

D O D A T O K č. 1
k dohode č. 15/37/054/151-ŠnZ zo dňa 20.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Článku VII. bod 1 dohody č. 15/37/054/151 zo dňa 20.10.2015 medzi účastníkmi dodatku:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná:	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	307 945 36
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie:	
IBAN:	

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba	
Názov:	Obec Žehňa
Sídlo:	Žehňa 151, 082 06 Žehňa
Prevádzka:	Žehňa 151, 082 06 Žehňa
Zastúpený štatutárnym zástupcom:	Slavomír Lipták
IČO:	00328057
DIČ:	2021296772
SK NACE Rev2 (kód/text)	84110/Všeobecná verejná správa
Bankové spojenie:	
Číslo účtu :	
(ďalej len „zamestnávateľ“)	
(spolu len „účastníci dohody“)	

Článok I. Účel a predmet dodatku

- 1) Tento dodatok sa uzatvára na základe vzájomnej dohody oboch účastníkov dohody č. 15/37/054/151 - ŠnZ a na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 14.10.2015.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II

Článok II. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesta pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 8 (ak sa s úradom nedohodne inak).**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesta v celkovom počte 8. Splnenie podmienky doby udržiavania** je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.,

Článok II. bod 2 dohody sa mení a znie takto:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesta vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodnenými UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na *plný* pracovný úväzok na **dobu určitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Opatrovateľ pre deti inde neuvedený	5311999	1.11.2015	9	9	512,81	4 615,29
2	Pracovník fyzickej ochrany majetku (strážnik)	5414005	1.11.2015	9	9	2 x 512,81	2 x 4 615,29
5	Pomocný pracovník pri výstavbe a údržbe inž. stavieb inde neuvedený	9312999	1.11.2015	9	9	5 x 512,81	5 x 4 615,29
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	36 922,32

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

- Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	5311999	9	9	512,81	487,16	487,16	4 384,44
2	5414005	9	9	2 x 512,81	2 x 487,16	2 x 487,16	2 x 4 384,44
5	9312999	9	9	5 x 512,81	5 x 487,16	5 x 487,16	5 x 4 384,44
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	35 075,52	
					Spolu jednorazový príspevok (v €)	453,20	
					Spolu	35 528,72	

Článok IV.

Záverečné ustanovenia dodatku

- Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/054/151 - ŠnZ o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ zo dňa 20.10.2015.
- Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Slavomír Lipták
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu