

DOHODA

**Ľ. 02 /2015/§ 54 Ľ PZ - BSK**

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,  
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ. 5/2004 Z. z.  
o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších  
predpisov **v rámci projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKĽ  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku Ľinnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka Ľ. 513/1991 Zb. v znení  
neskorších predpisov  
medzi účastníkmi dohody:

(Ľalej len ĽdohodaĽ),

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Malacky**

sídlo: Záhorácka 2942/60A, 901 01 Malacky  
zastúpeným riaditeľom: Mgr. Jana Petraková  
IČO: 30 794 536  
DIČ: 2021 777 780  
bankové spojenie:  
IBAN:

(Ľalej len „úradĽ)

a

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno: Obec Malé Leváre  
sídlo/preádzka Malé Leváre 177, 908 74 Malé Leváre  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Adrian Pernecký  
IČO: 00 309 711  
DIČ: 2021 049 536  
SK NACE Rev2 (kód/text) 84110/ Všeobecná verejná správa  
bankové spojenie:  
IBAN:

zapísaný v ..... registri vedenom v .....  
pod Ľíslom:.....

(Ľalej len ĽzamestnávateľĽ)  
(spolu len Ľúčastníci dohodyĽ).

## Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (Nalej len „dohoda“), na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKň (Nalej len ĽOznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Ľlánok I. Účel a predmet dohody

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančných príspevkov** na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKň podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (Nalej len ĽGRň).
- v zmysle:
  - a) Projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKň
  - b) Oznámenia Ľ. 1/2015/§ 54-PZ-BSK v rámci projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKň.
  - c) Zákona Ľ. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Nalej len Ľzákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKň podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.
- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo GR.

## Ľlánok II. vinnosti zamestnávateĽa

### ZamestnávateĽsa zaväzuje:

- 1) **Vytvoríš pracovné miesto(a) za ůĽelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchäďaĽov o zamestnanie (ĽaleĽ len ĽĽoZň) z oprávnenej cieĽovej skupiny v celkovom poĽte (ak sa s ůradom nedohodne inak): **2 PM**.
- 1.1) **ZabezpeĽíš mentorované zapracovanie a prax** pre UoZ a **udrĽáš pracovné miesto(a)** vytvorené na tento ůĽel po dobu **najmeneĽ 9 mesiacov**, v celkovom poĽte: **2 PM**. Splnenie podmienky doby udrĽania, je zamestnávateĽpovinný preukäzaĽ na osobitnom tlaĽive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha Ľ. 1**) podĽa bodu 6. tohto Ľlánku, najneskôr do 30 kalendärych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na ůĽel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 1.2) **UrĽíš zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov Ľ mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonävaĽ zapracovanie, vytvoríš mu pracovné podmienky pre zabezpeĽenie mentoringu a stanovíš výĽku mzdy za mentorovanie.
- 2) **Obsadiš pracovné miesto (a) vytvorené podĽa bodu 1 bez zbytoĽného odkladu**, najneskôr do **30 kalendärych dní** (ak sa s ůradom nedohodne inak) od nadobudnutia ůĽinnosti tejto dohody, UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov minus 1 deĽ) vedeným/i v evidencii ůradu minimäĽne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokraĽujú v procese vzdelävanä, ani sa nezůĽastĽujú na odborneĽ príprave (not in employment, education or training, ĽaleĽ len ĽNEETň) alebo NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov minus 1 deĽ) vedeným/i v evidencii ůradu minimäĽne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **poloviĽný pracovný ůväzok na dobu minimäĽne 9 mesiacov** resp. na neurĽitý Ľas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom Ľinnosti zamestnávateĽa, s ohĽdom na profesijné a kvalifikaĽné predpoklady** zodpovedäĽce konkrätnému pracovnému miestu vytvorenému za ůĽelom mentorovaného zapracovania a praxe, v Ľructúre podĽa tabuĽky:

