

D O D A T O K č. 1
k dohode č. 8 /2015/§ 54/ - PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov **v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**

pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Trebišov

sídlo: M.R.Štefánika 73/23, 075 01 Trebišov
zastúpeným riaditeľkou: JUDr. Beátou Tóthovou
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
bankové spojenie: IBAN: BIC:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~

názov/meno: EGO SLOVAKIA s. r.o.
sídlo/prevádzka Veľký Kamenec 271, 076 36 Veľký Kamenec

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Ján Séra
IČO: 31725325
DIČ: 2020505806
SK NACE Rev2 (kód/text) C 22.23.0 Výroba výrobkov z plastu pre stavebníctvo

bankové spojenie: IBAN:
BIC:
zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, Oddiel: Sro, Vložka číslo: 7680/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Preambula

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na mentorované zapracovania a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I. Predmet dohody

- 1) V súlade s čl. VII. ods.1 dohody č. 8 /2015/§ 54/ - PZ zo dňa 26.11.2015 sa zmluvné strany dohodli na základe žiadosti zamestnávateľa na zmene dohody takto:

Článok II. bod 2 sa mení nasledovne :

- 2) **Obsadiť pracovné miesto (a) vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tohto dodatku,** UoZ vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training, ďalej len „NEET“) alebo NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpoklada ný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9 kalendárnych mesiacov)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax								Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych amesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaný m zapracovaním (v €)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)		
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8		stl.9	stl.10	
1	všeobecný administratívny pracovník	4110000	7.1.2016	9	64,22	6	283,91	9	56,65		56,65	3053,81	
1	pomocný pracovník vo výrobe inde neuvedený	9329999	7.1.2016	9	64,22	6	283,91	9	56,65		56,65	3053,81	
Predpokladané náklady spolu (v €)												6107,62	

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody č. 8/2015/§54-PZ zo dňa 26.11.2015.
- 2) Ostatné dojednania dohody č. 8/2015/§54-PZ zo dňa 26.11.2015 zostávajú v platnosti nedotknuté.
- 3) Tento dodatok je spísaný v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu, s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 5) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Trebišove dňa

V Trebišove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Ján Séra
/ štatutár/
EGO SLOVAKIA, s r.o.
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
JUDr. Beáta Tóthová
riaditeľka ÚPSVaR Trebišov
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Dohodu + prílohy prevzal:
podpis

Prílohy

Č. 7 – Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov

Č. 7A – Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov po 6 mesiacoch odo dňa ukončenia mentorovaného zapracovania a praxe (podpornej doby)

Č. 8 – Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa

Č. 11 – Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci (predkladajú žiadatelia, ktorým budú poskytnuté fin. prostriedky v zmysle schémy de minimis v platnom znení)

Č. 17 – hodnotenie mentorovaného zamestnanca (vypracuje zamestnávateľ)

Č. 17A – Osvedčenie o absolvovaní mentorovaného zapracovania a praxe (vypracuje zamestnávateľ)

Č. 17B – Evidencia odpracovaných mesiacov mentora

Č. 18 – Podklad pre zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancov (vypracuje zamestnanec)

Č. 18A Záverečné zhodnotenie mentorovaného zapracovania a praxe zamestnancom (vypracuje zamestnanec)

Žiadosť o úhradu platby + čestné vyhlásenie

Materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z ESF.