

**Dodatok č. 2
k dohode
č. 1/§51a/2015**

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta
v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách
zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov**

(ďalej len „dohoda“),

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok

Sídlo: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**
V mene ktorého koná: **Ing. Kamil Pajerom, riaditeľ ÚPSVaR Pezinok**
IČO : **30794536**
bankové spojenie : **Štátna pokladnica**
BIC:
číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~
názov/~~meno~~: **CENTRO MARKET SK s.r.o.**
sídlo/~~prevádzka~~: **Cesta osloboditeľov 8, 977 01 Brezno**
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Marcela Kureková**
IČO: **47 841 907**
DIČ: **2024111573**
SK NACE Rev2 (kód/text) **82990 Ostatné pomocné obchodné činnosti**
bankové spojenie:
číslo účtu :
zapísaný v Obchodnom registri vedenom v Banskej Bystrici pod číslom **26995/S**
pod číslom:90487/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok II.
Práva a povinnosti zamestnávateľa
pôvodnej dohody sa mení a znie nasledovne:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 1

1.1 Udržať po dobu najmenej **18** kalendárnych mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest

1.2 Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:

so **1 UoZ mladšími ako 25 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ mladšími ako 29 rokov veku**, vedenými v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorí pred prijatím na vytvorené pracovné miesta nemali pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutých na týždenný pracovný čas v rozsahu **37,75** hodín, na dobu **18** kalendárnych mesiacov; a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní		
							v bratislavskom kraji		
							Príspevok na úhradu časti odvodov (počas 12 mesiacov)		
							Suma preddavkov na odvody, platených zamestnávateľom (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	Pokladník	5230003	01.04.2015	37,75	37,75	18	183,13	251,40	2.197,56
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM									2.197,56

Článok III.
Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
- v bratislavskom kraji v sume preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom mesačne zo mzdy zamestnanca, najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní v bratislavskom kraji		
				Príspevok na úhradu časti odvodov (počas 12 mesiacov)		
				Suma preddavkov na odvody, platených zamestnávateľom (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 30 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	5230003	18	12	183,13	251,40	2.197,56
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM						2.197,56

Ostatné články tejto dohody zostávajú nezmenené.

V Pezinku, dňa 31.08.2015

V Pezinku, dňa 31.08.2015

.....
Marcela Kureková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Kamil Pajer
riaditeľ ÚPSVaR Pezinok