

Dodatok č. 3 k dohode
č. 201/§50/PS/2014/ŠR

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 201/§50/PS/2014/ŠR zo dňa 10.12.2014 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie:
číslo účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou
názov: JPJ GROUP, s.r.o.
sídlo/prevádzka: Trnkov 44, 082 12 Kapušany
Trnkov 12, 082 12 Kapušany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Emíliou Ballarinovou
IČO: 46 583 831
DIČ: 2023462782
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 55200/Turistické a iné krátkodobé ubytovanie
predmet činnosti: 55200/Turistické a iné krátkodobé ubytovanie
bankové spojenie:
číslo účtu:
zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 29826/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Účel a predmet dohody

Predmetom tohto dodatku je zníženie počtu dohodnutých pracovných miest a v návaznosti na to zníženie maximálnej celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III. bod 1) dohody č. 201/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 10.12.2014 (ďalej len „dohoda“).

Článok II.

Článok II. bod č.1) a bod č. 2) dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto** pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej aj „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**
- 1.1. **Udržať pracovné miesto** najmenej po dobu uvedenú v tabuľke č. 1, stĺpec 5 . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **12** mesiacov od vytvorenia pracovného miesta.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, ak sa s úradom nedohodne inak, znevýhodneným UoZ, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na pracovný úväzok dohodnutý v stl. 6, tab. č. 1 a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Tab. č. 1

Por. č. PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný pracovný úväzok v hod.	Mesačná celková cena práce (v €)	Maximálna celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	Stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1./1	Šéfkuchár	3434000	12	18	40	757,12	9 085,44
						Maximálna celková cena práce spolu (v €)	9 085,44

Článok III.

Článok III. bod č. 1) dohody sa mení a znie takto:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **3 634,08 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **doby uvedenej v tabuľke č. 2 stĺpec 3**. Mesačná výška príspevku je najviac **40% celkovej ceny práce zamestnanca**:

Tab. č.2

Por. č. PM	kód ISCO – 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Týždenný prac. úväzok v hodinách	Mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.3*stl.8
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl. 5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9
1./1	3434000	12	18	40	757,12	302,84	302,84	3 634,08
						Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	3 634,08	

Článok IV. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 201/§50/PS/2014/ŠR o poskytnutí príspevku na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie zo dňa 10.12.2014.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Emília Ballarinová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov