



č.z.:2015/1025485

**Dodatok č. 1 k dohode
č. 28/2015/§ 54 –ŠnZ
15/41/054/112**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

Sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice
V mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov – riaditeľ úradu
IČO: 30 794 536
DIČ: 202 1777 780
Bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba
Sídlo/Prevádzka
Zastúpeným štatutárnym zástupcom:
IČO:
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text)
Bankové spojenie:
Číslo účtu :
IBAN:

Základná škola Veľká Ida
044 55 Veľká Ida, 1
Mgr. Terézia Besterciová
35 544 422
202 1658 826
85 20 0 Základné školstvo

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 04.12.2015 sa týmto dodatkom menia nasledujúce články a body predmetnej dohody takto :

Článok II Práva a povinnosti zamestnávateľa

Body 1), 1.1) a 2) sa menia nasledovne :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **3**.
- 1.1 Udržať po dobu najmenej **9** mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte **3**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný **preukázať** na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9 dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **9** kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní (v prípade, ak zamestnávateľ vie, že neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, je povinný požiadať úrad o predĺženie tejto doby, ale ešte pred jej uplynutím)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **3** znevýhodnený/ch UoZ na dobu **9** mesiacov, a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pracovník na čistenie verejného priestranstva	9613001	01.11.2015	9	9	513,76	4 623,84
1	Komunitný pracovník	3253001	01.11.2015	9	9	513,76	4 623,84
1	Údržbár	5153003	01.11.2015	9	9	513,76	4 623,84
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	4 623,84 x 3 = 13 871,52

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9613001	9	9	512,81	487,16	513,76	4 623,84
1	3253001	9	9	512,81	487,16	513,76	4 623,84
1	5153003	9	9	512,81	487,16	513,76	4 623,84
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)						4 623,84 x 3 = 13 871,52 €	

Tento dodatok **nadobúda platnosť dňom jeho podpísania** oboma účastníkmi dohody a **účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia**.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody č.28/2015/§54-ŠnZ, 15/41/054/112 zo dňa 28.10.2015, ostatné ustanovenia pôvodnej dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane dva rovnopisy a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

V Košiciach, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Mgr. Terézia Besterciová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu