

D o d a t o k č . 1 / 2 0 1 5

k Dohode č. 19/§ 51a/2015/ŠR zo dňa 30.04.2015

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dohody:
(ďalej len „dohoda“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš

Sídlo: M. M. Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
Zastúpený riaditeľkou:
IČO: 30 794 536
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou PO
názov/meno: Sasazu, s.r.o.
sídlo/prevádzka Hodžova 3326/22, 031 01 Liptovský Mikuláš
zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO: 46 375 261
DIČ: 2023361934
SK NACE Rev2 (kód/text) 47.11.0
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina
pod číslom: 55510/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 21.08.2015 o zrušenie jedného pracovného miesta, ktoré sa zamestnávateľ zaviazal vytvoriť.

Článok I.

V zmysle článku VII. bod 1 dohody č. 19/§51a/2015/ŠR zo dňa 30.04.2015 a na návrh zamestnávateľa sa účastníci tejto dohody dohodli na zmene dohodnutých podmienok nasledovne:

Čl. II. dohody sa mení a dopĺňa takto:

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **12** kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1PM**. Splnenie podmienky doby udržania – trvania pracovného miesta, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 2 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2. **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti dohody:

a) s 1 UoZ **mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho 1 UoZ dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 12 kalendárnych mesiacov resp. na dobu neurčitú a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 9 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
							v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	Riadiaci pracovník baru	1412002	01.05.2015	40 hod	40 hod	18	719,25	503,48	419	5028
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5028

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Čl. III. dohody sa mení a dopĺňa takto:

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:

V okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka 2014, čo je najviac 419,00 EUR,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti</u> <u>nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
Riadiaci pracovník baru	1412002	18	12	719,25	503,48	419	5028
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5028

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Celková cena práce

Ostatné podmienky

- 1) Ostatné podmienky Dohody 19/§51a/2015/ŠR zo dňa 30.04.2015 zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1/2015 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis.
- 4) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši dňa

V Liptovskom Mikuláši dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
riaditeľka úradu alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Vypracoval a za správnosť zodpovedá:
Overil za oddelenie:
Schválil za odbor: