

Reg. č. 268/2015

ZMLUVA
O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V
RÁMCI REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Predbežná finančná kontrola
Kontrolu vykonal
Meno: Mgr. Peter Zelinka, MBA
dátum: 26.11.2015
podpis: [signature]



uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka medzi

vzdelávacou ustanovitzňou
(prijímateľom)

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, Lekárska fakulta

Sídlo: Tr. SNP č.1, 040 11 Košice

Zastúpená: prof. MUDr. Daniel Pella, PhD., dekan

IČO: 00 397 768

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN: SK65 8180 0000 0070 0024 1949

SWIFT: SPSRSKBA

(ďalej len „LF UPJŠ“ alebo prijímateľ)

a

zamestnávateľom

Detská fakultná nemocnica Košice

Trieda SNP č. 1, 040 11 Košice

IČO: 00 606 715

DIČ: 2020777880

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

IBAN SK SK50 8180 0000 0070 0028 0825

zastúpený: MUDr. Ingrid Urbančíková, PhD. MPH, riaditeľka

Zriadená Zriaďovacou listinou

MZ SR č. 1842/1990 –A/I-3 Z 18.12.1990

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Čl. 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi prijímateľom a zamestnávateľom (zdravotníckym zariadením), týkajúcich sa podpory špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva (podľa Zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore, ktorého vzor je Prílohou č. 1 tejto zmluvy) vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi LF UPJŠ (prijímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR.

Čl. 2 Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) prijímateľ – vzdelávacia ustanovizeň, t.j. vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka¹ v spolupráci so špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami², ktorá je prijímateľom finančných prostriedkov z Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu podľa písm. c) tohto článku v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. d) tohto článku (ďalej len „zamestnanec“),
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka⁴ uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v špecializačnom študijnom programe akreditovanom podľa predpisov rezortu zdravotníctva⁵,
- d) špecializačný odbor⁴:
Zdravotnícke povolanie lekár: – pediatria
- e) školiteľ⁴ – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu,
- f) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“).

Čl. 3 Povinnosti prijímateľa

1. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa čl. 5 tejto zmluvy formou refundácie.
2. Refundácia oprávnených výdavkov v zmysle čl. 5 bude vykonaná len na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom s požadovanými dokladmi.

¹ § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov

² § 16 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

³ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴ § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

⁵ § 40 a § 101a zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

3. Prijímateľ je povinný vykonať predbežnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Prijímateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch a to v ním ustanovenej lehote, ktorá nesmie byť kratšia ako 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 4 tohto článku v termíne stanovenom prijímateľom, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Prijímateľ uhradí zamestnávateľovi jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom Ministerstvo zdravotníctva SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov programu a teda nevyplatenie oprávnených výdavkov zamestnávateľovi, o ktorej poskytovateľ rozhodol ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany prijímateľa a zamestnávateľ nemá právo si ju od prijímateľa vymáhať.
6. Prijímateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov.

Čl. 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne informovať prijímateľa najmä o prerušení alebo ukončení štúdia zamestnanca.
2. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť prijímateľovi akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú zamestnancovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii štúdia.
3. Zamestnávateľ je povinný predložiť prijímateľovi žiadosť o refundáciu podľa čl. 3 ods. 2 a čl. 3 ods. 3 tejto zmluvy a podľa čl. 5 tejto zmluvy, najneskôr do 30 dní od vyúčtovania, nie však neskôr, ako 15. januára 2016
4. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva SR Dohodu o podpore špecializačného štúdia (vzor je prílohou č. 2 tejto zmluvy).
5. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej zložke vzdelávania;
 - b) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci finančne podporovaného obdobia špecializačného štúdia FPOŠŠ;
 - c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce, v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ.
6. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Čl. 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
 - a) mzda zamestnanca študujúceho v špecializačnom štúdiu a zaradeného LF UPJŠ do rezidentského programu, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁶ a tomu zodpovedajúcich odvodov zamestnávateľa, a to za mesiace november a december 2015
 - b) odmena za prácu školiteľa v rámci rezidentského programu, uskutočňovaného v špecializačných odboroch pediatria za mesiac november a december 2015 a to vo výške 300 EUR za mesiac odborného vedenia zdravotníckeho pracovníka v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v období stanovenom v čl. 2 písm. e) tejto zmluvy. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa čl. 3 ods. 2 a čl. 3 ods. 3 tejto zmluvy.

Čl. 6

Zánik zmluvy

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy o vzájomnej spolupráci medzi LF UPJŠ (prijímateľom) a Ministerstvom zdravotníctva SR.

Čl. 7

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 12. 2015.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú Prílohy č. 1 Vzor Zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore a Príloha č.2 Vzor Dohody o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňa 01.11.2015. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú túto zmluvu zverejniť v CRZ podľa ustanovenia § 47a ods. 4 Občianskeho zákonníka.

⁶ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v štyroch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ, jeden rovnopisy obdrží prijímateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva SR (poskytovateľ).

V Košiciach dňa 30.10.2015

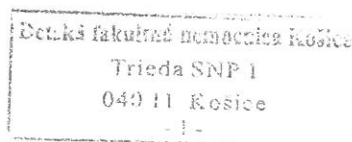
V Košiciach dňa 30.10.2015

Za prijímateľa

Za zamestnávateľa

prof. MUDr. ~~Daniel Pella~~, PhD.

MUDr. ~~Ingrid Urbančíková~~, PhD., MPH



Príloha č. 1 ZMLUVY O PODPORE ŠPECIALIZAČNÉHO ŠTÚDIA ZDRAVOTNÍCKEHO PRACOVNÍKA V RÁMCI REZIDENTSKÉHO PROGRAMU MINISTERSTVA ZDRAVOTNÍCTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Vzor zoznamu zamestnancov a škooliteľ'ov spolu s informáciou o špecializačnom odbore

P.č.	Meno, priezvisko a titul zamestnanca	Dátum narodenia zamestnanca	Špecializačný odbor	Meno, priezvisko a titul škooliteľ'a	Dátum narodenia škooliteľ'a	Záznamy o zmenách	Dátum zaradenia do špecializačného štúdia	Poznámka
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								

V.....dňa

V.....dňa

.....
Zástupca prijímateľa
prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.

.....
zástupca zamestnávateľa

**Dohoda o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu
Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky
(dohoda o zvýšení kvalifikácie)
podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.**

medzi

Zamestnávateľom

Obchodné meno/Názov:

Sídlo:

IČO:

IČ DPH:

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

Zastúpený:

Zápis v registri:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom

Titul, meno a priezvisko:

Dátum narodenia:

Adresa trvalého pobytu:

Telefón:

E-mail:

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnanec“)

(ďalej spoločne tiež „účastníci dohody“)

**Článok I.
Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sú zmluvnými stranami pracovnej zmluvy uzatvorenej dňa, ktorá upravuje pracovnoprávny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
2. Nakoľko zamestnávateľ aj zamestnanec majú záujem zúčastniť sa projektu na podporu špecializačného štúdia zamestnanca, dohodli na uzatvorení tejto dohody v nižšie uvedenom znení.

**Článok II.
Predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca, súvisiacich

so zvýšením kvalifikácie zamestnanca.

Článok III. Definícia pojmov

Na účely tejto dohody sa rozumie pod pojmom:

- a) rezidentský program Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky - rezidentský program na podporu postgraduálneho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria (ďalej len „rezidentský program“)
- b) prijímateľ – príslušná vzdelávacia ustanovizeň, odborná spoločnosť alebo zamestnávateľ, ktorí sú prijímateľom prostriedkov z rezidentského programu,
- c) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti¹, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody,
- d) zamestnanec – zdravotnícky pracovník, študujúci v špecializačnom štúdiu v špecializačnom odbore podľa písm. e) tohto článku a čl. IV bod 2 tejto dohody, ktorý je zamestnancom zamestnávateľa,
- e) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie² uskutočňované pod dohľadom príslušnej vzdelávacej ustanovizne v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializovanom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria,
- f) finančne podporované obdobie špecializačného štúdia (ďalej len „FPOŠŠ“) zamestnanca – časový úsek špecializačného štúdia zamestnanca v špecializačnom odbore podľa tejto dohody, ktoré začína plynúť dňom nadobudnutia účinnosti tejto dohody a končí dňom riadneho ukončenia špecializačného štúdia, resp. dňom ukončenia realizácie aktivít programu. FPOŠŠ zamestnanca končí aj dňom prerušenia resp. predčasného ukončenia špecializačného štúdia,
- g) školiteľ² – vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia, alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností, ktorý vykonáva vedenie praktickej časti zdravotníckych pracovníkov v špecializačnom štúdiu podľa akreditovaného špecializačného študijného programu,
- h) vzdelávacia ustanovizeň – vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka^{1,3} v spolupráci so schválenými špecializovanými výučbovými zdravotníckymi zariadeniami⁴,

¹ § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

² § 68 a § 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov

³ § 40 zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴ § 16 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 770/2004 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení v znení neskorších predpisov

- i) odborná spoločnosť - občianske združenie, ktoré združuje lekárov príslušného špecializačného odboru (všeobecné lekárstvo a pediatria),
- j) program – súhrn aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie prostriedkov v rámci rezidentského programu.