| Počet<br>pracovních<br>míste      | Profesia<br>(musí být totožná<br>s profesíou<br>uvedenou v<br>budoucí<br>pracovní<br>zmluve) | Kód<br><br>ISCO i<br>08* | Predpokla<br>daný dátu<br>m vzniku<br>pracovní<br>o pomeru<br>(vytvorenia<br>PM) | Pracovní<br>pomer<br>bude<br>dohodnutý<br>na<br>dobu<br>(uviesť počet<br>mesiacov -<br>minimálne 9) | Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax                                        |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                   |                                                                          | Predpokladané<br>náklady na každom<br>jednotlivom PM<br><br>(stl.6 + stl.7 +<br>stl.8+stl.9) |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                   |                                                                                              |                          |                                                                                  |                                                                                                     | Výška nákladov<br>na mentorovanie<br>(v €) x Doba<br>poskytovania<br>príspevku (v<br>mesiacoch) |   | Mesaľná celková<br>cena práce<br>prijatého<br>zamestnanca (v<br>€) x Doba<br>poskytovania<br>príspevku (v<br>mesiacoch) |   | Výška ľasti<br>nevyhnutných<br>nákladov<br>súvisiacich<br>s mentorovaným<br>zapracovaním (v<br>€) | Výška ľasti<br>nevyhnutných<br>nákladov<br>súvisiacich<br>s praxou (v €) |                                                                                              |
| stl.1                             | stl.2                                                                                        | stl.3                    | stl.4                                                                            | stl.5                                                                                               | stl.6                                                                                           |   | stl.7                                                                                                                   |   | stl.8                                                                                             | stl.9                                                                    | stl.10                                                                                       |
| 1                                 | manipulačný<br>pracovník i.n.                                                                | 9333999                  | 1.12.2015                                                                        | 9                                                                                                   | 64,22                                                                                           | 6 | 269,90                                                                                                                  | 9 | 56,65                                                                                             | 56,65                                                                    | 2 927,72                                                                                     |
| 1                                 | manipulačný<br>pracovník i.n.                                                                | 9333999                  | 1.12.2015                                                                        | 9                                                                                                   | 64,22                                                                                           | 6 | 269,90                                                                                                                  | 9 | 56,65                                                                                             | 56,65                                                                    | 2 927,72                                                                                     |
| Predpokladané náklady spolu (v €) |                                                                                              |                          |                                                                                  |                                                                                                     |                                                                                                 |   |                                                                                                                         |   |                                                                                                   |                                                                          | 5 855,44                                                                                     |

\*PodĽa vyĽhläky ĽÚ SR Ľ. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydäva Ľtatistická klasifikäcia zamestnaní

...ného miesta, teda pred vstupom do pracovnoprávneho  
ovú adresu [ludmila.antalkova@upsvr.gov.sk](mailto:ludmila.antalkova@upsvr.gov.sk) zoznam  
vybratých kandidátov z radov UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny. Zoznam musí  
obsahovať identifikačné údaje: meno, priezvisko, adresu trvalého, resp. prechodného  
pobytu.

- 3) **Predložíš úradu** za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku pracovného pomeru:
  - a) kópiu **pracovnej zmluvy** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len **ŽZákonník práce**), **v ktorej je povinný na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle projektu ĽPraxou k zamestnaniu v BSKĽ a platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy a dodatok k pracovnej zmluve mentora, v ktorom je premietnutá výška mzdy za mentorovanie, doba, počas ktorej sa mentorovanie vykonávalo, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov **a v tomto dodatku k zmluve je povinný uviesť, že celá mzda za mentorovanie bude zamestnancovi vyplatená jednorázovo po ukončení mentorovania.**
  - b) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **prihlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
  - c) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha č. 1**),
  - d) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.
- 4) **Dodržiavaš štruktúru** pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, prideľovaš mentorovaným zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a **platiš im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu v súlade s predloženou žiadosťou** o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax v dohodnutom výplatnom termíne; **zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 5) **Obsadzovaš pracovné miesta**, vytvorené za účelom mentorovaného zapracovania a praxe **len UoZ podľa bodu 2. tohto článku.**
- 6) **Viesš osobitnú evidenciu** a mentorovaných zamestnancov a mentorov na pracovných miestach vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe na základe tejto dohody, vrátane dokladov, ktoré túto evidenciu potvrdzujú.
- 7) V súlade s **článkom III.** tejto dohody **predkladaš úradu mesačne počas doby** poskytovania príspevku (najviac 9 mesiacov), najneskôr **do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bola mzda splatná, v 2 vyhotoveniach **žiadosť o úhradu platby časti celkovej ceny práce mentorovaného zamestnanca** a zároveň **1 originál a 1 kópiu dokladov** preukazujúcich vynaložené náklady **na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné** na povinné verejné zdravotné poistenie, **poistného** na sociálne poistenie a príspevku na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na zamestnávanie ktorých sa poskytuje príspevok. **Za tieto doklady sa považujú najmä:** mzdový list alebo výplatná páska, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových

h preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, dôchodkové sporenie i mesaľné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesaľný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z úľtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutoľnení platby **a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú ľasť pokladniľnej knihy** úľtovnej jednotky za prísluľný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.

- 8) V súľade s ľlánkom III. tejto dohody **predloľš úradu za celé obdobie mentorovania po jeho skonľení, najneskôr do posledného kalendárneho dňa** nasledujúceho kalendárneho mesiaca v ktorom bol príspevok za mentorovanie uhradený, v 2 vyhotoveniach **ľadosť o úhradu platby jednorazového príspevku za mentorovanie a zároveň 1 originál a 1 kópiu** dokladov preukazujúcich vynaloľené náklady na mentorovanie. **Za tieto doklady sa považujú najmä: evidencia odpracovaných mesiacov mentora (príloha ľ. 2) , výplatná páska, vrátane dokladov o skutoľnom vyplatení mzdových prostriedkov za obdobie v ktorom bol mentoring vykonávaný: doklady o platbách preddavku poistného na povinné verejné zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie i mesaľné výkazy preddavkov na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, mesaľný výkaz preddavku vrátane poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z úľtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutoľnení platby a v prípade platby realizovanej v hotovosti aj tú ľasť pokladniľnej knihy** úľtovnej jednotky za prísluľný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza. **V prípade ak zamestnávateľ je SZĽO a vykonáva mentoring, za tieto doklady sa považuje len evidencia odpracovaných mesiacov mentora (príloha ľ. 2).**
- 9) V súľade s ľlánkom III. tejto dohody **predloľš úradu 1x poľas obdobia mentorovaného zapracovania,** v 2 vyhotoveniach **ľadosť o úhradu platby ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaním zapracovaním, zakúpených bezodkladne, najneskôr do 60 kalendárnych dní odo dňa vzniku pracovného pomeru a zároveň 1 originál a 1 kópiu** dokladov preukazujúcich vynaloľené náklady na mentorované zapracovanie najneskôr **do 30 kalendárnych dní pred ukonľením doby trvania mentorovaného zapracovania.** **Za tieto náklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového úľtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutoľnení prísluľnej platby, a v prípade platby realizovanej v hotovosti výdavkový a príjmový pokladniľný doklad a aj tú ľasť pokladniľnej knihy** úľtovnej jednotky za prísluľný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.
- 10) V súľade s ľlánkom III. tejto dohody **predloľš úradu 1x poľas obdobia praxe,** v 2 vyhotoveniach **ľadosť o úhradu platby ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou, zakúpených bezodkladne, najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa zaľiatku praxe a zároveň 1 originál a 1 kópiu** dokladov preukazujúcich vynaloľené náklady na prax najneskôr **do 30 kalendárnych dní pred ukonľením doby trvania praxe.** **Za tieto náklady sa považujú najmä: faktúry a doklady o nákupe, výpisy z bankového úľtu zamestnávateľa alebo potvrdenia banky o uskutoľnení prísluľnej platby, a v prípade platby realizovanej v hotovosti výdavkový a príjmový pokladniľný doklad a aj tú ľasť pokladniľnej knihy** úľtovnej jednotky za prísluľný mesiac, ktorej sa záznam o platbe týka, resp. kde sa predmetný výdavok nachádza.



- ástupu na pracovné miesto formulár podkladu pre  
zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe a formulár záverečného  
zhodnotenia mentorovaného zapracovania a praxe (**príloha I. 3 a I. 4**), a zabezpečí š  
vypracovanie predmetného záverečného zhodnotenia mentorovaného zapracovania  
a praxe mentorovaným zamestnancom.
- 12) Najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na  
pracovné miesto(a) vytvoreného za účelom mentorovaného zapracovania a praxe,  
**predložíš úradu** v kópii:
- a) hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom (**príloha I. 5**),
  - b) osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaného  
zamestnanca (**príloha I. 6**),
  - c) zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaným zamestnancom  
(**príloha I. 3**),
  - d) záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe mentorovaným  
zamestnancom (**príloha I. 4**).
- 12.1) Originál osvedčenia o absolvovanom zapracovaní a praxi a hodnotenie  
mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom **odovzdaš** mentorovanému  
zamestnancovi.
- 12.2) V prípade predĺženia skončenia pracovného pomeru **predložíš úradu** relevantné  
doklady - hodnotenie mentorovaného zamestnanca zamestnávateľom, najneskôr 30  
kalendárnych dní odo dňa predĺženia ukončenia mentorovaného zapracovania  
a praxe, v ktorom budú uvedené aj dôvody predĺženia skončenia pracovného  
pomeru spolu s dokladmi preukazujúcimi skončenie pracovného pomeru s prijatým  
UoZ.
- 13) **Oznámiš** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30  
kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého  
skončenia pracovného pomeru** mentorovaného/ých zamestnanca(ov), na  
ktorého(ých) sa poskytujú finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax na  
základe tejto dohody. Súčasne predložíš kópiu **dokladu o skončení** pracovného  
pomeru, potvrdenú **kópiu odhlásky** zo zdravotného poistenia, sociálneho poistenia  
a starobného dôchodkového sporenia.
- 14) **Oznámiš** úradu **po 6 mesiacoch odo dňa skončenia doby podporenia pracovného  
miesta (9 mesiacov), najneskôr do 10 kalendárnych dní po uplynutí týchto 6  
mesiacov, trvanie pracovného/ých pomeru/ov, resp. skončenie pracovného/ých  
pomeru/ov. V oboch prípadoch aj v prípade skončenia alebo trvania pracovného  
pomeru je zamestnávateľ povinný** predložiť osobitné tlačivo (evidencia obsadenia  
zamestnancov na pracovných miestach po uplynutí 6 mesiacoch odo dňa ukončenia  
mentorovaného zapracovania a praxe, ktoré je povinnou **prílohou I. 7**) a v prípade  
skončenia pracovného pomeru **aj kópiu dokladu o skončení** pracovného pomeru. Ak  
skončenie pracovného pomeru nastane počas týchto 6 mesiacov, zamestnávateľ má  
povinnosť preukázať túto skutočnosť v zmysle tohto článku najneskôr do 10  
kalendárnych dní odo dňa skončenia pracovného pomeru.
- 15) Na vyžiadanie úradu **preukážeš dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniš  
**výkon fyzickej kontroly** a **poskytávaš** pri tejto kontrole **súhlas**, a to priebežne po

to aj po ukončení platnosti tejto dohody  
ednej úhrady oprávnených nákladov.

- 16) **Umožniť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a Najších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po jej ukončení až do doby 10 rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
- 17) **Vytvoriť** povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a Najších kontrolných a auditorských orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a vlastné vykonanie kontroly a poskytnúť im pri jej výkone potrebnú súľinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny, týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 18) **Uchovávať** túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutých finančných príspevkov až do doby 10 rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 19) **Dodržiavať zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci** a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

### **Ľlánok III. Práva a povinnosti úradu**

#### **Úrad sa zaväzuje:**

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu ľasti celkovej ceny práce (Nalej len ĀCCPň) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu ľasti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
  - **na úhradu ľasti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP zamestnanca, najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2015, t.j. **maximálne 256,88 ú mesaľne** na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku** počas najviac **9 mesiacov**,
  - **na mentorovanie vo výške najviac 64,22 ú** na 1 mentorovaného zamestnanca (t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2015), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení,
  - **na úhradu ľasti nevyhnutných nákladov** súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní

krajľírky, odpadové drevo pre stolárov) vo výške 6 z CCP na rok 2015) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený 1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe.

| Počet pracovných miest | Kód*<br>ISCO 08 | Doba trvania pracovného pomeru (uvedenie minimálne 9 mesiacov) | Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch) | Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax       |                              |                                            |                                                                           |                                                                                                             |                                                               |                                      | Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax<br>SPOLU<br>(stl.8 + stl.9 + stl.10 + stl.11)<br>(v €) |
|------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                 |                                                                |                                                                                          | Príspevok na úhradu časti CCP<br>(počas najviac 9 mesiacov) |                              |                                            |                                                                           | Príspevok na mentorovanie<br>(vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení)<br>(v €) | Nevyhnutné náklady<br>(v €)                                   |                                      |                                                                                                                       |
|                        |                 |                                                                |                                                                                          | Celková mesačná CCP zamestnanca<br>(v €)                    | 95% CCP zamestnanca<br>(v €) | Maximálna mesačná výška príspevku<br>(v €) | Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov<br>(v €)                          |                                                                                                             | Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovania zapracovania) | Súvisiace s praxou (1 x počas praxe) |                                                                                                                       |
| stl.1                  | stl.2           | stl.3                                                          | stl.4                                                                                    | stl.5                                                       | stl.6                        | stl.7                                      | stl.8                                                                     | stl.9                                                                                                       | stl.10                                                        | stl.11                               | stl.12                                                                                                                |
| 1                      | 9333999         | 9                                                              | 9                                                                                        | 269,90                                                      | 256,41                       | 256,88                                     | 2 307,69                                                                  | 385,32                                                                                                      | 56,65                                                         | 56,65                                | 2 806,31                                                                                                              |
| 1                      | 9333999         | 9                                                              | 9                                                                                        | 269,90                                                      | 256,41                       | 256,88                                     | 2 307,69                                                                  | 385,32                                                                                                      | 56,65                                                         | 56,65                                | 2 806,31                                                                                                              |
|                        |                 |                                                                |                                                                                          |                                                             |                              |                                            | Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax |                                                                                                             |                                                               |                                      | 5 612,62                                                                                                              |

\* Podľa vyhlášky ČÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

- V súlade s bodom 1) tohto článku poskytovateľ zamestnávateľovi finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax na jeho účet, **najneskôr do 30 kalendárnych dní** odo dňa predloženia kompletných dokladov podľa článku II. bod 7) a) 10) tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, alebo má opodstatnené pochybnosti o pravosti alebo správnosti predložených dokladov, lehota na vyplatenie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do skončenia kontroly pravosti a správnosti predložených dokladov, alebo do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je to uvedené v článku II. bod 7) a) 10) tejto dohody, ale len v lehote v ňom stanovenej. V prípade, ak zamestnávateľ nepreukáže za sledovaný mesiac skutočne vynaložené náklady v lehote stanovenej v článku II. bod 7) a) 10) tejto dohody, úrad finančné príspevky na mentorované zapracovania a prax za toto obdobie **neposkytne**. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- Vrátiť zamestnávateľovi originál dokladov v predložených podľa článku II. bod 7) a) 10) tejto dohody do **60 kalendárnych dní** odo dňa ich predloženia. Za deň predloženia dokladov sa v tomto prípade považuje deň, keď sa predložená žiadosť o platbu stala kompletnou, resp. deň odstránenia zistených nezrovnalostí v predložených dokladoch.
- Realizovať úhrady finančných príspevkov podľa tejto dohody najdlhšie do 30.11.2018.



kov zachovávaš hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- 6) V prípade, ak si zamestnávateľ sám nájde UoZ, skontrolovať či výber UoZ uvedených v zozname vybratého/ých kandidáta/ov je v súlade s cieľovou skupinou projektu a bez zbytočného odkladu elektronicky oznámiť zamestnávateľovi či môže/nemôže s týmto UoZ uzatvoriť pracovný pomer.

#### **Článok IV. Oprávnené náklady**

- 1) Za oprávnené náklady sa považujú len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom a sú riadne odôvodnené a preukázané.  
V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby **nie je mínusový**.
- 2) Výdavok v súvislosti s finančnými príspevkami je oprávnený len v tom prípade ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám projektu.
- 3) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:
- **náklady na účasť CCP** mentorovaného **zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** zamestnanca, najviac vo výške 1/2 minimálnej celkovej ceny práce na rok 2015, t. j. maximálne **256,88 € mesačne** na 1 mentorovaného zamestnanca pri 1/2 pracovnom úväzku, **počas najviac 9 mesiacov**,
  - **náklady na mentorovanie** vo výške **64,22 € mesačne** na 1 mentorovaného zamestnanca (t.j. 12,5% z minimálnej CCP na rok 2015), vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania, po jeho skončení,
  - **účasť nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou** na 1 mentorovaného zamestnanca (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvykové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 56,65 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2015) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas** mentorovaného zapracovania a **1 x počas** praxe.
- 4) Dohodnutá výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax sa po celú dobu trvania záväzku nemení.

## Ľlánok V. bitné podmienky

- 1) Zamestnávateľ ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úľinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov.
- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finanľné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpoľtu SR. Na úľel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzšahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon Ľ. 502/2001 Z. z. o finanľnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon Ľ. 523/2004 Z. z. o rozpoľtových pravidľách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorých predpisov, zákon Ľ. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súľasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súľasou finanľného riadenia štrukturálnych fondov.
- 3) Uzatvorením tejto dohody nevzniká zamestnávateľovi nárok na uhradenie nákladov v prípade, ak v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáže okrem oprávnenosti nákladov aj ich nevyhnutnosť, hospodárnosť a efektívnosť.
- 4) Vo väzbe na Ľlánok II. bod 1) a 2) tejto dohody sa za **deľobsadenia pracovného miesta** u zamestnávateľa na úľely tejto dohody považuje deľvzniku pracovného pomeru, t.j. deľ, ktorý bol s UoZ písomne dohodnutý v pracovnej zmluve ako deľnástupu do práce za úľelom mentorovaného zapracovania a praxe a **tento deľ je zároveň aj deľom vytvorenia pracovného miesta** zamestnávateľom.
- 5) **V prípade predľasného skonľenia pracovného pomeru mentorovaného/ých zamestnanca(ov), sa pracovné miesto nepreobsadzuje a zaniká.**
- 6) Pracovné miesto vytvorené zamestnávateľom za úľelom mentorovaného zapracovania a praxe nemôže byť obsadené UoZ, ktorého posledným zamestnávateľom 9 mesiacov pred podaním žiadosti o poskytnutie finanľných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax bol zamestnávateľ podľa tejto dohody, s výnimkou UoZ, ktorý u zamestnávateľa pracoval na základe príspevku v rámci niektorého aktívneho opatrenia na trhu práce podľa zákona o službách zamestnanosti alebo na základe dohody o prácach mimo pracovného pomeru v zmysle Zákonníka práce (ale nie v tej ľinnosti na ktorú chce vytvoriť pracovné miesto za úľelom mentorovaného zapracovania a praxe). Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný vrátiť úradu všetky poskytnuté finanľné príspevky na toto miesto najneskôr do 30 kalendárnych dní odo deľa vytvorenia takéhoto pracovného miesta.
- 7) **Za vytvorenie pracovného miesta zamestnávateľom na úľely mentorovaného zapracovania a praxe sa považuje zvýšenie poľtu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 9 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast poľtu jeho zamestnancov. Ak nedošlo k zvýšeniu poľtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytoľnosti (§ 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce). Splnenie tejto podmienky je**

údajmi uvedenými v prílohe I. 8 ktorá je povinnou do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od vytvorenia pracovných miest vytvorených za účelom mentorovaného zapracovania a praxe.

- 8) Ak zamestnávateľ v priebehu 9 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania a praxe zruší akékoľvek pracovné miesto pre nadbytok podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce (príloha I. 8) je povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax za počet zrušených pracovných miest, vo výške najnižších finančných príspevkov poskytnutých súhrnne (pozostávajúcich z príspevku na mentorovanie, z príspevku na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca a z príspevku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou) na dohodnuté pracovné miesto, a to najneskôr do 30 kalendárnych dní od zrušenia pracovného miesta z dôvodu nadbytokosti.
- 9) Zamestnávateľ nemôže dočasne prideliť mentorovaného zamestnanca z pracovného miesta, na ktorom vykonáva mentorované zapracovanie a prax a na ktoré sa mu v zmysle tejto dohody poskytujú finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi v zmysle § 58 Zákonníka práce. Ak tak z prevádzkových alebo iných dôvodov urobí, je povinný bez vyzvania vrátiť úradu finančné prostriedky, poskytnuté na zamestnávanie tohto zamestnanca, najneskôr do 30 kalendárnych dní od dočasného pridelenia.
- 10) Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (Náležen zákon o rozpočtových pravidlách).
- 11) Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu finančných príspevkov je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca finančných príspevkov neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu. Príjemca finančných príspevkov je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť finančné príspevky v stanovenej výške.

## **Článok VI. Skončenie dohody**

- 1) Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
- 2) Každý účastník tejto dohody je oprávnený písomne dohodu vypovedať. Vypovedná doba je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení vypovede. **Vypovedaním dohody zo strany zamestnávateľa, vzniká mu povinnosť vrátiť na účet úradu všetky poskytnuté finančné prostriedky na**

max do 30 kalendárnych dní odo dňa podania  
alebo osobného podania na úrade.

- 3) Každý z účastníkov dohody je oprávnený **odstúpiť od dohody** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje **písomné oznámenie o odstúpení** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. **Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia na účet úradu.**
- 4) Za **závažné porušenie podmienok** tejto dohody sa považuje **na strane zamestnávateľa** porušenie povinností ustanovených v článku II. v bodoch 1), 1.1), 1.2, 2), 2.1), 3), 3.1), 4), 5), 12), 14) v článku V. bod 9) a **na strane úradu** porušenie povinností podľa článku III. v bode 2), 3). **Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.**
- 5) Odstúpenie od dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

## **Článok VII.**

### **Všeobecné a záverečné ustanovenia**

- 1) **Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.
- 2) V každom písomnom styku sú zmluvné strany povinné uvádzať číslo tejto dohody.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
- 4) Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodou podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo - právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
- 5) **Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby nie je možný.**
- 6) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet vytvorených pracovných miest na účely mentorovaného zapracovania a praxe, výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax.
- 7) Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

- 8) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 9) Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bodoch 1) a 2) tejto dohody, pokiaľ nedôjde k odstúpeniu od dohody podľa článku VI. bodu 3) tejto dohody.
- 10) Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Malackách dňa 27.11.2015

V Malackách dňa 27.11.2015

Za zamestnávateľa: Obec Malé Leváre

Za úrad: ÚPSVaR Malacky

.....  
Ing. Adrian Pernecký  
statutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
Mgr. Jana Petraková  
riaditeľka ÚPSVaR Malacky  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Prílohy k dohode:

- 1 - Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov
- 2 - Evidencia odpracovaných mesiacov mentora
- 3 - Podklad pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancom (vypracuje zamestnanec)
- 4 - Záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancom (vypracuje zamestnanec)
- 5 - Hodnotenie mentorovaného zamestnanca (vypracuje zamestnávateľ resp. mentor)
- 6 - Osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe (vypracuje zamestnávateľ)
- 7 - Evidencia obsadenia mentorovaných zamestnancov po 6 mesiacoch odo dňa ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe (podpornej doby)
- 8 - Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa