

Dodatok č. 1

k dohode číslo 13 / 2015 / § 54 -ŠnZ zo dňa 27.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov:

Obec Letanovce

Sídlo:

Slovenského raja 55, 053 13 Letanovce

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Slavomír Zahornadský

IČO:

00329304

DIČ:

2020717743

SK NACE Rev2 (kód/text):

84.11.0/Všeobecná verejná správa

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 30.11.2015 sa týmto dodatkom mení dohoda č. **13 / 2015 / § 54 – ŠnZ** zo dňa **27.10.2015** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a 1.1. dohody sa mení:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 3** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 3. Splnenie podmienky doby udržania**, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest

Článok II. bod 2) dohody sa mení:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **3 znevýhodnený/ch** UoZ na dobu **9** mesiacov, **0 znevýhodnený/ch** UoZ na **dobu neurčitú** a na **druh prác**, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet prac. miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviest' počet kalendárnych mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	pomocný pracovník	9613001	01.11.2015	9	9	539,80	14574,60
*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	14574,60

Článok III. bod 1) dohody sa mení:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet prac. miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	9613001	9	9	539,80	512,81	512,81	13845,87
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)							13845,87

Článok II
Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **13 / 2015 / § 54 -ŠnZ** zo dňa **27.10.2015**.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Slavomír Zahornadský
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľ alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)