

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie**  
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ : Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.  
Štúrova č. 3, 019 01 ILAVA  
registrovaná KU v Trenčíne pod č. OVVS/NO-15/2002  
zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom  
a MUDr. Miroslavom Staníkom, podpredsedom správnej rady  
IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec : **Mgr. M. C., nar.**  
**tr. bydlisko:**  
**sestra na operačnom sále – JZS chirurgia**

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Mgr. M. C., sestre na operačnom sále – JZS chirurgia špecializačné štúdium na Slovenskej zdravotníckej univerzite, Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Limbová 12, 833 03 Bratislava, na základe ktorého zamestnankyňa získa kvalifikáciu sestra–špecialistka.
2. Špecializačné štúdium popri zamestnaní trvá dva roky a začína v školskom roku 2015/2016.  
Ide o externú formu špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **inštrumentovanie v operačnej sále.**
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
  - a) pracovné voľno,
  - b) náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **troch rokov** po úspešnom ukončení štúdia.
15. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :
  - *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
16. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
  - a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
  - b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;

c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
  - a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
  - b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. c);
  - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom 01.12.2015 za predpokladu, že bola zverejnená v Centrálnom registri zmlúv, inak nasledujúcim dňom po dni zverejnenia v CRZ.

V Ilave dňa 16.11.2015

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

---

Mgr. M. C.

---

Ing. Juraj Beďatš, riaditeľ

---

MUDr. Miroslav Staník  
podpredseda správnej rady