Článok IV.

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore v povolani lekáro na vzdelávacej ustanovizni: (identifikácia vzdelávacej ustanovizne) so začiatkom špecializačného štúdia a predpokladaným termínom ukončenia štúdia získaním diplomu o špecializácii
2. Zamestnávateľ v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní zamestnancovi počas FPOŠŠ absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného plánu, ktorý tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi po dobu štúdia pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa tejto dohody s náhradou mzdy najmenej v rozsahu:
 - a) potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania stanovenej vzdelávacou ustanovizňou,
 - b) 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ,
 - c) 10 dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce v súlade so študijným programom špecializačného štúdia v rámci FPOŠŠ.
4. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
5. Zamestnávateľ uhradí zamestnancovi oprávnené výdavky na špecializačné štúdium, ktoré zamestnanec uhradil vzdelávacej ustanovizni v zmysle platnej legislatívy⁵ do 15 pracovných dní odo dňa predloženia kompletnej a relevantnej dokumentácie v zmysle podmienok rezidentského programu na účet zamestnanca uvedený v záhlaví tejto dohody. Nárok na vyplatenie týchto výdavkov vznikne len v takom rozsahu, v akom prijímateľ a Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky rozhodnú o oprávnenosti výdavkov rezidentského programu.
Výdavky zamestnanca sa stanú oprávnenými, len ak budú schválené prijímateľom, následne zamestnávateľom, ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými (v prípade potreby aj inými) dokladmi, ktoré preukážu ich vznik počas FPOŠŠ.
6. Zamestnávateľ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnanca doplnenie dokladov alebo odstránenie nedostatkov v predložených dokladoch. Doplnením chýbajúcich dokladov alebo odstránením nedostatkov začína znova plynúť lehota 15 pracovných dní na náhradu výdavkov na účet zamestnanca v zmysle bodu 5 tohto článku dohody.
7. V prípade, že zamestnanec neodstráni nedostatky podľa bodu 6 tohto článku dohody v stanovenom termíne, tieto výdavky sa stanú neoprávnenými a zamestnanec stratí nárok na ich refundáciu.

⁵ Vyhláška Ministerstva zdravotníctva SR č. 31/2006 Z. z. o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie,

Článok V.

Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje absolvovať špecializačné štúdium podľa čl. III. písm. e) tejto dohody v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo/pediatrica.
2. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom absolvovaní FPOŠŠ zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár /pediater po dobu minimálne 1 mesiac. Doba podľa predchádzajúcej vety začína plynúť dňom riadneho ukončenia FPOŠŠ. Týmto ustanovením dohody nie je dotknuté ustanovenie § 155 ods. 3 Zákonníka práce.
3. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v bode 1 alebo v bode 2 tohto článku, zamestnanec je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so špecializačným štúdiom uvedené v bode 4 tohto článku. Celková suma, ktorú je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného bode 1 alebo v bode 2 tohto článku zodpovedá sume nákladov zamestnávateľa spojených so štúdiom zamestnanca podľa bodu 4 tohto článku. Ak zamestnanec splní svoj záväzok podľa bodu 2 tohto článku iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži, pričom pre účely pomerného zníženia nákladov platí domnienka, že zamestnanec mal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa a vykonávať špecializované pracovné činnosti ako všeobecný lekár/pediater po dobu 1 mesiac.
4. Celkové náklady spojené so špecializačným štúdiom zamestnanca sú: Eur (slovom Eur). Tvoria ich:
 - a) náhrada mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna počas FPOŠŠ zamestnanca podľa čl. IV. bod 3 tejto dohody,
 - b) výdavky refundované zamestnancovi podľa čl. IV. bod 5 tejto dohody.
5. Zamestnanec je povinný zamestnávateľovi nahradiť náklady spojené so špecializačným štúdiom do 60 dní odo dňa, kedy zamestnávateľ preukázateľne doručil zamestnancovi oznámenie o porušení povinností zamestnanca podľa čl. V. bodu 1 alebo 2 tejto dohody spolu s vyčíslením nákladov. Oznámenie podľa predchádzajúcej vety doručí zamestnávateľ zamestnancovi najneskôr do 60 dní odo dňa, kedy zistil porušenie povinností zamestnanca podľa čl. V. bod 1 alebo 2 tejto dohody.
6. Zamestnanec je povinný najneskôr pri podpise tejto dohody doručiť zamestnávateľovi doklad príslušnej vzdelávacej ustanovizne o jeho zaradení do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo/pediatrica určenom pre zdravotnícke povolanie všeobecný lekár/pediater podľa čl. V. ods. 1 tejto dohody.
7. Zamestnanec je povinný vzdelávacej ustanovizni počas FPOŠŠ bezodkladne predložiť doklad o prerušení špecializačného štúdia, ktorý mu potvrdí zamestnávateľ.

Článok VI.

Ďalšie práva a povinnosti účastníkov dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v termínoch určených študijným plánom tak, aby zamestnanec neprekročil dĺžku trvania špecializačného štúdia ustanovenú pre dané špecializačné štúdium všeobecne záväznými právnymi predpismi.

2. Ak je prekážka v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie zamestnancovi vopred známa, je povinný včas požiadať zamestnávateľa o poskytnutie pracovného voľna. Inak je zamestnanec povinný upovedomiť zamestnávateľa o prekážke v práci a o jej predpokladanom trvaní bez zbytočného odkladu. Prekážku v práci z dôvodu zvyšovania kvalifikácie a jej trvanie je zamestnanec povinný zamestnávateľovi preukázať.

3. Ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom pred riadnym skončením špecializačného štúdia, zaväzuje sa zamestnanec uhradiť zamestnávateľovi náklady súvisiace so štúdiom vynaložené zamestnávateľom do doby skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

Článok VII. Osobitné ustanovenia

1. Do doby uvedenej v čl. V. bod 2 tejto dohody sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

2. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov podľa čl. V. bod 3 tejto dohody nevzniká, ak:

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
- e) zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa zákona č 578/2004 Z.z. v platnom znení, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.,

Článok VIII. Zánik dohody

Táto dohoda zaniká:

- a) písomnou dohodou účastníkov dohody po vyrovnaní všetkých svojich záväzkov, vyplývajúcich z tejto dohody,
- b) odstúpením od dohody pre podstatné porušenie ustanovení tejto dohody. Za podstatné porušenie dohody sa považuje najmä porušenie povinností ustanovených v čl. IV., V. a VI. tejto dohody. Účinky odstúpenia od dohody nastávajú dňom, kedy účastník dohody doručí oznámenie o odstúpení od dohody druhému účastníkovi dohody.

Článok IX.
Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu obidvomi účastníkmi dohody.
2. Túto dohodu môžu účastníci dohody meniť a dopĺňať písomne po dohode oboch účastníkov dohody. Zmeny nesmú byť v rozpore s podmienkami rezidentského programu.
3. Zamestnanec dáva podpisom tejto dohody súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov zamestnávateľom za účelom realizácie finančnej podpory špecializačného štúdia. Zamestnanec súčasne udeľuje za rovnakým účelom súhlas na poskytnutie a spracovanie osobných údajov prijímateľovi, ktorý ich bude spracúvať počas platnosti tejto dohody.
4. Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je Príloha č. 1 – Študijný plán zamestnanca.
5. Práva a povinnosti účastníkov dohody, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
6. V prípade, že sa niektoré z ustanovení tejto dohody stane neplatným, nevymožiteľným či neúčinným, nebude mať táto skutočnosť vplyv na platnosť a účinnosť zostávajúcich ustanovení dohody. Namiesto neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia dohody sa použijú ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúce otázku vzájomného vzťahu účastníkov dohody. Účastníci dohody sa následne zaväzujú upraviť svoj vzťah prijatím iného ustanovenia dohody, ktorý svojim obsahom a povahou najlepšie zodpovedá zámeru neplatného, nevymožiteľného či neúčinného ustanovenia.
7. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý účastník dohody dostane jeden rovnopis.
8. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu pred jej podpisom prečítali a jej obsahu porozumeli, vyjadruje ich slobodnú a vážnu vôľu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V dňa

.....
Zamestnávateľ

.....
Zamestnanec