

24/2015/0503



DOHODA

číslo NDS.....

číslo AGRO PLUS: 644/2015

o dočasnom pridelení zamestnancov v pracovnom pomere na výkon zimnej údržby ciest pre motorové vozidlá privádzač Budimír - Košice, R4 I/68 v zimnom období 2015 uzavretá podľa § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)
medzi

AGRO PLUS spol. s r.o.

Sídlo: Hospodársky dvor, Budimír 044 43
IČO: 36188484
Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným, zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Košice I., oddiel: Sro, číslo vložky 10721/V
Štatutárny orgán: Ondrej Kotuľa, konateľ spoločnosti
Ing. Jaroslav Ferenc, konateľ spoločnosti
Osoby oprávnené na rokovanie vo veciach zmluvy:
Bankové spojenie:
Číslo účtu (IBAN):
SWIFT kód:
DIČ: 2020042739
IČ DPH: SK2020042739
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Národná diaľničná spoločnosť, a.s.

Sídlo: Mlynské Nivy 45, 821 09 Bratislava
zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I.
v odd: Sa, č. vložky: 3518/B
Štatutárny orgán: Ing. Milan Gajdoš, predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ
Ing. Štefan Török, člen predstavenstva
Osoby oprávnené na rokovanie
a) vo veciach zmluvy:
b) vo veciach technických:
IČO: 35 919 001
DIČ: 202 193 7775
IČDPH: SK202 193 7775
Bankové spojenie :
Číslo účtu (IBAN):
SWIFT kód:
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

- ďalej len „dohoda“

Článok 1

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zamestnancov v pracovnom pomere uvedených v bode 4 tohto článku dočasne, po dobu a čas dohodnutý v článku 2 tejto dohody, prideliť na výkon zimnej údržby ciest pre motorové vozidlá R2, R4 (ďalej len „rýchlostné cesty“) užívateľskému zamestnávateľovi. Tam, kde je v tejto dohode uvedené „rýchlostné cesty“, rozumejú sa nimi aj súčasti a zariadenia súvisiace s rýchlostnými cestami R2, R4 v pôsobnosti SSÚR Košice.
2. Druh, rozsah prác a činnosti, ktoré budú dočasne pridelení zamestnanci zamestnávateľa vykonávať u užívateľského zamestnávateľa je uvedený v prílohe č. 1 ako neoddeliteľnej súčasť tejto dohody.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje v rozsahu a postupom podľa článku 3 tejto dohody zamestnávateľovi refundovať fakturované náklady za dočasne pridelených zamestnancov.
4. Dočasne pridelení zamestnanci sú:
 - a) meno a priezvisko dátum a miesto narodenia miesto trvalého pobytu

(ďalej len „dočasne pridelení zamestnanci“)

- b) Údaje o zamestnancoch zamestnávateľa, ktorí budú práce pre užívateľského zamestnávateľa vykonávať na základe osobitných požiadaviek užívateľského zamestnávateľa daných objektívnymi dôvodmi – napr. práceneschopnosť, dovolenka a iné príčiny, sú nasledovné:

meno zamestnanca dátum a miesto narodenia miesto trvalého pobytu

(ďalej len „dočasne pridelení zamestnanci podľa osobitých požiadaviek užívateľského zamestnávateľa“)

Článok 2

Doba trvania dohody

1. Dočasné pridelenie sa dohodlo na dobu od 15. novembra 2015 do 31. decembra 2015.
2. Dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce ku užívateľskému zamestnávateľovi je 15. november 2015. Miestom výkonu práce dočasne pridelených zamestnancov a pridelených zamestnancov podľa osobitých požiadaviek užívateľského zamestnávateľa je rýchlostná cesta R2, R4 v pôsobnosti strediska Košice.

3. Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený zamestnávateľovi doručiť návrh dodatku k dohode, ktorým sa predĺži doba trvania dohody, a to o dobu, počas ktorej bude aj po 31. decembri 2015 aktivovaný výkon zimnej údržby na rýchlostných cestách R2, R4 uvedených v článku 1 bod 1 tejto dohody.
4. Zamestnávateľ má akceptačnú povinnosť prijatia návrh dodatku k dohode podľa ustanovenia bodu 3 tohto článku.
5. Dočasne pridelení zamestnanci budú zimnú údržbu rýchlostných ciest R2, R4 vykonávať v nerovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase v dvojzmennej prevádzke podľa zmien stanovených v zmenových kalendároch.
6. Výkon zimnej údržby rýchlostných ciest R2, R4, čo sa týka pracovného času, sa riadi ustanoveniami poriadku užívateľského zamestnávateľa číslo Poriadok číslo PORD/2014/0008/40400 „Organizácia práce počas výkonu údržby diaľnic, rýchlostných ciest a ciest v správe a v údržbe Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s. “schválený predstavenstvom dňa 4.3.2014 (ďalej len „Poriadok.“). Poriadok je k nahliadnutiu prístupný u osoby oprávnenej rokovať v mene užívateľského zamestnávateľa vo veciach technických.
7. Dočasné pridelenie zaniká:
 - uplynutím času, na ktorý sa dočasné pridelenie dohodlo,
 - dohodou,
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to 10 dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody,
 - dňom zániku zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.

Článok 3

Platobné a fakturačné vzťahy

1. Na účely tejto dohody sa nákladmi rozumejú:
 - a) mzda
 - b) náhrada mzdy,
 - c) cestovné náhrady,

Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne pridelených zamestnancov musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Cena práce jedného dočasne prideleného zamestnanca (t.j. cena vrátane povinných odvodov vykonávaných v oblasti poisťného systému a daňového systému) je:

7,30 € (slovom: sedem eur a 30 centov), bez DPH za jednu hodinu výkonu zimnej údržby rýchlostných ciest R2, R4. DPH bude zamestnávateľ fakturovať vo výške podľa platných a účinných všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich daň z pridanej hodnoty.

V ostatnom texte dohody sa ďalej v predmetnej súvislosti v príslušnom gramatickom tvare a slovnom spojení používa spoločný pojem „refundácia nákladov za dočasne pridelených zamestnancov“.

2. Refundácia nákladov za dočasne pridelených zamestnancov sa bude vykonávať bezhotovostne, na základe zamestnávateľom vyhotovených a do sídla užívateľského zamestnávateľa doporučené doručených faktúr.
3. Zamestnávateľ je oprávnený faktúru na refundáciu nákladov uvedených v bode 1 tohto článku (ďalej len „faktúra na refundáciu nákladov“) vyhotoviť a užívateľskému zamestnávateľovi doručiť najskôr v prvý deň kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola zimná údržba rýchlostných ciest R2, R4 podľa tejto zmluvy vykonaná.
4. Prílohou faktúry na refundáciu nákladov je vyplnený, osobou oprávnenou rokovať za užívateľského zamestnávateľa vo veciach technických a osobou oprávnenou rokovať za zamestnávateľa vo veciach dohody podpísaný „Denný záznam – pracovný list“ toho dočasne prideleného zamestnanca, za ktorého sa refundácia nákladov žiada.
5. Lehota splatnosti faktúry na refundáciu nákladov je 30 dní odo dňa jej doporučeného doručenia do podateľne v sídle užívateľského zamestnávateľa.
6. Faktúra na refundáciu nákladov musí obsahovať najmä:
 - a) identifikačné údaje zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa,
 - b) rozpis nákladov,
 - c) fakturovanú čiastku rozpísanú na jednotlivé náklady, vyjadrenú v €,
 - d) kalendárny mesiac, za ktorý sa refundujú náklady,
 - e) dátum vyhotovenia faktúry,
 - f) dátum splatnosti faktúry,
 - g) prílohy, ak sa na ne odkazuje.

Ostatné náležitosti faktúry na refundáciu nákladov sa riadia platným zákonom o dani z pridanej hodnoty.

7. V prípade, ak faktúra nebude obsahovať náležitosti podľa § 74 zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, odvolávku na číslo zmluvy, referenčné číslo u užívateľského zamestnávateľa, popis plnenia v zmysle predmetu dohody, bankové spojenie v zmysle dohody alebo nebude k nej pripojená príloha (prílohy) podľa bodu 4 tohto článku, užívateľský zamestnávateľ je oprávnený faktúru na refundáciu nákladov vrátiť na jej opravu, doplnenie alebo zmenu. Do doby doručenia opravenej, doplnenej alebo zmenenej faktúry na refundáciu nákladov lehota splatnosti neplynie. Nová lehota splatnosti v dĺžke 30 dní začína plynúť odo dňa doporučeného doručenia opravenej, doplnenej alebo zmenenej faktúry na refundáciu nákladov do podateľne v sídle užívateľského zamestnávateľa.
8. Na účely fakturácie sa za deň dodania predmetu dohody považuje posledný deň obdobia, na ktoré sa platba vzťahuje.
9. Peňažný záväzok podľa tejto dohody je splnený dňom odpísania vyfakturovanej sumy z peňažného účtu užívateľského zamestnávateľa na peňažný účet zamestnávateľa. V prípade,

ak bude užívateľský zamestnávateľ v omeškaní so splnením peňažného záväzku, zamestnávateľ je oprávnený užívateľskému zamestnávateľovi fakturovať úrok z omeškania vo výške 0,03 % z dlžnej sumy za každý deň omeškania.

10. Zamestnávateľ je povinný zaplatiť užívateľskému zamestnávateľovi zmluvnú pokutu vo výške 0,03 % z ceny práce jedného dočasne prideleného zamestnanca uvedenej v bode 1 tohto článku násobenú počtom nepridelených zamestnancov za každý deň, v ktorom zamestnávateľ nezabezpečí pridelenie zamestnancov na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa podľa ustanovení tejto dohody. Ustanovenia o náhrade škody popri zmluvnej pokute podľa všeobecne záväzných právnych predpisov tým nie sú dotknuté.

Článok 4

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ na svoje náklady a vo svojom mene:
 - a) je povinný dočasne prideleným zamestnancom vyplácať mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady, prípadne iné plnenia ktoré im prináležia z tejto dohody, poskytnúť osobné ochranné pracovné pomôcky, umývacie, čistiace, dezinfekčné a ochranné krémy v rozsahu podľa osobitných organizačných noriem užívateľského zamestnávateľa vydaných v predtým uvedených oblastiach. Na uvedený účel je osoba oprávnená rokovať za užívateľského zamestnávateľa vo veciach technických povinná osobe oprávnenej rokovať za zamestnávateľa vo veciach dohody najneskôr v deň uzavretia tejto dohody k nahliadnutiu sprístupniť, prípadne vo fotokópii odovzdať, predmetné organizačné normy;
 - b) ďalej je povinný na prácu u užívateľského zamestnávateľa dočasne prideliť len takých zamestnancov, ktorí spĺňajú zdravotné a kvalifikačné predpoklady na výkon dohodnutého druhu práce, a to v súlade s § 30 zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
 - c) zodpovedá za náhradu škody, ktorá vznikla dočasne pridelenému zamestnancovi pri plnení pracovných úloh v prospech užívateľského zamestnávateľa alebo v priamej súvislosti s plnením pracovných úloh v prospech užívateľského zamestnávateľa;
 - d) zodpovedá za škody spôsobené dočasne pridelenými zamestnancami užívateľskému zamestnávateľovi, iným právnickým osobám alebo fyzickým osobám prevádzkou motorových vozidiel pri výkone zimnej údržby rýchlostných ciest R2, R4;
 - e) zodpovedá za škody spôsobené užívateľskému zamestnávateľovi úbytkom pohonných látok, ktoré preukázateľne spôsobili dočasne pridelení zamestnanci;
 - f) v rozsahu dojednanom v tejto dohode dočasne prideleným zamestnancom vyplácať náhrady, ktoré bude užívateľský zamestnávateľ refundovať na základe článku 3 tejto dohody plniť povinnosti platiteľa jednotlivých druhov poistenia podľa osobitných predpisov a povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby zo závislej činnosti;
 - g) v prípade vzniku platobnej neschopnosti zamestnávateľ sa zaväzuje plniť všetky povinnosti súvisiace so zabezpečením nárokov zamestnancov podľa príslušných ustanovení ZP, Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi plnú pracovnoprávnu ochranu podľa Zákonníka

- práce v súvislosti s rodičovstvom;
- h) zamestnancovi sa zaručuje právo na kolektívne vyjednávanie;
 - i) zabezpečí stravovanie pre zamestnancov.
2. Užívateľský zamestnávateľ je na svoje náklady a vo svojom mene povinný:
- a) v rozsahu smernice SMER/2014/0009/11000 „Poskytovanie bezplatného pitného režimu pre zamestnancov Národnej diaľničnej spoločnosti, a.s.“, ktorá bola schválená poradou generálneho riaditeľa užívateľského zamestnávateľa 30. júna 2014 s účinnosťou od 1. júla 2014 poskytovať dočasne prideleným zamestnancom tam uvedené naturálne požitky,
 - b) v rozsahu osobitných organizačných noriem užívateľského zamestnávateľa vydaných v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany, výkonu zimnej údržby diaľnic a ciest vo vlastníctve užívateľského zamestnávateľa vykonať tam uvedené školenia a poučenia; za splnenie uvedenej povinnosti zodpovedá osoba oprávnená rokovať v mene užívateľského zamestnávateľa vo veciach technických.
3. Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený dočasne prideleným zamestnancom ukladať úlohy, riadiť a kontrolovať ich prácu a dávať im na tento účel pokyny. Organizačné začlenenie a podriadenosť dočasne prideleného zamestnanca sa riadi platným organizačným poriadkom užívateľského zamestnávateľa.
4. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený v mene zamestnávateľa robiť právne úkony voči dočasne prideleným zamestnancom.
5. Osoba oprávnená rokovať za užívateľského zamestnávateľa v technických veciach dohody je oprávnená s osobou oprávnenou rokovať v mene zamestnávateľa vo veciach dohody dojednať podrobnosti o spôsobe zabezpečovania zimnej údržby rýchlostných ciest R2, R4 náhradníkmi dočasne pridelených zamestnancov (článok 1, bod 4 písm. b) tejto dohody).
6. Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu pracovného času, práce nadčas, nočnej práce, aktívnej časti a neaktívnej časti pracovnej pohotovosti zamestnanca tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Túto evidenciu vedie zamestnávateľ mieste výkonu dočasne prideleného zamestnanca.
7. Užívateľský zamestnávateľ nemôže zamestnanca, ktorý je k nemu pridelený, dočasne prideliť k inému užívateľskému zamestnávateľovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa, ktorý mu zamestnanca dočasne pridelil, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch účastníkov dohody a účinnosť, v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. (Občiansky zákonník) v znení neskorších predpisov, dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa § 5a zákona č.

211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov v centrálnom registri zmlúv.

2. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po dvoch exemplároch.
3. Táto dohoda sa riadi ustanoveniami Zákonníka práce. Tým nie sú dotknuté tie ustanovenia dohody, v ktorých sú práva a povinnosti zmluvných strán upravené odkazom na organizačné normy užívateľského zamestnávateľa.
4. Akékoľvek zmeny k tejto dohode je možné vyhotoviť len po vzájomnej dohode oboch zmluvných strán v podobe písomných a číslovaných dodatkov k tejto dohode.
5. Zmluvné strany na znak súhlasu s obsahom tejto dohody, že vyjadruje ich skutočnú a slobodne učenú vôľu, túto po jej prečítaní vlastnoručne podpisujú.

V Bratislave..... dňa

V .Budimíre..... dňa

Odtlačok pečiatky:

Odtlačok pečiatky

Ing. Milan Gajdoš
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ

Ondrej Kotuľa
konateľ spoločnosti

Ing. Štefan Horák
člen predstavenstva

Ing. Jaroslav Ferenc
konateľ spoločnosti

Príloha č. 1

k dohode č. zo dňa o dočasnom pridelení zamestnancov v pracovnom pomere na obdobie zimnej údržby ciest pre motorové vozidlá privádzač Budimír - Košice , R4 I/68 uzavretej medzi AGRO PLUS spol. s r.o. Budimír a Národnou diaľničnou spoločnosťou, a.s.

Druh, rozsah prác a činností k článku 1. bod 2 dohody

- Vedenie a údržba špeciálnych vozidiel .
- Výkon manuálnych údržbových prác kam sa nedostanú stroje za použitia drobnej mechanizácie.
- Oprava výtlkov
- Osadzovanie, oprava a údržba dopravných značiek.
- Dodržiavanie predpisov BOZP a PO.
- Vykonávanie ďalších úloh i jednorazových, ktoré určí priamy nadriadený, prípadne riaditeľ SSÚR.

V dňa

V...Budimíre..... dňa.....

Odtlačok pečiatky:

Odtlačok pečiatky:

Ing. Milan Gajouš
predseda predstavenstva
a generálny riaditeľ

Ondrej Kotuľa
konateľ spoločnosti

Ing. Štefan Török
člen predstavenstva

Ing. Jaroslav Ferenc
konateľ spoločnosti