

**ZMLUVA
O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA
V RÁMCI OPERAČNÉHO PROGRAMU VZDELÁVANIE
MEDZI ZAMESTNÁVATEĽOM A ZAMESTNANCOM**

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

zamestnávateľom

Fakultná nemocnica s poliklinikou Nové Zámky
Sídlo: Slovenská 11 A, 940 34 Nové Zámky
IČO: 173 361 12
IČ DPH :SK2021068324
DIČ: 202 1068 324
Banka: Štátna pokladnica, Radlinského 32, 810 05 Bratislava
číslo účtu: SK88 8180 0000 0070 0054 0295
zastúpený: štatutárny orgán – MUDr. Imrich Matuška - riaditeľ

Zriadený:

Zriaďovacou listinou vydanou Ministerstvom zdravotníctva SR, zo dňa 16.12.1991 účinnosťou od 1.1.1992 MZ SR č. 31361-3/2005 zo dňa 13.12.2005, zmenený Rozhodnutím MZ SR č. 15583-2/2006-SP účinnosťou od 1.6.2006 v znení neskorších zmien a doplnkov

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnancom

MUDr. Zuzana Dohányosová
dátum narodenia:
adresa trvalého pobytu: Komárňanská 202/26, Veľký Meder
telefón/fax:
e-mail:
banka:
číslo účtu/kód banky:

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spoločne tiež „zmluvné strany“)

Preambula

Zamestnávateľ (ústavné zdravotnícke zariadenie) a zamestnanec sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa 25.9.2015, ktorá detailne upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom (ďalej len „pracovná zmluva“) s účinnosťou od 1.10.2015.

Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec majú záujem zúčastniť sa projektu na podporu špecializačného štúdia zamestnanca, zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení tejto zmluvy v nasledovnom znení:

Čl. 1 Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, za ktorých zamestnávateľ umožní špecializačné štúdium zamestnanca, podľa čl. 2 písm. d) tejto zmluvy.

Čl. 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) **prijímateľ** – príslušná vzdelávacia ustanovizeň, ktorá je prijímateľom pomoci zo štrukturálnych fondov v rámci Operačného programu Vzdelávanie, opatrenie 2.2, rámcová aktivita 2.2.1,
- b) **zamestnávateľ** – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti¹, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. d) tohto článku v špecializačnom odbore podľa čl. 3 ods. 1 tejto zmluvy (ďalej len „zamestnanec“),
- c) **zamestnanec** – zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa čl. 3 ods. 1 tejto zmluvy, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- d) **špecializačné štúdium** – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka² uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe **pediatria** akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva³,
- e) **finančne podporované obdobie špecializačného štúdia** (ďalej len „FPOŠŠ“) zamestnanca – časový úsek špecializačného štúdia zamestnanca v špecializačnom odbore podľa tejto zmluvy, začína plynúť dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy FPOŠŠ zamestnanca končí dňom riadneho ukončenia špecializačného štúdia, resp. dňom ukončenia realizácie aktivít projektu predloženého prijímateľom a schváleného Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o nenávratný finančný príspevok „Doplnenie systému zdravotníctva o kvalifikovaných odborníkov“, kód výzvy: OPV 2014/2.2/01 (ďalej len „výzva“) a v súlade so Zmluvou o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „zmluva o poskytnutí NFP“) uzatvorenou medzi MŠVVaŠ SR ako riadiacim orgánom pre Operačný program Vzdelávanie (ďalej len „poskytovateľ“) a prijímateľom. FPOŠŠ zamestnanca končí aj dňom prerušenia resp. predčasného ukončenia špecializačného štúdia,
- f) **školiteľ**² – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu.

¹ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

² § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

³ § 40 a § 101a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

- g) **vzdelávacia ustanovizeň** – vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka⁴ v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami⁵,
- h) **projekt** – súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie pomoci v rámci výzvy, ktoré popisuje žiadateľ v žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku a ktoré realizuje prijímateľ v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP uzatvorenou medzi poskytovateľom a prijímateľom.

Čl. 3

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ v spolupráci s príslušnou vzdelávacou ustanovitznou umožní zamestnancovi počas FPOŠŠ absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi – lekárovi pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa čl. 2 písm. d) tejto zmluvy s náhradou mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania,
 - b) 2 dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ,
 - d) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ.
3. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
4. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi výdavky v zmysle čl. 6 tejto zmluvy, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni v zmysle platnej legislatívy⁶ na základe predloženia kompletnej a relevantnej dokumentácie v zmysle Príručky pre prijímateľa, ktorej aktuálna verzia sa nachádza na <http://www.minedu.sk/prirucky-pre-prijimatela-nfp-opv/>.
5. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnanca doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch.
6. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať zamestnanca o dátume začiatku a ukončenia realizácie aktivít projektu v súlade so zmluvou o poskytnutí NFP medzi prijímateľom a poskytovateľom, bezodkladne po získaní informácie od prijímateľa.

⁴ § 40 zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

⁵ § 16 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

⁶ Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie,

Čl. 4**Povinnosti zamestnanca**

1. Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium podľa čl. 2 písm. d) v špecializačnom odbore pediatria, určenom pre zdravotnícke povolanie všeobecný lekár pre deti a dorast. Ak nebude možné, aby zamestnanec absolvoval celé FPOŠŠ u zamestnávateľa a dohodne sa v spolupráci s ním o jeho pokračovaní u iného zamestnávateľa na území SR, ktorý má uzatvorenú Zmluvu o podpore špecializačného štúdia s prijímateľom môže pokračovať vo FPOŠŠ až po uzatvorení novej zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka z Operačného programu Vzdelávanie s týmto iným zamestnávateľom.
2. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť príslušnej vzdelávacej ustanovizni poplatok za špecializačné štúdium.
3. Zamestnanec sa zaväzuje, že po absolvovaní FPOŠŠ zotrvá vo výkone pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja) v preferovanej lokalite po dobu rovnajúcu sa **5 rokom**. Ak zamestnanec počas tejto doby zmení miesto výkonu pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja), je povinný bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o novom zamestnávateľovi, resp. o novom mieste výkonu svojho povolania.
4. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje, že po absolvovaní FPOŠŠ zotrvá vo výkone pracovných činností na území SR (okrem Bratislavského kraja) v preferovanej lokalite začína plynúť nasledujúci deň po uplynutí obdobia, stanoveného v čl. 2 písm. e) tejto zmluvy.
5. Do doby uvedenej v ods. 3 a 4 tejto zmluvy sa nezapočítava čas ustanovený v § 155 odsek 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
6. Zamestnanec je povinný najneskôr pri podpise tejto zmluvy doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho prijatí/zaradení na špecializačné štúdium v špecializačnom odbore pediatria určenom pre zdravotnícke povolanie všeobecný lekár pre deti a dorast podľa čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy.
7. Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi počas FPOŠŠ zamestnanca bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia.

Čl. 5**Porušenie záväzkov zmluvy**

1. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 1 alebo ods. 3 tejto zmluvy, je povinný uhradiť zamestnávateľovi nasledujúce výdavky, vynaložené na jeho štúdium:
 - a) náhradu mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas FPOŠŠ zamestnanca podľa čl. 3 ods. 2,
 - b) výdavky refundované zamestnávateľom v zmysle článku 6 tejto zmluvy počas FPOŠŠ.
2. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 1 tejto zmluvy, zamestnávateľ vypočíta celkovú sumu vynaložených výdavkov uvedených v ods. 1 tohto článku za obdobie od začiatku FPOŠŠ zamestnanca po jeho predčasné ukončenie. Táto suma bude oznámená zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní po predčasnom ukončení FPOŠŠ zamestnancom a zamestnanec ju bude povinný vrátiť najneskôr do 60 dní odo dňa

obdržania tohto oznámenia. Táto povinnosť sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý ukončí resp. preruší špecializačné štúdium z riadne odôvodnených príčin (najmä dlhodobá práceneschopnosť, materská dovolenka, rodičovská dovolenka), ktoré posúdi poskytovateľ.

3. Ak zamestnanec nesplní záväzok špecifikovaný v čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy, zamestnávateľ vypočíta celkovú sumu vynaložených výdavkov uvedených v ods. 1 tohto článku za celé FPOŠŠ zamestnanca. Táto suma bude oznámená zamestnancovi najneskôr v lehote do 60 dní od tejto skutočnosti a zamestnanec bude povinný vrátiť jej pomernú časť najneskôr do 60 dní odo dňa obdržania tohto oznámenia nasledovne: za každý zostávajúci deň do stanovnej doby podľa čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy sumu rovnajúcu sa podielu celkovej sumy vynaložených výdavkov za celé FPOŠŠ zamestnanca a celkového počtu dní počas ktorých je zamestnanec povinný zotrvať vo výkone špecializovaných pracovných činností po skončení FPOŠŠ v zmysle čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy.
4. Povinnosť zamestnanca na úhradu výdavkov špecifikovaných v ods. 1 tohto článku nevzniká v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.

