



Kód ITMS 27110130045

D O D A T O K č. 1/2015

k dohode číslo **15/16/051/33** o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie uzatvorenej podľa ustanovenia § 51 ods. 8 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov dňa **27.04.2015**, uzatvorený medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny

Sídlo: Štefánikova tr. 88, Nitra

V mene ktorého koná: **Mgr. Stanislav Ivanička**IČO: **307 945 36**

a

Zamestnávateľom:**Krajská prokuratúra**Sídlo PO: **Damborského 1, 949 66 Nitra**zastúpený štatutárnym zástupcom: **JUDr. Vojtechom Ernestom**IČO: **35 629 061**SK NACE Rev. 2: **84230**

V súlade s čl. V bod 2 dohody číslo **15/16/051/33** zo dňa **27.04.2015** sa účastníci dohody, z dôvodu implementácie Národného projektu „Efektívnymi službami k občanovi“, kód ITMS 27110130045 dohodli na zmene dohody nasledovne :

- **v čl. I. Predmet dohody** sa bod I mení a znie :

1. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri zabezpečení vykonávania absolventskej praxe, *ktorá je financovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ESF“ a „ŠR“)* v rámci príslušného Národného projektu, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“), u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania odborných zručností a praktických skúseností u zamestnávateľa, ktoré zodpovedajú dosiahnutému vzdelaniu absolventa školy v príslušnej skupine učebných odborov alebo študijných odborov , *pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z ESF a 15 % zo ŠR.*

V zmysle:

Operačného programu: Zamestnanosť a sociálna inklúzia

Prioritná os: 1 Podpora rastu zamestnanosti

Opatrenie: 1.1 Podpora programov v oblasti podpory zamestnanosti a riešenia nezamestnanosti a dlhodobej nezamestnanosti

Národný projekt: „Efektívnymi službami k občanovi“

ITMS kód: 27110130045

- v článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 5 mení a znie:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude viesť **denne** evidenciu dochádzky absolventa školy, ktorá je podkladom na vyplatenie paušálneho príspevku počas vykonávania absolventskej praxe a predkladať ju úradu mesačne do 10 pracovných dní po uplynutí kalendárneho mesiaca, za ktorý bola absolventská prax vykonávaná. ***Denná evidencia dochádzky, ako podporný doklad súvisiaci s príslušným Národným projektom, musí byť označená logom Európskeho sociálneho fondu, logom Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia a kódom ITMS.***

- v článku III. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa bod 12, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory, v ktorých vykonáva absolvent školy absolventskej praxe plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že zabezpečenie vykonávania absolventskej praxe je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu vykonávania absolventskej praxe.

Záverčné ustanovenie

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. **15/16/051/33 zo dňa 27.04.2015.**
2. Ostatné dojednania dohody č. **15/16/051/33 zo dňa 27.04.2015** ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Nitre, dňa:

.....
JUDr. Vojtech Ernest
krajský prokurátor

.....
Mgr. Stanislav Ivanička
riaditeľ