

Dodatok č.1 k dohode
č. 38/2015/§54 - ŠnZ

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trebišov

Sídlo: M.R. Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
Zastúpeným riaditeľom: JUDr. Beáta Tóthová, riaditeľka ÚPSVaR Trebišov
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
Bankové spojenie: [REDACTED]
Číslo účtu: [REDACTED]
IBAN: [REDACTED]

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/meno:

Obec Boľ

Sídlo/Prevádzka

Hlavná 216/42, 076 53 Boľ

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: JUDr. Atila Bohács

IČO: 00331333

DIČ: 2020730360

SK NACE Rev2 (kód/text) :

84.11/ Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Číslo účtu

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I

Účel a predmet dodatku

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 10.11.2015 o zníženie počtu vytvorených pracovných miest z **15** pracovných miest na **3** pracovné miesta sa účastníci dohody dohodli, že týmto dodatkom sa dohoda mení nasledovne:

Článok II bod 1, 1.1, 2 sa mení a znie nasledovne:

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 3 pracovné miesta.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 3 pracovné miesta. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 3 ZUoZ na dobu 9 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	Pracovník na čistenie verejných priestranstiev	96130	19.10.2015	9	9	512,81	4615,29
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	13845,87

Článok III bod 1 sa mení a znie nasledovne:

Článok III

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 9 kalendárnych mesiacov**

od obsadenia vytvoreného pracovného miesta v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovani a príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	96130	9	9	512,81	487,17	513,76	4623,84
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)		13871,52 169,95 14041,47

Článok VII

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody dodatkom nedotknuté ostávajú v platnosti.
 - 2) Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.
 - 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
 - 4) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.
- Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 18.11.2015

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Obec Boľ
JUDr. Atila Bohács

.....
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov

1x dodatok prevzal(a):