Čl. 6

Oprávnené výdavky zamestnanca

1. Výdavky zamestnanca na špecializačné štúdium predstavujú výdavky, ktoré uhradil za špecializačné štúdium vzdelávacej ustanovizni⁷. Nárok na vyplatenie týchto výdavkov vznikne len v takom rozsahu v akom prijímateľ a MŠVVaŠ SR ako riadiaci orgán pre Operačný program Vzdelávanie rozhodnú o oprávnenosti výdavkov projektu.
2. Výdavky zamestnanca sa stanú oprávnenými len ak budú schválené prijímateľom, následne poskytovateľom, ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými (v prípade potreby aj inými) dokladmi podľa Príručky pre prijímateľa, ktoré preukážu ich vznik v období definovanom v čl. 2 písm. e) tejto zmluvy. Aktuálna verzia Príručky pre prijímateľa sa nachádza na <http://www.minedu.sk/prirucky-pre-prijimatela-nfp-opv/>.
3. Obdobie, za ktoré si zamestnanec bude môcť uplatňovať od zamestnávateľa svoje oprávnené výdavky začína plynúť dňom nadobudnutia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP medzi poskytovateľom a prijímateľom. Nárok zamestnanca na oprávnené výdavky automaticky zaniká v prípade, že nebude podpísaná Zmluva o poskytnutí NFP medzi poskytovateľom a prijímateľom, resp. dôjde k jej zániku alebo nedôjde k finančnému plneniu zo strany poskytovateľa. Zamestnanec si nebude v tomto prípade oprávnený uplatňovať žiadne nároky vyplývajúce mu z tejto zmluvy.
4. V prípade identifikovania neoprávnených výdavkov niektorým zo subjektov uvedeným v ods. 2 bude tieto znášať strana, ktorá neoprávnený výdavok spôsobila.

Čl. 7

Zánik zmluvy

Táto zmluva **zaniká**:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom;

⁷ § 1 ods. 1 a 8 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie

- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán;
- c) odstúpením od zmluvy za podstatné porušenie čl. 3 a 4 tejto zmluvy. Účinky odstúpenia od zmluvy nastávajú doručením oznámenia o odstúpení druhej zmluvnej strane.
- d) v prípade, že nedôjde k uzatvoreniu Zmluvy o poskytnutí NFP medzi poskytovateľom a prijímateľom resp. dôjde k jej zániku.

Čl. 8 Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára **na dobu určitú** podľa čl. 4 ods. 3 tejto zmluvy.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia zmluvy zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch zmluvných strán, avšak zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami výzvy a Zmluvy o poskytnutí NFP.
4. Zamestnanec je uzročený so spracúvaním jeho osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie finančnej podpory špecializačného štúdia. Zamestnanec súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov prijímateľovi, ktorý ich bude spracúvať počas platnosti tejto zmluvy.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je **Príloha č. 1 – Študijný program zamestnanca**.
6. Práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré nie sú výslovne upravené touto zmluvou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
7. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy jej obsahu, s ktorým sa oboznámili porozumeli, na znak čoho ju v piatich vyhotoveniach podpísali.
8. Zmluva bola vyhotovená v piatich rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnanec, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a tri rovnopisy obdrží prijímateľ.
9. V prípade rozporu medzi ustanoveniami pracovnej zmluvy a tejto zmluvy, budú mať prednosť ustanovenia tejto zmluvy.

V Nových Zámkoch, dňa

Zamestnanec

MUDr. Zuzana Dohányosová
.....
meno, priezvisko, titul a podpis

Za zamestnávateľa

MUDr. Imrich Matuška
.....
meno, priezvisko, titul a podpis

Príloha č. 1 – študijný program zamestnanca**MUDr. Zuzana Dohányosová****Špecializačný odbor: „pediatria“****a) Charakteristika špecializačného odboru a dĺžka trvania špecializačného štúdia:**

1. Pediatria je špecializačný odbor medicíny. Zaoberá sa v teórii a praxi problematikou zdravého a chorého dieťaťa od narodenia do 18. roku a ďalších 364 dní života. Zahŕňa teoretické vedomosti a praktickú diagnostiku, diferenciálnu diagnostiku, liečbu a prevenciu chorôb detského veku, posudkovú a výskumnú činnosť, ktoré umožňujú kvalitnú všeobecnú a špecializovanú starostlivosť v pediatrii ambulantnou a ústavnou formou.
2. Špecializačné štúdium trvá štyri roky.
3. Špecializačné štúdium nadväzuje na vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa v doktorskom študijnom programe v študijnom odbore všeobecné lekárstvo.

b) Rozsah teoretických vedomostí, praktických zručností a skúseností potrebných na výkon špecializovaných pracovných činností:**b.1. Rozsah teoretických vedomostí**

1. fyziologické vývinové procesy a ich variácie, základy anatomického a funkčného prenatálneho vývoja, zhodnotenie stavu a vývoja novorodenca a novorodeneckej adaptácie, preventívne skriningové programy,
2. rast, fyziologický rast a fyzický vývoj v dojčenskom veku, detstve a adolescencii, varianty a vplyv genetických faktorov a faktorov prostredia, zmeny zloženia organizmu a anatomické zmeny závislé od veku, psychomotorický, kognitívny a sociálny vývoj, reč, puberta, behaviorálne aspekty a sexualita, špecifiká fungovania rodiny, znaky jej dysfunkcie, možnosti pri ošetrovaní dieťaťa v rodine, správanie dieťaťa, jeho najčastejšie poruchy, citový vývoj a jeho možné poruchy,
3. sexuálne zneužívanie dieťaťa a sexuálne vykorisťovanie dieťaťa – príznaky, diagnostika a identifikácia, fyzické a psychologické zotavenie, sociálna reintegrácia dieťaťa, spolupráca s príslušnými štátnymi orgánmi,
4. intervenčné programy zodpovedajúce osobitným vývojovým potrebám detí, ktoré sa dopustili trestného činu sexuálnej povahy, fyzické a psychologické zotavenie, sociálna reintegrácia dieťaťa, spolupráca s príslušnými štátnymi orgánmi,
5. starostlivosť o zdravý vývin dieťaťa, jeho telesné funkcie, prostredie, spánok, špecifiká novorodenca, dieťa predčasne narodené s nízkou pôrodnou hmotnosťou, psychosociálna starostlivosť, akútne a chronicky choré dieťa,
6. fyziológia výživy a kŕmenia, nutričné požiadavky a odporúčania, výživa detí a adolescentov, zloženie stravy pri akútnych a chronických chorobách,
7. preventívna a sociálna pediatria, detská psychológia, imunizácia, hygienická problematika zdravých a chorých detí, faktory sociálneho prostredia, epidemiológia regiónu, programy zdravia, náhle úmrtia dojčiat, včasné poznanie porúch vývoja a závažných chorôb, prevencia nehôd a otráv, hospitalizované dieťa, interdisciplinárna tímová práca, znečistenie prostredia,
8. špecifiká profesionálnej komunikácie s detským pacientom a jeho zákonným zástupcom, princípy dialógu v špeciálnych situáciách,
9. práva dieťaťa, etické princípy pediatrickej starostlivosti a klinického výskumu, antidiskriminačné rozhodovanie,
10. vedenie odbornej dokumentácie, kontrola kvality práce, ekonomika zdravotníctva, sebakritika, manažment tímovej práce,
11. právne predpisy týkajúce sa poskytovania zdravotnej starostlivosti,
12. základné pediatrické diagnostické a terapeutické postupy, zahŕňajúce anamnézu, fyzikálne vyšetrenie, laboratórne metódy a zobrazovacie metódy, diferenciálnu diagnostiku v oblastiach zvládania: urgentných stavov, neonatologickej problematiky, vrodených vývojových chýb, porúch výživy, malabsorpcií, chorôb pečene, chorôb dýchacích orgánov, vrátane cystickej fibrózy, bronchiálnej hyperreaktivity, spánkovej

medicíny detí, vrodených a získaných chorôb srdca a ciev, imunodeficiencií, imunopatologických reakcií, alergií, atopie, reumatických ochorení, chorôb krvi, vrátane anémií, porúch hemokoagulácie, genetických ochorení, malformačných syndrómov, malígnych a benígnych nádorov, chorôb urogenitálneho systému, ochorení nervového systému, ochorení svalov, kostí a kĺbov, ochorení endokrinných žliaz, vrátane diabetes mellitus, porúch rastu, dedičných metabolických porúch, infekčných ochorení, parazitárnych chorôb, zápalových a nezápalových kožných chorôb, základy rehabilitačnej liečby, psychologických, psychosomatických porúch, porúch správania, dorastového lekárstva, vrátane problematiky dospievania, sexuality a posudkovej činnosti,

13. vedomosti v príbuzných špecializačných odboroch:

- a. detská chirurgia,
- b. pediatrická ortopédia,
- c. pediatrická gynekológia,
- d. ORL,
- e. detské zubné lekárstvo,
- f. pediatrická oftalmológia,
- g. pediatrická neurológia,
- h. detská psychiatria,
- i. dermatovenerológia.

b.2. Rozsah praktických zručností a skúseností

Oddiel 1

A. Minimálny počet zdravotných výkonov:

1. ošetrovanie detského pacienta na lôžkovom oddelení	500	
2. vyšetrenie dieťaťa na ambulancii – anamnéza, fyzikálne vyšetrenie, laboratórne vyšetrenia, diferenciálna diagnostika a liečba	100	
3. odber krvi u detí	200	
4. zavedenie infúzie detskému pacientovi	150	
5. plánovanie a rozpis infúznej liečby	150	
6. transfúzia krvi	10	
7. zavedenie žalúdočnej sondy	10	
8. odber moču, vrátane cievkovania	30	
9. odber biologického materiálu na mikrobiologické vyšetrenie	50	
10. vyšetrenie per rectum	20	
11. lumbálna punkcia	5	
12. otoskopia	50	
13. KPCR	10	
14. hodnotenie pubertálneho vývinu podľa Tannera	50	
15. vyšetrenie dieťaťa na ambulantnej pohotovostnej službe	20	
16. vyšetrenie dieťaťa na ústavnej pohotovostnej službe		
pre deti a dorast	100	
17. ošetrovanie krčových stavov u detí	20	
18. ošetrovanie rán/sutúra nekomplikovanej rany	50/10	
19. hodnotenie rastu a hodnotenie psychomotorického vývoja	150	
20. hodnotenie rádiogramov (hrudník, skelet, natívna snímka brucha, lebka)	200	
21. očkovanie	75	
22. zostavenie diéty pri jednotlivých ochoreniach	50	

B. Praktické skúsenosti:

1. intravenózna urografia, cystografia,
- 2.punkcia pleurálna, abdominálna a subdurálna, renálna biopsia, intubácia,
3. vyšetrovacie metódy: USG, echokardiografia, Dopplerovská sonografia, CT, MR, rádioizotopové vyšetrenia, bronchoskopia, gastrofibroskopia, kolonoskopia, rektoskopia, vyšetrenie očného pozadia, perimetria,
4. princípy laboratórnych a genetických vyšetrení, ich interpretácia, indikácie,
5. vykonávanie kožných testov, kanylácie centrálnej žily u detí v jednotlivých vekových obdobiach.

Oddiel 2**Nácvik techník komunikácie**

- 1.osobnostné predpoklady efektívnej komunikácie,
- 2.verbálna a neverbálna komunikácia,
3. asertívne zvládanie konfliktov a náročných komunikačných partnerov.

c) Organizačná forma špecializačného štúdia

Špecializačné štúdium sa začína akademickým rokom 2015/2016 podľa zostaveného študijného plánu. Pozostáva z praktickej časti a teoretickej časti, pričom praktické vzdelávanie má prevahu. Špecializačné štúdium sa ukončí špecializačnou skúškou pred komisiou, ktorej súčasťou je obhajoba písomnej práce.

d) Rozsah a zameranie odbornej zdravotníckej praxe vykonávanej na jednotlivých pracoviskách zdravotníckych zariadení, jej minimálna dĺžka a časový priebeh:

Prax na detskom oddelení v trvaní	48 mesiacov, z toho:
1. jednotka intenzívnej starostlivosti detského oddelenia	2 mesiace
2. oddelenie dojčiat	3 mesiace
3. oddelenie batoliat a menších detí	3 mesiace
4. oddelenie detí školského veku a dorastu	5 mesiacov
5. detský urgentný príjem alebo detská príjmová ambulancia	3 mesiace
6. psychologické pracovisko so zameraním na detský a dorastový vek	1 mesiac
7. detské anesteziologicko-resuscitačné oddelenie	1 mesiac
8. infektologické oddelenie so zameraním na pediatriu	1 mesiac
9. neonatologické pracovisko z toho:	2 mesiace
9.1. oddelenie fyziologických novorodencov	1 mesiac
9.2. pracovisko patologických novorodencov	1 mesiac
10.ambulancia všeobecného lekára pre deti a dorast	6 mesiacov
11.oddelenie detskej chirurgie alebo ambul. detskej chirurgie	2 mesiace
12.oddelenie ORL	1 mesiac
13.oddelenie dermatovenerológie	1 mesiac
14.Spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky:	
a) laboratórium hematológie a transfúziológie a	2 týždne
b) laboratórium klinickej biochémie	2 týždne
15.odd. pediat. neurológie alebo amb. pediatrickej neurológie	1 mesiac
16.rádiologické oddelenie so zameraním na pediatriu	1 mesiac
17.pracovisko detskej psychiatrie	1 mesiac
18.pracovisko detskej onkológie	1 mesiac