



č.z.:2015/956720

**Dodatok k dohode č.28/2015/§54-ŠnZ, 15/41/054/110
zo dňa 29.10.2015**

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre
znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č.
5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Sídlo/Prevádzka
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
Bankové spojenie:
Číslo účtu :
IBAN:

Obec Veľká Ida

044 55 Veľká Ida, Kaštieľ 42
MVDr. Július Beluscák
00 324 868
202 1245 127
84 11 0 Všeobecná verejná správa

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

**Účastníci dohody uzatvárajú Dodatok č. 1
k Dohode č. 28/2015/§54-ŠnZ zo dňa 29.10.2015 nasledovného znenia:**

Na základe predloženej Žiadosti zamestnávateľa Obec Veľká Ida o zníženie hrubej mzdy zamestnancom z pôvodných 405,-€ na 380,- €, upravujeme **tabuľky v článku II. bod 2) a v článku III. bod 1) nasledovne:**

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 35.**
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 35.** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ vie, že neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby, ale ešte pred jej uplynutím)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho 35 znevýhodnený/ch UoZ na dobu 9 mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
25	Pracovník na čistenie verejného priestranstva	9613001	01.11.2015	9	9	512,81	4 615,29
10	Terénny sociálny a zdravotnícky pracovník inde neuvedený	3253999	01.11.2015	9	9	512,81	4 615,29
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	4 615,29 x 35 = 161 535,15

a v článku III. bod 1) dohody nasledovne:

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
25	9613001	9	9	512,81	487,16	513,76	4 623,84
10	3253999	9	9	512,81	487,16	513,76	4 623,84
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						4 623,84 x 35 = 161 834,40 €	

Ostatné články dohody zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je nedeliteľnou súčasťou horeuvedenej dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach, dňa

Za zamestnávateľa:

V Košiciach, dňa

Za úrad:

.....
MVDr. Július Beluscák
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu