

Dodatok č. 1 k dohode

č. 15/37/51A2/232

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov zo dňa 25.11.2015

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 15/37/51A2/232 zo dňa 25.11.2015 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov
(ďalej len „úrad“)

Sídlo:	Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná :	PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO:	30 794 536
DIČ:	2021777780
Bankové spojenie	

a

zamestnávateľom

právnickou osobou	
názov:	ESMI-elektrospoločnosť, s. r. o.
sídlo:	Krivianska 8, 082 71 Lipany
prevádzka:	Kapitána Nálepku 1358, 082 71 Lipany
zastúpeným štatutárnym zástupcom:	Katarínou Bujňákovou
IČO:	36679577
DIČ:	2022249625
SK NACE Rev2 (kód/text)	43210/ Elektrická inštalácia

zapísaný v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom: 17803/P

(ďalej len „účastníci, resp. zmluvné strany“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je úprava údajov uvedených v Čl. II. bod 2 a Čl. III bod 1 dohody č. 15/37/51A2/232 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 25.11.2015 (ďalej len „dohoda“).

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. bod č. 2 dohody sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Obsadiť pracovné miesto vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody:**
- s **1 UoZ mladším ako 25 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **tri mesiace** alebo **UoZ mladším ako 29 rokov veku**, vedeným v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý pred prijatím na vytvorené pracovné miesto nemal pravidelne platené zamestnanie, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80% CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	Čašník-servírka, hotelový recepčný	5131001 4224002	1.12.2015	40	40	18	616,50	493,20	493,20	5 918,40
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5 918,40

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. bod č. 1 dohody sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou, ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnomu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 80 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac

60 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje v súlade s tabuľkou:

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08 *	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní			
				v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer			
				Príspevok na úhradu časti CCP**			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	80 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €) (najviac 60% priemernej mzdy zamestnanca)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1	5131001 4224002	18	12	616,5 0	493,20	493,20	5 918,40
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5 918,40

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

**Celková cena práce

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 15/37/51A2/232 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní zo dňa 25.11.2015.
- 3) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad prijme dva rovnopisy a zamestnávateľ prijme jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa.....

.....
Katarína Bujňáková
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov