

Dodatok č. 1

k dohode číslo 20 / 2015 / § 54 -ŠnZ zo dňa 27.10.2015

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

(ďalej len „dodatok“).

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode:

Účastníci dodatku

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **30 794 536**
DIČ: **2021777780**
Bankové spojenie:
Číslo účtu:
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov:

DOMOVINA, n.o.

Sídlo:

Žehra časť Hodkovce 1, 053 61 Žehra

Zastúpeným štatutárnym zástupcom:

RSDr. Juraj Beňa

IČO:

35582201

DIČ:

2022252045

SK NACE Rev2 (kód/text):

87.20.0/Starostlivosť o osoby s mentálnym postihnutím, duševne choré a drogové závislé osoby v pobytových zariadeniach

Bankové spojenie:

Číslo účtu:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa o zmenu dohodnutých podmienok zo dňa 30.11.2015 sa týmto dodatkom mení dohoda č. **20 / 2015 / § 54 – ŠnZ** zo dňa **27.10.2015** o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 2) dohody sa mení:

Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 60 kalendárnych dní, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **8 znevýhodnený/ch UoZ** na dobu **9** mesiacov, **0 znevýhodnený/ch UoZ** na **dobu neurčitú** a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

