



Naše číslo: KE0/RAOTP-Z/ZAM/2015/57260-14
č. záznamu: KE/2015/801657

DODATOK č. 3
k dohode č. 58/§50/PS/2015/ŠR
o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
zo dňa 19.06.2015

(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **202 177 77 80**
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **FRANK, s.r.o.**
Sídlo: **040 11 Košice, Plzeňská č. 13/2369**
Adresa prevádzky: **040 11 Košice, Toryská č. 5**
040 11 Košice, Pri prachárni č. 4
040 11 Košice, Plzeňská č. 13/2369
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Františkom Bélaškom**
IČO: **36 194 280**
DIČ: **202 005 93 60**
SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: **46.19.0/Sprostredkovanie obchodu s rozličným
tovarom**
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: **46.19.0/Sprostredkovanie obchodu s rozličným
tovarom**
Bankové spojenie:
IBAN:
Číslo účtu :
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu
Košice I pod číslom: 11228/V**
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Na základe neobsadenia pracovných miest v stanovenej lehote
sa uzatvára Dodatok č. 3,
ktorým sa menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto :**

Mení sa Článok II, Práva a povinnosti zamestnávateľa :

Bod 1) sa mení nasledovne :

Vytvoriť pracovné miesto pre znevýhodneného UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **1**.

1.1. Udržať po dobu najmenej 18 mesiacov pracovné miesto v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (*Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest*, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 18 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Bod 2) sa mení nasledovne :

Obsadiť vytvorené pracovné miesta podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti, vedenými v evidencii úradu najmenej 3 mesiace pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok, na dobu 18 mesiacov, resp. na neurčitú dobu; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miest v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl. 5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	Admin. pracovník	4110000	12	18	554,31	6.651,72
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	6.651,72

Mení sa Článok III, Práva a povinnosti úradu :

Bod 1) sa mení nasledovne :

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto, po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **4.078,56 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas 12 kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **30 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	30 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	4110000	12	18	554,31	166,29	339,88	-	4.078,56
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiasťočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.									Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €) 4.078,56

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Dodatok č. 3 je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody, ostatné ustanovenia dohody č. 58/§50/PS/2015/ŠR ostávajú nezmenené.

Dodatok č. 3 je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

Ing. František Bělaška
štatutárny zástupca

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu