje.

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP**			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca)	Maximálna výška príspevku za 6 mesiacov (v €)
1.	5151001	18	12	628,67	502,93	502,80	6 033,60
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							6 033,60

Článok III. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/51A2/107 o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 16.06.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

.....

Stanislav Šesták
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov