

Dodatok č. 1

k dohode číslo 22 / 2015 / § 54 -VZ zo dňa 27.03.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**

IČO: **30 794 536**

DIČ: **2021777780**

bankové spojenie

č. účtu

(ďalej len „úrad“)

a

Právnickou osobou: **Mesto Gelnica**

Sídlo: **Banícke námestie 4 , 056 01 Gelnica**

V mene ktorej koná: **Ing. Dušan Tomaško, MBA**

IČO: **00 329 061**

DIČ: **2021259361**

SK NACE Rev2 (kód/text) **84.11.0 / Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení dohoda č. **22 / 2015 / § 54 – VZ** zo dňa **27.03.2015** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1.1) dohody sa mení:

- 1.1 Udržať po dobu najmenej 6 kalendárnych mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 27. Splnenie podmienky doby udržania,** je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

ITMS kód: 27110130042

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý do	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 1*6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
8	pracovník na čistenie verejných priestranstiev	9613001	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	25910,40
1	pomocník pri ochrane pred povodňami	9312006	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	3238,80
1	pracovník osobnej zdravotnej starostlivosti	5329999	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	3238,80
2	komunitný pracovník	3253001	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	6477,60
1	žurnalista, redaktor	2642999	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	3238,80
5	správca objektov	5153999	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	16194,00
6	opatrovateľ detí	5311999	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	19432,80
3	inštruktor športových a rekreačných aktivít	3423999	01.04.2015	30.09.2015	6	539,80	9716,40
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	87447,60

Článok III. bod 1) dohody sa mení:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac** vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne **513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Trvanie pracovného pomeru do	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 1*4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
8	9613001	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	24614,88
1	9312006	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	3076,86
1	5329999	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	3076,86
2	3253001	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	6153,72
1	2642999	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	3076,86
5	5153999	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	15384,30
6	5311999	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	18461,16
3	3423999	30.09.2015	6	539,80	512,81	512,81	9230,58
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	83075,22

Článok II. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **22 / 2015 / § 54 -VZ 22** zo dňa **27.03.2015**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

štatutárny zástupca zamestnávateľa

riaditeľka úradu